



PEST MEGYEI ÖNKORMÁNYZATI  
HIVATAL  
1364 Budapest, V., Városház u. 7. Pf. 112

## *K i v o n a t*

Pest Megye Önkormányzata Közgyűlésének  
2022. május 27-i ülésének jegyzőkönyvéből

Tárgy: a Pest Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft.-vel kapcsolatos tulajdonosi jogkörben hozandó döntések

### **25/2022. (05.27.) PMÖ határozat**

#### **Pest Megye Önkormányzatának Közgyűlése**

jóváhagyja a Pest Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft. ügyvezetője munkaszerződésének 2022. május 27-től hatályos módosítását, és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt munkaszerződését a határozat melléklete szerint.

Határidő: azonnal  
Felelős: Szabó István, a közgyűlés elnöke

**dr. Szép Tibor sk.**  
**jegyző**

**Szabó István sk.**  
**elnök**

A kiadmány hitelül:

Nagy Edit

## MUNKASZERZŐDÉS

1999. március 31-i alapszövegének a 2000. július 17-i, a 2000. január 1-jei, a 2005. február 22-i, a 2005. november 16-i, a 2006. november 29-i, a 2007. december 6-i, a 2009. február 19-i, a 2010. december 16-i és a 2015. január 30-i, 2019. január 25-i valamint a **2022. május 27-i módosításokkal** egységes szerkezetbe foglalt szövege,

amely létrejött egyrészről a **Pest Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft.** (székhelye: 1052 Budapest, Városház u. 7.) képviselő Szabó István Pest Megye Önkormányzata Közgyűlésének Elnöke, mint **munkáltató** (a továbbiakban: munkáltató), másrészről

Név: **Kuszák Miklós**

████████████████████  
████████████████████  
████████████████████  
████████████████████

mint **munkavállaló** (a továbbiakban: munkavállaló) között az alábbi feltételek mellett:

1. A munkáltató és a munkavállaló (a továbbiakban együtt: Felek) a jelen munkaszerződéssel határozott idejű munkaviszonyt hoznak létre **2022. június 1-től 2027. május 31-ig terjedő hatállyal.** (Hivatkozással a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 209.§ (1) bekezdésére.)

2. A munkavállaló munkaköre: ügyvezető, amely munkakört a munkavállaló a külön íven szövegezett munkaköri leírása részletes szabályai szerint látja el. A munkavállaló a munkáltató társaság vezetője, aki az Mt. 208.§-ának (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló tekintetében a munkáltatói jogkört az Alapító Okirattal összhangban – az ügyvezető kijelölése, visszahívása és díjazásának megállapítása tekintetében kizárólagosan – a munkáltató társaság alapítója, Pest Megye Önkormányzata, az egyéb munkáltatói jogkört Pest Megye Közgyűlésének mindenkor elnöke (a jelen szerződés aláírásakor Szabó István) gyakorolja.

3. A munkavállaló munkavégzésének helye a munkáltató székhelye, 1052 Budapest, Városház u. 7. szám.

4. A munkavállaló alapbére **2022. június 1-től havi bruttó 1.080.000,-(azaz egymilliónyolcvanezer)** forint. Ezt meghaladóan a munkavállaló a munkáltatótól havi **84.000,- (azaz nyolcvannégyezer)** forint költségtérítésben részesül. Ezáltal a munkavállaló havi bruttó alapjövedelmének összege **1.164.000.-, (azaz egymillióegyszázhatvannégyezer)** Ft.

**5. A munkavállaló évente egyszer jutalomban részesíthető, ennek mértéke egy havi bruttó alaphérével megegyező összeg. Ezen jutalomról az egyéb munkáltatói jogokat gyakorló Pest Megye Közgyűlésének elnöke jogosult dönteni.**

6. A munkáltató a munkavállaló részére feladata ellátása érdekében hivatalos és magáncélokra egyaránt igénybe vehető személyi használatú személygépkocsit, valamint mobiltelefont bocsát a rendelkezésére. A személygépkocsi térítésmentes, maximális éves összes (hivatalos- és magánhasználatú) futásteljesítményét a munkáltató évi 22 000 km-ben határozza meg. Az e mérték feletti kilométerek után a munkavállaló az SZJA törvényben foglaltaknak megfelelően a gépkocsi üzemanyag fogyasztási normájával egyező mennyiségnek a NAV által közzétett áron számított értékét + az SZJA törvényben meghatározott általános személygépkocsi normaköltséget köteles megtéríteni.

7. A munkavállalót a munkáltató a fentiekén túlmenően a munkáltató munkavállalóira érvényes cafetéria-szabályzatban meghatározott típusú és mértékű természetbeni és pénzbeli juttatásokban részesíti.

8. A munkáltató vállalja, hogy a munkavállaló betegsége esetén a betegszabadsága idejére járó juttatást illetve a részére folyósított táppénzt a havi bruttó alapjövedelem időarányos összegének 100 (száz) százaléka egészíti ki. Vállalja továbbá, hogy havonta a munkavállaló havi bruttó alapjövedelem összegének 5 (öt) százaléka mértékében hozzájárul a munkavállaló önkéntes nyugdíjpénztári nettó befizetéséhez.

9. A munkavállaló munkaideje heti 40 óra. A munkavállaló a feladatait kötetlen munkarendben látja el. A munkaidő beosztását, valamint a pihenőidő (szabadság) igénybevételét a munkáltató érdekeinek figyelembevételével maga tervezi és szervezi meg.

10. A munkavállalót évente az Mt.-ben foglaltak szerinti fizetett szabadság illeti meg. A tervezett szabadság időpontját és tartamát illetően köteles egyeztetni a munkáltatóval. Akadályoztatása esetén köteles a munkáltatót tájékoztatni a helyettesítése rendjéről, a megbízott személyéről, távolléte időtartamáról és elérhetőségéről. Ezt írásban vagy telefonon haladéktalanul köteles bejelenteni a munkáltatói jogok gyakorlójának.

11. A munkavállaló kijelenti, hogy rendelkezik mindazokkal a képesítésekkel, képességekkel és tapasztalatokkal, amelyek ahhoz szükségesek, hogy a jelen munkaszerződés tárgyát képező munkakörben ellássa azokat a feladatokat, amelyeket a munkáltató rábíz.

12. A munkavállaló kijelenti, hogy a jelen munkaszerződés tartama alatt minden igyekezetével, energiájával és szaktudásával a munkáltató eredményes működése érdekében tevékenykedik.

13. A munkavállaló munkavégzésre irányuló további esetleges jogviszonyt kizárólag a munkáltató írásbeli engedélyével – az Mt. 211.§-ának (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően – létesíthet. Nincs szükség a munkáltató írásbeli engedélyére azon jogviszony esetében, amelyet tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítettek.

A munkavállaló

a) nem szerezhethet részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével – a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,

b) nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá

c) köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója (Ptk. 8:1.§ (1) bek. 2. pont) tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.

14. A munkavállaló a munkáltató számára végzett tevékenysége során az általa létrehozott szellemi alkotások hasznosításával kapcsolatos valamennyi jogot a jelen munkaszerződés erejénél fogva átruházza a munkáltatóra.

15. Ha a munkáltató a munkavállaló munkaviszonyát az Mt. 78.§-ának (1) bekezdése szerinti azonnali hatályú felmondással szünteti meg, a munkavállalót e felmondásból eredően juttatás nem illeti meg.

Nem illeti meg a munkavállalót végkielégítés, ha a munkaviszonya munkáltatói azonnali hatályú felmondással szűnik meg, illetve akkor sem, ha a munkaviszony megszűnését a munkavállaló kezdeményezte. A Felek megállapodnak abban, hogy az Mt. 79.§-ának (2) bekezdésétől eltérően a munkavállalót felmondás esetén a határozott időből hátralévő teljes időre járó, a 4. pontban meghatározott javadalmazás illeti meg.

16. A munkaviszony megszűnése esetén a munkavállaló köteles a birtokában lévő minden olyan dokumentumot és információt a munkáltatónak átadni, amelyek a munkáltató ügyeivel kapcsolatosak, valamint köteles munkaköre átadását a munkáltató által kijelölt személlyel elvégezni.

17. A munkavállaló által munkában töltött utolsó napon a munkáltató köteles a munkavállaló járandóságaival elszámolni és a munkaviszonyával összefüggő okmányait kiadni.

18. A Felek kijelentik, hogy nincs tudomásuk olyan tényről vagy körülményről, amely e szerződés érvényességét érintené.

19. Felek kijelentik, hogy a jelen munkaszerződés tartalmát bizalmasan kezelik. A jelen munkaszerződés a Felek csak közös megegyezéssel, írásban módosíthatják.

20. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Mt. rendelkezései megfelelően irányadók.

21. A munkavállaló kötelezi magát arra, hogy a jelen munkaviszonnyal kapcsolatosan tudomására jutott üzleti titkot és a munkáltatóra, illetve annak tevékenységére vonatkozó mindennemű információt megőriz. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése munkáltatóra hátrányos következménnyel járhat.

22. A jelen munkaszerződés egységes szerkezetbe foglaltan tartalmazza a munkavállaló 1999. március 31-én megkötött (alap) munkaszerződését és annak módosításait.

A jelen munkaszerződést, amely 3 (három) eredeti példányban készült, a munkáltatói jogok gyakorlója és a munkavállaló elolvasás, megértés és egyező értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

Kelt: Budapest, 2022. május 27.

.....  
**Szabó István**  
**Pest Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft.**  
Pest Megye Önkormányzata Közgyűlésének elnöke  
munkáltató

.....  
**Kuszák Miklós**  
munkavállaló

A jelen munkaszerződés 1 példányát átvettem:

.....  
Kuszák Miklós  
munkavállaló

Kelt: Budapest, 2022. május 27.