



PEST VÁRMEGYEI ÖNKORMÁNYZATI
HIVATAL
1364 Budapest, V., Városház u. 7. Pf. 112

K i v o n a t

Pest Vármegye Önkormányzata Közgyűlésének
2023. január 27-i ülésének jegyzőkönyvéből

Tárgy: „Megyei Foglalkoztatási-Gazdaságfejlesztési Együtműködések” c. projekt megvalósítása

2/2023. (01.27.) PVÖ határozat

Pest Vármegye Önkormányzatának Közgyűlése

1. elfogadja a „TOP_Plusz-3.1.1-21 Pest Vármegyei Foglalkoztatási-Gazdaságfejlesztési Együtműködések (Paktum)” című projektről szóló beszámolót;
2. melléklet szerint elfogadja, a „Pest Megyei Foglalkoztatási-Gazdaságfejlesztési Stratégia és Akcióterv” című munkarészt.

Határidő: folyamatos

Felelős: Szabó István, a közgyűlés elnöke

dr. Szép Tibor sk.
jegyző

Szabó István sk.
elnök

A kiadmány hitelül:

Nagy Edit



A „Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” című TOP_PLUSZ-3.1.1-21-PT1-2022-00001 kódszámú projektet megalapozó

PEST MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI-GAZDASÁGFEJLESZTÉSI STRATÉGIA ÉS AKCIÓTERV

Stratégia és Akcióterv munkarész

Megbízó:

Pest Megye Önkormányzata

Készítette:

TERRA STÚDIÓ Területi Kutató Tervező Tanácsadó Iroda Kft.



2022. 12. 08.

TARTALOMJEGYZÉK

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ	9
1 BEVEZETÉS	17
1.1 Előzmények, indíttatás, mandátum	17
1.2 Lehatárolás	18
1.2.1 Területi/földrajzi/közigazgatási lehatárolás	18
1.2.2 Finanszírozási lehatárolások.....	19
1.2.3 Célcsoportbeli lehatárolás.....	19
1.2.4 Végrehajtási lehatárolás, korlátok	20
1.2.5 Végrehajtási időhorizont meghatározása, rövid indoklása	20
1.2.6 A megyében futó paktum projekttől való lehatárolás bemutatása	20
1.3 Tervezési folyamat bemutatása.....	21
1.4 Stratégiai (szakmapolitikai) háttér, illeszkedés.....	24
1.5 Kapcsolódás egyéb projektek végrehajtásához	34
1.6 TOP Plusz projekt végrehajtásának koordinálása.....	51
2 STRATÉGIAI KERET	53
2.1 Jövőkép, küldetés	53
2.2 Célrendszer, eredmények	54
2.2.1 PET szerinti célok	54
2.2.2 Pest megye foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiájának célrendszere	61
2.2.3 A Stratégia indikátorai	86
2.3 Helyzetelemzés (földrajzi, gazdasági, foglalkoztatási helyzet bemutatása.....	87
2.3.1 Földrajzi terület	87
2.3.2 Településszerkezet, lakónépesség	93
2.3.3 Pest megye és a Pest megyei járások gazdasági helyzete	103
2.3.4 Pest megye és a Pest megyei járások szociális közszolgáltatásai	111
2.3.5 Pest megye és a Pest megyei járások oktatási helyzete	139
2.4 Célcsoport demográfiai/szociális/egészségügyi/stb. jellemzőinek bemutatása	173
2.4.1 A projekt közvetlen célcsoportjainak jellemzői	173
2.4.2 Munkaerő-piaci jellemzők	174
2.4.3 Az ingázás és a mobilitás	178
2.4.4 Pandémia hatása a munkaerő-piaci környezetre	178
2.4.5 Munkaerő-piaci mutatók.....	180

2.4.6	A munkaerőpiacot pozitívan befolyásoló események	194
2.4.7	Munkaerőpiaci elhelyezkedés akadályai	195
2.4.8	Inaktívak	196
2.5	Következtetések (helyzetértékelés, SWOT).....	198
2.5.1	SWOT analízis	198
2.5.2	Képzési-támogatási igények összefoglalója (kérdőív és interjúk, 2022) 200	
2.5.3	A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által nyújtott támogatási lehetőségek 209	
2.5.4	A munkaerőpiaci folyamatokra ható egyéb tényezők.....	215
3	INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA	218
3.1	A tevékenységek illeszkedése a felhívás céljaihoz.....	218
3.2	Tevékenységek részletes bemutatása	230
4	TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETE	255
4.1	Konzorcium bemutatása	255
4.2	Projektmenedzsment bemutatása	262
4.3	Partnerség bemutatása	268
5	HORIZONTÁLIS ELVEK ÉRVÉNYESÜLÉSE	271
5.1	Horizontális szempontok érvényesítése az FGS megvalósítása során	271
6	PÉNZÜGYI TERV	274
7	RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV.....	277
8	NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG.....	284
9	MELLÉKLETEK	285
9.1	1. sz. melléklet	285
9.2	2. sz. melléklet.....	286
9.3	3. sz. melléklet.....	316

TÁBLÁZATJEGYZÉK

1. táblázat: Pest megye járásai és főbb adataik.....	19
2. táblázat: Pest Megyei Területfejlesztési Program prioritásai	26
3. táblázat: Pest megyében működő foglalkoztatási osztályok	28
4. táblázat: TOP Plusz keretében támogatott projektek Pest megyében.....	38
5. táblázat: Top Plusz 1.2.1-21_Élhető települések főbb adatai járásonként	39
6. táblázat: TOP_PLUSZ-1.3.1-21 - Fenntartható városfejlesztési stratégiák támogatása főbb adatai járásonként	40
7. táblázat: TOP_PLUSZ-2.1.1-21-PT1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése főbb adatai járásonként	40
8. táblázat: TOP_PLUSZ-3.3.1-21- Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése főbb adatai járásonként	41
9. táblázat: RRF felhívások főbb adatai	43
10. táblázat: RRF-1.1.2-21 - Demográfia és köznevelés Bölcsődei nevelés fejlesztése főbb adatai járásonként	44
11. táblázat: RRF-2.1.2-21 - Gyakorlatorientált felsőfokú képzések infrastrukturális- és készségfejlesztés főbb adatai járásonként.....	45
12. táblázat: RRF-6.1.2-21 - Rugalmas és biztonságos villamosenergia hálózat biztosítása az időjárásfüggő megújuló energiaforrások integrálása érdekében a MAVIR Zrt. területén főbb adatai ..	45
13. táblázat: VEKOP felhívások főbb adatai	47
14. táblázat: A Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Pest megyében elnevezésű projekt céljainak illeszkedése a Pest megyei Területfejlesztési Konceptióban szereplő stratégiai célokhoz.....	57
15. táblázat: A Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Pest megyében elnevezésű projekt céljainak illeszkedése az FGS stratégiai célrendszeréhez	59
16. táblázat: Digitális Iránytű Stratégia.....	67
17. táblázat: Digitális átállást elősegítő foglalkoztatást növelő tevékenységek	73
18. táblázat: Pest megye FGS tevékenységeihez kapcsolódó indikátor vállalásai.....	87
19. táblázat: Regisztrált vállalkozások számának alakulása Pest megye járásaiban - GFO'14 (db) .	104
20. táblázat: TOP 100 vállalkozások Pest megye járásaiban	107
21. táblázat: Ipari parkok Pest megyében.....	108
22. táblázat: Bölcsődei férőhelyek száma (db).....	111
23. táblázat: Beíratott gyermekek száma (fő).....	112
24. táblázat: Szociális étkeztetésben részesülők száma járási szinten, 2021	121
25. táblázat: Házi segítségnyújtásban részesülők száma (fő) járásonként, 2021	122
26. táblázat: Tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények főbb adatai járásonként, 2021.....	123
27. táblázat: Idősek nappali ellátásának főbb adatai járásonként, 2021.....	125
28. táblázat: Szociális alapszolgáltatásban és nappali ellátásban foglalkoztatottak főbb adatai járásonként, 2021	126
29. táblázat: Fogytékosok nappali ellátásának főbb adatai járásonként, 2021.....	128
30. táblázat: Pszichiátriai betegek nappali ellátásának főbb adatai az elmúlt 3 évben, a Dunakeszi és Érdi járásban	129
31. táblázat: Szenvedélybetegek nappali ellátásának főbb adatai a Ceglédi, a Gödöllői és a Vecsési járásban, 2021.....	129
32. táblázat: Hajléktalanok nappali ellátásának főbb adatai járásonként, 2019-2021	130
33. táblázat: Időskorúak ellátásának főbb adatai járásonként, 2021	132
34. táblázat: Jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők száma (fő) az elmúlt 3 évben, járásonként	134
35. táblázat: Az önkormányzat kezelésében levő tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények főbb adatai járásonként, 2021.....	135
36. táblázat: Rendszeres szociális támogatásokban részesítettek havi átlagos száma juttatásai típusok szerint (fő), 2021.....	137
37. táblázat: Óvodai ellátást nyújtók adatai területi egységek szerint, 2019-2021	139
38. táblázat: Óvodai ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2020	141

39. táblázat: Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek száma járásonként, 2021-2022	142
40. táblázat: Egy pedagógusra jutó tanuló (fő).....	144
41. táblázat: Általános iskolai ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2020 év.....	145
42. táblázat: Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek száma az általános iskolákban Pest megyei járásoként, 2021-2022	146
43. táblázat: Általános iskolai ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2020.....	148
44. táblázat: Szakiskolai és készségfejlesztő iskolai feladatellátási helyek.....	149
45. táblázat: Duális képzés keretében meghirdetett képzések száma	157
46. táblázat: Duális képzés, járás összesítő	158
48. táblázat: Mesterképzések, 2022.....	159
49. táblázat: Szakképzési ágazatok	160
50. táblázat: Szakképzési ágazatok oktatási helyszínei, országos szint	161
51. táblázat: Szakképzési intézmények, Pest megye	161
52. táblázat: Pest megyei Szakképző intézmények településenként.....	163
53. táblázat: Szakképzési Centrumok száma, országos szint	164
54. táblázat: A Ceglédi Szakképzési Centrum tagintézményei.....	165
55. táblázat: Az Érdi Szakképzési Centrum tagintézményei.....	165
56. táblázat: A Váci Szakképzési Centrum tagintézményei.....	165
57. táblázat: Gimnázium főbb adatai.....	166
58. táblázat: Középfokú hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek száma járásonként 2021-2022.....	167
59. táblázat: Az 50 év felett nyilvántartott álláskeresők száma.....	173
60. táblázat: Az egyes csoportok munkaerő-piaci jellemzői.....	174
61. táblázat: A 15–64 éves népesség foglalkoztatottsága, munkanélkülisége, és az üres álláshelyek száma és aránya Pest megyében 2018-2021.....	182
62. táblázat: Pest megyében működő foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó foglalkoztatási osztályok.....	186
63. táblázat: Nyilvántartott álláskeresők Pest megyében járásonként, 2022. június	188
64. táblázat: Nyilvántartott álláskeresők 2022. június zárónapi száma iskolai végzettség szerinti megoszlásban Pest megyében járásonként.....	190
65. táblázat: Üres álláshelyek száma 2022. június állomány csoportonkénti bontásban	191
66. táblázat: Üres álláshelyek munkaidő szerinti megoszlásban	191
67. táblázat: Munkaerőpiaci mutatók alakulása, 2018-2021	196
68. táblázat: A projekt tartalom felhívás szerinti céljainak való megfelelés	218
69. táblázat: Felhívás szerinti célok és célokhoz rendelt tevékenységek	221
70. táblázat: A Paktum tevékenységek részletes bemutatása.....	230
71. táblázat: A projekt megvalósításáért felelős döntéshozó és végrehajtó szervezet.....	258
72. táblázat: Projektmenedzsment bemutatása	262
73. táblázat: Paktumiroda humán erőforrása	264
74. táblázat: A partnerségi együttműködésben tervezett tevékenységek.....	269
75. táblázat: Pénzügyi terv	274
76. táblázat: A támogatási összeg megoszlása a konzorciumi partnerek között.....	275
77. táblázat: A Paktum fő tételeinek megoszlása konzorciumi partnerenként.....	275
78. táblázat: A Paktum tevékenységek összefoglaló táblázata	275
79. táblázat: Részletes cselekvési ütemterv	278
80. táblázat: Paktum kommunikációs ütemterv.....	284
81. táblázat: Baranya megye - kötelező indikátor	288
82. táblázat: Bács-Kiskun megye - kötelező indikátor.....	288
83. táblázat: Tervezett foglalkoztatási és képzési támogatások Békés megyében	289
84. táblázat: Békés megye - kötelező indikátor.....	290
85. táblázat: Borsod-Abaúj-Zemplén megye - kötelező indikátor.....	292
86. táblázat: Csongrád megye – paktum kritériumok.....	292
87. táblázat: Csongrád megye - kötelező indikátor, 2019. május	294
88. táblázat: Fejér megye - kötelező indikátor.....	297

89. táblázat: A TOP-5.1.1-15 kódszámú projektbe bevont személyek száma célcsoportonként Győr-Moson-Sopron megyében	298
90. táblázat: A négy helyi paktum kertében bevonásra került személyek száma, szolgáltatásokra, támogatásokra bontva	300
91. táblázat: Hajdú-Bihar megye - kötelező indikátor.....	301
92. táblázat: Heves megye - kötelező indikátor.....	303
93. táblázat: A paktum kertében bevonásra került személyek száma, szolgáltatásokra, támogatásokra bontva	304
94. táblázat: Jász-Nagykun-Szolnok - kötelező indikátor.....	304
95. táblázat: Komárom-Esztergom megye - kötelező indikátor.....	307
96. táblázat: Nógrád megye - kötelező indikátor	308
97. táblázat: Somogy megye - kötelező indikátor.....	308
98. táblázat: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye - kötelező indikátorok.....	309
99. táblázat: Programrésztvevők célcsoportszerinti megoszlása.....	312
100. táblázat: Megállapított támogatások.....	313
101. táblázat: Támogatott képzések	313
102. táblázat: Támogatások pénzügyi adatai.....	314
103. táblázat: Vas megye - kötelező indikátor.....	314
104. táblázat: Veszprém megye - kötelező indikátor	315
105. táblázat: Zala megye - kötelező indikátor.....	316
106. táblázat: Bölcsődei ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban – 2019-2021.....	316
107. táblázat: Mini bölcsődei ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban – 2019-2021.....	317
108. táblázat: Családi bölcsődei ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2021.....	318

ÁBRAJEGYZÉK

1. ábra: A TOP_Plusz keretében támogatásban részesült projektek összköltsége és darabszáma felhívásonként	39
3. ábra: TOP_PLUSZ-1.3.1-21 - Fenntartható városfejlesztési stratégiák támogatása – Támogatott projektek száma és összköltségeik járásonként	40
7. ábra: A nyertes VEKOP pályázatok megoszlása	50
8. ábra: A VEKOP fejlesztések illeszkedése a TOP_Plusz-3.1.1-21 tevékenységekhez	51
9. ábra: A Pest Megyei Területfejlesztési Konceptió átfogó és stratégiai céljai	56
10. ábra: Pest megye FGS Stratégiai célrendszere.....	62
11. ábra: Az ipari forradalom szakaszai	74
12. ábra: Az Ipar 4.0 különböző alkotóelemei: példák	75
13. ábra: A DEI kezdeményezés pillérei	82
14. ábra: Lakónépesség és állandó népesség alakulása Pest megyében 2012-2021 között	94
15. ábra: Pest megye járásainak lakónépességszáma az év végén, 2021 (fő).....	95
16. ábra: Pest megye járásainak népességváltozása 2019 és 2021 között (fő).....	95
17. ábra: Pest megye lakónépességének megoszlása korcsoportok és nemek szerint, 2021 (fő)	96
18. ábra: Lakónépesség korcsoportonkénti megoszlása Pest megye járásaiban, 2021	97
19. ábra: Lakónépesség korcsoportonkénti megoszlása, 2021	97
20. ábra: Öregedési index alakulása, 2016-2021 (%).....	98
21. ábra: Pest megye járásainak népsűrűsége, 2021 (fő/km ²)	98
22. ábra: Természetes fogyás ezer lakosra, 2012-2021	99
23. ábra: Természetes fogyás mértéke Pest megye járásaiban ezer lakosra, 2021	100
24. ábra: Élveszülések és halálozások számának alakulása Pest megyében, 2012-2021 (fő).....	100
25. ábra: Belföldi vándorlási különbözet (fő), 2012-2021	101
26. ábra: Vándorlási különbözet és természetes fogyás Pest megyében, 2012-2021	101
27. ábra: Vándorlási különbözet Pest megye járásaiban (fő), 2021	102
28. ábra: Bruttó hozzáadott érték megoszlása megyék szerin, 2020	103

29. ábra: A regisztrált vállalkozások száma (db) Pest megyében, nemzetgazdasági áganként, 2021 - GFO14	105
30. ábra: A regisztrált társas vállalkozások száma (db) Pest megyében, nemzetgazdasági áganként, 2021 - GFO14.....	106
31. ábra Működő bölcsődék száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásaiban	112
32. ábra: Bölcsődei férőhelyek (db) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2021.....	112
33. ábra: Bölcsődébe beíratott gyermekek száma (fő) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2021	113
34. ábra: Működő mini bölcsődék száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2021... ..	114
35. ábra: Mini bölcsődei férőhelyek (db) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2021	115
36. ábra: Mini bölcsődébe beíratott gyermekek száma Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2021.....	115
37. ábra: Működő családi bölcsődék száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2021	117
38. ábra: Családi bölcsődei férőhelyek (db) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2021	117
39. ábra: Családi bölcsődébe beíratott gyermekek száma Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2021	118
40. ábra: Családi- és gyermekjóléti szolgálatok száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2020.....	118
41. ábra: Családi- és gyermekjóléti központok száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2020.....	120
42. ábra: Szociális étkeztetésben részesülők száma területi egységenként (fő), 2019-2021	120
43. ábra: Házi segítségnyújtás keretében ellátottak száma (fő) az elmúlt 3 évben, területi egységenként	122
44. ábra: A tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézményekben ellátottak száma (fő) az elmúlt 3 évben, területi egységenként.....	123
45. ábra: Idősek nappali ellátásban részesülők száma (fő) az elmúlt 3 évben, területi egységenként	124
46. ábra: Szociális alapszolgáltatásban és nappali ellátásban foglalkoztatottak főbb adatai az elmúlt 3 évben, területi egységenként.....	126
47. ábra: Fogymunkások nappali ellátásának főbb adatai területi egységenként, 2021.....	127
48. ábra: Hajléktalanok nappali ellátásának főbb adatai területi egységenként, 2021	130
49. ábra: Időskorúak ellátásának főbb adatai területi egységenként, 2021	132
50. ábra: Jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők száma (fő) az elmúlt 3 évben, területi egységenként	133
51. ábra: Pénzbeli és természetbeni támogatásban részesítettek száma, 2020.....	136
52. ábra: Hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek száma (óvoda, általános iskola és középfokú), 2022.....	139
53. ábra: Óvodai ellátást nyújtók adatai területi egységek szerint – 2021/2022 év	140
54. ábra: Az óvodai férőhelyek kihasználtsága járásonként 2020/2021	142
55. ábra: Az iskoláskorú népesség száma (fő) területi egységre bontva, 2020-2022 év	144
56. ábra: Általános iskolai tanulók létszámának változása (2001=100,0%), 2001-2020	146
57. ábra: Általános iskolai tanulók és a hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolákban a nappali oktatásban járáások szerint, 2020	147
58. ábra: Szakiskolai és készségfejlesztő iskolai feladatellátási helyek száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2020 év.....	149
59. ábra: Köznevelési szakgimnáziumi feladatellátási helyek száma (db) Pest megyében és a Pest Megye járásaiban, 2020 év	150
60. ábra: Technikumi feladatellátási helyek száma (db) Pest megyében és a Pest Megye járásaiban, 2020.....	150
61. ábra: Szakképző iskolai feladatellátási helyek száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2020	152
62. ábra A jelenleg működő szakképzési rendszer struktúrája.....	155
63. ábra: Eredményes érettségi vizsgát tett tanulók száma a nappali oktatásban (fő).....	167
64. ábra Jelentkezők száma a 2022 szeptemberben induló képzések (általános, pótfelvételi nélküli adatok).....	168

65. ábra Képzési területek.....	169
66. ábra: A tanévben felsőfokú tanulmányaik mellett kereső tevékenységet folytatók aránya képzési szint és képzési terület szerint (N= 19 368)	170
67. ábra Az egyes munkatípusban dolgozó hallgatók aránya az összes hallgatón belül (N = 19 368)	171
68. ábra: Tényleges szaporodás / fogyás ezer lakosra vetítve Budapesten, Pest megyében és Győr-Moson-Sopron megyében, 2017-2021	176
69. ábra: Belföldi vándorlási különbözet ezer lakosra vetítve Budapesten, Pest megyében és Győr-Moson-Sopron megyében 2017-2021	176
70. ábra: Egy főre jutó éves nettó jövedelem, 2020	177
71. ábra: Havi nettó átlagkereset és az alkalmazásban állók száma Pest megyében 2022-ben a tíz legmagasabb átlagkeresettel rendelkező gazdasági ágban	178
72. ábra: Nyilvántartott álláskeresők száma Pest megyében 2015-2022 negyedéves bontásban.....	180
73. ábra: Munkanélküliségi ráta és üres álláshelyek aránya Pest megyében és országosan 2018-2021	181
74. ábra: Nyilvántartott álláskeresők megoszlása korcsoportonként, 2022. június.....	184
75. ábra: Nyilvántartott álláskeresők végzettség szerinti megoszlása Pest megyében, 2022. június	185
76. ábra: A nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállaló korú népesség százalékában, Pest-megye 2022. június	187
77. ábra: Nyilvántartott álláskeresők száma Pest megyében, járasonként.....	189
78. ábra: A foglalkoztatást segítő támogatások/tevékenységek	201
79. ábra: A kérdőívet kitöltő vállalkozások méret szerinti besorolása.....	203
80. ábra: Az online kérdőívet kitöltő vállalkozások foglalkoztatottjainak végzettség szerinti összetétele	203
81. ábra: Kapacitás kihasználatlanság okai	204
82. ábra: A munkaerő felkutatására használt csatornák	204
83. ábra: A munkaadók által fontosnak tartott kompetenciák	205
84. ábra: Egy új munkavállaló alkalmazásához szükséges átlagos időtartam	206
85. ábra: A foglalkoztatást segítő támogatások/tevékenységek	206
86. ábra: A kérdőívet kitöltő vállalkozások alkalmazási hajlandósága a megyei munkaerőpiaci programba bevonható célcsoportokat illetően.....	207
87. ábra: A cégek jövője az energiaválság tükrében	207
88. ábra: Az alkalmazotti létszámok vélt alakulása a közeljövőben.....	208
89. ábra: A Pest Megyei Foglalkoztatási - gazdaságfejlesztési Paktum kapcsolati ábrája.....	259

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

Jelen dokumentum a TOP_Plusz-3.1.1-21 felhívás keretében megvalósításra kerülő „Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (paktum) Pest megyében” című projekt stratégiája, a paktum megvalósításának első mérföldköve, a „Pest megyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Stratégia és Akcióterv” (továbbiakban FGS).

A fenti kódszámú támogatási kérelemre benyújtott támogatási kérelmet a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz Irányító Hatósága (továbbiakban: Támogató) 2022. március 11-én kelt döntése alapján támogatásban részesítette. Ennek alapján a „Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (paktum) Pest megyében” című projekt megvalósítására a Pest Megyei Önkormányzat és a Pest Megyei Kormányhivatallal által létrehozott Konzorcium támogatási szerződést kötött Támogatóval. A projekt megvalósítására a Konzorcium tagjai 2022. március 23-án Együttműködési megállapodást kötöttek, amely a projekt megvalósítására létrehozott együttműködés alapja.

A projekt megvalósításának alapja, egyben a projekt első mérföldköve a projekt stratégiájának, az FGS-nek az elkészítése. Az FGS tartalmazza a projekt megvalósítás előzményeit, szervezeti kereteit, a részletes helyzetelemzést, a tevékenység stratégiai kereteit (jövőkép, célrendszer, vezérelvek, eredmények stb.), a tervezett tevékenységeket, az akciótervet (részletes cselekvési terv) és munkatervet. Az FGS ezáltal megalapozza a projekt teljes, 72 hónapos időtartamára vonatkozóan (2022-2027) a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési jellegű tevékenységek megvalósításához szükséges kereteket és feltételeket.

Az FGS legfontosabb tartalmi elemei

Paktum Konzorcium

Konzorciumvezető: Pest megye Önkormányzata

A projektben betöltött fő feladatkörök:

- szociális gazdaság fejlesztésének támogatása
- Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztés
- Befektetésösztönzés ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódóan
- A megyére vonatkozó részletes foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia kidolgozása; ezen belül munkaterv akcióterv stb.
- Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek
 - Foglalkoztatók felkészítését célzó programok
 - Munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges szociális szolgáltatások

Konzorcium tagja: Pest Megyei Kormányhivatal

A projektben betöltött fő feladatkörök:

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. Rendelet értelmében Foglalkoztatást elősegítő támogatások folyósítása:

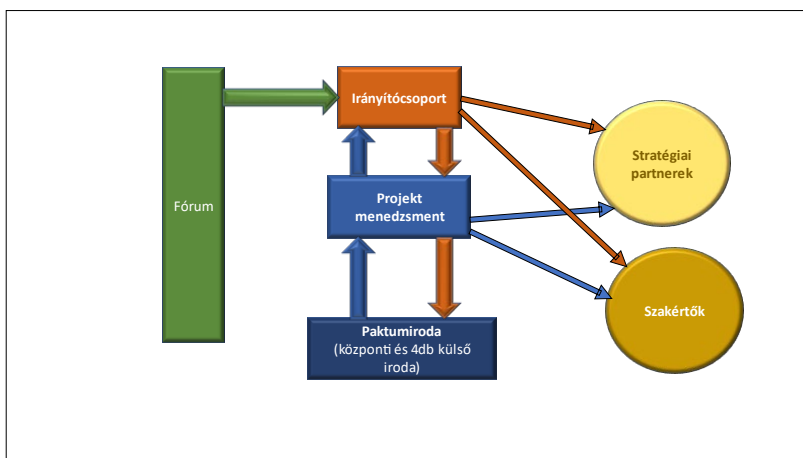
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
- Álláskeresést ösztönző juttatás
- Foglalkoztatást elősegítő bértámogatás

A támogatási összeg megoszlása a konzorciumi partnerek között

Szervezet	Összesen	%
Pest Megye Önkormányzata	1 245 400 000 Ft	20%
Pest Megyei Kormányhivatal	4 981 600 000 Ft	80%
Projekt összköltsége	6 227 000 000 Ft	

A Paktum részvevők Együttműködési Megállapodás keretében fejezik ki kooperatív szándékukat. Az alapító dokumentummal összhangban a Pest Megyei Foglalkoztatási Partnerség (Paktum) keretében az alábbi szervezetek jönnek létre:

- Foglalkoztatási- gazdaságfejlesztési Fórum
- Irányító Csoport
- Paktumiroda



A Paktum tevékenységek szakmai megalapozottságát a részletes Helyzetfeltárás és igényfelmérés biztosította. A Helyzetértékelés összefoglaló megállapításait tartalmazza az alábbi SWOT-analízis.

Belső tényezők

ERŐSSÉGEK

- Budapesttel együtt az ország népességének 30%-a itt található, ezért Pest megye az ország legnagyobb és legerősebb munkaerőpiaca, magas foglalkoztatottsági szinttel és alacsony munkanélküliséggel.
- Budapesttel együtt Pest megye a legerősebb és legkoncentráltabb felvevőpiacot jelenti a kereskedelmi és szolgáltató vállalkozások számára.

- Pest megyében a gazdaság - diverzifikáltságából adódóan - a többi megyéhez képest magasabb szintű és minőségi elvárású igényeket támaszt a munkaerőpiaccal szemben.
- A Pest megyei munkaerőpiac képzése és versenyképességének növelése számára a budapesti közép- és felsőszintű, illetve felnőttképző oktatási intézmények rendelkezésre állnak.
- Döntően jó közlekedési és logisztikai infrastruktúra jellemzi a megyét, elsősorban a Budapesthez közelebb eső térségekben és a közlekedési folyosók mentén.
- Budapest és Pest megye felsőfokú oktatási és K+F+I potenciálja a Pest megyei gazdaság számára is alapot ad a K+F tevékenységek és innovációk, illetve termékfejlesztés továbbá az olyan új kihívások, mint pl. az Ipar 5.0-nak való megfelelés területén is.
- A megye népessége a vándorlásnak köszönhetően növekvő, korösszetétele megyei összehasonlításban is kedvező.
- A 30 év fölötti nők és az 50 év fölötti álláskeresők munkaerőpiaci bevonására, visszavezetésére, vállalkozóvá válására pozitív tapasztalatok vannak.

GYENGESÉGEK

- Pest megye a munkaerő felkészültsége és a KKV-k versenyképessége szempontjából relatív fejlettlenséget mutat.
- Az elmúlt években Pest megyében nem álltak rendelkezésre a más megyék számára elérhető EU források, ami visszatükröződik a megye infrastrukturális és intézményi fejlettségében, a vállalkozások versenyképességében egyaránt.
- Jellemző a munkaerőhiány, mind mennyiségi, mind minőségi szempontból, mindez a KKV-k és nagyvállalatok működését és termelékenységét egyaránt kedvezőtlenül érinti.
- Egyes fizikai szakmákban kiemelten jelentkezik a munkaerő elöregedése és az utánpótlás hiánya – a jelenleg még dolgozó 50-es, 60-a generáció nyugdíjba vonulásával ezen (pl. egyes fémipari) szakmákban szinte megszűnik a munkaerőpiaci kínálat.
- A meglévő, kis létszámú szabad és még mobilizálható megyei munkaerő képzettségi szintje és munkaképessége nem megfelelő; ezek tekintetében igen jelentős megyén belüli területi eltérések is jellemzőek.
- A vállalkozások esetében az új munkaerő megtalálása szellemi foglalkozásúak esetében 21 napnál, fizikai munkakör esetében 30 napnál is több lehet.
- A működő és rendelkezésre álló munkaerőképzési rendszerek nem megfelelőek a vállalati igények kielégítése számára, a munkaerő képzettsége és hadra foghatósága szempontjából.
- A munkaerőpiaci bevonás szempontjából fontos inaktív rétegek bevonása nem kellően hatékony, hiányoznak az adatbázisok, információs csatornák és a motivációs tényezők egyaránt.
- A kedvelt lakóközvetekben a rendkívül magas ingatlanárak akadályozzák a külső munkaerő megtelepedését.

Külső tényezők

LEHETŐSÉGEK

- Pest megye jó közlekedéshálójában lévő térségei a telephelyet kereső ipari és logisztikai működőtőke vállalkozások kiemelt célterületei, amely térségek köre célzott fejlesztésekkel bővíthető (pl. Vác, Cegléd térsége).
- A külső befektetői érdeklődésre és a megyei és budapesti K+F+I tudáspotenciálra, illetve a magasan képzett és képezhető munkaerőre építve, stratégiaileg megalapozott, célzott támogatásokkal jelentős mértékben növelhető a megye gazdaságának, elsősorban iparának technológiai színvonala, termelékenység, ezáltal jövedelemtermelő képessége.
- Mint az ország és a Kelet-Közép-európai térség egyik legvonzóbb betelepülési célterülete (növekvő népesség a pozitív vándorlási egyenleg következtében), munkaerőhiány csökkentésére jelentős potenciál van a képzett külső (országos és külföldi) munkaerő bevonására, megtelepítésére.
- A 2022. évi háborús- és energiaválság hatására várhatóan megemelkedő munkanélküliség egyben lehetőség is a munkaerőpiaci igények kielégítésére a munka nélkül maradtak átképzésével, az igények és potenciálok koordinálásával.
- Az Ipar 4.0-hoz és az Ipar 5.0 új kihívásainak való megfelelés a megye ipari vállalkozásai számára a legkorszerűbb versenyképességi feltételek kialakulását hozhatja el.

VESZÉLYEK

- A 2022. év válsághelyzete (energiaválság, háborús helyzet, értékláncok megszakadása, globális alkatrészhiány, infláció stb.) elsősorban az amúgy is gyenge válságálló képességű megyei KKV szektorban vállalati csődhullámmal, gyárbezárásokkal, leépítésekkel fenyeget, ami a munkanélküliség emelkedését eredményezheti.
- Egyes szolgáltatások területén – kiemelten a turizmus, szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás – a várható jelentős külpiazi és belföldi keresletcsökkenés, a fizetőképes kereslet beszűkülése tömeges bezárásokkal és elbocsátásokkal fog járni.
- A munkaerőpiaci kínálat szűkössége, a még bekapcsolható munkaerő gyenge képzettségi szintje potenciális betelepülő beruházások megghiúsulásához vezethet.
- A pest megyei gazdaság támasztotta speciális igényekre a szabad munkaerőpiaci kapacitások legfeljebb korlátozottan lesznek képesek válaszokat adni, az inaktív, idősebb munkavállalók bevonása pont ezen tudásigényesebb és rugalmasságot igénylő területekre nem lesz megvalósítható.
- Az energiaköltségek megnövekedése a beingázó dolgozók esetében egyre jelentősebb problémát jelent, a vállalatok egy része ezt már nem képes biztosítani, az utazási költségeket viszont a munkavállalók nem vállalják át.

Általános projekt célok a felhívás alapján

A Pest Megyei Önkormányzat vezetésével foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések létrehozása és működtetése egész Pest megyére kiterjedően. A Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia kidolgozása. Munkaerőpiaci programok megvalósítása.

Részletes célok:

- TOP Plusz Cél 1. Annak biztosítása, hogy a Pest megyére kiterjedően létrejövő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak a szükséges forrásokhoz, melyek elősegítik a különböző képzési, foglalkoztatási programok megvalósítását, s melyek segítségével koordinálhatják a megye gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztéseit.
- TOP Plusz Cél 2. A munkaerőpiac bővítése.
- TOP Plusz Cél 3. A célcsoport képzése.
- TOP Plusz Cél 4. A szereplők együttműködésének erősítése.
- TOP Plusz Cél. 5. A munkaerő kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása, különös tekintettel az átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és járásokban.¹

¹ Forrás: „Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Pest megyében” Projekt-Előkészítő Tanulmány 1.1.3 A helyzetelemzés és igényfelmérés megállapításai alapján a projekt fejlesztésének célja

Jövőkép

Pest megye munkaerőpiaci kínálata létszámában és minőségében a jelenleginél szakmailag képzetesebb, mentálisan és motiváltságában is alkalmasabb, felkészültebb, rugalmasabb, diverzifikáltabb szintet képvisel, ami a gazdasági szereplők számára a munkaerő oldaláról is megalapozza és lehetővé teszi egy sokkal tudás- és technológiaintenzívebb és nemzetközi szinten is versenyképesebb, nagyobb hozzáadott értékű helyi gazdaság építését.

Átfogó célok

Á.I. Pest megye gazdasági szereplői – vállalkozások, releváns intézmények – felkészültségének, potenciáljának és kompetenciáinak erősítése a munkaerőpiaci-foglalkoztatási kihívások hatékonyabb kezelésére és megoldására.

Á.II. A megyei humán erőforrás – kiemelten a nevesített munkaerőpiaci célcsoportok – foglalkoztatási helyzetének, potenciáljának és versenyképességének javítása.

Specifikus célok

- S.I.1.** A Paktum foglalkoztatási támogatásokat kezelő intézményrendszer (kormányhivatal) erősítése és tevékenységük részére forrásbiztosítás.
- S.I.2.** A vállalkozások (foglalkoztatók) felkészítése, fogadóképességének erősítése a speciális helyzetű potenciális munkaerő fogadására.
- S.I.3.** Vállalkozások ösztönzése és támogatása a helyi termék és szolgáltatásfejlesztés területén.
- S.I.4.** A munkaadók pénzügyi feltételeinek támogatása és megteremtése a foglalkoztatási helyzet javítására.
- S.I.5.** A szociális gazdaság intézményi szereplőinek erősítése, termék- és szolgáltatásfejlesztés és piacra jutás segítésével, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerség fejlesztésével.
- S.I.6.** A gazdaság fejlesztését, a munkaerőpiac bővülését és a foglalkoztatási szerkezet diverzifikálását is szolgáló befektetések ösztönzése.
- S.I.7.** Működő és induló vállalkozások befektetési tevékenységének támogatása a versenyképességük növelésével.

- S.II.1.** A munkaerőpiacon jelenleg nem aktív csoportok bevonásának erősítése.
- S.II.2.** Az aktív és motivált tényleges álláskereső ösztönzése és segítése.
- S.II.3.** A vállalkozóvá válás képességének és feltételeinek fejlesztése.
- S.II.4.** A speciális helyi adottságokra, termékekre, szolgáltatásokra és a helyi gazdaság fejlesztésére épülő foglalkoztatás növelés.
- S.II.5.** A kallódó tehetségek (fiatalok) munkaerőpiaci bevonásának bővítése.
- S.II.6.** A munkaerőpiaci beilleszkedést segítő programok fejlesztése.
- S.II.7.** A fejlesztendő kedvezményezett térségek gazdaságának fellendítése.

Horizontális vezérelvek

H.III.1. A digitális átállás erősítése Pest megye foglalkoztatási-munkaerőpiaci helyzetének javítására.

H.III.2. Pest megye gazdaságának és munkaerőpiacának adaptálódása az Ipar 4.0 aktuális, és az Ipar 5.0 jövőbeni kihívásaihoz.

H.III.3. A tevékenységek megvalósítása során az esélyegyenlőség és fenntarthatóság szempontjainak érvényesítése.

A projekt tervezett tevékenységei

Sorszám	Tevékenység címe és kódszáma	Összesen bruttó/Ft/
	A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész	
1.	A.a) 1. Mérés és tanácsadás	15 000 000
2.	A.a) 2. Szociális vállalkozásokat támogató program	4 620 000
3.	A.a) 3. Szociális gazdaság fejlesztésének lehetőségei	12 000 000
4.	A.a) 4. Pest megyei szociális szövetkezetek megerősítése	7 000 000
5.	A.a) 5. Munkába állási ismeretek fejlesztése	4 820 000
6.	A.a) 6. Munkaerőpiaci integráció vidéki szegregátumokban	6 000 000
	A.a) tevékenység összesen:	49 440 000
7.	A. b) 1. Piaci megjelenésre felkészítő higiénia alapismeretek	9 900 000
8.	A. b) 2. Helyi termelői adatbázis és kiadvány	8 100 000
9.	A. b) 3. Termelői jó gyakorlatok feltárása	11 500 000
10.	A. b) 4. Termelést és értékesítést támogató IT fejlesztés	12 000 000
11.	A. b) 5. Termelők-szolgáltatók piaci felkészítése	9 000 000
12.	A. b) 6. Helyi termékek bemutatása	9 000 000
13.	A. b) 7. Vállalkozási fórum	9 600 000
14.	A. b) 8. Külföldi jó gyakorlatok átadása	8 800 000
15.	A. b) 9. Termékválasztás felmérés	14 350 000
	A.b) tevékenység összesen:	92 250 000
16.	A. c). 1. Beruházási előrejelző modell felépítése	16 510 000
17.	A. c). 2. Tehetségkutatás és fejlesztés az inaktívak körében	13 520 000
18.	A. c). 3. Befektetés-ösztönzési tevékenység tervezése	86 500 000
19.	A. c). 4. Befektetői kapcsolatfelvételre épülő műhelymunka	131 800 000
20.	A. c). 5. Önkormányzati és tulajdonosi tanácsadás	91 700 000
21.	A. c). 6. Vállalkozói környezet fejlesztése	71 000 000
22.	A. c). 7. Gasztropont adatbázis készítése	14 000 000
23.	A. c). 8. Gasztropont digitális forma készítése	12 000 000
24.	A. c). 9. Helyi gazdaságfejlesztés vállalkozói fórum	9 000 000
	A.c) tevékenység összesen:	446 030 000
25.	A. e). 1. Atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása	4 800 000
26.	A. e). 2. Foglalkoztatói kerekasztal pilot	3 060 000
27.	A. e). 3. Munkaadók HR felkészítése	3 600 000
28.	A.e). 4. Vállalkozási kompetencia fejlesztés	25 200 000
29.	A. e). 5. Vállalkozói személyiség-fejlesztés	14 400 000
30.	A. e). 6. Mentorálás, mint munkaerő-piaci szolgáltatás	49 040 000
31.	A. e). 7. Vállalkozóvá válás segítése	11 430 000
32.	A. e). 8. Informatika képzés regisztrált álláskeresőknél, inaktívknál.	8 160 000
33.	A. e). 9. Kismamáknak, munkavállalóknak egészségügyi és szociális információs tanácsadás	12 000 000
	A.e) tevékenység összesen:	131 690 000
34.	Paktum Gazdaságfejlesztési Fórum összehívása	1 440 000
35.	Paktum Irányító csoport ülések	864 000
	ÖSSZESEN:	721 714 000

B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához,		
foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokhoz kapcsolódó projektrész		
36.	B. a) I.ii 1. Álláskeresést ösztönző juttatás	84 000 000
37.	B. a) II.i. 2. Bértámogatás nyújtása	1 620 900 000
38.	B. a) III.i. 3. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása	
39.	B. a) V.4. Vállalkozóvá válás elősegítése	2 520 000 000
	ÖSSZESEN:	4 224 900 000
	MINDÖSSZESEN:	4 946 614 000

1 BEVEZETÉS

1.1 Előzmények, indíttatás, mandátum

A Pest Megye Önkormányzat, konzorciumban a Pest Megyei Kormányhivatallal a TOP_Plusz-3.1.1-21 keretében a „Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (paktum) Pest megyében” című projektet valósítja meg.

A paktum megvalósításának első mérföldköve a „Pest megyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Stratégia és Akcióterv” című szakmai anyag (továbbiakban FGS) elkészítése. Az FGS célja, hogy részletes helyzetfeltárással és elemzéssel építve meghatározza a projekt fő irányvonalait.

Az FGS tartalmazza a projekt megvalósítás előzményeit, szervezeti kereteit, a részletes helyzetelemzést, a tevékenység stratégiai kereteit (jövőkép, célrendszer, vezérelvek, eredmények stb.), a tervezett tevékenységeket, az akciótervet (részletes cselekvési terv) és munkatervet. Az FGS ezáltal megalapozza a projekt teljes, 72 hónapos időtartamára vonatkozóan (2022-2027) a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési jellegű tevékenységek megvalósításához szükséges kereteket és feltételeket.

1.2 Lehatárolás

1.2.1 Területi/földrajzi/közigazgatási lehatárolás

Az FGS-ben meghatározott és a Paktum projekt keretében megvalósítandó tevékenységek és fejlesztések Pest megye egész területén valósulnak meg. Ezen belül területi célkitűzés, hogy lehetőleg valamennyi Pest megyei járásban legyen olyan tevékenység, amely kapcsolódik az adott járás jellegzetességéhez. Az egyes tevékenységek helyszínei a négy paktumirodához kapcsolódnak: Aszód, Abony, Kiskunlacháza, Szob. Ezek a helyszínek a megyei kedvezményezett járásokban helyezkednek el.

A stratégia célterülete



Pest megye Közép-Magyarország régióban található, nagysága miatt azonban meglehetősen sokszínű. Körülöleli Budapestet, északon Szlovákiával és Nógrád megyével, nyugaton Fejér és Komárom-Esztergom megyével, délen Bács-Kiskun megyével, keleten Heves és Jász-Nagykun-Szolnok megyével szomszédos.

A megye 18 járásból áll: Aszódi, Budakeszi, Ceglédi, Dabasi, Dunakeszi, Érdi, Gödöllői, Gyáli, Monori, Nagykátai, Nagykőrösi, Pilisvörösvári, Ráckevei, Szentendrei, Szigetszentmiklósi, Szobi, Váci és Vecsési járás.

1. táblázat: Pest megye járásai és főbb adataik

Járás neve	Székhelye	Település	Ebből város	Területe (km ²)	Népessége (fő)
Aszódi járás	Aszód	11	2	298.39	38680
Budakeszi járás	Budakeszi	12	4	288.94	97823
Ceglédi járás	Cegléd	12	3	886.36	91488
Dabasi járás	Dabas	11	3	614.06	51858
Dunakeszi járás	Dunakeszi	4	3	105.28	88814
Érdi járás	Érd	7	4	184.30	131936
Gödöllői járás	Gödöllő	15	6	449.97	157335
Gyáli járás	Gyál	4	2	170.99	44531
Monori járás	Monor	11	3	352.01	74449
Nagykátai járás	Nagykáta	16	3	687.96	75769
Nagykőrösi járás	Nagykőrös	3	1	349.25	27664
Pilisvörösvári járás	Pilisvörösvár	9	2	130.85	58592
Ráckevei járás	Ráckeve	11	1	417.52	39351
Szentendrei járás	Szentendre	13	4	326.58	88923
Szigetszentmiklósi járás	Szigetszentmiklós	9	6	211.46	129587
Szobi járás	Szob	17	2	438.26	25582
Váci járás	Vác	18	2	360.06	70371
Vecsési járás	Vecsés	4	3	119.75	51455

1.2.2 Finanszírozási lehatárolások

A projekt összköltsége 6 227 000 000 Ft, mely költségből 4 123 200 000 Ft összeg a célcsoport támogatásának költségei. A szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei 779 832 852 Ft összeggel tervezettek, a beruházáshoz kapcsolódó költségek összege 33 195 000 Ft. A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei 883 398 316 Ft.

Az átalányalapon tervezhető költségek (7%) összege: 407 373 832 Ft.

1.2.3 Célcsoportbeli lehatárolás

A projekt célcsoportjai a munkaerő-piaci szereplők széles köre, munkáltatók (állami, for-profit és nonprofit szervezetek, kamarák), valamint a munkavállalók, álláskereső.

Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt rész célcsoportjai:

A térség munkaerő-piaci szereplői: önkormányzatok, kamarák, szociális és egészségügyi ellátórendszer szervezetei, intézményei, érdekképviseleti szervezetek képviselői, képző intézmények stb.

A projekt távlati célkitűzéseiből adódóan, a várható gazdasági, társadalmi hatásokon keresztül Pest megye egész lakossága, melynek létszáma 1 millió 325 036 fő (KSH 2021).

A célcsoport meghatározása – lehatárolva a GINOP_Plusz keretében megvalósuló munkaerőpiaci programok célcsoportjától -, az alábbi szempontok figyelembevételével történt:

- demográfiai kritérium (életkor),
- sajátos élethelyzettel összefüggő kritérium (kisgyermekes anya).

Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész célcsoportjai:

1. célcsoport: 30 év feletti alacsony iskolai végzettségű álláskereső
2. célcsoport 30 év feletti szakképzetlen álláskereső
3. célcsoport 30 év feletti tartós 6 hónapon túli álláskereső
4. célcsoport 50 év feletti álláskereső
5. célcsoport: kisgyermekes anyák; azon 30 év feletti álláskereső és inaktív nők, akik egyedülállóak, valamint gyermekes vagy több gyermeket nevelnek.
6. célcsoport: 30 év feletti inaktív

1.2.4 Végrehajtási lehatárolás, korlátok

A projekt végrehajtási lehatárolása területi szempontból Pest megye teljes területe.

A projekt végrehajtási lehatárolása a tevékenységek által megcélzott társadalmi csoportok szerint: Pest megye munkaerőpiaci szereplői: munkaadók, munkavállalók és a projekt fentebb nevesített konkrét célcsoportjai.

A projekt végrehajtási lehatárolása a projektben részt vevő szervezetek feladatköre és kompetenciái alapján: lásd a projekt szervezet részletes bemutatását a 4. fejezetben!

1.2.5 Végrehajtási időhorizont meghatározása, rövid indoklása

A pályázati felhívás szerint a TOP_Plusz-3.1.1-21 projekt fizikai befejezésére a megkezdésétől számított legfeljebb 72 hónap áll rendelkezésre. A várható projekt megvalósítási időszak ennek megfelelően 2022-2027.

1.2.6 A megyében futó paktum projekttől való lehatárolás bemutatása

Nem releváns.

1.3 Tervezési folyamat bemutatása

A projekt TOP Plusz pályázati előkészítése és megalapozása

Pest Megye Önkormányzatának tervezése

A támogatási kérelem megalapozottságát, indokoltságát, valamint azt, hogy a támogatási kérelemben megfogalmazott célrendszer, valamint az intézkedések a megyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságokra épülnek táblázatos formában kerülnek bemutatásra.

A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési projekt keretében tervezett fejlesztések a megyei és a helyi kezdeményezésre épülnek. A célrendszere a teljes megyére kiterjed, a tevékenységeivel és a megyei koordinációval együtt, ugyanakkor a kedvezményezett járások kiemelten kerültek a tevékenységek megvalósításába.

A tevékenységek megválasztásában segített az előzetes kérdőíves igényfelmérés, amelyet 1900 db Pest megyei vállalkozás kapott meg. A megyéből összesen 167 cég küldte vissza a kitöltött kérdőívet (Dabas, Monor és a Vecsési járás cégeinek kivételével). Az igények 16 területre vonatkoztak, ahol a legjellemzőbb mezőgazdaság, a feldolgozóipar és az építőipar. A kérdőívek kiértékelése a PET-ben található meg, és hozzájárult jelen FGS megalapozásához.

A projekt tevékenységek kiválasztásában szerepet játszottak a kedvezményezettek területén az önkormányzatokkal folytatott személyes kommunikáció is (Szob, Ipolydamásd, Abony, Nagykőrös, Kiskunlacháza, Aszód). A hét kedvezményezett járás tekintetében készült SWOT elemzési kérelem, de csak kettő (Ceglédi Járási Hivatal, Nagykőrösi Járási Hivatal) adott választ, ami szintén segített a tevékenységek meghatározásában.

További finomítást tett lehetővé a felülvizsgált Pest Megyei Területfejlesztési Konceptió (2030), amely 2021.06.04-én jelent meg. A TFK jól körülhatárolta a problémakört SWOT elemzéssel.

Tervezők a projekt szakmai vezetője és a projektmenedzsere. A tervezési folyamat fő kereteit a felhívás és a PET útmutató határozta meg. Ezt követte a Pest megyére vonatkozó gazdasági és foglalkoztatási adatok összegyűjtése, Pest megye közelmúlti foglalkoztatási és gazdasági körülményeinek áttekintése, valamint a Helyi Esélyegyenlőségi Programok (HEP) településenként (187 db). Folyamatos megbeszélések, interjúk zajlottak Pest megye és a Pest Megye Önkormányzatának szakembereivel. Figyelembe vételre került a Nemzeti Reform Program, Magyarország Digitális Stratégiái, Szakképzés 4.0., Nemzeti Intelligens szakosodás, a projekttel kapcsolatosan kiadott útmutatók és a projekttel valamint a foglalkoztatással és a felnőttképzéssel kapcsolatos jogszabályok továbbá a KSH és a NFSZ által kiadott adatok.

Elkészült a kérdőíves felmérés és a járási SWOT elemzés, az előbbieken leírtak szerint. Ez idő alatt történt a partnerek felkeresése a helyi önkormányzatok, a kamarák, szakmai és civil szervezetek tekintetében. Az interjúk során összegyűjtésre kerültek a javaslatok a helyi munkaerőpiaci szereplők vonatkozásában. Ehhez kapcsolható a helyi munkaerőpiaci szereplőkről az internetes tájékoztató, majd a megkeresésük. A megbeszélések személyesen telefonon, Skypeon, a pontosítások e-mailen történtek. Mindezek alapján lépésről-lépésre bővültek a tevékenységek, megtörtént azok egymáshoz

illesztése, a tevékenységek vonatkozásában a piaci ár összegyűjtése, majd a felhívásnak megfelelő tevékenységsor rendszerelvű felépítése.

A helyi munkaerőpiaci szereplők bevonására több csatornán keresztül került sor. Kiemelt szerepet kaptak a kedvezményezett járások. A kérdőíves felmérésben 167 cég adott választ a kérdésekre, továbbá helyi önkormányzatok (Szob, Ipolydamásd, Nagykőrös, Abony, Kiskunlacháza) és szakmai szervezetek (Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Város Kereskedelmi és Iparkamara, Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Pest Megyei Igazgatósága, Pest Megyei Vállalkozási Alapítvány) is tettek javaslatokat. Ezen szervezetek véleménye és igénye megjelenik a támogatási kérelemben felsorolt tevékenységekben. A támogatási kérelem elkészítésében a szakmai vezető, projektmenedzser, a Pest Megye Önkormányzatának vezetői és munkatársai és az előbbieken felsorolt szervezetek vettek részt.

Tervezés a Pest Megyei Kormányhivatal részéről

A megyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságok feltérképezése, valamint azokra a projekt keretében tervezett célrendszer megfogalmazása alapvetően két fő irányból valósult meg. A helyi munkaerőpiaci szereplőkkel közvetlen, szoros kapcsolatban leginkább a **Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai** állnak, ezért az ő tapasztalataik jelen projektbe történő becsatornázása érdekében először egy szakmai adatszolgáltatás lett bekérve tőlük, majd az osztályvezetők személyes jelenlétével megvalósult szakmai egyeztetésen, közös gondolkodás keretében körvonalazódtak a projekt tervezett célcsoportjai és tevékenységi körei, ami a Kormányhivatal főosztályvezetőjének irányításával történt. Ezt az előkészítő munkát egészítette ki a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályaival, illetve a Foglalkoztatási Főosztállyal közvetlenül kapcsolatba került megyei munkaadók megkeresése Foglalkoztatási-munkaerőpiaci felmérés kitöltése érdekében. A tervezéshez a Járási Hivatalok által a megfelelő szempontok szerint leszárt adatok is támpontot adtak.

Tervezés az FGS készítés szakaszában

Az FGS tervezése a PET-ben meghatározott célokat és tevékenységeket alapul véve történt, külsős szakértők bevonásával, akik a Paktum és a TOP_Plusz-3.1.1-21 projekt megvalósításáért felelős Menedzsment és Paktum iroda szakmai felügyelete alatt és a vele való folyamatos kapcsolattartással dolgoztak.

Az FGS tervezés munkafázisai és ütemezése az alábbiak szerint alakult:

- A. A. tevékenység: Pest megyére vonatkozó, részletes foglalkoztatási helyzetelemzés kidolgozása, 3 hónap.
- B. B. tevékenység: Pest megyére vonatkozó részletes foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia, akcióterv, munkaprogram kidolgozása, 5 hónap
- C. A B. tevékenység részeként 2022. I. féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentés készítése, továbbá módszertan kidolgozása, 2 hónap
- D. tevékenység: a TOP és TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése más megyékből is, továbbá a TOP Plusz és az RRF keretében támogatott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési és szociális célú projektek, illetve a VEKOP támogatott Pest megyei projektek közötti összhang és illeszkedés vizsgálata, 4 hónap.

A tervezés alapját a Pest Megyei Önkormányzat Paktum Iroda által szolgáltatott adatbázisok, szakmai anyagok és információk, saját adat és információgyűjtés (KSH, NFSZ, palyazat.gov.hu, Térport stb.), kérdőíves vállalati felmérés (170 kiküldött és 28 kitöltött és visszaküldött kérdőív), továbbá személyes interjúk jelentették. Az interjúkba bevont szervezetek köre: Ceglédi és Nagykátai Foglalkoztatási Osztályok, Pest Megyei és Érd Megyei jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara, Nemzeti Agrárgazdasági Kamara, Pest Megyei Igazgatósága, Pest Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány, Pest megyei vállalkozások.

1.4 Stratégiai (szakmapolitikai) háttér, illeszkedés

Szakpolitikai környezet

Európai Unió kitekintés

Az európai foglalkoztatási stratégia 1997 óta fogalmaz meg közös célkitűzéseket a foglalkoztatáspolitikai területén. A 2010-ben elfogadott Európa 2020 stratégia, az elmúlt évtizedek legsúlyosabb globális pénzügyi és gazdasági válságának káros hatásainak enyhítését, valamint Európa versenyképességének fejlesztését célozta meg a 2010-2020-as időszakra. Ez a tíz évre szóló, a foglalkoztatást és az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia először határozott meg kiemelt célokat, többek között a következőket:

- munkaerőpiac: a 20–64 éves korú népesség munkaerőpiaci részvételének 75%-ra növelése 2020-ig;
- társadalmi integráció és szegénység elleni küzdelem: legalább 20 millió ember kiemelése a szegénység és a társadalmi kirekesztés helyzetéből;
- az oktatási és a képzési rendszerek minőségének és teljesítményének javítása: a korai iskolaelhagyók arányának (15%-ról) 10%-ra történő csökkentése és a 30–34 éves korúak körében a felsőfokú vagy azzal egyenértékű végzettséggel rendelkezők arányának (31% helyett) legalább 40%-ra való növelése.

Európa új évtizedbe való belépésével a Bizottság új és ambiciózusabb célokat terjesztett elő a foglalkoztatás, a készségek és a szociális védelem területén. A szociális jogok európai pillérének végrehajtására vonatkozó, 2021. március 4-i cselekvési terv három új kiemelt uniós célt határoz meg, amelyeket 2030-ig kell elérni:

- Foglalkoztatás: 2030-ra a 20–64 éves korú lakosság legalább 78%-a legyen foglalkoztatott. Ezen átfogó cél elérése érdekében Európának a felére kell csökkentenie a nemek közötti foglalkoztatási különbséget, növelnie kell az intézményes koragyermekkorai nevelést és gondozást, és 12,6%-ról (2019) 9%-ra kell csökkentenie a 15–29 éves, foglalkoztatásban, oktatásban vagy képzésben részt nem vevő (NEET) fiatalok arányát.
- Készségek: a felnőttek legalább 60%-ának évente képzésen részt kell vennie.
- Szociális védelem: 2030-ra legalább 15 millióval csökkenteni kell a szegénység vagy társadalmi kirekesztés veszélyének kitett emberek számát.
- A digitális korra felkészülő Európa: hogy megteremtse az emberközpontú, fenntartható és virágzó digitális jövő alapjait. Európa digitális évtizede 2020-2030 a digitális iránytű négy fő iránya: Szakértelem, Vállalkozások digitális transzformációja, biztonságos és fenntartható digitális infrastruktúrák, közszolgáltatások digitalizálása.²

² Digitális iránytű 2030-ig: a digitális évtized megvalósításának európai módja Brüsszel, 2021.3.9. COM(2021) 118 final és a MELLÉKLET

Országos stratégiák, programok

Magyarország 2014-2020-as uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseit a „A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása” című dokumentum szakpolitikai stratégia határozta meg. Az országos foglalkoztatáspolitikai aktuális jellemzőit a 2022. évi Nemzeti Reform Program foglalkoztatási fejezete tartalmazza.

A magyar Kormány foglalkoztatási célkitűzése, hogy a 20-64 éves népesség foglalkoztatási rátája 2030-ra érje el a 85 százalékot (az EU-s cél 78 százalék). A cél megvalósulását egyrészt a foglalkoztatásban, oktatásban vagy képzésben részt nem vevő (ún. NEET) fiatalok arányának csökkentésével, az Ifjúsági Garancia megerősítésével, továbbá a nemek közötti foglalkoztatási rés csökkentésével, azaz a nők (kiemelten a kisgyermekes és a hozzátartozó ápolását végző nők) munkaerőpiaci részvételét előmozdító rugalmas foglalkoztatási formák bevezetésével és elterjesztésével tervezi a Kormány elérni. A képzéssel kapcsolatos célkitűzés, hogy a teljes felnőtt lakosság 60 százaléka minden évben vegyen részt képzésben. A közép- és hosszú távú munkaerő-piaci igényekre az iskolarendszer ad választ, míg a rövid távú – az új beruházásokhoz, a kapacitásbővítéshez, modernizáláshoz kapcsolódó – elvárásokra a felnőttképzésnek kell megoldást adni. A szakmai oktatás keretében megvalósuló felnőttoktatás esetében a képzési szakterület stratégiája az, hogy a képzéseknek illeszkedniük kell az eltérő gazdasági fejlettségű régiók munkaerő-piaci igényeihez, figyelembe véve a hátrányos helyzetű régiókban élő álláskeresőket és inaktív személyeket, akik munkaerő-piaci tartalékot jelentenek.

Az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció (OFTK) Magyarország társadalmi, gazdasági, valamint ágazati és területi fejlesztési szükségleteiből kiindulva egy hosszú távú jövőképet, illetve fejlesztéspolitikai célokat és elveket fogalmaz meg. Az OFTK négy hosszú távú, 2030-ig szóló átfogó fejlesztési célt és ezek elérése érdekében tizenhárom specifikus célt, köztük hét szakpolitikai jellegűt és hat területi célt határoz meg.

A szakpolitikákban érvényesítendő specifikus célok közül több is foglalkoztatáspolitikai területére irányul:

- Versenyképes, innovatív gazdaság: Cél a magyar gazdaság újra-pozicionálása, kedvező helyzetének visszaszerzése és megerősítése a külföldi és belföldi piacokon egyaránt. A gazdaság ágazatainak és erőforrásainak, értékeinek fenntartható használatára alapozva növelni szükséges az ország versenyképességét, importkiváltó gazdasági termelését, a foglalkoztatás ösztönzését és a megélhetés biztosítását.
- Életképes vidék, egészséges élelmiszertermelés és -ellátás: Cél a vidéki térségek népességmegtartó képességének javítása, ennek érdekében a vidéki gazdaság létalapjainak biztosítása, a vidéki foglalkoztatás növelése.
- Kreatív tudásalapú társadalom, piacképes készségek, K+F+I: Cél a kreatív képességekre, tudásra építő értékteremtés, ennek érdekében az információs-kommunikáció háttér javítása, az ehhez szükséges megfelelő és korszerű képzési rendszer létrehozása, amely biztosítja a piacképes és gyakorlati tudás megszerzését, illetve kedvező szellemi és innovációs környezetet biztosít a fejlesztéseknek. Ezáltal egy kezdeményező, akár egész életen át tartó, önálló tanulásra képes, fejlett munkakultúrájú munkaerő-piaci kínálat teremthető meg az országban.
- Digitalizáció: A digitalizáció példátlan felzárkózási esély Magyarország számára: bár az egyes gazdaságok sok területen különböznek egymástól (tőkeerő, piacméret, oktatási rendszer stb.),

a versenyképességi kulcstényezővé váló digitalizáció a következő években jelentősen átrendezheti a nemzetgazdaságok közötti meglévő erőviszonyokat.³

- Az ipari átalakulás kihívásainak hatására az önfoglalkoztatás és a foglalkoztatás átalakulása⁴

Megyei stratégia

A 2021-2027-es programozási időszakra készült Pest Megyei Területfejlesztési Program⁵ öt prioritása közül négy is célul tűzi ki olyan beavatkozások megvalósítását, amelyek közvetlenül vagy közvetetten a helyi foglalkoztatási helyzet javítását eredményezik. Ezen prioritásokat, intézkedéseket és beavatkozásokat az alábbi táblázat foglalja össze:

2. táblázat: Pest Megyei Területfejlesztési Program prioritásai

Prioritás	Intézkedés	Beavatkozás	Beavatkozás célja
I. Versenyképes Pest megye	P1.1. Vállalkozások versenyképességének javítása	P1.1.a. Vállalkozások foglalkoztatási gondjainak mérséklése	A munkaerő-piac rugalmasabbá tétele, a vállalkozások termelési biztonságának, hatékonyságának növelése és az emberek gazdasági, foglalkoztatási biztonságának javítása. Szükség van a vállalkozások humán környezetének fejlesztésére, annak érdekében, hogy kialakuljon a tudás és kompetens szemlélet a megfelelő munkahelyi légkör kialakításához, a munkafolyamatok optimális szervezéséhez, a munkakörök és azokhoz kapcsolódó elvárások tisztázásához.
II. Szolidáris Pest megye	P2.1. Helyi gazdaságfejlesztés	P2.1.c. Helyi térségi és hálózati gazdaságfejlesztés	A program keretében a vállalkozások hálózatosodása valósul meg, komplex beruházás- és befektetés-ösztönző programok, vállalkozásfejlesztés kerülnek támogatásra. A helyi gazdaságfejlesztési kezdeményezések felkarolása és a térségek célzott, specifikus támogatása révén cél a működő vállalkozások megerősítése, foglalkoztatási helyzetük javítása, új vállalkozások alapítása.
		P2.1.d. Turizmus fejlesztése	A helyi turisztikai szolgáltatások minőségének javítása, komplex turisztikai fejlesztések létrehozása, új attrakciók kialakítása, minőségi szálláshely fejlesztések támogatása. A turisztikai fejlesztése révén a térségek ismertsége növekszik, a vállalkozások jövedelemtermelő képessége nő, a helyi foglalkoztatás növekszik.

³ Nemzeti Digitalizációs Stratégia 2021-2030

⁴ Nemzeti Intelligens Szakosodási Stratégia 2021-27

⁵http://www.pestmegye.hu/images/2021/Megyei_teruletfejlesztési_program/Pest_Megyei_Teruletfejlesztési_Program_2021-2027_egyeztetési_dokumentacio_2021.04.pdf

	P2.2. Térségi társadalmi felzárkóztatás	P2.2.a. Oktatás, nevelés fejlesztése, élethosszig tartó tanulás elősegítése	Szükséges fejleszteni a nevelési intézmények infrastrukturális és eszközháttérét, továbbá szükséges az iskolai felzárkóztató és tehetséggondozó programok indítása, hogy csökkenjen az iskolai lemorzsolódás és a gyerekek többsége szakmához jusson, illetve legyen esélyük a magasabb végzettség megszerzéséhez.
IV. Élhető Pest megye	P4.5. Hulladékgazdálkodás fejlesztése	P4.5.c. A nem újrafeldolgozható, vagy újrahasznosítható hulladék energiatermelő szerepének növelése	A településeken keletkező nem újrafeldolgozható, vagy újrahasznosítható hulladék energiatermelésre való hasznosítása révén, az energiafüggőség és a település CO ² kibocsátásának csökkentése mellett a foglalkoztatás is növelhető.
V. Emberközpontú Pest megye	P5.2. Pest megyei intézmények fejlesztése és építése	P5.2.b. Kulturális intézmények szolgáltatásainak és infrastruktúrájának fejlesztése	A közművelődési intézmények, könyvtárak, múzeumi és előadóművészeti intézmények képesek lehetnek a munkaerő-piacon lévők, illetve az oda belépni kívánó munkavállalók esélyét növelni a jobb foglalkoztatási feltételek eléréseihez, képzéseik és a tudás megszerzését támogató szolgáltatásaik révén.
	P5.5. Társadalmi programok megvalósítása	P5.5.a. Családbarát megye	A munkaerő-piaci rugalmasság és alkalmazkodóképesség javítása atipikus és családbarát foglalkoztatási formák működtetésével (pl.: távmunka, részmunkaidős, illetve alkalmi munkavállalás stb.), valamint a munkaerő-mobilitás javítását célzó fejlesztésekkel (pl.: utazási feltételeket javító beruházások).

Foglalkoztatáspolitikai hazai intézményrendszere

A foglalkoztatáspolitikai hazai intézményrendszerének felépítését jelenleg az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet határozza meg. Ezen jogszabály 1. §-a alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetrendszere – munkaerőpiaci feladataik ellátása során végzett tevékenységük tekintetében – a miniszter által vezetett minisztériumból, a fővárosi és megyei kormányhivatal foglalkoztatási, munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységéből, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatalainak foglalkoztatási, munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeiből áll. A Kormány első fokon eljáró állami foglalkoztatási szervként a foglalkoztatáspolitikáért felelős minisztert, a fővárosi és megyei kormányhivatalt, és a fővárosi és megyei kormányhivatal járási hivatalát jelöli ki. A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium a Technológiai és Ipari Minisztérium, így a technológiai és ipari miniszter a Kormány foglalkoztatáspolitikáért felelős tagja. A közfoglalkoztatásért a belügyminiszter felel.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) Magyarország legnagyobb hálózattal rendelkező, legkiterjedtebb állásközvetítő szervezetrendszer. Ingyenes szolgáltatásokkal, foglalkoztatási programok működtetésével segíti az álláskeresőket, a munkavállalókat és a munkaadókat. A Kormány foglalkoztatáspolitikájához igazodva segíti a munkaerőpiac hatékony működését, aktivizálja a szereplőket, elősegíti a társadalmi integrációt, az esélyegyenlőséget, valamint egyenlő hozzáférést biztosít mindenki számára. Küldetése a foglalkoztatás elősegítése, bővítése, aktív segítségnyújtás az álláskeresőknek és munkáltatóknak a megfelelő munkahely és a legalkalmasabb munkaerő minél gyorsabb megtalálásában, valamint az ellátások és foglalkoztatási támogatások megállapításában. Pest megye 18 járásából 11 járásban működik foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó foglalkoztatási osztály, a megye teljes illetékességi területét lefedve. Az illetékességi területük az alábbi táblázatban foglaltak szerint alakul:

3. táblázat: Pest megyében működő foglalkoztatási osztályok

Foglalkoztatási Osztály	Illetékességi terület
Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Budakeszi Járás
	Pilisvörösvári Járás
Ceglédi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Ceglédi Járás
	Nagykőrösi Járás
Dabas Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Dabasi Járás
	Gyáli Járás
Érd Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Érdi Járás
Gödöllői Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Aszódi Járás
	Gödöllői Járás
Monori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Monori Járás
	Vecsési Járás
Nagykátai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Nagykátai Járás
Ráckevei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Ráckevei Járás
Szentendrei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Szentendrei Járás
Szigetszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Szigetszentmiklósi Járás
Váci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Dunakeszi Járás
	Szobi Járás
	Váci Járás

Oktatás és képzés

A szakképzés fejlesztésének célja a folyamatosan változó gazdasági, társadalmi és technológiai átalakulások miatt Magyarország versenyképességének javítása, a munkára épülő, tudásalapú

gazdaság megerősítése. A gazdasági növekedésünk egyik alapvető feltétele a képzett, a munkaerőpiaci igényekhez alkalmazkodni képes szakmunkaerő. Ehhez azonban szükséges a szakképzés és felnőttképzés struktúrájának és folyamatosan korszerűsítendő tartalmának a megváltozott környezet szerinti kialakítása, fejlesztése és fenntartása.

A folyamat egyre gyorsuló. A munkakörök is változnak, csökken a szakképzettség nélkül is ellátható betanított munkahelyek száma, miközben nő az igény a rendszerszemlélettel, a tervezéssel, építésével, üzemeltetésével foglalkozó informatikai, robotikai tudással is rendelkező középfokú szakemberek iránt. Ez nem azt jelenti, hogy kevesebb munkaerőre, hanem új feladatkörökben, megváltozott körülmények között, magasabb hozzáadott értékű munkakörökben is helytálló szakemberekre van szükség.

A Szakképzés 4.0 középtávú szakmapolitikai stratégia - szakképzési rendszer válasza a negyedik ipari forradalom kihívásaira - a szükséges változásokra épül, három fontos pillére van: karrierlehetőség, vonzó környezet, naprakész oktatói tudás. A változó környezetnek megfelelően kialakított szakmai oktatás és szakmai képzés továbbra is duális rendszerben, a korábbitól eltérő alapelveken valósul meg. Ugyanakkor a vállalatok részéről jogos elvárás a folyamatos továbbképzés igénye és azok biztosítása a saját munkatársaik számára.

Mindezek alapján a 2019 végén elfogadott új szakképzési törvényt a kormány bevezette és a végrehajtási rendeletet kiadta. Az új törvény alapján 2020. szeptember 1-jétől elindult felmenő rendszerben az új szakképzési rendszer, amelyre a szakképző intézmények nyitottak. A felnőttképzés területén 2021 januárjától működik az új struktúra.

Az új szakképzési rendszer kialakításának célja:

- a tudásalapú gyakorlati tanulás,
- a digitális tudás fejlesztése,
- a kreatív és széles látókörű gondolkodás,
- a változásokhoz való rugalmas alkalmazkodás képességére oktatás,
- a szakképzés és a gazdasági szféra közötti együttműködés erősítésére alapozás,
- a lemorzsolódás csökkentése,
- az egész életen át tartó tanulás és a mobilitás megalapozása,
- a gazdasági szerkezetnek és helyzetének megfelelő intézményrendszer fejlesztése,
- a kapcsolat fejlesztése a felsőoktatással,
- a valós piaci esélyt és biztos megélhetést biztosító szakképzettség, illetve szakképesítés megszerzése,
- kimenetszabályozás.

Szakképző intézmény lehet

- a technikum és
- a szakképző iskola.

A szakképző intézményben a Szakmajegyzékben meghatározott szakmára felkészítő szakmai oktatás és szakképesítésre felkészítő szakmai képzés folyik. A szakmai oktatás a képzési és kimeneti követelmények alapján zajlik.

A technikum öt éves, ahol érettségi és technikus szintű szakma szerezhető.

A szakképző iskola hároméves, a tanuló a képzés végén szakképzettséget szerezhet.

Az új szakképzési rendszer támogatja a felnőtt lakosság átképzését, továbbképzését és az egész életen át tartó tanulását.

Ebben a rendszerben a felnőttek a felnőttoktatás és a felnőttképzés keretében tanulhatnak, amely kimenetszabályozott.

A felnőttoktatás rendszerében a Szakmajegyzéken szereplő szakmák kizárólag szakképző intézmény által szervezett szakmai oktatás keretében oktathatóak.

A felnőttképzés szakképesítésre felkészítő szakmai képzés keretében az Fktv. szerint a felnőttképzési tevékenység folytatására engedéllyel, vagy bejelentéssel rendelkező felnőttképző által folytatható. A felnőttképzések lehetnek általános tanulás-művelődési célú képzések, nyelvi képzések, szabadidős célú és közösségi képzések, munkahely megszerzésére, megtartására irányuló szakképesítést biztosító szakmai képzések, komplex felzárkózási képzés szakmai továbbképzések, foglalkoztatást elősegítő kiegészítő képzések, kompetencia kialakításra vagy -fejlesztésre irányuló és komplex felzárkózási képzések.

A szakképző Intézményben a szakmai oktatás keretében

- ágazati alapoktatás
- szakirányú oktatás
- ezekkel párhuzamosan közismereti kerettanterv szerinti oktatás folyik.

A szakképző intézmény a szakképzési centrum részeként működik, ugyanakkor a szakképzési centrum jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egysége.

A műhelyiskola új képzési forma, amelynek keretében a tanulónak, illetve a képzésben részt vevő személynek a szakképzésbe való bekapcsolódáshoz vagy a munkába álláshoz szükséges ismereteket oktatnak. A műhelyiskola hozzájárul a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy személyes és társas kompetenciáinak fejlesztéséhez és önálló életkezdéséhez szükséges alapismeretek átadásához. A tanítás-tanulási folyamatokat mentori támogatás segíti. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a műhelyiskolában tanulmányokat akkor folytathat, ha

- alapfokú végzettséggel nem rendelkezik és a szakképző iskola dobantó programját elvégezte, vagy
- alapfokú végzettséggel rendelkezik és a 16. életévét betöltötte.

A műhelyiskolában kizárólag részzakma megszerzésére irányuló felkészítés folyik, amelyet tanműhelyben vagy munkahelyi körülmények között a nappali rendszerben, 1 - 5 fős csoportokban kell megszervezni úgy, hogy a részzakma megszerzésének időtartama – a tanév, illetve a tanítási év rendjére tekintet nélkül – legalább hat, legfeljebb huszonnégy hónap közé essen.

A dobantó program általános bevezetése szintén újdonság, ennek keretében alapkompétencia-fejlesztés folyhat. A programba belépés feltétele, ha a tanuló a megelőző tanév utolsó napjáig a tizenhatodik életévét betöltötte és alapfokú végzettséggel nem rendelkezik.

Részsakma megszerzésére irányuló képzést szakképző intézmény és felnőttképző is indíthat.

A technikumban az első két évben, a szakképző iskolában az első egy évben a széles alapozású ágazati ismereteket sajátítják el a tanulók, majd ágazati alapvizsgát tesznek. A 9. évfolyam végén, illetve a technikumban a 10. évfolyam végén ágazaton belül szakmát választanak és lehetőség szerint duális képzésben folytatják tanulmányaikat.

A szakmai képzés főbb tartalmi elvárásai

A szakmai képzés során az elmélet segíti a gyakorlati tevékenységet. A tevékenység folyamatában cselekvő. Mind az elmélet, mind a gyakorlat során a digitális kompetenciáknak meg kell jelenni a meghatározott szinteken. Kiemelten fontos a korszerűség. A gazdasági beágyazottság pedig nélkülözhetetlen.

A szakképző intézmény középfokú iskola

- technikum
- szakképző iskola.
- o a gyakorlati ismereteket a 11. évfolyamtól a tanulók lehetőség szerint duális szakmai oktatásban, cégek közreműködésével, valós munkakörnyezetben sajátíthatják el,
- o a duális képzésben résztvevő tanulókkal a munkáltató szakképzési munkaszerződést köt, a tanuló munkabérre jogosult,
- o akik valamilyen okból duális képzésben nem vesznek részt, tanulmányi eredménytől függően ösztöndíjban részesülnek. Az ösztöndíj egy része pályakezdési juttatásként kerül kifizetésre, melyre akkor jogosult a tanuló, ha sikeresen befejezi a képzést és szakmát szerez.

A szakképző iskola fő jellemzői, hogy

- o a szakképző iskolában a szakemberek, szakmunkások képzése folyik,
- o az első év ágazati alapismeretek oktatása,
- o ezt követően történik a konkrét szakma kiválasztása,
- o a 9. évfolyamán ösztöndíjat kap valamennyi tanuló,
- o a 10. és 11. évfolyamra járók amennyiben duális képzésben valamilyen okból nem vesznek részt ösztöndíjat kapnak, aminek egy része pályakezdési juttatásként kerül kifizetésre, ha sikeresen befejezi a képzést és szakmát szerez. Ennek mértéke a szakmai vizsga eredményétől függ,
- o a 10. és 11. évfolyamon a tanulók lehetőség szerint duális szakmai oktatás formájában, vállalatoknál, vállalkozóknál, valós munkakörnyezetben tudják elsajátítani a szakmai ismereteket. A duális képzésben résztvevő tanulókkal a munkáltató szakképzési munkaszerződést köt, a tanuló munkabérre jogosult.

Szaktimnázium

2020. szeptembertől az öt évfolyammal működő, művészeti, pedagógiai, illetve közművelődési képzést folytató nevelési-oktatási intézmény a szakgimnáziumi nevet megtartotta. A szakgimnázium érettségi végzettség és a szakképzési törvény szerinti szakképesítés megszerzésére készít fel.

A duális képzés esetén a szakképzési feladatok felelősségén a kölcsönös érdekek elismerése alapján megosztozik a szakképző intézmény és a gazdálkodó szervezet. A duális képzés a szakképzési intézmény és a vállalat konstruktív együttműködése, abból a célból, hogy párhuzamosan egymást kiegészítve a szakirányú oktatást megvalósítsák. Ugyanakkor szakképző intézmény és a duális képzőhely közösen felel szakmai vizsgára a képzési és kimeneti követelmények szerinti felkészítésért.

A duális képzőhely a szakirányú oktatás keretében vesz részt a szakképzésben.

A duális képzőhelynek rendelkeznie kell a szakirányú oktatásra vonatkozó képzési programmal. A képzés tartalmazza a szakmánként, az adott szakma programtervéhez igazodóan a duális képzőhely által oktatott tananyagelemeket és ehhez kapcsolódóan az elméleti ismereteket, valamint a felügyelet mellett és az önállóan végezhető gyakorlati feladatokat, továbbá a kompetencia- és készségfejlesztés feladatait.

A gyakorlati képzésre alkalmas gyakorlati képzőhelyeket a területi gazdasági kamarák tartják nyilván és ellenőrzik a képzés minőségét.

Új körülmény, hogy szakképzési munkaszerződéssel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre.

Duális képzésben a szakmai képzést biztosító vállalatnál a tanuló gyakorlatot szerez, megismeri a vállalati kultúrát és versenyképes tudással és gyakorlattal lép a munkaerőpiacra a tanulmányai befejezése után.

Duális képzőhelyként működhet az a szervezet, ahol

- a szakirányú oktatás folytatásának feltételei biztosítottak,
- a szükséges eszköz és felszerelés rendelkezésre áll,
- a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben meghatározott minőségi követelményeknek megfelel.

Jogi környezet

A foglalkoztatáspolitikához kapcsolódó jogszabályok:

- Magyarország Alaptörvénye

Törvények:

- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény
- A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- Az általános közgazdasági rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény
- A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény

- A felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény
- A Bérgarancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény
- Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény
- 2004. évi CXXIII. törvény a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról
- A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény
- Kormányrendeletek:
 - Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet
 - Az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint a szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet
 - A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 66/2015. (III. 30.) Korm. rendelet
 - Az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről szóló 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet
 - Az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásokról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III.22.) Korm. rendelet
 - A munkába járással kapcsolatos utazási költség térítéséről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet
 - A munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet
 - Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet
 - A 2021-2027 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 256/2021. (V. 18.) Korm. rendelet
 - A 2021–2027 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 258/2021. (V. 20.) Korm. rendelet
 - A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet
 - A közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról szóló 328/2015. (XI. 10.) Korm. rendelet
 - A munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet
 - A felnőttképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 11/2020. (II.7.) Korm. rendelet
 - A szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II.7.) Korm. rendelet

Miniszteri és egyéb rendeletek:

- A Nemzeti Foglalkoztatási Alap kezeléséről és felhasználásáról szóló 18/2013. (VI. 11.) NGM rendelet
- Az álláskeresőként való nyilvántartásba vételről, valamint a nyilvántartásból való törlésről szóló 2/2011. (I. 14.) NGM rendelet

1.5 Kapcsolódás egyéb projektek végrehajtásához

Pest Megye Önkormányzatának eddigi projektjei és a TOP Plusz keretében megvalósuló munkaerőpiaci programok

DANUrB+ DTP3-433-2.2 INTERREG Duna Transznacionális Program (112.670 EUR)

Pest Megye Önkormányzata együttműködő partnerként vett részt az INTERREG Duna Transznacionális Program keretében támogatott DANUrB+ projektben, mely 2020 és 2022 között, széles nemzetközi együttműködésben valósult meg kutatás, tervezési és mintaprojektekhez kapcsolódó fejlesztési tevékenységekkel a Duna-menti közösségek, települések érdekében.

A közös munkában 6 ország – Szlovákia, Magyarország, Horvátország, Szerbia, Románia és Bulgária – képviselteti magát, a 19 tagú partnerségben 6 egyetem, turizmussal és régiófejlesztéssel foglalkozó kutatóintézetek és ügynökségek, területi önkormányzat, továbbá civil szervezetek vettek részt.

A programot a Budapesti Műszaki Egyetem Építészmérnöki Kar Urbanisztika tanszéke vezette.

Pest megye a projekt keretében részt vett a partnerségi eseményeken, hozzájárult a tudás megosztásához, a tervezési és módszertani keretek fejlesztéséhez és figyelembe veszi a partnerség ebbéli eredményeit. A tevékenységünk másik fontos pillére két Pest megyei mikrorégió, mint akcióterület lehatárolása - Alsó Ipoly-mente, valamint a Szigetzug – ahol a helyi társult partnerekkel (ún. ASP partner – Pontibus EGTC és Felső-Homokhátság Vidékfejlesztési Egyesület) együttműködésben térségi akcióterv készül, vállalkozásfejlesztési és projektfejlesztési tevékenység valósul meg, valamint egyéb tevékenységek (rendezvények, tanulmányút, egyetemi építőtábor).

Kapcsolódás: a hazai és nemzetközi együttműködés jó példája.

Food wave - Empowering Urban Youth for Climate Action (144.233 EUR)

EuropeAid/160048/DH/ACT/MULTI - "Raising public awareness of development issues and promoting development education in European Union (DEAR)

Pest Megye Önkormányzata, 25 nemzetközi partnerével közösen valósítja meg a Food Wave projektet. A projekt az Európai Unió, DEAR (Development Education and Awareness Raising Programme) programjának támogatásával valósul meg. A projekt célja a tudatos élelmiszerfogyasztás, az igazságos és fenntartható élelmiszer előállítás ösztönzése.

Kapcsolódás: nemzetközi jó gyakorlat a hasonló tartalmú Paktum projektek megvalósításához.

TOP-1.5.1-20-2020-00015 Területfejlesztési tervezés Pest megyében 30.000.000.-Ft

A 2021-27 tervezési időszak stratégiai és projektszintű előkészítése A korábban hatályban lévő Pest Megyei Területfejlesztési Koncepció 2014-2030 felülvizsgálata történt meg a projekt során, a 2014 és 2020 között történt szakmapolitikai, társadalmi-gazdasági és regionális jelentőségű változásokra reagálva a szükséges módosítások beépítésre kerültek a területfejlesztési koncepcióba.

Kapcsolódás: célrendszer illeszkedés a TFK és a Paktum célrendszer között, amely jelen dokumentumban bemutatásra került, lásd. 2.2.1. fejezet!

TOP-1.5.1.20-2021-00036 Települési projektek előkészítését segítő és a fejlesztéseket megalapozó dokumentumok készítése Pest megyében 245.000.000.-Ft

A 2021-27 tervezési időszak stratégiai és projektszintű előkészítése.

A projekt keretében Pest Megye Önkormányzata a települési önkormányzatok számára tervdokumentációkat és egyéb megalapozó dokumentumokat készít el annak érdekében, hogy a települési projektek megfelelő előkészítettséggel bírjanak elsősorban a TOP Pluszra beadandó pályázatokhoz.

Ennek keretében 3 típusú terv, valamint engedélyezési és kivitelezési tervdokumentációk készülnek 15 Pest megyei minibölcsoede projekt megvalósítása céljából.

A települési és intézményi igények alapján energetikai tanúsítványok megszerzéséhez szükséges auditok (34db) kidolgozására kerül sor.

Három, regionális szempontból kedvezményezett járás számára (Aszódi-, Dabasi-, Ráckevei járás) készül helyzetelemző, a projektszintű előkészítéseket segítő szakmai megalapozó dokumentum (fejlesztési program). Mindezek mellett mélyépítési tervek, megvalósíthatósági tanulmányok, barnamezős felmérések, integrált települési vízgazdálkodási tervek készítése, és integrált településfejlesztési stratégiák felülvizsgálata is megtörténik a projekt keretében az igényfelmérések alapján kiválasztott települések számára.

Kapcsolódás: a bölcsődék létrehozása támogatja a foglalkoztatásba bevonhatóságot a gyermekek napközbeni elhelyezése révén.

PM_SZERZ/547/2020 Mária út Pest megyei szakaszának infrastrukturális fejlesztése 419.519.925 Ft

A projekt három eleme:

- Perbálon a Katolikus Egyház tulajdonában lévő plébánia épület új szárnyal történő kiegészítése. Az alsó szinten – helytörténeti kiállítás és a Mária út zárándokutat bemutató interaktív kiállítás elhelyezése céljából – 200 m²-es területen egy nagy helyiség megépítése. A helyszín különböző jármódok fogadására alkalmassá tétele (bakancsos turisták, kerékpárosok, lovasok).
- Kistarcsa településen zárándokvezető/turistavezető képző központ kialakítása.
- Hévízgyörk településen a meglévő tájház udvarán egy 105 m² alapterületű zárándok-turista pihenőhely építése valósult meg.

Mindhárom helyszínen kertrendezés, kerékpártároló kialakítása, illetve Hévízgyörkön és Perbálon lovas turizmushoz kapcsolódó, a lovak kikötésére, pihenésére alkalmas felülről fedett, oldalról nyitott lovas szin került kiépítésre.

Kapcsolódás: építési beruházások által létrehozott helyi munkalehetőségek teremtése.

Pest megye célzott pénzügyi támogatása - támogatáskezelési és befektetés-ösztönzési feladatok 50.000.000.-Ft

A megye gazdaságának és foglalkoztatásának fellendítése érdekében gazdaságfejlesztési, befektetésösztönző tevékenység ellátása – a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi

XXI. törvény 11.§ bg) paragrafusa alapján ellátandó tevékenységek – törvény által meghatározott feladat.

- Befektetésre, fejlesztésre alkalmas ipari, kereskedelmi, szolgáltató gazdasági területek adatbázisának karbantartása, aktualizálása.
- Befektetői érdeklődés esetén további fejlesztésre alkalmas területek felkutatása.
- A Pest Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft. tanácsadási munka keretében segíti a hozzá forduló önkormányzatokat a területek megfelelő előkészítésében, fejlesztésében és promóciójában.
- Egyeztetés kiválasztott önkormányzatokkal a fejlesztési terveikről, a helyi üzleti környezet alakulásáról.
- Befektetés-ösztönzési honlap karbantartása és aktualizálása
- Offline marketing anyagok készítése részben a vuhani gazdasági kirendeltség számára, részben saját terjesztésre. Információ szolgáltatás a megyéről és a helyi üzleti környezetről, lehetőségekről.
- A HIPÁ-val együttműködve, illetve a megye nemzetközi kapcsolatait is felhasználva javítani a Pest megyei befektetési lehetőségek ismertségét.
- A potenciális befektetők segítése az ügyintézés során fellépő bürokratikus akadályok leküzdésében.
- Pest megye Kínával kapcsolatos koordinációja és kommunikációs tevékenysége.

Ez a tevékenység lezárult 2021.december 31.

Kapcsolódás: a projekt megyei befektetésösztönzési tevékenységeivel megfelelő alapot ad a paktum projekt nagyobb hatékonyságú befektetési tevékenységekhez.

A jelen Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt és a TOP Plusz, illetve az RRF keretében támogatott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési és szociális célú (szociális városrehabilitáció) projektek közötti összhang és együttműködés

A Miniszterelnökség Területfejlesztési programok Irányító Hatósága (TOP IH) által a Pest megyei foglalkoztatási paktum projekt indítása során adott tájékoztatás alapján egyértelmű, hogy kiemelt szerepet szánunk a szociális város-rehabilitációs projekteknek a hátrányos helyzetű csoportok és munkavállalók felzárkóztatásában. A foglalkoztatási paktumnak és a szintén TOP Plusz forrásból megvalósuló szociális városrehabilitációs projekteknek összhangban kell lennie, egymás hatását felerősítve.

Az elemzés leadásának pillanatában (2022. október első fele) az új támogatási forrásból megvalósítandó szociális városrehabilitációs projektekről nincsen megbízható adat, mivel a 2022 nyári pályázat beadási kör feldolgozása még nem zárult le, az eredménye még nem ismerhető meg (melyik települések pályáztak és nyertek el uniós vissza nem térítendő támogatást).

Két pályázati felhívás releváns a foglalkoztatási paktum szempontjából, ez a TOP Plusz -1.2.2-21 Szociális célú városrehabilitáció, amely ERFA forrásból teszi lehetővé összetett infrastrukturális projektek megvalósítását - a KSH adatok által az adott településeken szegregátumként kirajzolódó – településrészekben élő lakosság élethelyzetének javítására és az ő munkaerőpiaci integrációjuk

elősegítésére. Lakhatási, közterületi és közösségi célú infrastrukturális beruházási elemek megvalósítását teszi lehetővé a felhívás, hasonlóan a korábbi uniós programozási ciklusban pályázható felhíváshoz.

A másik felhívás az ehhez szorosan kapcsolódó – nem infrastrukturális – beavatkozásokat finanszírozza (TOP_Plusz – 3.1.2-21 Szociális városrehabilitáció ESZA). Ennek hangsúlyos eleme a hátrányos helyzetű lakosság társadalmi és munkaerő-piaci integrációját segítő fejlesztések és képzések (mentorációs programok) megvalósítása.

A jelen foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia kidolgozásának feszes ütemterve nem biztos, hogy lehetővé teszi az új nyertes lista és tervezett szociális városrehabilitációs projekt tartalmak feldolgozását. A foglalkoztatási paktum tartalmi elemeinek megvalósítása során azonban már elérhető lesz az érintett települések listája, így az összhang biztosíthatóvá válik a két támogatási konstrukció között.

Kapcsolódás: a paktum projekt is tartalmaz a hátrányos helyzetű lakosság és a szegregátumokban élők munkaerőpiaci esélyeit javító tevékenységeket, amelyek révén pozitív szinergiák alakíthatók ki.

TOP Plusz foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési és szociális célú fejlesztések és a jelen Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt közötti összhang

A Pest megyei foglalkoztatási paktum és kapcsolódó stratégia szempontjából érdekes azt is megvizsgálni, hogy az eddig a TOP Plusz keretében megjelent kiírások hogyan kapcsolódnak és kapcsolódhatnak a foglalkoztatási paktum által lefedett fejlesztési témákhoz.

A hozzáférhető – a Pest megyei nyertes projekteket tartalmazó – adatbázis alapján végeztünk el egy kvantitatív és értékelő elemzést, amelynek az eredményeit az alábbiakban foglaljuk össze.

Az elemzés során igyekeztünk a területi szempontokat előtérbe helyezni, hogy kirajzolódjon, hogy hol milyen típusú projektek nyertek jellemzően nagyobb arányban vissza nem térítendő támogatást, illetve, hogy kirajzolódjon, hogy hol támaszkodhat jobban a foglalkoztatási paktum megvalósítása a már támogatásban részesített projektekre, illetve melyek azok a térségek, ahol a támogatás mértéke alacsonyabb, így intenzívebben kell esetleg a paktum forrásait felhasználni.

Összegzés

A TERÜLET- ÉS TELEPÜLÉSFEJLESZTÉSI OPERATÍV PROGRAM PLUSZ (TOP PLUSZ) keretében kiírt 4 db pályázati felhíváson 140 db projekt részesült támogatásban. Az elnyert teljes támogatási összeg több mint 37 Mrd Ft volt. A nyertes pályázatok járások szerinti megoszlása nagyfokú egyenlőtlenséget mutat, hiszen míg a Gödöllői járásban 17 db Top Plusz-os pályázat kapott támogatást, addig a Vecsési járás egyáltalán nem részesült támogatásban, de az Érdi járásban csak egy, a Gyáli járásban pedig két támogatott projekt található. A Top Plusz felhívások keretében megvalósuló fejlesztések és a jelen Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt közötti összhang vizsgálata alapján megállapítható, hogy az „A” és „B” tevékenységhez a felhívások jelentős része illeszkedik.

A női foglalkoztatottság nem csupán a gazdaság versenyképessége szempontjából jelentős, a nemek közötti egyenlőség megteremtésének is alapja. Továbbá a három év alatti gyerekek nappali ellátását

biztosító különféle típusú bölcsődék (mini, munkahelyi és családi bölcsődék) számában és a bölcsődei kapacitásban regionálisan és településtípusok vonatkozásában nagyon egyenlőtlen az elosztás. Míg bizonyos településeken üresen maradnak férőhelyek, másutt több ezer gyereknek nem jut hely. A TOP_PLUSZ-3.3.1-21-PT1 - Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése keretében megvalósuló fejlesztések a fent említett problémák gyorsabb megoldásához járulnak hozzá, hiszen elősegítik a nők számára a munka és a család összehangolását. A projektek átfogó célja a kisgyermekes szülők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítésével párhuzamosan a nők munkaerő-piaci részvételének növelése és ezzel az esélyegyenlőség biztosítása. Elősegíti a családdal kapcsolatos szemléletváltást, ösztönzi a gyermekvállalási kedvet. A társadalmi felzárkóztatásra váró területek esetében kiemelten fontos az érintett településrész fizikai megújításán túl az ott élő lakosság szociális kohéziójának erősítése is. Továbbá a térség gazdasági potenciálja is nő. A projekt, a gyermekjóléti alapellátáshoz való hozzáférés javítását és a szolgáltatások minőségének fejlesztését, a kisgyermeket nevelők munkavállalásának támogatását, a családok segítségét, különösen a hátrányos helyzetben lévő gyermekek minél korábbi életkorban történő megsegítését segíti elő. Továbbá a projekt több új munkahely kialakítását fogja eredményezni a település népességmegtartó képességének javításával. Fentiek mellett növekvő számú bölcsődei férőhely hozzájárul a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentéséhez.

A terület- és településfejlesztési operatív program plusz (TOP PLUSZ) keretében támogatásban részesült projektek listáját az alábbi táblázat foglalja össze. A projektek összköltsége 32,4 millió Ft és 800 millió Ft között alakult, átlagosan 267 millió forint volt egy projekt összköltsége. A támogatási intenzitás 100%.

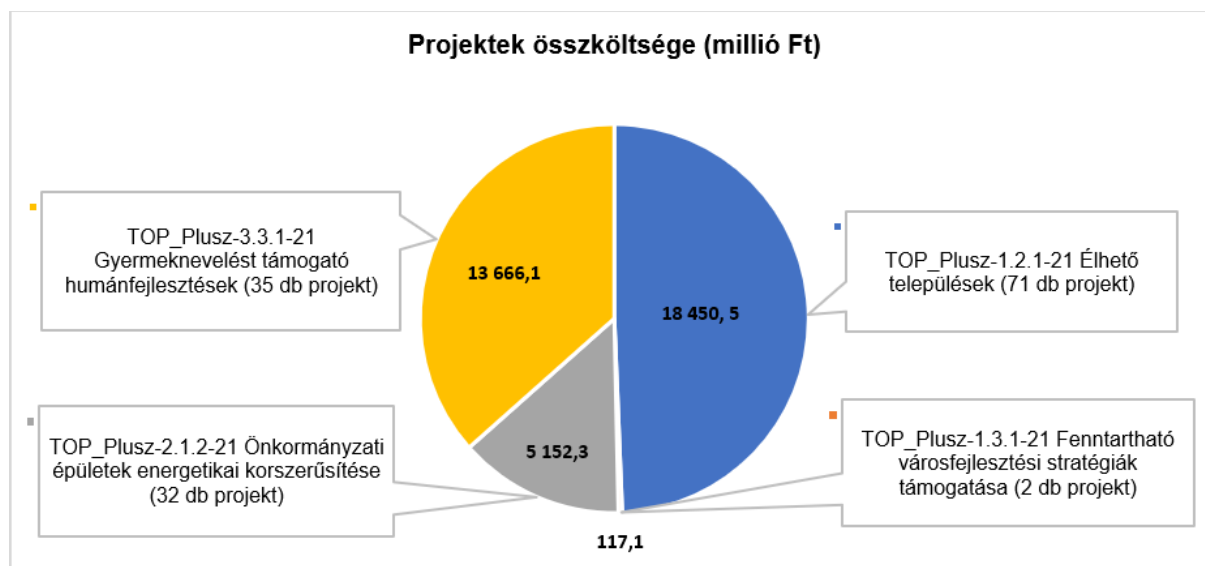
4. táblázat: TOP Plusz keretében támogatott projektek Pest megyében

	Felhívás azonosítója és neve	Támogatott projekt száma	Projekt összköltsége
1	TOP_PLUSZ-1.2.1-21-PT1 - Élhető települések	71	18 450 512 223
2	TOP_PLUSZ-1.3.1-21-PT1 - Fenntartható városfejlesztési stratégiák támogatása	2	117 057 144
3	TOP_PLUSZ-2.1.1-21-PT1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése	32	5 152 279 046
4	TOP_PLUSZ-3.3.1-21-PT1 - Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése	35	13 666 053 785
	ÖSSZESEN	140	37 385 902 198

Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

A terület- és településfejlesztési operatív program plusz (TOP PLUSZ) keretében támogatásban részesült projektek listáját az alábbi kördiagram foglalja össze:

1. ábra: A TOP_Plusz keretében támogatásban részesült projektek összköltsége és darabszáma felhívásonként



Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

Top Plusz 1.2.1-21 Élhető települések

Pest megyében a Top_Plusz 1.2.1-21_Élhető települések támogatott projektek száma 71 db, összesen 18 450 512 223 Ft összegben. Járási szinten a 18 Pest megyei járások közül, csak a Vecsési járás nem részesült támogatásban. A legnagyobb összegű támogatást a Gödöllői (9 db támogatott projekt, összesen 2 541 068 557 Ft összegben), a Budakeszi (7 db támogatott projekt, összesen 1 921 366 700 Ft összegben) és a Váci (8 db támogatott projekt, összesen 1 422 467 716 Ft összegben) járás kapott. Négy járás (Aszódi, Érdi, Gyáli és a Nagykőrösi) csak 1-1 támogatott projektben részesült.

5. táblázat: Top Plusz 1.2.1-21_Élhető települések főbb adatai járásonként

Járások	Támogatott projekt száma (db)	Összköltség (Ft)
Aszódi	1	213 524 596
Budakeszi	7	1 921 366 700
Ceglédi	4	940 627 263
Dabasi	3	888 538 760
Dunakeszi	5	1 426 189 331
Érdi	1	299 999 999
Gödöllői	9	2 541 068 557
Gyáli	1	299 999 998
Monori	4	1 075 178 978
Nagykátai	5	1 313 976 214
Nagykőrösi	1	299 999 966
Pilisvörösvári	4	1 199 977 174
Ráckevei	2	513 825 143
Szentendre	5	1 291 033 924
Szigetszentmiklósi	5	1 237 128 641
Szobi	6	1 565 609 263

Váci	8	1 422 467 716
Összesen	71	18 450 512 223

Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

TOP PLUSZ-1.3.1-21 - Fenntartható városfejlesztési stratégiák támogatása

A TOP_PLUSZ-1.3.1-21 - Fenntartható városfejlesztési stratégiák támogatása című pályázati felhívásra Pest megyében eddig összesen két projekt támogatásáról döntöttek, összesen 117 057 144 Ft összegben. Az egyik kedvezményezett Budakeszi Város Önkormányzata, ők 371 179 504 Ft támogatásban részesültek. A másik kedvezményezett Pilisvörösvár Város Önkormányzata, 79 877 640 Ft támogatásban részesültek.

6. táblázat: TOP_PLUSZ-1.3.1-21 - Fenntartható városfejlesztési stratégiák támogatása főbb adatai járásonként

Járások	Támogatott projekt száma (db)	Összköltség (Ft)
Budakeszi	1	37 179 504
Pilisvörösvári	1	79 877 640
Összesen	2	117 057 144

Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

2. ábra: TOP_PLUSZ-1.3.1-21 - Fenntartható városfejlesztési stratégiák támogatása – Támogatott projektek száma és összköltségeik járásonként

TOP PLUSZ-2.1.1-21-PT1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése

Pest megyében a TOP_PLUSZ-2.1.1-21 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése támogatott projektek száma 32 db, összesen 5 152 278 446 Ft összegben. Járási szinten csak 12 járás részesült támogatásban. A legnagyobb összegű támogatást a Gödöllői (6 db támogatott projekt, összesen 2 541 068 557 Ft összegben), a Ceglédi (4 db támogatott projekt, összesen 841 999 990 Ft összegben) és a Szobi (4 db támogatott projekt, összesen 589 155 760 Ft összegben) járás kapott. Három járás (Monori, Nagykőrösi, és a Szigetszentmiklósi) csak 1-1 támogatott projektben részesült.

7. táblázat: TOP_PLUSZ-2.1.1-21-PT1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése főbb adatai járásonként

Járások	Támogatott projekt száma (db)	Összköltség (Ft)
Aszódi	3	284 801 003
Budakeszi	3	536 765 714
Ceglédi	4	841 999 990
Dabasi	2	323 847 899
Dunakeszi	2	236 495 421
Gödöllői	6	760 356 097
Monori	1	226 167 767
Nagykátai	2	470 211 430

Nagykőrösi	1	218 999 990
Szentendrei	3	419 042 360
Szigetszentmiklósi	1	244 435 615
Szobi	4	589 155 760
Összesen	32	5 152 279 046

Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

TOP PLUSZ-3.3.1-21- Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése

Pest megyében a TOP_PLUSZ-3.3.1-21- Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése támogatott projektek száma 35 db, összesen 13 686 053 785 Ft összegben. Járási szinten 16 járás részesült támogatásban (az Érdi és Vecsési járás nem). A legnagyobb összegű támogatást a Szigetszentmiklósi (4 db támogatott projekt, összesen 2 483 896 425 Ft összegben), a Budakeszi (4 db támogatott projekt, összesen 2 289 768 909 Ft összegben), a Váci (4 db támogatott projekt, összesen 957 697 710 Ft összegben) és a Szobi (4 db támogatott projekt, összesen 922 511 309 Ft összegben) járás kapott. Hat járás (Aszódi, Ceglédi, Gyáli, Monori, Nagykátai és a Nagykovácsi) csak 1-1 támogatott projektben részesült.

Kapcsolódás: a gyermeknevelés támogatása jelentős terhet vesz le a szülőkről, ezáltal munkaerőpiaci esélyeik növekednek.

8. táblázat: TOP_PLUSZ-3.3.1-21- Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése főbb adatai járásonként

Járások	Támogatott projekt száma (db)	Összköltség (Ft)
Aszódi	1	793 248 446
Budakeszi	4	2 289 768 909
Ceglédi	1	186 557 132
Dabasi	3	983 954 126
Dunakeszi	2	1 055 285 298
Gödöllői	2	844 049 034
Gyáli	1	149 856 665
Monori	1	288 116 760
Nagykátai	1	766 483 261
Nagykovácsi	1	80 132 877
Pilisvörösvári	2	977 648 136
Ráckevei	2	547 159 145
Szentendrei	2	339 688 552
Szigetszentmiklósi	4	2 483 896 425
Szobi	4	922 511 309
Váci	4	957 697 710
Összesen	35	13 666 053 785

Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

TOP PLUSZ fejlesztések illeszkedése a TOP Plusz-3.1.1-21 tevékenységekhez

A TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések pályázati kiírás keretében az alábbi tevékenységek támogathatóak önállóan:

- „A” tevékenység: Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész;
- „B” tevékenység: Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész

A TOP PLUSZ-os felhívások keretében megvalósuló fejlesztések és a jelen Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt közötti összhang felmérése érdekében megvizsgáltuk, hogy a különböző felhívások milyen mértékben illeszkednek a TOP_Plusz-3.1.1-21 kiírásban megnevezett „A” és „B” tevékenységekhez. Az elemzéshez egy négyfokozatú skálán értékeltük, hogy az adott pályázati felhívás magas, közepes, alacsony illeszkedést mutat az „A”, illetve a „B” tevékenységhez, vagy egyáltalán nem mutat illeszkedést. Az eredményeket az alábbi diagram foglalja össze.

RRF fejlesztések és a jelen Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt közötti összhang

Összegzés

A Helyreállítási és Ellenállóképességi Eszköz (RRF) keretében kiírt 3 db felhíváson 29 db projekt részesült támogatásban. Az elnyert teljes támogatási összeg közel 18 Mrd Ft, a projektek összköltsége 21,6 Mrd Ft. A nyertes pályázatok járások szerinti megoszlása nagyfokú egyenlőtleniséget mutat, hiszen míg a Gödöllői járásban 5 db RRF-es pályázat kapott támogatást, addig vannak olyan járások is (Dunakeszi, Ráckevei, Szobi és Vecsési), ahol egyáltalán nem részesültek támogatásban. A RRF felhívások keretében megvalósuló fejlesztések és a jelen Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt közötti összhang vizsgálata alapján megállapítható, hogy az RRF felhívások és az „A” tevékenység, illetve a „B” tevékenység között erőteljes összhang figyelhető meg.

A női foglalkoztatottság nem csupán a gazdaság versenyképessége szempontjából jelentős, a nemek közötti egyenlőség megteremtésének is alapja. Továbbá a három év alatti gyerekek nappali ellátását biztosító különféle típusú bölcsődék (mini, munkahelyi és családi bölcsődék) számában és a bölcsődei kapacitásban regionálisan és településtípusok vonatkozásában nagyon egyenlőtlen az elosztás. Míg bizonyos településeken üresen maradnak férőhelyek, másutt több ezer gyereknek nem jut hely. Az RRF-1.1.2-21 - Demográfia és köznevelés Bölcsődei nevelés fejlesztése keretében megvalósuló fejlesztések a fent említett problémák gyorsabb megoldásához járulnak hozzá, hiszen elősegítik a nők számára a munka és a család összehangolását. A projektek átfogó célja a kisgyermekes szülők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítésével párhuzamosan a nők munkaerő-piaci részvételének növelése és ezzel az esélyegyenlőség biztosítása. Elősegíti a családdal kapcsolatos szemléletváltást, ösztönzi a

gyermekvállalási kedvet. A társadalmi felzárkóztatásra váró területek esetében kiemelten fontos az érintett településrész fizikai megújításán túl az ott élő lakosság szociális kohéziójának erősítése is. Továbbá a térség gazdasági potenciálja is nő. A projekt, a gyermekjóléti alapellátáshoz való hozzáférés javítását és a szolgáltatások minőségének fejlesztését, a kisgyermeket nevelők munkavállalásának támogatását, a családok segítését, különösen a hátrányos helyzetben lévő gyermekek minél korábbi életkorban történő megsegítését segíti elő. Továbbá a projekt több új munkahely kialakítását fogja eredményezni a település népességmegtartó képességének javításával. Fentiek mellett növekvő számú bölcsődei férőhely hozzájárul a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentéséhez.

Az RRF-2.1.2-21 - Gyakorlatorientált felsőfokú képzések infrastrukturális- és készségfejlesztése keretében megvalósuló fejlesztések végrehajtása során központi szerepet kap a fejlesztési helyszíneken folyó képzések gyakorlatorientált fejlesztése, a képzési módszerek és tartalmak modernizálása, a képzési kínálat szélesítése a munkaerőpiaci igényekkel összhangban a felsőoktatási szakokra és a felsőfokú szakképzésekre kiterjedően. A projektek hozzájárulnak a minőségi oktatáshoz való hozzáférés biztosításához, pedagógiai innováció elmélyítéséhez, valamint a képzés munkaerőpiaci relevanciájának fokozása a felsőfokú képzési helyek gazdasági hátterének és munkavállaló-megtartó képességének javításával.

9. táblázat: RRF felhívások főbb adatai

	Felhívás azonosítója és neve	Támogatott projekt száma	Megítelt Támogatási összeg	Projekt összköltsége
1	RRF-1.1.2-21 - Demográfia és köznevelés Bölcsődei nevelés fejlesztése	26	12 206 069 073	15 104 521 442
2	RRF-2.1.2-21 - Gyakorlatorientált felsőfokú képzések infrastrukturális- és készségfejlesztése	2	3 050 000 000	3 853 864 445
3	RRF-6.1.2-21 - Rugalmas és biztonságos villamosenergia hálózat biztosítása az időjárásfüggő megújuló energiaforrások integrálása érdekében a MAVIR Zrt. területén	1	2 698 913 181	5 397 826 364
	ÖSSZESEN	29	17 954 982 254	24 356 212 251

Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

RRF-1.1.2-21 - Demográfia és köznevelés Bölcsődei nevelés fejlesztése

A Helyreállítási és Ellenállóképességi Eszköz (RRF) keretében támogatásban részesült projektek listáját az alábbi táblázat foglalja összes. Az operatív program keretében összesen 3 db pályázati felhívás került kiírásra. A pályázatok keretében támogatott projektek száma 29 db. Összesen több mint 17 Mrd forint támogatási összeg került megítélésre. A projektek összköltsége közel 120 millió Ft és 5,3 Mrd Ft között alakult, átlagosan 839 millió forint volt egy projekt összköltsége. A támogatási intenzitás 50% és 97% között ingadozott, összesen 19 projekt támogatási intenzitásának mértéke volt 79%-os.

Pest megyében az RRF-1.1.2-21 - Demográfia és köznevelés Bölcsődei nevelés fejlesztése támogatott projektek száma 26 db, a megítélt támogatások összesen 12 206 069 073 Ft, a projektek összköltsége 15 104 521 442 Ft. Járási szinten 14 járás részesült támogatásban (a Dunakeszi, a Ráckevei, a Szobi és Vecsési járás nem). A legnagyobb összegű támogatást a Szigetszentmiklósi (5 db támogatott projekt, összesen 2 965 102 643 Ft összegben), az Érdi (3 db támogatott projekt, összesen 2 297 478 046 Ft összegben), és a Gödöllői (3 db támogatott projekt, összesen 2 244 330 795 Ft összegben) járás kapott. Nyolc járás (Aszódi, Budakeszi, Gyáli, Nagykátai, Nagykőrösi, Pilisvörösvári, Szentendrei és a Váci) csak 1-1 támogatott projektben részesült.

10. táblázat: RRF-1.1.2-21 - Demográfia és köznevelés Bölcsődei nevelés fejlesztése főbb adatai járásonként

Járások	Támogatott projekt száma (db)	Megítélt támogatás összege (Ft)	Támogatás intenzitása (%)	Projekt Összköltsége (Ft)
Aszódi	1	332 352 205	79	419 999 998
Budakeszi	1	661 414 181	79	839 996 010
Ceglédi	2	701 663 369	80	872 984 479
Dabasi	2	259 378 465	79	328 912 186
Érdi	2	1 627 593 295	79	2 054 722 709
	1	669 884 751	81	827 148 845
Gödöllői	2	844 330 253	79	1 072 299 419
	1	1 400 000 542	97	1 440 000 000
Gyáli	1	165 354 331	79	210 000 000
Monori	3	945 087 057	79	1 197 899 617
Nagykátai	1	330 703 390	79	419 993 307
Nagykőrösi	1	234 152 054	79	297 373 109
Pilisvörösvári	1	282 113 296	79	358 098 571
Szentendrei	1	222 946 716	79	283 142 331
Szigetszentmiklósi	5	2 965 102 643	79	3 765 680 354
Váci	1	563 992 525	79	716 270 507
Összesen	26	12 206 069 073		15 104 521 442

Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

A megítélt támogatási összegekből következtethető, hogy a támogatott projektek összköltsége a Szigetszentmiklósi (3 765 680 354 Ft), az Érdi (2 881 871 554 Ft) és a Gödöllői (2 512 299 419 Ft) járásban a legmagasabb. Az adatok grafikonon ábrázolva a dokumentum 4. sz. mellékletében kerülnek bemutatásra.

RRF-2.1.2-21 - Gyakorlatorientált felsőfokú képzések infrastrukturális- és készségfejlesztés

A RRF-2.1.2-21 - Gyakorlatorientált felsőfokú képzések infrastrukturális- és készségfejlesztés című pályázati felhívásra Pest megyében eddig összesen két projekt támogatásáról döntöttek. A megítélt támogatások összesen 3 050 000 000 Ft, a projektek összköltsége 3 853 864 445 FT. Az egyik kedvezményezett a váci Apor Vilmos Katolikus Főiskola „M”, ők 400 000 000 Ft támogatásban részesültek. A másik kedvezményezett a gödöllői Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem, 2 650 000 000 Ft támogatásban részesültek.

Kapcsolódás: a képzettségi szint növelése minden szinten támogatja a munkaerőpiaci versenyképességet.

11. táblázat: RRF-2.1.2-21 - Gyakorlatorientált felsőfokú képzések infrastrukturális- és készségfejlesztés főbb adatai járásonként

Járások	Megítélt támogatás összege (Ft)	Támogatás intenzitása	Projekt összköltsége (Ft)
Gödöllői	2 650 000 000	79	3 352 124 230
Váci	400 000 000	80	501 740 215
Összesen	3 050 000 000		3 853 864 445

Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

RRF-6.1.2-21 - Rugalmas és biztonságos villamosenergia hálózat biztosítása az időjárásfüggő megújuló energiaforrások integrálása érdekében a MAVIR Zrt. területén

Az RRF-6.1.2-21 - Rugalmas és biztonságos villamosenergia hálózat biztosítása az időjárásfüggő megújuló energiaforrások integrálása érdekében a MAVIR Zrt. területencímű pályázati felhívásra Pest megyében eddig összesen egy projekt támogatásáról döntöttek. A megítélt támogatás összesen 2 698 913 181 Ft, a projekt összköltsége 5 397 826 364 Ft.

12. táblázat: RRF-6.1.2-21 - Rugalmas és biztonságos villamosenergia hálózat biztosítása az időjárásfüggő megújuló energiaforrások integrálása érdekében a MAVIR Zrt. területén főbb adatai

Járások	Megítélt támogatás összege (Ft)	Támogatás intenzitása (%)	Projekt összköltsége (Ft)
Gödöllői	2 698 913 181	50	5 397 826 364

Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

RRF fejlesztések illeszkedése a TOP Plusz-3.1.1-21 tevékenységekhez

A TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések pályázati kiírás keretében az alábbi tevékenységek támogathatóak önállóan:

- „A” tevékenység: Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész;
- „B” tevékenység: Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész

Az RRF-es felhívások keretében megvalósuló fejlesztések és a jelen Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt közötti összhang felmérése érdekében megvizsgáltuk, hogy a különböző felhívások milyen mértékben illeszkednek a TOP_Plusz-3.1.1-21 kiírásban megnevezett „A” és „B” tevékenységekhez. Az elemzéshez egy négyfokozatú skálán értékeltük, hogy az adott pályázati felhívás magas, közepes, alacsony illeszkedést mutat az „A”, illetve a „B” tevékenységhez, vagy egyáltalán nem mutat illeszkedést. Az eredményeket az alábbi diagram foglalja összesen. Az értékelés alapján látható, hogy a felhívások és az „A” tevékenység, illetve a „B” tevékenység között teljes összhang figyelhető meg.

Az operatív program keretében összesen 3 db pályázati felhívás került kiírásra. Az RRF-1.1.2-21 - Demográfia és köznevelés Bölcsődei nevelés fejlesztése és az RRF-2.1.2-21 - Gyakorlatorientált felsőfokú képzések infrastrukturális- és készségfejlesztése keretében támogatott 28 db pályázata kapcsolódik az „A” és „B” tevékenységekhez is. Egyedül az RRF-6.1.2-21 - Rugalmas és biztonságos villamosenergia hálózat biztosítása az időjárásfüggő megújuló energiaforrások integrálása érdekében a MAVIR Zrt. területén pályázati kiírás keretében támogatott 1 db pályázat nem kapcsolódik egyik tevékenységhez sem.

A VEKOP-ban megvalósuló fejlesztések és a jelen Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt közötti összhang és együttműködés

A Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program (VEKOP) keretében támogatásban részesült projektek listáját az alábbi táblázat foglalja összes. Az operatív program keretében összesen 42 db pályázati felhívás került kiírásra. A pályázatok keretében támogatott projektek száma 1269 db. Összesen több mint 81 Mrd forint támogatási összeg került megítélésre, az elnyert támogatások 1,6 millió Ft és 2,3 Mrd Ft között volt, az átlagos támogatási összeg 63,9 millió Ft. A projektek összköltsége 2,6 millió Ft és 2,3 Mrd Ft között alakult, átlagosan 81,5 Ft volt egy projekt összköltsége. A támogatási intenzitás 7% és 100% között ingadozott, összesen 228 projekt támogatási intenzitásának mértéke érte el a 100%-ot.

13. táblázat: VEKOP felhívások főbb adatai

Felhívás azonosítója és címe	Támogatott projektek száma (db)	Megítélt támogatási összeg (Ft)	Projekt összköltsége (Ft)
VEKOP-1.2.1-16 - Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Pest megyében	171	3 279 232 987	8 066 167 303
VEKOP-1.2.2-15 - Az üzleti infrastruktúra fejlesztésének támogatása Pest megyében	12	3 051 346 120	3 411 849 205
VEKOP-1.2.4-17 - Az üzleti infrastruktúra fejlesztésének támogatása Érden	1	2 300 000 000	2 300 000 000
VEKOP-1.2.6-20 - A mikro-, kis- és középvállalkozások modern üzleti és termelési kihívásokhoz való alkalmazkodását segítő fejlesztések támogatása	620	15 873 315 241	24 483 131 523
VEKOP-1.2.7-20 - Divat és Dizájnipari mikro-, kis- és középvállalkozások modern üzleti és termelési kihívásokhoz való alkalmazkodását segítő fejlesztések támogatása	20	754 480 127	1 077 828 762
VEKOP-1.2.8-20 - Az egyszer használatos és egyéb műanyagtermékek forgalomba hozatalának korlátozásával érintett, valamint az ezeket helyettesítő termékek gyártásával foglalkozó vállalkozások technológiaváltásának és kapacitásbővítésének támogatása	1	124 599 322	276 887 382

VEKOP-1.3.1-16 - Mikro-, kis- és közép vállalkozások piaci megjelenésének támogatása	51	375 621 499	759 037 211
VEKOP-1.3.2-15 - Turisztikai szervezetek (TDM) fejlesztése	2	39 539 016	53 798 484
VEKOP-1.3.2-17 - Turisztikai fejlesztési térségek pozicionálása	1	159 921 016	159 921 016
VEKOP-2.1.1-15 - Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása	27	6 794 936 065	11 992 966 284
VEKOP-2.1.7-15 - Prototípus, termék-, technológia- és szolgáltatásfejlesztés	52	2 816 098 431	4 790 254 265
VEKOP-2.3.2-16 - Stratégiai K+F műhelyek kiválósága	1	659 101 086	659 101 086
VEKOP-4.1.1-15 - Aktív turisztikai hálózatok infrastruktúrájának fejlesztése	4	2 751 665 552	2 751 665 552
VEKOP-4.2.1-15 - Élőhelyek és fajok természetvédelmi helyzetének javítása, a természetvédelmi bemutató infrastruktúrájának fejlesztése	4	1 670 472 613	1 670 472 613
VEKOP-4.2.1-17 - Élőhelyek és fajok természetvédelmi helyzetének javítása, a természetvédelmi bemutató infrastruktúrájának fejlesztése	1	240 000 000	240 000 000
VEKOP-5.1.1-5-1-2-16 - Vállalkozások megújuló energia használatával megvalósuló épületenergetikai fejlesztéseinek támogatása a közép-magyarországi régióban kombinált hiteltermékkel	23	424 386 868	961 097 742
VEKOP-5.3.2-15 - FENNTARTHATÓ KÖZLEKEDÉSFEJLESZTÉS PEST MEGYÉBEN	19	4 152 677 699	4 152 677 699
VEKOP-5.3.3-17 - Fenntartható közlekedésfejlesztés Érden	13	7 377 023 104	7 383 539 474
VEKOP-6.1.1-15-PT1 - Kisgyermeket nevelő szülők munkavállalási aktivitásának növelése	33	6 858 921 214	6 858 921 214
VEKOP-6.1.1-15-RD1 - Kisgyermeket nevelő szülők munkavállalási aktivitásának növelése	2	400 000 000	400 000 000
VEKOP-6.1.1-15-RD2 - Kisgyermeket nevelő szülők munkavállalási aktivitásának növelése	2	314 352 314	314 352 314
VEKOP-6.1.1-21 - Bölcsődei férőhelyek kialakítása, bővítése	40	11 032 379 007	11 032 379 007
VEKOP-6.2.2-15 - A leromlott településrészekben élő alacsony státuszú lakosság életkörülményeinek javítása, társadalmi és fizikai rehabilitációja Pest megyében	4	1 773 274 081	1 773 274 081
VEKOP-6.3.2-17 - Intézményi ellátásról a közösségi alapú szolgáltatásokra való áttérés fejlesztése	1	605 903 919	605 903 919
VEKOP-6.3.3-16 - Szociális szolgáltatások fejlesztése	1	1 100 000 000	1 100 000 000
VEKOP-6.3.5-17 - Betegbiztonság növelését célzó komplex infrastrukturális fejlesztések az egészségügyi ellátórendszerben	4	208 563 185	208 563 185
VEKOP-7.1.4-16 - Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ESZA)	1	79 922 030	79 922 030
VEKOP-7.2.2-17 - Az alapellátás és népegészségügy rendszerének átfogó fejlesztése	6	537 464 689	537 464 689

VEKOP-7.2.3-17 - Az alapellátás és népegészségügy rendszerének átfogó fejlesztése – alapellátás fejlesztése	4	599 656 685	599 656 685
VEKOP-7.2.4-17 - Egészségügyi humánerőforrás-fejlesztés	1	85 477 895	85 477 895
VEKOP-7.3.2-16 - Tanoda programok támogatása	6	179 318 901	179 318 901
VEKOP-7.3.3-17 - Digitális környezet a köznevelésben	7	739 917 654	739 917 654
VEKOP-7.3.4-17 - Kulturális intézmények a köznevelés eredményességéért	12	281 202 287	281 202 287
VEKOP-7.3.5-17 - Iskolapad újrátöltve - Második esély programok támogatása	1	40 000 000	40 000 000
VEKOP-7.3.6-17 - Lépj egy fokkal feljebb!	6	179 858 618	179 858 618
VEKOP-8.1.2-16 - Nem állami szervezetek és társadalmi partnerek munkaerőpiaci szolgáltatásainak támogatása	1	502 152 840	502 152 840
VEKOP-8.3.1-16 - Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása	49	142 138 735	157 936 400
VEKOP-8.3.2-18 - Gyakornoki program a Közép-Magyarországi Régióban	21	137 789 273	172 236 599
VEKOP-8.5.1-17 - Idegen nyelvi készségek fejlesztése	3	893 009 423	893 009 423
VEKOP-8.5.2-17 - Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára	5	135 218 307	135 218 307
VEKOP-8.5.3-17 - Munkahelyi képzések támogatása mikro, kis és középvállalatok munkavállalói számára	33	577 612 515	577 612 515
VEKOP-8.6.3-16 - A szakképzési intézményrendszer átfogó fejlesztése	3	809 662 214	809 662 214
ÖSSZESEN	1269	81 058 212 532	103 454 436 378

Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

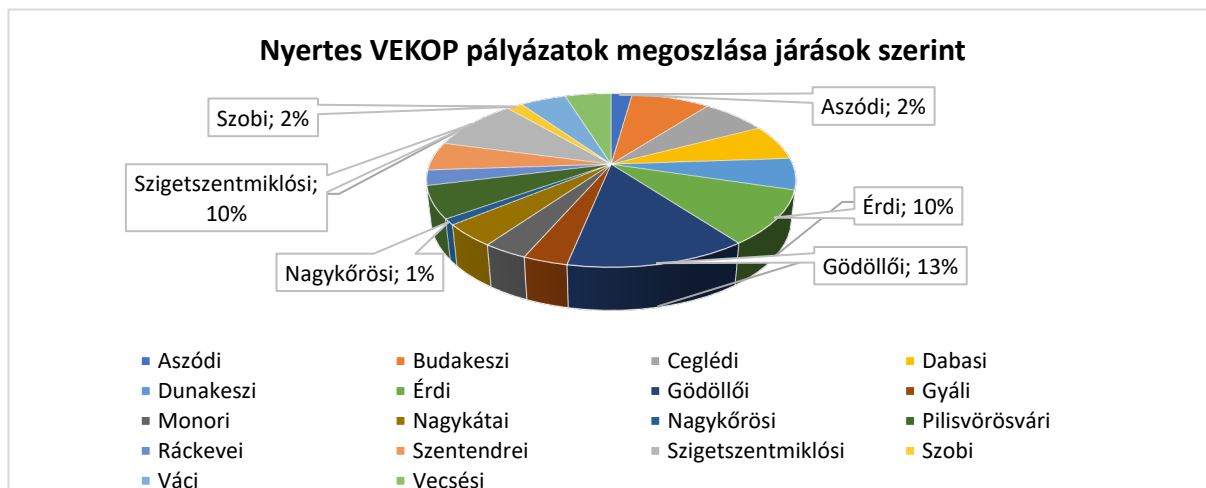
Összegzés

A Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program (VEKOP) keretében kiírt 42 db felhíváson 1269 db projekt részesült támogatásban. Az elnyert teljes támogatási összeg 81 Mrd Ft, a projektek összköltsége 103,4 Mrd Ft. A nyertes pályázatok járások szerinti megoszlása nagyfokú egyenlőtlenséget mutat, hiszen míg a Gödöllői járásban 170 db VEKOP-os pályázat kapott támogatást, addig a Nagykőrösi járásban mindössze 14 db. A VEKOP felhívások keretében megvalósuló fejlesztések és a jelen Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt közötti összhang vizsgálata alapján megállapítható, hogy a VEKOP felhívások és az „A” tevékenység, illetve a „B” tevékenység között kapcsolódás figyelhető meg.

A nyertes VEKOP pályázatok számának járások közti megoszlását az alábbi kördiagram mutatja be. Látható, hogy darabszám szerint a legtöbb, 170 db pályázat a Gödöllői járásban került támogatásra, amely az összes nyertes projekt 13%-a. 100 db feletti támogatási összegben részesülő projekttel rendelkezik továbbá az Érdi (128 db), Szigetszentmiklósi (121 db) és a Budakeszi (104 db) járás. A

legkevesebb nyertes, VEKOP-os pályázat a Nagykőrösi járásban lett, 14 db. A Szobi járásban 21 db, az Aszódi járásban 28 db támogatási kérelem nyert.

3. ábra: A nyertes VEKOP pályázatok megoszlása

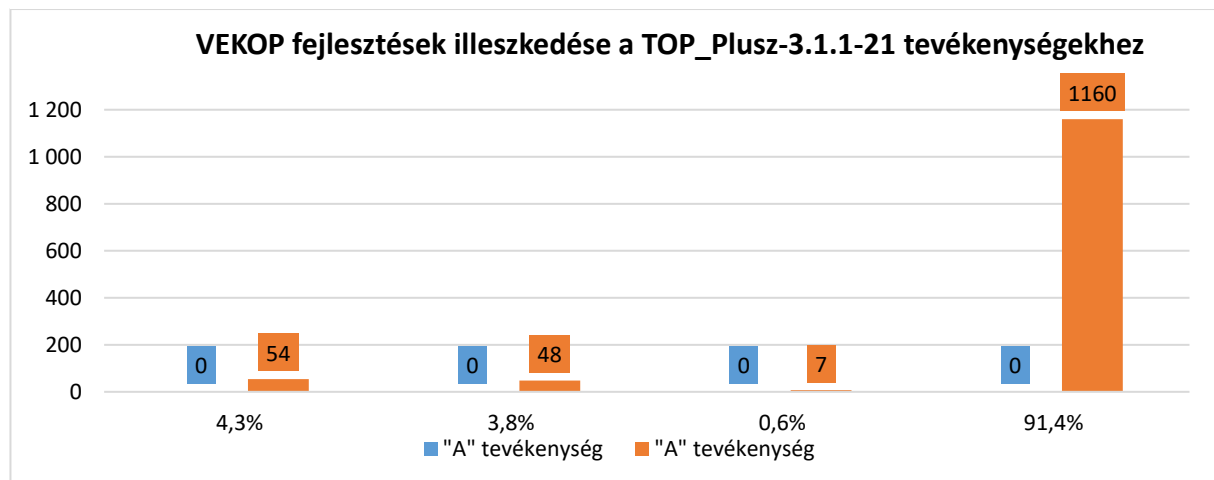


Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

A TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések pályázati kiírás keretében az alábbi tevékenységek támogathatók önállóan:

- **„A” tevékenység:** Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész:
 - a. szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése;
 - b. helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek;
 - c. befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek;
 - d. foglalkoztatást elősegítő tevékenységek.
- **„B” tevékenység:** Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész:
 - a. a célcsoportot érintően az alábbi tevékenységek támogathatók a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet és a szakpolitikai felelős által kiadott módszertani útmutató szerinti mértékben és időtartamban;
 - b. célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységek (kizárólag a projektet megvalósító kedvezményezett kormányhivatalok) vonatkozásában;
 - c. célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységek (kizárólag a projektet megvalósító kedvezményezett kormányhivatalok) vonatkozásában.

4. ábra: A VEKOP fejlesztések illeszkedése a TOP_Plusz-3.1.1-21 tevékenységekhez



Forrás: https://www.palyazat.gov.hu/tamogatott_projektkereso alapján saját szerkesztés, 2022

A VEKOP felhívások keretében megvalósuló fejlesztések és a jelen Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projekt közötti összhang felmérése érdekében megvizsgáltuk, hogy a különböző felhívások milyen mértékben illeszkednek a TOP_Plusz-3.1.1-21 kiírásban megnevezett „A” és „B” tevékenységekhez. Az elemzéshez egy négyfokozatú skálán értékeltük, hogy az adott pályázati felhívás magas, közepes, alacsony illeszkedést mutat az „A”, illetve a „B” tevékenységhez, vagy egyáltalán nem mutat illeszkedést. Az eredményeket az alábbi diagram foglalja össze. Az értékelés alapján látható, hogy a felhívások és az „A” tevékenység, illetve a „B” tevékenység között erőteljes összhang figyelhető meg.

1.6 TOP Plusz projekt végrehajtásának koordinálása

Pest Megye Önkormányzatának Paktum irodája által kezelt 2.1.1 és 2.1.1.1 A. és a kormányhivatal által kezelt 2.1.1 és 2.1.1.1 B. feladatok közötti koordinációt, illetve a projektek közötti, egymást szakmailag, pénzügyileg és ütemezés tekintetében támogató, erősítő mechanizmusokat az önkormányzat és a kormányhivatal közötti együttműködés teremti meg és szavatolja. Az együttműködés kereteit a két szervezet között létrejövő együttműködési megállapodás rögzíti.

Az együttműködési megállapodás keretében a Tagok kötelezettséget vállaltak arra, hogy a projektet a támogatási szerződésben rögzített módon megvalósítják és ennek érdekében együttműködnek.

A Tagok a projekt teljes időszakára kapcsolattartókat jelölnek ki, akik negyedévente legalább egyszer szóbeli egyeztetést tartanak, és ennek során megvitatják a projekt megvalósítás előrehaladásával kapcsolatos tapasztalatokat és teendőket.

A projekt előkészítő szakaszában és az első mérföldkőig folyamatosan egyeztették és egyeztetik az eseményeket és az elkészült anyagokat. A PET anyagának fejezeteit a Paktumiroda készítette és egyeztette a Kormányhivatallal, aki a szükséges járási adatokkal és tevékenységekkel kiegészítette. Egyeztetésre került a nyitó rendezvény még az előadók előadásai is egészen a ppt szlajdokig is, hogy az egymáshoz kapcsolódás átlátható legyen. Hasonló egyeztetés zajlott a Paktumiroda által elkészített

alweblap tervezésekor, az Irányítócsoport ügyrendjének kidolgozását követően és a Fórum alapelveinek és ügyrendjének kidolgozásakor is.

A Kormányhivatal az egyes tevékenységek megvalósításához szükséges adatokat, jegyzékeket az Önkormányzat rendelkezésére bocsátják. Az Önkormányzat az eredményekről tájékoztatja a Kormányhivatalt. A pénzügyi megvalósításkor a Kormányhivatal számlajegyzéket készít az átadáshoz.

2 STRATÉGIAI KERET

A Pest Megye Önkormányzata és a Pest Megyei Kormányhivatal által létrehozott konzorcium keretén belül kialakított Pest Megyei Paktum munkaszervezet részletes felépítését és működését a 4. fejezet mutatja be.

2.1 Jövőkép, küldetés

Pest megye foglalkoztatási jövőképe egy hosszú távú, kedvező jövőbeni célállapotot jelent a megyei munkaerőpiac területére vonatkozóan, amelynek elérését szolgálják a FGS céljai, illetve a célok megvalósulását szolgáló tevékenységek és projektek. A jövőkép reális, ugyanakkor mindenképpen egy pozitív irányú és szellemiségű, a megye gazdaságát és versenyképességét egyaránt támogató helyzetet kell, hogy meghatározzon, hiszen ez indokolja a jelen projektben megvalósítani tervezett fejlesztéseket.

A jövőkép meghatározásának alapjait a TOP Plusz pályázati felhívásban és a PET-ben rögzített projektcélok, a Helyzetértékelésben feltárt tematikus erősségek és lehetőségek, illetve piaci és intézményi igények, szükségletek és a gazdasági szereplők munkaerőpiaci elvárásai adják.

A fentiek alapján Pest megye foglalkoztatási jövőképe a következő:

Pest megye munkaerőpiaci kínálata létszámában és minőségében a jelenleginél szakmailag képzettebb, mentálisan és motiváltságában is alkalmasabb, felkészültebb, rugalmasabb, diverzifikáltabb szintet képvisel, ami a gazdasági szereplők számára a munkaerő oldaláról is megalapozza és lehetővé teszi egy sokkal tudás- és technológiaintenzívebb és nemzetközi szinten is versenyképesebb, nagyobb hozzáadott értékű helyi gazdaság építését.

- A Stratégia jövőképe a fentiekben meghatározott módon ad választ a „hová” kérdésre, azaz, hogy milyen kedvező, a Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési szempontú jövőkép elérését célozza meg a Stratégiával. A jövőkép tartalmazza a megyei humán erőforrás helyzetének javítását, a digitalizációt, a helyi gazdaságok, a vállalkozások és a megye gazdaságának erősödését. A megyei humán erőforrás a projekt tevékenységek megvalósítása révén képzettebbé és alkalmasabbá, ezáltal piacképesebbé, versenyképesebbé válik, ami pedig megalapozza és megerősíti a megyei gazdaság fejlődésének és nemzetközi szintű versenyképességének munkaerőpiaci hátterét.
- A Stratégia legmagasabb szintű céljait lásd alább, a célrendszer két Átfogó célja.
- A Stratégia által meghatározott szakpolitikai célállapotok az indikátormutatókban, illetve alább, a célrendszer részletes kifejtésében, illetve a tevékenységek részletes bemutatásánál kerülnek bemutatásra. Az FGS időhorizontja a Paktum projekt befejezése, 2027.
- A Stratégia előrehaladását az indikátorok teljesülésén keresztül lehet mérni, továbbá a Paktum iroda általa a megvalósítás során folyamatosan készülő menetközbeni projektszintű jelentések, beszámolók, értékelések, illetve a projekt keretében létrehozott információs rendszer bázisán, a féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések által.

- Az FGS jövőképe illeszkedik a megyei stratégiák jövőképéhez. Lásd az alábbiakban a projekt célrendszerének és a megyei TFK célrendszer illeszkedésének bemutatását. A projekt PET-ben meghatározott céljainak és az FGS célrendszerének kapcsolódását a tevékenységekhez a tevékenységeket részletesen bemutató táblázat tartalmazza.

A Paktum projekt jövőképek megvalósítására jött létre a Paktum tevékenységeket meghatározó és megvalósító Konzorcium Pest megye Önkormányzata és a Pest megyei Kormányhivatal által, illetve a projekt megvalósítására létrehozott Paktum munkaszervezet, amelyek működése a 2022-2027 közötti időszakban garantálja a projekt sikeres megvalósítását.

2.2 Célrendszer, eredmények

A Pest Megye által a TOP Plusz-3.1.1-21 kódszámú, Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések tárgyú pályázati felhívás keretei között megvalósuló projekt céljait a Projekt-Előkészítő Tanulmány rögzíti.

2.2.1 PET szerinti célok

Általános projekt célok:

A Pest Megyei Önkormányzat vezetésével foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések létrehozása és működtetése egész Pest megyére kiterjedően. A Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia kidolgozása. Munkaerőpiaci programok megvalósítása.

Részletes célok:

- TOP Plusz Cél 1. Annak biztosítása, hogy a Pest megyére kiterjedően létrejövő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak a szükséges forrásokhoz, melyek elősegítik a különböző képzési, foglalkoztatási programok megvalósítását, s melyek segítségével koordinálhatják a megye gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztéseit.
- TOP Plusz Cél 2. A munkaerőpiac bővítése.
- TOP Plusz Cél 3. A célcsoport képzése.
- TOP Plusz Cél 4. A szereplők együttműködésének erősítése.
- TOP Plusz Cél 5. A munkaerő kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása, különös tekintettel az átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és járásokban.⁶

Részcélok:

- A szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések.

⁶ Forrás: „Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Pest megyében” Projekt-Előkészítő Tanulmány 1.1.3 A helyzetelemzés és igényfelmérés megállapításai alapján a projekt fejlesztésének célja

- Pest megye és a megyén belül a fejlesztendő kedvezményezett térségek gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének és a lakosság életszínvonalának növelése.
- A munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javítása, illetve munkaerőpiaci hátrányainak csökkentése, a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztése.
- A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek csökkentése.
- A helyi (gazdasági, önkormányzati, non-profit, civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programok megvalósítása.
- A munkaerőpiaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javítása.
- Pest megyén belül a foglalkoztatási és gazdasági kezdeményezések ösztönzése, előkészítése, segítése.
- A megyei szintű koordináció és monitoring tevékenység ellátása.

A PET-ben meghatározott projekt célrendszer illeszkedése a Pest Megyei Területfejlesztési Koncepcióban meghatározott átfogó és stratégiai célokhoz.

Pest megye célja, hogy az európai térben versenyképes és minőségi életfeltételeket tudjon biztosítani, a térség gazdasági környezetét sikerüljön megújítani, így elsősorban a hatékonyság és a versenyképesség javítása a cél, amelyhez a társadalmi megújulás is elengedhetetlen.

A területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvény meghatározza a területfejlesztéssel kapcsolatos legfontosabb tervezési dokumentumokat, köztük a területfejlesztési koncepciót, valamint a területfejlesztési programot.

A területfejlesztési koncepció *„az ország, illetve egy térség átfogó távlati fejlesztését megalapozó és befolyásoló tervdokumentum, ami meghatározza a térség hosszú távú, átfogó fejlesztési céljait, továbbá a fejlesztési programok kidolgozásához szükséges irányelveket, információkat biztosít az ágazati és a kapcsolódó területi tervezés és a területfejlesztés szereplői számára, míg a területfejlesztési program „a területfejlesztési koncepció alapján kidolgozott középtávú cselekvési terv.”⁷*

A Pest megye Pest Megyei Területfejlesztési Koncepció célrendszerében az alábbi három átfogó célt határozta meg a 2021-2027-es tervezési időszakra:

- **TÁRSADALMI MEGÚJULÁS** – testben és lélekben egészséges, önmaga sorsáért felelős egyén, együttműködés a közösségek, valamint az egyén és közösségek között (TM),
- **GAZDASÁG DINAMIZÁLÁSA** az értékteremtő képesség növelése a térség adottságaira, külső és belső kapcsolatrendszerére építve (GD),
- **TÉRSZERKEZET FEJLESZTÉSE ÉS KIEGYENSÚLYOZÁSA** a lokális- és makrotérségi érdekeket kiszolgálni tudó, fenntartható környezet (TF).

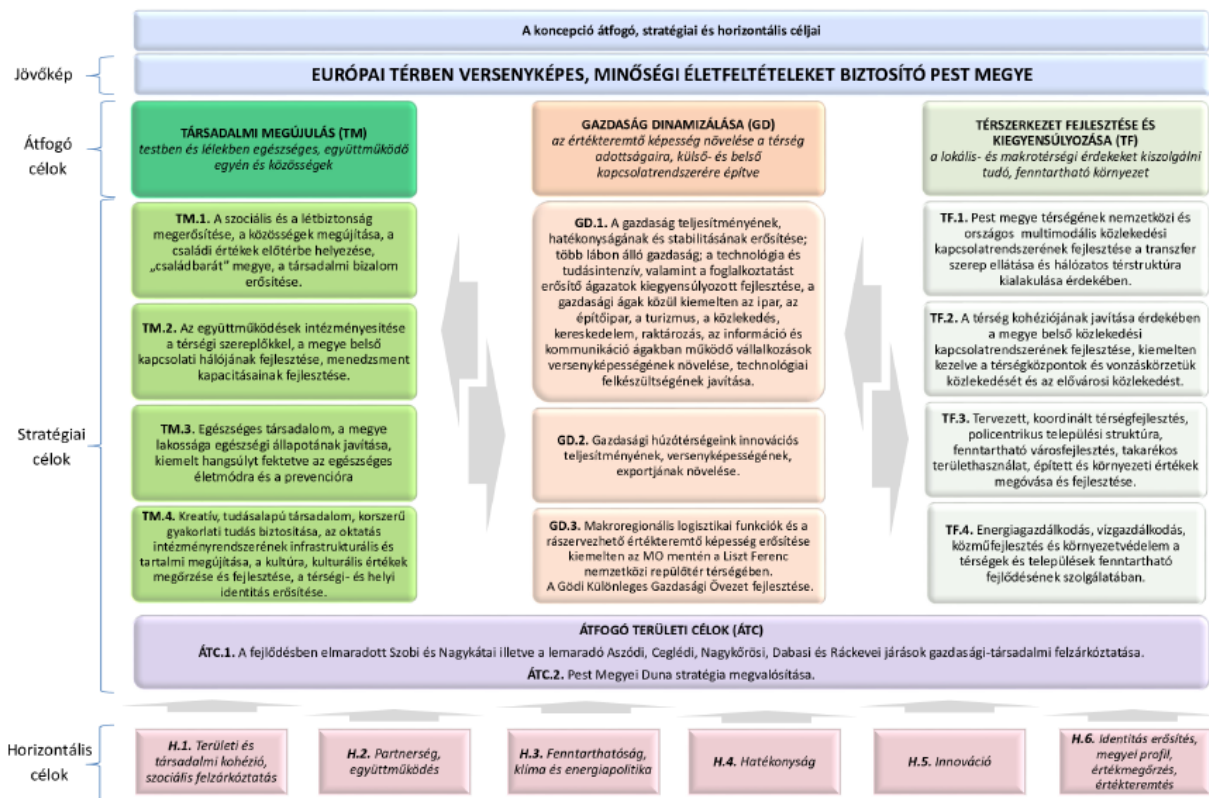
⁷ Forrás: 1996. évi XXI. törvény 5. § m) pont.

A fentiek mellett további két átfogó területi cél került meghatározásra. E területi célok – melyek megvalósulását valamennyi, a célrendszerben szereplő stratégiai cél megvalósítása segíti – a következők:

- A fejlődésben elmaradott Szobi és Nagykátai, illetve a lemaradó Aszódi, Ceglédi, Nagykőrösi, Ráckevei és Dabasi térségek gazdasági-társadalmi felzárkóztatása (ÁTC1),
- Pest Megyei Duna Stratégia megvalósítása (ÁTC2).⁸

Az átfogó célokon belül különböző stratégiai célok kerültek rögzítésre, melyeket az alábbi ábra szemléltet:

5. ábra: A Pest Megyei Területfejlesztési Koncepció átfogó és stratégiai céljai



Forrás: Pest Megyei Területfejlesztési Program

⁸ Forrás: Pest Megyei Területfejlesztési Program 9. oldal

14. táblázat: A Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Pest megyében elnevezésű projekt céljainak illeszkedése a Pest megyei Területfejlesztési Konceptióban szereplő stratégiai célokhoz

		A "Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Pest megyében" elnevezésű projektben megfogalmazott célok					
		Különböző képzési, foglalkoztatási programok, valamint a koordinációs tevékenységek megvalósításához szükséges forrásokhoz történő hozzájárás biztosítása	Munkaerő-piac bővítése	Célcsoport képzése	Szereplők együttműködésének erősítése	Munkaerő kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása, különös tekintettel az átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és járásokban	
A Pest Megyei Területfejlesztési Konceptióban szereplő célok	Gazdaság Társadalmi megújulás (TM) dinamizálás	A szociális és létbiztonság megerősítése, a közösségek megújítása, a családi értékek előtérbe helyezése, „családbarát” megye, a társadalmi bizalom erősítése. (TM.1.)		X	X	X	X
		Az együttműködések intézményesítése a térségi szereplőkkel, a megye belső intézményfejlesztése, menedzsment kapacitásának fejlesztése. (TM.2.)	X	X	X		
		Egészséges társadalom, a megye lakossága egészségi állapotának javítása, kiemelt hangsúlyt fektetve az egészséges életmódra és a prevencióra (TM.3.)					
		Kreatív, tudásalapú társadalom, korszerű gyakorlati tudás biztosítása, az oktatás intézményrendszerének infrastrukturális és tartalmi megújítása, a kultúra, kulturális értékek megőrzése és fejlesztése, a térségi és helyi identitás erősítése (TM.4.)	X		X	X	
		A gazdaság teljesítményének, hatékonyságának és stabilitásának erősítése; több lábbon álló gazdaság; a technológia és tudás intenzív, valamint a foglalkoztatást erősítő hagyományos ágazatok kiegyensúlyozott fejlesztése, a gazdasági ágak közül kiemelten az ipar, az építőipar, a turizmus, a közlekedés,		X	X	X	X

Térszerkezet és fejlesztése kiszélesítése (TF)	kereskedelem, raktározás, az információ és kommunikáció ágakban működő vállalkozások versenyképességének növelése, technológiai felkészültségének javítása. (GD.1.)					
	Gazdasági húzóterseink innovációs teljesítményének, versenyképességének, exportjának növelése. (GD.2)		X	X		
	Makroregionális logisztikai funkciók és a rászervezhető értékteremtő képesség erősítése kiemelten az MO mentén a Liszt Ferenc nemzetközi repülőtér térségében. A Gödi Különleges Gazdasági Övezet fejlesztése. (GD.3.)					
	Pest megye térségének nemzetközi és országos multimodális közlekedési kapcsolatrendszerének fejlesztése a transzfer szerep ellátása és hálózatos térszerkezet kialakulása érdekében (TF.1.)					
	A térség kohéziójának javítása érdekében a megye belső közlekedési kapcsolatrendszerének fejlesztése, kiemelten kezelve a térségközpontok és vonzáskörzetük közlekedését és az elővárosi közlekedést (TF.2)		X	X		X
	Tervezett, koordinált térségfejlesztés, policentrikus települési struktúra, fenntartható városfejlesztés, takarékos területhasználat, épített és környezeti értékek megóvása és fejlesztése (TF.3.)					X
	Energiagazdálkodás, vízgazdálkodás, közműfejlesztés és környezetvédelem a térségek és települések fejlődésének szolgálatában (TF.4.)					

Forrás: Pest Megyei Területfejlesztési Konceptió, valamint a "Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Pest megyében" elnevezésű projekthez kapcsolódó Projekt-Előkészítő Tanulmány alapján saját szerkesztés⁹

⁹ Jelmagyarázat:

üres négyzet: nincs illeszkedés

x: kismértékű illeszkedés

xx: közepes illeszkedés

xxx: nagymértékű illeszkedés

15. táblázat: A Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Pest megyében elnevezésű projekt céljainak illeszkedése az FGS stratégiai célrendszeréhez

<p style="text-align: center;">PET célrendszer</p> <p>FGS célrendszer</p>		<p style="text-align: center;">A "Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Pest megyében" elnevezésű projektben megfogalmazott célok</p>				
		<p>Különböző képzési, foglalkoztatási programok, valamint a koordinációs tevékenységek megvalósításához szükséges forrásokhoz történő hozzájárás biztosítása</p>	<p>Munkaerőpiac bővítése</p>	<p>Célcsoport képzése</p>	<p>Szereplők együttműködésének erősítése</p>	<p>Munkaerő kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása, különös tekintettel az átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és járásokban</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> Á.I. Pest megye gazdasági szereplői - vállalkozások, releváns intézmények felkészültségének, potenciáljának kompetenciáinak erősítése a munkaerőpiaci foglalkoztatási kihívások hatékonyabb kezelésére és megoldására </p>	<p>S.I.1. A Paktum foglalkoztatási támogatásokat kezelő intézményrendszer (kormányhivatal) erősítése és tevékenységük részére forrásbiztosítás.</p>	X	X	X	X	X
	<p>S.I.2. A vállalkozások (foglalkoztatók) felkészítése, fogadókészségének erősítése a speciális helyzetű potenciális munkaerő fogadására.</p>		X		X	X
	<p>S.I.3. Vállalkozások ösztönzése és támogatása a helyi termék és szolgáltatásfejlesztés területén.</p>		X		X	X
	<p>S.I.4. A munkaadók pénzügyi feltételeinek támogatása és megteremtése a foglalkoztatási helyzet javítására.</p>	X			X	X

	S.I.5. A szociális gazdaság intézményi szereplőinek erősítése, termék- és szolgáltatásfejlesztés és piacra jutás segítségével, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerség fejlesztésével.	X	X		X	X
	S.I.6. A gazdaság fejlesztését, a munkaerőpiac bővülését és a foglalkoztatási szerkezet diverzifikálását is szolgáló befektetések ösztönzése	X	X		X	X
Á.II. A megyei humánerőforrás – kiemelten a nevesített munkaerőpiaci célcsoportok - foglalkoztatási helyzetének, potenciáljának és versenyképességének javítása.	S.II.1. A munkaerőpiacon jelenleg nem aktív csoportok bevonásának erősítése.		X	X		X
	S.II.2. Az aktív és motivált tényleges álláskeresőket ösztönzése és segítése.		X	X		X
	S.II.3. A vállalkozóvá válás képességének és feltételeinek fejlesztése.		X	X	X	X
	S.II.4. A speciális helyi adottságokra, termékekre, szolgáltatásokra és a helyi gazdaság fejlesztésére épülő foglalkoztatás növelés.	X	X	X	X	
	S.II.5. A kallódó tehetségek (fiatalok) munkaerőpiaci bevonásának bővítése.		X	X		
	S.II.6. A munkaerőpiaci beilleszkedést segítő programok fejlesztése		X	X	X	X
	S.II.7. A fejlesztendő kedvezményezett térségek gazdaságának fellendítése	X	X		X	X

2.2.2 Pest megye foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiájának célrendszere

Az FGS saját célrendszere a fentiekben meghatározott jövőkép elérését, illetve a PET-ben a TOP Plusz felhívás alapján meghatározott célok teljesülését szolgálják.

A célrendszer kialakítását nagy mértékben befolyásolták a Helyzetelemzés, annak a SWOT-analízisben összefoglalt megállapításai, illetve a partnerségi folyamat során a különböző forrásokból (kérdőívek, interjúk, konzultációk stb.) megjelenő igények, elvárások, javaslatok, ezeket lásd a 2.5.2. fejezetben!

Jövőkép

Pest megye munkaerőpiaci kínálata létszámában és minőségében a jelenleginél szakmailag képzetesebb, mentálisan és motiváltságában is alkalmasabb, felkészültebb, rugalmasabb, diverzifikáltabb szintet képvisel, ami a gazdasági szereplők számára a munkaerő oldaláról is megalapozza és lehetővé teszi egy sokkal tudás- és technológiaintenzívebb és nemzetközi szinten is versenyképesebb, nagyobb hozzáadott értékű helyi gazdaság építését.

Átfogó célok

Á.I. Pest megye gazdasági szereplői – vállalkozások, releváns intézmények – felkészültségének, potenciáljának és kompetenciáinak erősítése a munkaerőpiaci-foglalkoztatási kihívások hatékonyabb kezelésére és megoldására.

Á.II. A megyei humánerőforrás – kiemelten a nevesített munkaerőpiaci célcsoportok – foglalkoztatási helyzetének, potenciáljának és versenyképességének javítása.

Specifikus célok

- S.I.1.** A Paktum foglalkoztatási támogatásokat kezelő intézményrendszer (kormányhivatal) erősítése és tevékenységük részére forrásbiztosítás.
- S.I.2.** A vállalkozások (foglalkoztatók) felkészítése, fogadókészségének erősítése a speciális helyzetű potenciális munkaerő fogadására.
- S.I.3.** Vállalkozások ösztönzése és támogatása a helyi termék és szolgáltatásfejlesztés területén.
- S.I.4.** A munkaadók pénzügyi feltételeinek támogatása és megteremtése a foglalkoztatási helyzet javítására.
- S.I.5.** A szociális gazdaság intézményi szereplőinek erősítése, termék- és szolgáltatásfejlesztés és piacra jutás segítségével, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerség fejlesztésével.
- S.I.6.** A gazdaság fejlesztését, a munkaerőpiac bővülését és a foglalkoztatási szerkezet diverzifikálását is szolgáló befektetések ösztönzése.
- S.I.7.** Működő és induló vállalkozások befektetési tevékenységének támogatása a versenyképességük növelésével.

- S.II.1.** A munkaerőpiacon jelenleg nem aktív csoportok bevonásának erősítése.
- S.II.2.** Az aktív és motivált tényleges álláskereső ösztönzése és segítése.
- S.II.3.** A vállalkozóvá válás képességének és feltételeinek fejlesztése.
- S.II.4.** A speciális helyi adottságokra, termékekre, szolgáltatásokra és a helyi gazdaság fejlesztésére épülő foglalkoztatás növelés.
- S.II.5.** A kallódó tehetségek (fiatalok) munkaerőpiaci bevonásának bővítése.
- S.II.6.** A munkaerőpiaci beilleszkedést segítő programok fejlesztése.
- S.II.7.** A fejlesztendő kedvezményezett térségek gazdaságának fellendítése.

Horizontális vezérelvek

H.III.1. A digitális átállás erősítése Pest megye foglalkoztatási-munkaerőpiaci helyzetének javítására.

H.III.2. Pest megye gazdaságának és munkaerőpiacának adaptálódása az Ipar 4.0 aktuális, és az Ipar 5.0 jövőbeni kihívásaihoz.

H.III.3. A tevékenységek megvalósítása során az esélyegyenlőség és fenntarthatóság szempontjainak érvényesítése.

A Stratégiai célrendszer részletes kifejtése:

Átfogó cél:

Á. I. Pest megye gazdasági szereplői – vállalkozások, releváns intézmények – felkészültségének, potenciáljának és kompetenciáinak erősítése a munkaerőpiaci-foglalkoztatási kihívások hatékonyabb kezelésére és megoldására.

A munkaerőpiaci helyzet jelenleg Pest megyében feszített, jellemző a munkaerőhiány, ami jelenti a szükséges potenciális létszámok rendelkezésre állásában rejlő hiányosságokat, de még inkább a megfelelő képzettségű és motivációjú munkaerő hiányát. Ez a helyzet a bérek és elvárások emelkedéséhez, a nagyobb mobilitáshoz és fluktuációhoz vezetett, ami veszélyezteti a cégek versenyképességét. A jól képzett, betanított és lojális munkaerő megtartása már az egyik legfontosabb törekvés lett a Pest megyei vállalkozásoknál. Ez egyben jelentős kihívás is, hiszen verseny van a cégek között az értékes munkaerő megszerzéséért, és egyre nehezebben kigazdálkodható olyan csomagok összeállítása, amely hosszabb távon megnyugtatóan biztosítja a stabil állományt. Jellemző ez még a 2022 őszére kialakult válsághelyzetben is: bár a vállalkozások fél-egy évvel korábbi terveikhez képest jelentősen visszavettek a beruházásokra, létszámbővítésre vonatkozó terveikből és sokak számára ma a „túlélés” lett a cél, a meglévő munkaerő megtartását ugyanúgy kiemelten fontosnak értékelik. A munkaerőpiaci kínálat bővítésének fontossága így továbbra is napirenden van, ezért kiemelten fontos a Paktum projekt célcsoportjainak bevonása a munkaerőpiacra. Ez ugyanakkor a vállalatok számára is újfajta kihívásokat jelent (pl. rugalmasabb foglalkoztatás, speciális helyzetű munkaerő, nyitottság az alacsonyabb képzettségű emberek fogadására és felzárkóztatására stb.) Az Átfogó cél ehhez is segítséget kíván nyújtani. Csakúgy, mint új piacok (pl. helyi termékek és szolgáltatások) és beszállítói körök felismerése, elfogadása, vagy éppen a szociális vállalkozásokkal való foglalkoztatási és egyéb gazdasági partnerségek kialakítása. A Paktum projekt célja ezen sokirányú kihívásokra való felkészülés elősegítése, támogatása a vállalkozások számára.

Specifikus célok:

S. I.1. A Paktum foglalkoztatási támogatásokat kezelő intézményrendszer (kormányhivatal) erősítése és tevékenységük részére forrásbiztosítás.

A támogatásokat kezelő és folyósító intézményrendszer részére a működéshez, szakmai tevékenységhez, eszköz- és humán erőforrás állomány biztosításához szükséges források biztosítása alapvető feltétele a projekt sikeres megvalósításának.

S. I.2. A vállalkozások (foglalkoztatók) felkészítése, fogadóképességének erősítése a speciális helyzetű potenciális munkaerő fogadására.

A projekt célcsoportjai a munkaerőpiacon „önmaguk erejéből” nem, vagy csak nehezen, minimális versenyképességgel megjelenő csoportok, amelyek a munkaadók, vállalkozások részéről is különleges képességeket, hozzáállást, szaktudást, befogadóképességet és speciális kezelést igényelnek, jelen cél ezek kompetenciákra készíti föl a fogadóképes munkaadókat.

S. 1.3. Vállalkozások ösztönzése és támogatása a helyi termék és szolgáltatásfejlesztés területén.

A célcsoportok munkaerőpiaci bevonásának egyik fontos eleme lehet a helyi termékek és szolgáltatások bevonása a forgalomképes piacokra, mind a kínálati oldal fejlesztésével, piacképest termékfejlesztéssel, mind a kereslet érdeklődésének felkeltésével, új piacok biztosításával. A célcsoportok számára ez helybeni, könnyebben elsajátítható és befogadható munka- és vállalkozási lehetőséget teremthet, a térségek saját belső erőforrásaik révén fejlődhetnek, míg a vállalkozások új termékekre és szolgáltatások, új piaci lehetőségekre tehetnek szert. E folyamatok csak jelentős támogatással, ösztönzéssel és támogató menedzseléssel, külső szakmai segítséggel képesek elindulni. A cél ennek elősegítése a vállalatok oldaláról, beruházások, egyéb tevékenységek ösztönzésével.

S. 1.4. A munkaadók pénzügyi feltételeinek támogatása és megteremtése a foglalkoztatási helyzet javítására.

A vállalkozók a kiélezett piaci helyzetben sok esetben nem képesek önerőből vállalni a speciális helyzetű és adottságú munkaerő befogadását, kompetencia- és szakmai képzését, az ezzel járó kieső időt, extra ráfordításokat. A cél ebben nyújt támogatás a vállalkozásoknak, hogy megteremti a kezdeti nehézségeket áthidaló pénzügyi fedezetet.

S. 1.5. A szociális gazdaság intézményi szereplőinek erősítése, termék- és szolgáltatásfejlesztés és piacra jutás segítségével, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerség fejlesztésével.

A szociális gazdaság az egyik fő befogadója lehet a projekt sajátos jellemzőkkel bíró célcsoportjainak. Jellemző a területre, hogy kevésbé rendelkezik a normál piaci szereplőkre jellemző rugalmassággal, innovativitással, vállalkozószellemmel, ezért fontos a cél irányába tartó folyamatok külső segítése, támogatása, tervezése és ösztönzése. A szereplők részére szakmai és pénzügyi támogatások biztosítása, emellett a releváns szereplők koordinálása, partnerségek, üzleti kapcsolatok kialakítása és menedzselése és a célkitűzés része.

S. 1.6. A gazdaság fejlesztését, a munkaerőpiac bővülését és a foglalkoztatási szerkezet diverzifikálását is szolgáló befektetések ösztönzése.

A foglalkoztatási helyzet javítását és a projekt célcsoportok bevonását a munkaerőpiacra leginkább új munkahelyek létrehozásával lehet elérni – ehhez pedig beruházásokra van szükség. A cél a foglalkoztatást generáló befektetések ösztönzése, támogatása, tekintettel arra is, hogy a célcsoportok befogadása esetenként speciális készségeket és többletforrásokat igényelhet – ennek biztosítása a célkitűzés keretében kerül biztosításra.

S.1.7. Működő és induló vállalkozások befektetési tevékenységének támogatása a versenyképességük növelésével.

A Paktum kiemelt fontosságú törekvése Pest megyében a helyi gazdaság fejlesztése, amelynek legfontosabb elemét a beruházások jelentik. Főleg a kisebb, tőkeszegény vagy éppen induló

vállalkozások esetében jelentős fejlődési korlátot jelent, hogy nincsenek birtokában a beruházások tervezéséhez és megvalósításához szükséges ismereteknek, készségeknek, belső humánerőforrásnak, vállalatvezetési és finanszírozási technikáknak. A vállalkozói környezet sem minden esetben hat támogatóan a beruházások megvalósítására. Az iparági hálózatok, üzleti partnerségek, együttműködések szerveződése gyenge, a potenciális partnerek nem ismerik egymást vagy bizalmatlanok: cél ezen kedvezőtlen adottságok oldása, a vállalkozások szerveződéseinek fejlesztése, pozitív szinergiák generálása a befektetésösztönzés terén. Mindezt stratégiai megalapozottsággal, megyei szintű kitekintésben és szervezettséggel szükséges megvalósítani. A szoft tényezők fejlesztésén túl a célkitűzés magában foglalja a fizikai feltételek javítását is, elsősorban a meglévő adottságok ismertségének növelésével, a kínált szolgáltatások javításával. A koordinációs, szervező és mentori tevékenységek magas szintű biztosítása a célkitűzés leghangsúlyosabb elemei közé tartozik. Összességében a cél megvalósítása kedvezőbb helyzetbe hozza a befektetéseket tervező Pest megyei vállalkozásokat.

Átfogó cél:

Á. II. A megyei humánerőforrás – kiemelten a nevesített munkaerőpiaci célcsoportok - foglalkoztatási helyzetének, potenciáljának és versenyképességének javítása.

A Paktum legalapvetőbb célja a Pest megyei munkaerőpiac támogatása, ezen belül is a kiemelt célcsoportok felhívás szerinti segítése, támogatása és a Paktum keretében olyan készségekhez, tudáshoz, kompetenciákhoz és forrásokhoz juttatása, amely révén a megyei munkaerőpiac és a gazdasági élet, beleértve a helyi gazdasági tevékenységeket is, aktív szereplőivé válhatnak.

Specifikus célok:

S. II.1. A munkaerőpiacon jelenleg nem aktív csoportok bevonásának erősítése.

A projekt célcsoportjaihoz tartozó személyek nagy része nem, hogy nem jelenik meg a munkaerőpiacon, de nem is szerepel nyilvántartásokban, az érintett szervezetek számára ismeretlen. Sokan közülük hajlandóak lennének valamilyen formájú foglalkoztatásra, de vagy lemondtak róla, vagy nem ismerik, használják a meglévő csatornákat, esetleg nem kellően motiváltak a Cél ezen csoportok felkutatása, megismerése, bevonása, majd felkészítése a munkaerőpiacra történő belépésre

S. II.2. Az aktív és motivált tényleges álláskeresők ösztönzése és segítése.

További cél azon álláskeresők aktív és hatékony támogatása, akik jelenleg aktívak, motiváltak, szaktudás nélküliek vagy akár rendelkeznek valamilyen szakismerettel, csak nem találnak számukra megfelelő állálehetőséget. Itt szükséges a kompetenciák és alkalmasságok, készségek egyéni szintű felmérése, az álláshellyel, utazással, munkaidővel stb. kapcsolatos igények megismerése, illetve ezek illesztése a munkaadói oldal igényeihez és a nyitott állálehetőségekhez. Végül egyénre szabott és célzott felkészítése segítése ezen személyeknek és a munkahelykereséshez nyújtott segítség szolgálja ezen cél elérését.

S. II.3. A vállalkozóvá válás képességének és feltételeinek fejlesztése.

A célcsoportok aktivitásának másik formája, ha nem alkalmazottként, hanem (önfoglalkoztató) vállalkozóként térnek vissza a munka világába. Vállalkozóvá válni nem könnyű feladat, ezért cél egyrészt a mentális ráhangolás és felkészítés, másrészt az alapvető vállalkozó ismeretek átadása, végül a mentorált segítség és támogatás a vállalkozás beindításához.

S. II.4. A speciális helyi adottságokra, termékekre, szolgáltatásokra és a helyi gazdaság fejlesztésére épülő foglalkoztatás növelés.

A helyi termékekre és szolgáltatásokra épülő gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztés célként már megjelent a vállalkozások ezirányú ösztönzésében. Jelen célkitűzés e rendszer másik szereplőit, a potenciális, célcsoportokból kialakuló alkalmazotti és helyi vállalkozóvá váló kört támogatja és készíti föl ezen új piacok kialakítására. A cél, hogy minél több helyi erőforrás bevonásával sikerüljön korábban nem aktív célcsoportokat bevonni a helyi gazdasági élet keringésébe.

S. II.5. A kallódó tehetségek (fiatalok) munkaerőpiaci bevonásának bővítése.

A munkaerőpiacon nem jelenlévő, főleg fiatalabb népességben, így a célcsoportként is megjelölt inaktívak között is szép számmal akadnak tehetséges fiatalok, akik valamilyen körülmény – pl. családi háttér, demotiváltság, alapvető készségek hiánya stb. – miatt nem kapcsolódnak be a munka világába, holott ott helyük lenne. A cél az ő felkutatásuk és a megfelelő ösztönzők, képzések, támogatások, mentorálás stb. révén aktív munkaerőpiaci szereplőkké tétele.

S. II.6. A munkaerőpiaci beilleszkedést segítő programok fejlesztése

A célcsoportokhoz tartozók többségére jellemző, hogy olyan alapvető kompetenciák hiányoznak belőlük, amelyek megléte az álláshoz jutás alapfeltétele még az alacsonyabb státuszú munkahelyeken is. Jellemző továbbá a szaktudás, a piacképes ismeretek és a munkatapasztalat hiánya is. A Paktum célkitűzése számukra ezen általános készségek megszerzése, elsajátítása, alapvető szakismeretek megszerzése, amelyekre más a vállalkozások saját képző rendszerei építeni tudnak. Ezen alapismeretek hiányában semmilyen más támogatás nem lehet működőképest, ezért azok biztosítása alapvető a Paktum sikeressége szempontjából.

S. II.7. A fejlesztendő kedvezményezett térségek gazdaságának fellendítése

Leszakadó, hanyatló gazdaságú térségekben, járásokban a foglalkoztatás bővítése és a többi Paktum célkitűzés hatékony megvalósítása sem lehetséges. Ezért a Paktum sikerességet megalapozó fontos tényező a célterület térségek gazdaságának élénkítése, fejlesztése, ezen belül is a vállalkozások és a beruházások ösztönzése. A folyamat kétirányú: a térségek gazdasági fejlődése támogatólag hat a foglalkoztatási helyzetre és a célzott munkaerőpiaci tevékenységek sikerességére; másrészt a Paktum projektek megvalósulása is segíti a térségek gazdasági fejlődését, a beruházásösztönzést, a versenyképesebb humán erőforrás és bővülő munkaerőpiaci kínálat révén.

Az alábbiakban a H.III.1. digitális átállásra, illetve a H. III.2. Ipar 4.0 és 5.0 felkészülésre vonatkozó horizontális vezérelvek részletesebb bemutatására kerül sor. Ennek indoka ezen vezérelvek fontossága, aktualitása, egyben újszerűsége a FGS stratégiában: a fenti célrendszer megvalósítását szolgáló Tevékenységek (lásd 3. Intézkedések bemutatása fejezet!) megvalósítása során szükséges lesz ezen vezérelvek érvényesítése, mert így tehető igazán versenyképesség Pest megye gazdasága és munkaerőpiaca. Mindezek jobb megértéséhez, illetve a megvalósítás során szakmai támpont biztosításának céljából került e két vezérelv részletesebb indoklására és a javaslatok meghatározására.

Horizontális vezérelvek:

H. III.1. A digitális átállás erősítése Pest megye foglalkoztatási-munkaerőpiaci helyzetének javítására.

Digitális átállás a foglalkoztatásban

Európai Uniós irányelvek

A digitális technológiák alkalmazása hatalmas növekedési potenciált jelent Európa számára. Az embereket előtérbe helyező digitális megoldások új lehetőségeket nyitnak meg a vállalkozások előtt, ösztönzik a megbízható technológia fejlesztését, előmozdítják a nyitott és demokratikus társadalmat, az élénk és fenntartható gazdaságot, továbbá segítenek a klímaváltozás elleni küzdelemben és a zöld átállás véghez vitelében.

Az Európai Unió eltökélt szándéka, hogy a 2020 és 2030 közötti időszakot Európa digitális évtizedévé tegye az adatok, a technológia és az infrastruktúra előtérbe helyezésével. A digitális átalakulás mindenki számára előnyös technológiák alkalmazásával teszi lehetővé az emberek, a vállalkozások és a közigazgatás számára a digitális kor vívmányaihoz való kapcsolódást. A **Digitális Évtized Programja a Digitális Iránytű Stratégia négy célkitűzésén alapul**. A program céljai önállóan nem valósíthatók meg, egymást feltételezik és hatást gyakorolnak egymásra.

16. táblázat: Digitális Iránytű Stratégia

Digitális Iránytű Stratégia			
<ul style="list-style-type: none"> • digitális készségű lakosság és magasan képzett digitális szakemberek • biztonságos, fenntartható digitális infrastruktúra • gazdaság digitális átalakulása • közszolgáltatások digitalizációja 			
Digitális Évtized Program céljai			
Digitális társadalom	Alkalmazott digitális technológiák	Nemzetközi digitális együttműködés	Digitális gazdaság
<ul style="list-style-type: none"> • Kiberbiztonság • Digitális befogadás • Digitális közszolgáltatás és környezet • Zöld digitális szektor • Nyelvtechnológia 	<ul style="list-style-type: none"> • Fejlett számítástechnika • Fejlett digitális technológiák • Mesterséges Intelligencia • Adat- és felhőszolgáltatások 	<ul style="list-style-type: none"> • Nemzetközi kapcsolatok • Kereskedelmi és Technológiai Tanács digitalizációja 	<ul style="list-style-type: none"> • Digitális készségek • Ipar támogatása Ipar 4.0. / Ipar 5.0 • Digitális hozzáférés • Online platformok, e-kereskedelem

<ul style="list-style-type: none"> • Média és digitális kultúra • Next generation internet • Online biztonság és magánélet 	<ul style="list-style-type: none"> • Internet 		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	--	--

Az Európai Unió **Digitális Európa Program** technikai támogatási eszközein keresztül segíti a tagállamok digitális átállását a digitális növekedési potenciál kibontakoztatása, a vállalkozások és a polgárok számára innovatív megoldások bevezetése, valamint a közszolgáltatások hozzáférhetőségének és hatékonyságának javítása érdekében. Öt beavatkozási terület került meghatározásra a digitális átállás érdekében, melyek közül az utolsó közvetlenül kapcsolódik a foglalkoztatottsághoz.

- Digitális gazdaság, kutatás, innováció
- Digitális közigazgatás
- Az egészségügyi ellátás digitalizálása
- Adóhatóságok digitalizálása
- **Digitális készségek fejlesztése, oktatás és képzés**

Digitális készségek fejlesztése

A digitális technológiák nagy hatással vannak életszínvonalra és a gazdaságra globális világunkban. A szisztematikus és előremutató kutatási és innovációs stratégia kulcsfontosságú a termelékenység növeléséhez és a zöld gazdaság kialakításához. A digitalizált társadalmunk előnyeit kihasználva a kihívásokkal szembeni reziliencia erősödik, digitalizált és innovatív megoldások alkalmazása a vállalkozások számára kompetenciákat és eszközöket biztosítanak a növekedéshez, nagyobb reputációt eredményezve a globális gazdasági versenyben.

A digitális készségek az EU versenyképességének és innovációs kapacitásának alapvető mozgatórugói, amelyek a társadalmi kohézió és a személyes jóllét terén is meghatározó szerepet játszanak. A digitális készségek javítják a tanuláshoz, a munkához, a kommunikációhoz, az online közszolgáltatásokhoz való hozzáférést, kulcsszerepet játszanak az élethosszig tartó tanulásban. Európában a lakosság nem megfelelő, vagy hiányos digitális készségekkel bír, a Digitális Gazdaság és Társadalom Index¹⁰ azt mutatja, hogy 10 felnőttből 4 és minden harmadik Európában dolgozó személy nem rendelkezik alapvető digitális készségekkel. Alacsony a nők képviselete a technológiával kapcsolatos szakmákban és tanulmányokban is, mindössze minden hatodik IKT-szakértő és minden harmadik természettudományos, technológiai, mérnöki és matematikai (STEM) végzettségű nő. Az EU célja, hogy 2025-re a felnőttek 70%-a rendelkezzen alapvető digitális készségekkel, és hogy biztosítsák a jövő generáció számára a digitális világhoz való kapcsolódást a digitális írástudatlanság mérséklésével a 13-14 évesek körében 30%-ról (2019) 15%-ra 2030-ra.

Az alapvető digitális készségek mind a mindennapi élethez, mind a munkavállaláshoz szükségessé váltak, megalapozva a digitális világ befogadását. A DESI alapján az európaiak 44%-a nem rendelkezik

¹⁰ DESI, az Európai Bizottság évente frissülő nyomonkövetési rendszere a digitális átállás fejlődéséről

alapvető digitális készségekkel A közeljövőben 10 állásból 9 igényel majd digitális ismereteket. A digitális technológiák gyors fejlődésével az élethosszig tartó tanulás és a folyamatos digitális továbbképzés a korábbinál lényegesen nagyobb szerepet kap.

A digitális készségekkel rendelkező munkavállalók alapvető pillérei a digitális gazdaságnak, létfontosságúak az innováció, a növekedés, a munkahelyteremtés és az európai versenyképesség szempontjából. A megkérdezett európai vállalkozások több mint 70%-a nyilatkozott úgy, hogy a megfelelő digitális ismeretekkel rendelkező munkavállalók hiánya akadályozza a technológiai fejlesztéseket célzó beruházásokat.

A digitális technológiák elterjedése befolyásolja a munkaerőpiacot, meghatározza a gazdaságban és a társadalomban szükséges készségek típusát. A tagállamok, a vállalkozások, a képzési szolgáltatók és más szervezetek együttműködése biztosíthatja a digitális készségek terén mutatkozó hiányosság megszüntetését. Az Európai Digitális Készségek és Munkahelyek Platformja az Európai Hálózatfinanszírozási Eszköz program keretében elindított új kezdeményezés, mely számos digitális témát és területet lefedve láthatóvá teszi a különféle kezdeményezéseket, információkat és forrásokat kínál magánszemélyek és vállalkozások számára a digitális készségekről, valamint a képzési és finanszírozási lehetőségekről¹¹. A platform célja továbbá összekötni az állami és a magán szféra szereplőit, hogy leküzdjék a digitális készségek hiányát és javítsák a foglalkoztatottságot Európában.

Digitális Jólét Program

Magyarországon digitális készségek fejlesztésére vonatkozó célokat beépítik az általános nemzeti oktatási, ipari digitalizációs vagy foglalkoztatási, valamint képzési stratégiákba és politikákba, melyet a 2015 év végén elindított Digitális Jólét Program (DJP) fog össze.

A digitális fejlesztések irányait meghatározó stratégiák Magyarország Digitális Oktatási Stratégiája (DOS), Magyarország Digitális Exportfejlesztési Stratégiája (DES), Magyarország Digitális Startup Stratégiája (DSS), Magyarország Digitális Gyermekvédelmi Stratégiája (DGYS), Magyarország Mesterséges Intelligencia Stratégiája (MMIS). A DJP célja a lakossági digitális készségek fejlesztése, a digitális infrastruktúrához való hozzáférhetőség növelése, a vállalati szektor digitális versenyképességének növelése, melyek összecsengenek az Európai Unió stratégikában, programokban meghatározott célkitűzésekkel. A DJP 2017-ben kibővítésre került, mely elsősorban a digitális közigazgatás területén fogalmaz meg támogató programokat. Ilyen horizontális témák például a kiberbiztonság, hálózat kutatás, vagy az Okos Város, illetve az Okos Falu program, mely a digitális átalakulás helyi, települési leképeződése. További célokat a DJP2030 fogalmaz meg a kormányzás digitális átalakulásának elősegítésével kapcsolatban.

Digitális átállás, mint vezérelv a Stratégiában

¹¹ fontos kezdeményezés az ESCO, Európai Készségek, Kompetenciák, Képesítések és Foglalkozások osztályozási rendszere

A foglalkoztatási stratégia alapvető célja a megye gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése a versenyképesség növelése érdekében. Egy térség versenyképességének meghatározó eleme a digitális átállás megvalósítása a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalán egyaránt. Két fontos alappillére a lakosság, mint munkaerő és a vállalatok, mint foglalkoztatók bevonása a digitális világba. A lakosság **digitális készségfejlesztésével javul a munkavállalók munkaerő-piaci helyzete** könnyebb munkahelyváltás vagy elhelyezkedés révén és jobb alkupozíciót jelenthet számukra a bértárgyalásnál. **Digitális megoldásokat alkalmazó vállalati, vállalkozói szektor nagyobb termelékenységet eredményez**, munkafolyamatok és szervezetrányítás racionalizálásával, hatékony és biztonságos adatkezeléssel, információs csatornák bővítésével és hálózatépítéssel járul hozzá a vállalati szereplők versenyképességének növeléséhez. A magánszektor digitális fejlesztései csak abban az esetben valósíthatók meg, ha rendelkezésre áll megfelelő számú és felkészültségű digitális készségekkel rendelkező munkavállaló, illetve magasan képzett számítástechnikai szakember. Tehát csak a munkaerő-kereslet és -kínálati oldal összehangolt, együttes digitális fejlesztésével valósítható meg a digitális átállás a munkaerő-piacon.

Kevés adat áll rendelkezésre a vállalkozói szektor digitális átállásával kapcsolatban, azok is országos felmérések eredményei. A számítógépet használó vállalkozások informatikai szakemberek iránti igénye kis mértékben nőtt az elmúlt években (2017-ben 28,7%, 2020-ban 30,2%). Az informatikai ismeretek iránti igénye feltehetően szintén nőtt, azonban a nem informatikai szakemberei részére informatikai képzést biztosító vállalkozások aránya csökkent, 2017-ben 14,3%, 2020-ban 13,6%)¹².

A lakosság, valamint a vállalati szektor digitalizációjához alapvetően három jellemzőjének fejlesztése járul hozzá érdemben: humán képzés-, illetve készségfejlesztéssel, eszköz- és hálózati infrastruktúra fejlesztésével, valamint a hozzáférhetőség javításával biztosítható a digitális átállás a munkaerőpiacon. Ezen tevékenységek egyes elemei kapcsolódnak a foglalkoztatási stratégia stratégiai céljaihoz és a célrendszer elemeihez, a megfogalmazott célok és beavatkozások egyik vezérelveként szerepeltethető a digitális átállás elősegítése.

Digitális képzés és készségfejlesztése: munkaerő-kínálat digitális képzettségi szintjének javítása, munkavállalói célcsoportok képzésbe való bevonása, különösen a hátrányos helyzetű munkakeresők körében, ahol első sorban az alapkészségek fejlesztése szükséges. Digitálisan alulképzett munkakeresők azonosítása, digitális képességek felmérése, 50 év feletti regisztrált álláskereső, kisgyermekes anyák; 30 év feletti egyedülálló gyermekkel rendelkező álláskereső vagy inaktív nők, inaktívak.

Digitális infrastruktúra fejlesztése: Munkaadók technológiai fejlesztéseinek ösztönzése digitális eszközpark, immateriális javak és hálózat fejlesztésével. Foglalkoztatást növelő, gazdaságélénkítő együttműködések és programok eredményességét javító digitális fejlesztések (előrejelző rendszerek, adatkezelés és tárolás, információs, kommunikációs felületek kiberbiztonság és védelem).

¹² Forrás: KSH, STADAT 12.1.1.13. A számítógépet használó vállalkozások informatikai szakemberek és informatikai ismeretek iránti igénye [%]

Digitális technológiákhoz való hozzáférés fejlesztése: A munkaadói oldal technológiai újításaihoz megfelelő mennyiségű és képzettségű munkaerő álljon rendelkezésre. Megvalósítható az együttműködések és információs csatornák biztosításával a munkaadók, illetve a foglalkoztatást segítő szervezetek (Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, Kormányhivatal, civil szervezetek) között; valamint a duális képzési rendszer munkaadói igény szerinti bővítésével (munkaadók, érdekképviselők, civil szervezetek, oktatási intézmények). A munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának egyensúlya érdekében a digitális technológiai beruházások összehangolása lényeges a munkaerő digitális képességeivel.

Digitális átállás a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésekben

Célja a partnerségben résztvevő gazdasági, állami, önkormányzati, non-profit, civil szereplők, valamint együttműködése révén a megyei képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása és a megye gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztéseinek koordinálása. A cél elérése érdekében a munkaerőpiac bővítése, a célcsoportok képzése, elhelyezkedése és a szereplők együttműködésének erősítése szükséges. A munkaerőpiaci programok sikeres megvalósítást biztosítja a fejlesztések megyei szintű összehangolása, ezáltal a munkaerő kereslet és kínálat területi különbségeinek mérséklése.

Együttműködések a digitális átállásban

Az együttműködések hatékony kiaknázása érdekében **digitális kapcsolattartás, információáramlás** kialakítása indokolt, a fórumok, szakmai anyagok, applikációk, konferenciák, vállalkozási, befektetési ösztönzők elősegítik a munkaerőpiaci programok eredményes végrehajtását.

A felnőtt(szak)képzési helyek, oktatási intézmények bevonása az együttműködésbe a munkaerőpiaci igényeknek megfelelő, **munkáltatói kereslet-vezérelt képzési lehetőségeket** biztosít a munkaerő számára. A **duális képzési rendszerek bővítése** és a továbbképzési és átképzési rendszerek átalakítása lehetővé teszi a munkaerőpiaci kereslet és kínálat összehangolását. Speciális tudást igénylő munkáltatói igények a digitális képzési szakok bővítése elősegíti a munkáltatók és munkavállalók digitális átállását.

A gazdasági szereplők a technológiai beruházásokat nagyobb valószínűséggel hajtják végre, ha igényeiknek megfelelő, képzett munkaerő áll rendelkezésre. A Pest megyei vállalkozások digitális fejlesztései révén megnő a magasan képzett IT szakemberek foglalkoztatása iránti igény, így a főváros elszívó ereje (brain-drain) mérsékelhető.

Biztos munkahellyel járó képzési lehetőségek biztosítása növeli a munkaerő minőségét és foglalkoztathatóságát, a munkaerőpiaci programok célcsoportjainak (tartós álláskereső, 50 év feletti, kisgyermekes anyák, egyedülálló gyermeket nevelő nők) bevonásával körükben csökkenthetők a munkaerő-piaci hátrányok.

Digitális átállás a munkaerőpiaci programokban

Pest megyei Kormányhivatal projektrésze:

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatások

Tartós álláskeresők részére fennálló lehetőség, az anyagi juttatások mellett fontos lehet **digitális képzések biztosítása az induló vállalkozás sikeressége érdekében**. KKV-k számára szóló informatikai képzésekkel összeköthető. További lehetőség dedikált pénzügyi támogatás informatikai eszközök beszerzésére.

Digitális átállást elősegítő foglalkoztatást növelő tevékenységek

A digitális írástudatlan álláskereső, a hátrányos helyzetű tartós álláskereső, az 50 év feletti álláskereső számára, valamint az inaktív munkaerőpiacra történő belépése érdekében **digitális alapkészségek elsajátítását biztosító képzések indítása** támogatja a foglalkoztatást és hogy a résztvevők megtalálják helyüket a munkaerőpiacon. Képzési támogatás és egyéb ösztönzők (pl. utazási költségtérítés) segítségével a kereslet és kínálat területi különbségei is mérsékelhetők. Fontos szempont a célcsoportok szerinti targetálás, a digitális készségek felmérése és a lemorzsolódók előzetes szűrése.

Foglalkoztatók felkészítését célzó programok

Kisgyermekes anyák, gyermeket egyedül nevelő, vagy hozzátartozót gondozó nők elhelyezkedése érdekében szükséges a munkakörök átalakítása. Így számukra megoldást jelenthet a részben vagy teljes egészében otthonról végezhető munka, tömegközlekedéshez, illetve bölcsődés/óvodák nyitvatartásához igazodva. **A távmunka, mint atipikus foglalkoztatási forma** jelentős digitális felkészültséget igényel a munkaadó és a munkavállaló oldaláról egyaránt. A célcsoport számára kiemelten fontos a munkaadói igényeknek megfelelő digitális képzés biztosítása.

Inaktívak¹³ felkutatása

Együttműködésen alapuló tevékenység (állami, önkormányzati szervek, intézmények, civil szervezetek), az eredményes felkutatás érdekében elektronikus információs- és kommunikációs rendszer alkalmazása, adatkezelés, és tárolás a kiberbiztonság figyelembevételével.

Pest Megye Önkormányzata projektrésze:

Digitális átállást elősegítő befektetés-ösztönző, gazdaságélénkítő tevékenységek

Ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek, mint **digitális előrejelző rendszerek** és az együttműködésekben résztvevő szereplők közti gyors, elektronikus kommunikáció elősegítik a piac bővülését és új munkahelyek teremtését. A megyei gazdasági szereplők körül első sorban a KKV-k nincsenek felkészülve a digitális átállásra, hiányzik a digitális folyamat-, szervezetirányítás és az elektronikus adatrögzítés, és kommunikáció szem követi a legújabb technológiákat. **Digitális**

¹³ Potenciális munkaerő-tartalék, az öregségi nyugdíjban részesülők, nappali tagozatos diákok nem képzik részét

transzformációban rejlő lehetőségekről szóló vállalkozói workshopok, tájékoztatók befektetésösztönzőként hatnak, ahogy KKV-k számára szóló informatikai képzések is.

Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek

Fontos lokális gazdaságélénkítő eszköz lehet digitális megoldások alkalmazása, a helyi termelők, kézművesek együttműködésén alapuló elektronikus nyilvántartás kialakítása, gondozása, publikálása.

A **Digitális Termelői Piac** keretében termékfejlesztést és értékesítést elősegítő szoftver, applikáció kialakítására kerülhet sor.

17. táblázat: Digitális átállást elősegítő foglalkoztatást növelő tevékenységek

Tevékenységek	Projektek	
	Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	Munkaerőpiaci programok
Digitális képzés és készségfejlesztése	Munkaadói igényvezérelt digitális képzések, duális képzési rendszerek	<ul style="list-style-type: none"> - Foglalkoztatásnövelés: célcsoportok számára digitális alapképzések - Beruházás ösztönzés: KKV-k számára digitális képzések, workshopok - Vállalkozóvá válás támogatása képzéssel
Digitális infrastruktúra fejlesztése	Együttműködések biztosítása (információs, kommunikációs csatornák, adatkezelés) Közvetett hatás: vállalkozások digitális fejlesztései	<ul style="list-style-type: none"> - Beruházásösztönzés: gazdaságfejlesztési előrejelzés - Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés: Digitális Termelői Piac - Inaktív felkutatása
Digitális technológiákhoz való hozzáférés fejlesztése	Vállalkozási digitális beruházások ösztönzése a megfelelő munkaerő biztosításával	<ul style="list-style-type: none"> - Foglalkoztatók felkészítése: atipikus foglalkoztatási formák ösztönzése (célcsoport kisgyermekes anyák, egyedülálló gyermeket nevelő és hozzátartozót gondozó nők)

H. III.2. Pest megye gazdaságának és munkaerőpiacának adaptálódása az Ipar 4.0 aktuális, és az Ipar 5.0 jövőbeni kihívásaihoz.

Az innovációt elsősorban a gazdaság, a technika, technológia, szervezés stb. területein értelmezik és elsődlegesen gazdasági hatásaival hozzák összefüggésbe.¹⁴ Az innovációt meghatározó jellemzők is elsősorban ezekhez a területekhez kötődnek: – Újdonság, viszonylagos újdonság, eredeti vagy származtatott megoldás, a tényezők új kombinációjának felismerése, kidolgozása, létrehozása. – A felismerések hasznosítása. – Mindezek következtében javuló eredmény, hatékonyság, jólét, vagy más mérhető, értékelhető és fenntartható kedvező hatás, azaz fejlődés.¹⁵

¹⁴ Angyal Ádám: Az innováció társadalmi kockázatai. In: Lipták Katalin (szerk.): Mérleg és kihívások – Konferenciakiadvány. Miskolc, 2005. 136

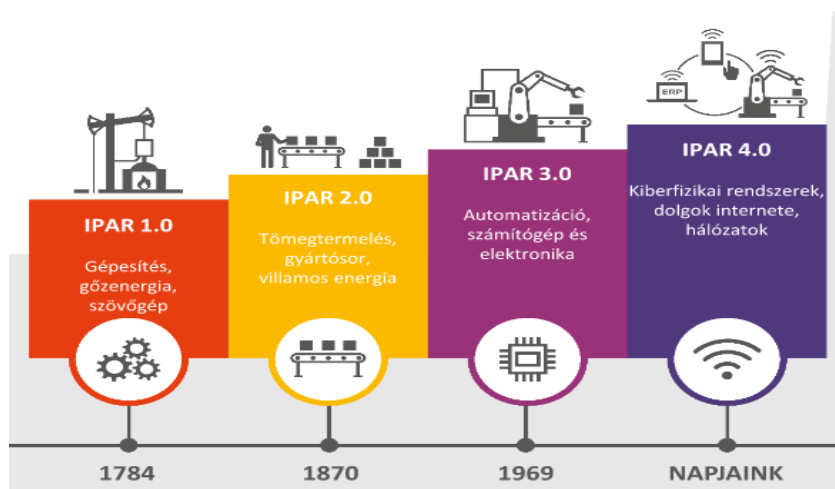
¹⁵ Uo.

Világszerte küzd a hagyományos gyártó ipar a digitális átalakulással, amely felgyorsult az exponenciálisan növekedő technológiák által (pl. intelligens robotok, önállóan működő drónok, szenzorok (érzékelők), 3D nyomtatás) A cégek gyártási folyamataiknak át kell venniük ezt a gyors változást, ha nem szeretnének lemaradni a szektorukban, és a konkurenciáiknál történő fejlődés során. A dolgok, szolgáltatások, adatok és emberek internete át fogja alakítani a gyártást. ¹⁶

Az Iparosodás folyamata

A 18. ábra azt mutatja be, hogy az ipar az elmúlt 250 évben hogyan jutott el a gépesítéstől és a gőzgépektől, a sorozatgyártáson keresztül az ipari robotika és az automatizált gyártás 1970-es évek elején történt bevezetéséig. ¹⁷

7. ábra: Az ipari forradalom szakaszai



Forrás: © Shutterstock/elenabs/

1.0: a gépesítéssel, valamint a gőz- és vízenergia megjelenésével kezdődött

2.0: elkezdték használni a villamos energiát, a tömegtermelést és az összeszerelő sorokat

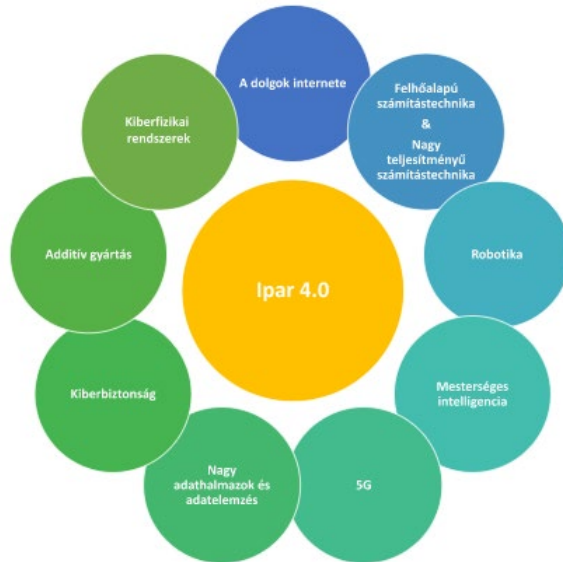
3.0: számítógépek, az automatizálás és az elektronika használatának megkezdésétől számítjuk

¹⁶ <https://kltbaratikore.unideb.hu/lpar%204.0..pdf>

¹⁷ <https://op.europa.eu/webpub/eca/special-reports/digitising-eu-industry-19-2020/hu/>

4.0: az automatizálás és a digitalizáció összekapcsolásáról szól. A negyedik ipari forradalom a szemünk előtt zajlik a gyors technológiai fejlődéssel. Az embert helyettesítő gépekről szól, és a gyártást IoT-be integrált intelligens létesítményekké alakítja át. Körülbelül 2010 óta uralja mindennapjainkat.

8. ábra: Az Ipar 4.0 különböző alkotóelemei: példák



Forrás: Európai Számvevőszék.

Az emberek már kapcsolatban állnak a robotokkal

- gondoljunk csak arra, hogy chatelünk velük (chatbotok),
- információkat kérünk virtuális asszisztensektől (Alexa/Siri),
- vezetés közben használjuk őket (parkolásérzékelők) stb.

Az Ipar 4.0 a ma zajló ipari forradalom, amelyben a fizikai és digitális technológia, a fejlett elemzőrendszerek, a mesterséges intelligencia, a kognitív technológiák és a dolgok internete kombinálásával lehetőséget kínál arra, hogy valóban digitális vállalkozások jöhessenek létre. Az információs technológia és az automatizálás egyre szorosabb összefonódását, illetve ezen keresztül a gyártási módszerek alapvető megváltozását elhozó időszak. Ezek már a jelenleginél jóval több és pontosabb információ birtokában hozhatnak döntéseket. A cégeknek ebben a helyzetben meg kell találni a helyüket és a szerepüket.

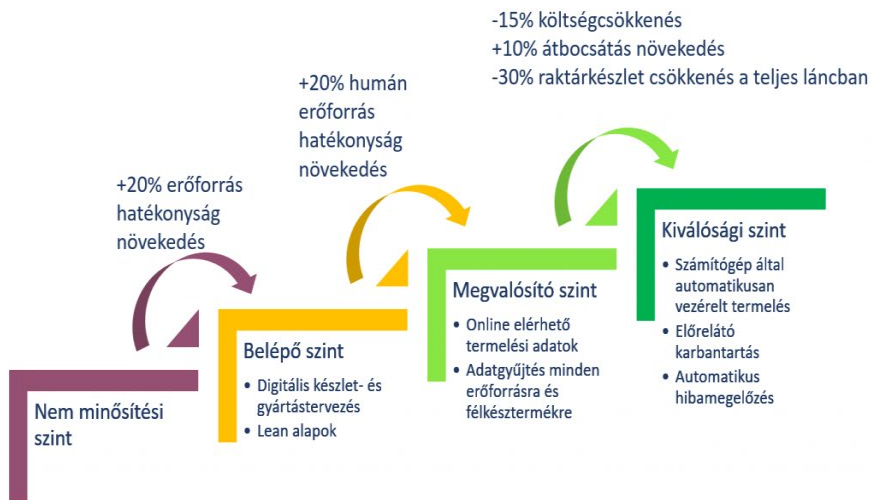
Az ipar 4.0 a termelési folyamatok olyan szervezését írja le „okos” gyárat hozva létre, melynek keretében az eszközök önállóan kommunikálnak egymással az értéklánc mentén a számítógép-vezérelt rendszerek nyomon követik a fizikai folyamatokat, létrehozzák a fizikai valóság virtuális mását és decentralizált döntéseket hoznak önszervező mechanizmusok alapján.

Az Ipar 4.0 az információs és kommunikációs technológiák ipari alkalmazását jelenti. Mindez a harmadik ipari forradalom vívmányaira épül. A számítástechnikával már korábban kibővített gyártási rendszereket most hálózati kapcsolattal bővítik tovább, így ezeknek a rendszereknek egyfajta digitális hasonmása jön létre az interneten.

Így lehetővé válik, hogy a rendszerek más létesítményekkel kommunikáljanak, valamint saját magukról információkat közöljenek, hogy a gyártásautomatizálás működjön. A rendszerek hálózatba kapcsolása az okos gyár, amelyben a gyártási rendszerek, az alkatrészek és az emberek hálózaton keresztül kommunikálnak egymással, és a gyártás szinte automatikus.

Az Ipar 4.0 az innovatív technológiai fejlesztéstől függ a termék létrehozásának és használatának minden szakaszában a vállalatokon belül és a vállalathatárokon túl is.

Az Ipar 4.0 -ba belépő cégek szintjei:



Ipar 5.0 – a kollaboratív iparág

Az emberek robotokkal való összekapcsolásáról és ezek együttműködéséről szól. Embereket és az elméket újból bevezessük az ipari szerkezetekbe. Az emberek és a gépek összefognak, és együttműködve használják ki az új termelési hatékonyság előnyeit.

- az agilitás
- jobb gyártási folyamatok mellett hulladék- és költségcsökkentést is fog eredményezni
- az intelligens gyártás létrehozás a fenntarthatóságra és az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentésére összpontosít
- javítja majd számos vállalkozás automatizálását és még optimálisabb gyártást tesz lehetővé
- új technikákat és ötleteket kínál az emberekből és a szoftveres robotokból álló munkaerő irányításához
- a termelékenységek és a jövedelmezőség növekedése: az emberekkel való együttműködésüknek köszönhetően lehetőség nyílik a termelési hatékonyság növelésére és a fejlettebb üzemre
- jobb tehetségek megszerzése és megtartása
- az energiatakarékosság
- segít a szervezeteknek az emberi agyban rejlő potenciál kiaknázásában és a kreativitás fokozásában
- a fokozott rugalmasság, a változásra való készenállás és a reagáló munkakörnyezet

A robotok mellett a következő ipari forradalmi szint „**kobotokat**” vagy más néven kollaboratív robotokat fog hozni. A kobotok ugyanúgy képesek megfigyelni, tanulni és végrehajtani a munkákat, mint az emberek.

Amint a robotok szélesebb körben elérhetővé válnak, a vállalkozások mesterséges intelligenciát alkalmazó gépeket fognak keresni a termelékenységek növelése és a dolgozók segítése érdekében.

Ipar 5.0 főbb jellemzői

Az Ipar 5.0 egy új gyártási koncepció, amely az emberek és a gépek interakcióját hangsúlyozza. Az Ipar 5.0 az Ipar 4.0 után következő fázis, és az egyre hatékonyabb és precízebb gépek és az ember egyedi kreatív potenciálja közötti együttműködést jelenti.

- **A robotoknak nem az embereket kell helyettesíteniük, hanem együtt kell működniük velük**
Míg a robotok megbízhatóbbak, mint az emberek, és jobban teljesítenek a precíziós munkák során, hiányzik belőlük az alkalmazkodóképesség és a kritikus gondolkodási készség. Az emberekkel együttműködő robotok fő célja, hogy teljesítsék a rájuk bízott feladatokat, segítsenek és javítsák az életünket.
- **Az Ipar 5.0 több és többféle előnyt hoz a piac számára, mint az Ipar 4.0.**
Az Ipar 5.0 nem létezne az automatizálást bevezető Ipar 4.0 nélkül. Azonban az automatizálást gyártási feladatokká alakítja át, miközben segít abban, hogy a fogyasztók igényeiknek megfelelő termékeket és szolgáltatásokat kaphassanak.
- **Az Ipar 5.0 több munkahelyet teremt, mint amennyit megszüntet**

Új készségekre lesz szükség a programozásban, az intelligens rendszerek vezérlésében és a feltörekvő technológiákban.

- **A személyre szabásé a jövő, nem a tömeggyártásé**

Az emberek jobban személyre szabhatják termékeiket, mivel az eredeti tervekhez emberi beavatkozás lesz szükséges.

- **A pszichológia fogja irányítani a technológiát**

A megfelelő termékminőség biztosítása emberi beavatkozást igényel. Lehetővé teszi a dolgozók számára, hogy a robotika segítségével és pszichológiai elemzésekkel beavatkozzanak a termékekbe.

- **Az Ipar 5.0-ba való előrelépés elkerülhetetlen**

A technológia fejlődése azt eredményezi, hogy nincs visszaút. A változtatások bevezetésére, illetve a munkahelyek és a munkaerő Ipar 5.0-ra való felkészítésére koncentrálnunk.

EU-s anyagok, direktívák

A termelékenység és az innováció egyik fő hajtóerejét jelentő ipar mindig is a virágzó gazdaság sarokkövének számított Európában. Iparunk szilárd alapokon nyugszik, ugyanakkor a tagállamok, az uniós intézmények és mindenekelőtt maga az ipar részéről is jelentős erőfeszítésekre van szükség ahhoz, hogy Európa megőrizze és megerősítse ipari vezető szerepét a globalizáció, a fenntarthatósági kockázatok és a gyors technológiai változások korában.

Az új iparosodás korának ismertetőjegye a gyorsuló ütemű gazdasági, társadalmi és környezeti átalakulás, valamint a technológiai áttérés olyan területeken, mint például a robotika, a dolgok internete, a mesterséges intelligencia, az energiarendszerek és a biogazdaság. Az információtechnológia által lehetővé tett automatizálás átalakítja a hagyományos gyártási folyamatokat és a munka jellegét. Az ipar egyre inkább beépül a globális értékláncokba, és jelentős szolgáltatási elemekkel egészül ki. Az újonnan megjelenő üzleti modellek felforgatják a hagyományos piacok működését.

Maga az innováció és az értékteremtés is mélyreható változáson megy keresztül egy olyan új fogyasztói generáció hatására, amely közös értékteremtést, összekapcsoltságot és valós idejű teljesítménymérést vár el. Ez egyúttal elhomályosítja a gyártás és a szolgáltatás között húzódó határvonalat. Összekapcsolt világunkban az adatok válnak a versenyképesség új tényezőjévé. Amint a természeti erőforrások szűkössége és az éghajlatváltozás egyre kézzelfoghatóbb valósággá válik, a fenntartható termékek iránti kereslet és a körforgásos fogyasztás exponenciális növekedésnek fog indulni.

Ezek a tendenciák valóságok és visszafordíthatatlanok, és az ipar kezdi kiaknázni a bennük rejlő lehetőségeket.¹⁸

Az 5 éves terv célja, hogy segítse az egyéneket és a vállalkozásokat több és jobb készség fejlesztésében, valamint azok felhasználásában.

- **a fenntartható versenyképesség erősítése az európai zöld megállapodásban foglaltak szerint¹⁹: A készségek és az egész életen át tartó tanulás kulcsfontosságúak a hosszú távú és fenntartható növekedéshez, a termelékenységhez és az innovációhoz. Ha az emberek**

¹⁸ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:52017DC0479&from=GA>

¹⁹ A BIZOTTSÁG KÖZLEMÉNYE AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK, A TANÁCSNAK, AZ EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁGNAK ÉS A RÉGIÓK BIZOTTSÁGÁNAK

elsajátíthatják a megfelelő készségeket, az lehetőséget nyújt számukra ahhoz, hogy hatékonyabban dolgozzanak és kihasználják a fejlett technológiák előnyeit, megszünteti azt a fő akadályt, amelyet az üzleti beruházásokat leginkább gátló tényezőként azonosítottak, megelőzi a munkaerőpiaci igények és készségek közötti eltéréseket, valamint megalapozza a kutatást és fejlesztést (K+F) és a cégekre alapuló innovációt.

- **a társadalmi méltányosság biztosítása:** mindenki számára biztosított legyen a további továbbképzési lehetőségekhez való egyenlő hozzáférés, függetlenül a nemtől, a faji vagy etnikai származástól, a vallástól vagy meggyőződéstől, a fogyatékosságtól, az életkortól vagy a szexuális irányultságtól, és beleértve az alacsony képesítésű/képzettségű felnőtteket és a migráns háttérű személyeket is. Hasonlóképpen, a társadalmi méltányosságnak az egész Európai Unió minden területére ki kell terjednie, a nagyvárosoktól kezdve a vidéki, part menti vagy távoli területekig.
- **Rezilienciánk kiépítése:** Egyéni szinten a reziliencia készségek révén történő javítása a piaci körülményektől való függőség csökkentését jelenti, valamint a saját képességek javítását azzal kapcsolatban, hogy az egyén eligazodjon a magánéleti és a szakmai átmenetek során.
- A készségekre irányuló európai kezdeményezések mozgósítani hivatottak az európai érintetteket az alábbi **cselekvési irányvonalak** mentén:
 - 1.) A foglalkoztatáshoz szükséges készségek
 - 2.) Közös munka
 - 3.) Az egész életen át tartó készségfejlesztés támogatása

Európai készségfejlesztési program (2020. július 1.) tizenkét intézkedést határoz meg az európai munkavállalók készségeinek javítása érdekében.

1. EGYÜTTMŰKÖDÉS A KÉSZSÉGFEJLESZTÉSI PAKTUM ALAPJÁN

1. intézkedés: Készségfejlesztési paktum

2. MUNKÁHOZ SZÜKSÉGES KÉSZSÉGFEJLESZTÉS: A SZAKPOLITIKÁK ÖSSZEHANGOLÁSA AZ EREDMÉNYEK ELÉRÉSE ÉRDEKÉBEN:

2. intézkedés: A készségekkel kapcsolatos információgyűjtés megerősítése

3. intézkedés: A stratégiai nemzeti továbbképzési intézkedések uniós támogatása

4. intézkedés: A fenntartható versenyképességhez, a társadalmi méltányossághoz és a rezilienciához szükséges szakképzésről szóló tanácsi ajánlásra vonatkozó javaslat

5. intézkedés: Az európai egyetemek hálózatainak kialakítására irányuló kezdeményezés megvalósítása és a tudósok továbbképzése

6. intézkedés: A kettős átállást támogató készségek

7. intézkedés: A STEM-végzettségű szakemberek létszámának növelése és a vállalkozói és transzverzális készségek előmozdítása

8. intézkedés: Életviteli készségek

3. OLYAN ESZKÖZÖK FEJLESZTÉSE, AMELYEK LEHETŐVÉ TESZIK AZ EMBEREKNEK, HOGY ÉLETÜK SORÁN MINDVÉGIG FEJLESSZÉK A KÉSZSÉGEIKET

9. intézkedés: Az egyéni tanulási számlákra vonatkozó kezdeményezés

10. intézkedés: A mikrotanúsítványokkal kapcsolatos európai megközelítés

11. intézkedés: Az új Europass platform

4. AMBICIÓZUS KÉSZSÉGFEJLESZTÉSI CÉLKITŰZÉSEK

12. intézkedés: A támogató keret fejlesztése a készségfejlesztésre irányuló tagállami- és magánbefektetések felszabadítása érdekében

A második európai digitális menetrend: 2020–2030

2021. március 9-én az EU javaslatot tett egy digitális iránytűre (COM(2021) 0118), amely 2030-ig négy digitális célt tűz ki:

- Készségfejlesztés: az összes felnőtt legalább 80%-ának rendelkeznie kellene az alapvető digitális készségekkel, és 20 millió IKT-szakembert kellene foglalkoztatni az EU-ban, emellett több nőnek kellene ilyen munkát vállalnia;
- Vállalkozások a vállalkozások 75%-ának felhőalapú számítástechnikai szolgáltatásokat, nagy adathalmazokat és mesterséges intelligenciát kell igénybe vennie; az uniós kkv-k több mint 90%-ának el kell érnie legalább az alapszintű digitális intenzitást; az uniós unikornisok számának pedig meg kell duplázódnia;
- Infrastruktúra: minden uniós háztartásnak gigabit alapú konnektivitással kell rendelkeznie, és valamennyi lakott területet le kell fedni 5G-vel; az élvonalbeli és fenntartható félvezetők európai gyártásának a világtermelés 20%-át kell kitennie; 10 000 klímasemleges, rendkívül biztonságos peremcsomópontot kell telepíteni az EU-ban, és Európának rendelkeznie kell az első kvantumszámítógépével;
- Közszolgáltatások: valamennyi kulcsfontosságú közszolgáltatásnak online elérhetőnek kell lennie; minden polgár hozzá fog férni e-egészségügyi dokumentációjához, és a polgárok 80%-ának elektronikus személyazonossági megoldást kell használnia.

A Digitális Európa program, a digitális technológiára irányuló új uniós finanszírozási program, amelynek a 2021–2027 közötti időszakra tervezett teljes költségvetése 7,5 milliárd EUR, stratégiai finanszírozást fog nyújtani a projektek támogatásához a következő öt területen:

- szuper-számítástechnika,
- mesterséges intelligencia,
- kiberbiztonság,
- fejlett digitális készségek,
- a digitális technológiák széles körű használatának biztosítása a gazdaságban és a társadalomban, többek között digitális innovációs központokon keresztül.

Az alapot más uniós programok egészítik ki, mint például a **Horizont Európa**, a digitális infrastruktúrát szolgáló **Európai Hálózatfinanszírozási Eszköz**, a **Helyreállítási és Rezilienciaépítési Eszköz** és a strukturális alapok eszköze. A Covid19-világjárványt követő gazdasági helyreállítással összefüggésben a tagállamoknak helyreállítási forrásaik legalább 20%-át olyan projektekre kell fordítaniuk, amelyek digitalizálják gazdaságukat és társadalmukat (az (EU) 2021/694 rendelet).

Amint azt a 2020 februárjában közzétett, **mesterséges intelligenciáról szóló fehér könyv** is jelzi, a mesterséges intelligencia kulcsfontosságú szerepet játszik, és várhatóan számos társadalmi és gazdasági előnnyel jár az ágazatok széles köre számára. 2020 októberében az Európai Parlament három, az etikára, a polgári felelősségre és a szellemi tulajdonra vonatkozó jogszabályt fogadott el a mesterséges intelligenciáról, és felkérte a Bizottságot, hogy hozzon létre egy átfogó és időtálló európai jogi keretet **a mesterséges intelligencia, a robotika és a kapcsolódó technológiák fejlesztésére, bevezetésére és használatára vonatkozó etikai elvekre vonatkozóan**. Az Európai Bizottság 2021. április 21-én közzétette a mesterséges intelligenciáról szóló új jogszabályra irányuló javaslatát (COM(2021) 0206), amely rögzíti az uniós jogban a mesterségesintelligencia-rendszerek technológiaszemleges meghatározását, és kockázatalapú megközelítésre szabott, eltérő szabályokat fogadott el.²⁰

[A digitális oktatási cselekvési terv \(2021–2027\)](#)²¹

Támogatni hivatott az uniós tagállamokat abban, hogy oktatási és képzési rendszereiket fenntartható és hatékony módon hozzáigazítsák a digitális korhoz.

Két kiemelt területet határoz meg:

1) A nagy teljesítőképességű digitális oktatási ökoszisztéma fejlesztésének előmozdítása

- infrastruktúra, konnektivitás és digitális eszközök;
- a digitális kapacitások hatékony tervezése és fejlesztése, megfelelő szervezeti képességek kialakítása;
- a digitális technológiák terén jártas, azokat magabiztosan használó tanárok és oktatók;
- magas színvonalú tananyag, felhasználóbarát eszközök és biztonságos platformok, amelyek tiszteletben tartják az online adatvédelmi szabályokat és az etikai normákat.
- [1. intézkedés](#): Stratégiai párbeszéd a tagállamokkal a sikeres digitális oktatást lehetővé tevő tényezőkről
- [2. intézkedés](#): A Tanács ajánlása a vegyes tanulásról az alap- és középfokú oktatásban
- [3. intézkedés](#): Az európai digitális oktatási tartalom keretrendszere
- [4. intézkedés](#): Hálózati összekapcsoltság és digitális berendezések az oktatás számára
- [5. intézkedés](#): Digitalizációra irányuló tervek az oktatási és képzési intézmények számára
- [6. intézkedés](#): Mesterséges intelligencia és adatfelhasználás az oktatásban és képzésben

²⁰ <https://www.europarl.europa.eu/factsheets/hu/sheet/64/az-europai-digitalis-menetrend>

²¹ <https://education.ec.europa.eu/hu/focus-topics/digital-education/action-plan>

2) A digitális készségek és kompetenciák fejlesztése a digitális transzformáció érdekében

- alapvető digitális készségek és kompetenciák kisgyermekkoról kezdve;
- digitális jártasság, ideértve az álhírek és félrevezető információk kiszűrésének képességét;
- számítástechnikai oktatás;
- az adatintenzív technológiák, például a mesterséges intelligencia alapos ismerete és megértése;
- fejlett digitális készségek, amelyek több digitális szakembert eredményeznek;
- annak biztosítása, hogy a lányok és a fiatal nők egyenlő arányban folytassanak informatikai tanulmányokat és helyezkedjenek el informatikai ismereteket igénylő állásokban.
- [7. intézkedés](#): Közös iránymutatások a tanárok és az oktatók számára a digitális jártasság előmozdítása és a dezinformáció oktatás és képzés révén történő kezelése érdekében
- [8. intézkedés](#): Az európai digitális kompetenciakeret frissítése a mesterséges intelligenciával és az adatokkal kapcsolatos készségek bevonásával
- [9. intézkedés](#): A digitális készségek európai tanúsítványa (EDSC)
- [10. intézkedés](#): A Tanács ajánlása a digitális készségek oktatásban és képzésben való elsajátításának javításáról
- [11. intézkedés](#): A diákok digitális készségeire vonatkozó adatok több országra kiterjedő gyűjtése és a diákok digitális kompetenciájára vonatkozó uniós célkitűzés bevezetése
- [12. intézkedés](#): „Digitális lehetőségek” gyakornoki program
- [13. intézkedés](#): Nők részvétele a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika (TTMM vagy az angol szavak kezdőbetűi alapján STEM) területén
- [Digitális oktatási központ](#)

Az ipar digitalizálására irányuló nemzeti kezdeményezésekre építve és azokat kiegészítve a DEI (európai ipar digitalizálás) kezdeményezés öt fő pillér köré szerveződik.

9. ábra: A DEI kezdeményezés pillérei



Forrás: Forrás: Európai Számvevőszék, az Európai Bizottság adatai alapján

Robotika és foglalkoztatás

Az on-line tér a lehetőségek tárházát nyújtja a felhasználók számára. Mára olyan platformmá változott, melyen a szolgáltatások széles köre gazdát cserél. Ezen szolgáltatások közé tartozik a munkaerő is. A megváltozott társadalmi és fogyasztói igények olyan munkavégzési folyamatokat alkottak meg, melyeknek elsődleges terepe a digitális világ.²² Meg kell érteni az ember és a robot interakciójának a dinamikáját (emocionális intelligencia).

A robotizáció és a mesterséges intelligencia hosszú távú hatásait egyelőre nehéz kiszámítani, de néhány dolog már most is megjósolható. Például a brit Pénzügyi Tanulmányok Intézete szerint a minimálbér folyamatos emelése végül oda vezethet, hogy lassan olcsóbb lesz a rutinszerű munkákra robotokat alkalmazni, mint emberi munkaerőt megfizetni. Eközben viszont a robottechnológia egyre jobban terjed, és egyes területeken az „okosrobotok” ára is annyira csökken, hogy olcsóbb lehet egy robotraktáros vagy -felszolgáló alkalmazása, mint egy emberé. A szakértők szerint azonban ennél több időnek kell eltelnie ahhoz, hogy a robotok tényleg kiszorítsák a rutinszerű munkákból az embereket, kezdetben úgyis csak kiegészítő munkaköröket bíznak rájuk.

Míg bizonyos munkakörök a robotizációval el fognak tűnni, addig más foglalkozásokban nem hogy csökkenne, hanem drasztikusan nőni fog a munkaerő iránti igény.

Kutatás: foglalkozás szempontjából fontos készségek iránti kereslet hogyan fog változni a munkaerőpiacon. Ezeket a következő öt csoportba sorolták be:

1. fizikai és manuális adottságok;
2. alapszintű szellemi kompetenciák;
3. magasabb szintű szellemi képességek;
4. szociális és érzelmi készségek és
5. technológiai tudás.

Az első két csoport: 14-15 százalékkal esnek majd vissza az igények a 2016 és 2030 közötti 15 év alatt. A többi készségcsoportban a kereslet növekedését jósolják az elemzők, főleg a technológiai ismereteket előíró munkakörökben: ezekben a foglalkozásokban az előrejelzések szerint 55 százalékkal nőhet az elvégzendő munka mennyisége.

Munkakörökre lefordítva az előrejelzéseket, az várható, hogy a gyártósori, gépkezelői munkák, illetve a járművezetői, a pénztárosi, az adatrögzítői és az ügyfélszolgálati állások válnak majd az automatizáció áldozataivá. Viszont egyre több elemzőre, folyamattervezőre, programozóra, mérnökre és kutatóra lesz szükség. Sőt, az orvosoknak, a tanároknak és az ügyvédeknek sem kell félniük, hogy robotok lépnek a helyükbe, ahogy a bölcsészek helyett sem fognak cikkeket vagy könyveket szerkeszteni a gépek, ahogy a művészeket és más, kreatív foglalkozást végzőket sem fogják helyettesíteni. **Jól látszik, hogy minél kisebb képzettséget igényel egy munkakör, annál könnyebb automatizálni.**

Javaslatok az Ipar 5.0-hoz kapcsolódó képzésekre

Az oktatással és továbbképzéssel az automatizált munkahelyi tudást szinten kell tartani:

²² https://hlj.hu/letolt/2019_1/M_02

- a vállalatoknak, felsőfokú képzéseknek, sőt már a középiskoláknak is kínálniuk kell olyan programokat (vállalatoknak, középiskola/ felsőfokú képzések), melyek megkönnyítik, hogy lépést lehessen tartani a digitalizált munkahelyekkel.
- Az élethosszig való tanulás (LLL) szerves velejárója és nem kiemelt célkitűzése lesz a jövő munkahelyeinek, de még inkább az egyéneknek²³

Kormányoknak, valamint a világ legnagyobb high-tech vállalatainak világszerte **ki kell dolgozniuk egy keretrendszert a gépi intelligencia szabályainak meghatározásához.**

Az Ipar 5.0, mint horizontális „vezérelv” a Pest megyei FGS stratégia célrendszerében

Az automatizálás és a robotok beillesztése a gyártási folyamatokba elengedhetetlen része a vállalkozásnak. Fontos lépést tartani az új, eddig ismeretlen világ próbatételeire, mely rengeteg kérdést tartogat számunkra. A robotizáláshoz nem árt felkészülni és felkészíteni az embereket a fogadtatásra. Az alábbiakban a Pest megyei FGS stratégia célrendszerébe, mint horizontális vezérelvet határoztuk meg az Ipar 5.0 kihívásoknak való megfelelésre felkészítést:

1. Szereplők együttműködésének erősítése (megyei cél) - Foglalkoztatók felkészítését célzó programok, az előítéletek csökkentése és a célcsoport elhelyezkedésének segítése, lehetséges munkaadók és a célcsoport közötti kapcsolat erősítését ösztönző tevékenységek érdekében (FGS tevékenység)

- **érzékenyítés a munkaerő felvételére például, felkészítő program**, mellyel megakadályozzák a robotokkal szembeni előítéletet, elkerülve ezzel a szabotázs és a termelés akadályozását. (szervizelés idejére gyártás visszaállítása kézi üzemre)
- **Az új szakmák megismerésére érzékenyítés a váltásra kockázatértékelés és elemzés** a folyamatban résztvevő munkavállalók bevonásával

2. Munkaerőpiac bővítése (megyei cél) – munkaerőpiaci beilleszkedést segítő programok, önálló jövedelemszerzésre való képesség kialakítása, fejlesztése (FGS tevékenység)

- azok a dolgozók, akik tréningek és képzések elvégzésére kapnak lehetőséget, jobban el tudják kötelezni magukat a cég felé és ha egyszer tovább is állnak, magabiztosabban fogják tovább építeni karrierjüket.

3. Célcsoport képzése (megyei cél) – munkaerőpiaci beilleszkedést segítő programok, önálló jövedelemszerzésre való képesség kialakítása, fejlesztése (FGS tevékenység)

munkavállalói élmény a szervezeten belül, lehetőség biztosítása a fejlődni vágyók számára

- Robotprogramozó, mint új szakma

²³ A Mesterséges intelligencia (robotok) terjedésének lehetséges hatása a foglalkoztatásra - Hajdú József

- Robotkezelői oktatás

4. Célcsoport képzése (megyei cél) – munkaerőpiaci beilleszkedést segítő programok, önálló jövedelemszerzésre való képesség kialakítása, fejlesztése (FGS tevékenység)

Az egész életen át tartó tanulás (LLL) és a foglalkoztathatóság javítása, támogatva a válsággal szembeni rezilienciát: a munkaképes, motivált és képzett munkaerő átképzésének és továbbképzésének szükségessége a változó munkaerőpiachoz való alkalmazkodás és a különböző ágazatokban jelentkező kereslet kielégítése érdekében.

5. Célcsoport képzése (megyei cél) – munkaerőpiaci beilleszkedést segítő programok, önálló jövedelemszerzésre való képesség kialakítása, fejlesztése (FGS tevékenység)

Az alap informatikai tudást és a digitális jártasság és készségek javítását támogató kurzus: a számítógép, illetve az okos eszközök – okostelefon, tablet – alapvető funkcióinak használata (az interneten történő böngészés, tájékozódás, elektronikus levelezés, hogyan szerezzen időpontot az orvosnál és vásároljon vonatjegyet online stb.), mely a munkaerőpiacra való sikeres belépésének és helytállásának alapvető feltétele.

6. Különböző képzési, foglalkoztatási programok, valamint a koordinációs tevékenységek megvalósításához szükséges forrásokhoz történő hozzájárulás biztosítása (megyei cél) – egy-egy ágazathoz kapcsolódó piacszerzési stratégia, szolgáltatási terv kidolgozása, kapcsolódó marketing és arculatterv készítés (FGS tevékenység)

- robotok és az automata gyártósorok biztonságos bevezetéséhez nélkülözhetetlen a **biztonsági előírások, jegyzőkönyvek és a szükséges eljárások kidolgozása** és/vagy frissítése
- **felkészített HR szektor:** hatalmas átalakulás a munkaerőpiaci keresletben - sok munkafeladatot gépek fognak végezni, miközben világszerte új állások lesznek köthetők a mesterséges intelligenciához, a zöld gazdasághoz és a gondoskodási tevékenységekhez.

7. Különböző képzési, foglalkoztatási programok, valamint a koordinációs tevékenységek megvalósításához szükséges forrásokhoz történő hozzájárulás biztosítása (megyei cél) – Szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése

- szociális készségfejlesztő képzés: nagyobb szerepe lesz a szociális készségeknek (soft skills) - megszerezhető kompetenciák: konfliktus- és indulatkezelés, időmenedzsment, stressz- és stresszfaktorok, alkalmazkodóképesség, analitikus gondolkodás, kezdeményezőképeség, empátia, együttműködési és csapatmunkához való készségek is.
- A technológia gyors fejlődése megköveteli, hogy folyamatosan újítsuk, bővítsük ismereteinket, készségeinket.

Legfontosabb készségek az Ipar 5.0-ban²⁴:

1. **„Digitális írástudás”**: Ez a digitális rendszerekkel, technológiákkal, alkalmazásokkal és eszközökkel való munkavégzés és azok megértésének alapvető képességét írja le.
2. **„MI és adatelemzés”**: Ez elsősorban a mesterséges intelligencia és az adatelemzés használatáról és tervezéséről, valamint az eredmények kritikus értelmezéséről szól.
3. **„Kreatív problémamegoldás”**: A nagy mennyiségű adatot és a változatos technológiai lehetőségeket kreatív megoldásokhoz kell felhasználni.
4. **„Vállalkozói gondolkodásmód”**: Az Ipar 4.0 már most is messzemenő lehetőségeket kínál az új üzleti modellek számára, így az Ipar 5.0-ban a vállalkozói érzék a hosszú távú versenyképesség fontos előfeltétele.
5. **„Fizikailag és pszichológiailag biztonságosan és hatékonyan dolgozni”**: Az új technológiákkal való foglalkozás jó fizikai és mentális feltételeket igényel a biztonságos munkavégzéshez.
6. **„Interkulturális, interdiszciplináris, befogadó és sokszínűség-orientált gondolkodásmód”**: A munkakörnyezetek egyre sokszínűbbé válnak, ami bizonyos nyitottságot igényel.
7. **„Kiberbiztonság, adatvédelem és adattudatosság”**: A több adat nagyobb digitális lábnyomot jelent az értékláncban, amelyet felelősségteljesen kell kezelni.
8. **„Növekvő komplexitás kezelése”**: Az intelligens iparban a feladatok különböző követelményekkel járnak. Ezért szükséges az összetett munkakörülményekkel való megbirkózás képessége.
9. **„Kommunikációs készségek”**: A kollégákkal, üzleti partnerekkel stb. folytatott kommunikáción kívül ez a készség egyre inkább magában foglalja a különböző platformokon és különböző technológiákkal működő informatikai és mesterséges intelligencia rendszerekkel folytatott kommunikációt is.
10. **„Átalakulási készségek”**: Ez a technológiai fejlődéssel és a más területekről származó tudás átadásával járó folyamatos változásra való nyitottságra is utal.

H. III. 3. A tevékenységek megvalósítása során az esélyegyenlőség és fenntarthatóság szempontjainak érvényesítése.

Részletesen lásd az 5.1. fejezetben!

2.2.3 A Stratégia indikátorai

A tevékenységek közvetett és közvetlen gazdasági-társadalmi hatásait számszerűsített formában a Paktum indikátorok tartalmazzák. A hatások szöveges elemzése projektenként a részletes projekt bemutató táblázatban található.

²⁴ <https://knowhow.distrelec.com/hu/a-dolgoz-internete-iot/ipar-5-0-az-ipari-termeles-kovetkezo-lepese/>

18. táblázat: Pest megye FGS tevékenységeihez kapcsolódó indikátor vállalásai

Indikátor	Célérték 2023-ig	Célérték 2027-ig
Programban résztvevő munkanélküliek száma	350	1500
Programban résztvevő inaktív személyek száma	50	200
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma	0	500

Megyei célértékek meghatározása a szakmai adatszolgáltatáshoz kapcsolódóan		
I/1	Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek	700
I/2	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők	500
I/3	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást	780
I/4	Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma	0
I/5	Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma	715
I/6	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma	1700
I/7	Mobilitási támogatásban részesülők száma	0
I/8	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma	520
I/9	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben részesülők száma	450

Forrás: PET

2.3 Helyzetelemzés (földrajzi, gazdasági, foglalkoztatási helyzet bemutatása)

2.3.1 Földrajzi terület

Pest megye 1 millió 325 036 fős népességével²⁵ a régiók között is a 3. legnagyobb Budapestet és Észak-Alföld régiót követően, és közel 6400 km²-es területével a megyék között csupán a 3. legnagyobb, ez jól mutatja milyen sűrűn lakott területről van szó. Területét alapvetően két övezetre oszthatjuk, a főváros környéki agglomerációra, mely döntően városias jellegű övezet, illetve az azon túli, a peremvidékeken elhelyezkedő, inkább vidékies, fejlettségében pedig az előbbtől nagymértékben lemaradó térségre. A Budapesti agglomerációt 80 település alkotja, amelyből 37 rendelkezik városi ranggal. Az agglomeráció fejlődése évek óta töretlen, népességét folyamatos növekedés jellemzi a kiköltözési hullámnak köszönhetően. Ezen folyamat teljesen átalakította a települések társadalmát is, szinte mindenütt jelentősen javult a népesség iskolázottsága. Az agglomeráció nem egységes, a legélesebb társadalmi elkülönülés az agglomeráció Dunától nyugatra és keletre eső területei között alakult ki.

A nyugati agglomeráció fejlődésének kulcsfontosságú tényezője, hogy a főváros legmagasabb státuszú városrészeivel határos, így a kitelepülők jelentős hányada éppen ezekből a városrészekből költözött az

²⁵ KSH 2021

agglomerációs településekre, amelyet még vonzóbbá tesz a Pilis-Budai hegység kínálta természeti környezet. Emellett ezen a területen halad keresztül a két legkorábbi építésű M1 és M7 autópálya, valamint a főváros ebben az irányban kevésbé kiterjedt, így a központtól való közúti távolsága ezeknek a településeknek kisebb. Ezen tényezők következtében a nyugati agglomeráció korábban indult fejlődésnek és általában magasabb státuszú népesség költözött ide.

A keleti agglomeráció településeinek növekedése eleinte lassabb volt, megkésett fejlődésük oka, hogy a közlekedési hálózatok a fővárostól keleti irányban sokkal kevésbé voltak kiépítettek, illetve a keleti agglomerációval határos fővárosi kerületek is inkább vidékies jellegűek. A megközelíthetőség javulásával azonban a keleti agglomeráció települései is nagyban felértékelődtek, mára pedig a népességnövekedés súlypontja ide tevődött át. A keleti agglomeráció társadalma is átalakult, valamint a közlekedés fejlődése a gazdaságra is hatással volt, jelentős termelő és szolgáltató kapacitások épültek ki a megye ezen részén is.

A megye agglomeráción kívüli térségei vidékies jelleget hordoznak. Az agglomeráción kívüli teret a természetföldrajzi határok mentén lehet legjobban tagolni. Északon a Börzsöny, a Gödöllői dombság, illetve a Galgamente települései Északkelet-Magyarország, illetve Szlovákia (Felvidék) irányába kapcsolódik. Dél-Pest megye egésze alapvetően az Alföldhöz kapcsolódik, ám a társadalmi, gazdasági jellemzők, a térségi kapcsolódások révén mégis valamelyest elválnak egymástól annak nyugati és keleti része. Míg a Dunához közelebb eső délnyugati alföldi területek az M5 révén a Dél-Alföldhöz, illetve azon keresztül a Balkánhoz kapcsolódik, addig a keleti területek az M4-en, illetve a vasúti kapcsolaton keresztül Kecskeméthez, illetve Szolnok vonzásába kerültek, így teremtve kapcsolatot az Alföld keleti, Tiszántúli térségei felé.

A területfejlesztési szempontból kiemelt járásokként vannak kezelve a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendeletben kijelölt Ceglédi, Nagykátai és Nagykőrösi és Szobi járásokon kívül a Pest Megye Közgyűlésének határozata által kijelölt Aszódi, Dabasi, Ráckevei járások is. Ezen járások mindegyikére igaz, hogy társadalmi és gazdasági jellemzőiket tekintve jelentősen elmaradnak a megye fejlettebb térségeitől.

NYUGATI-AGGLOMERÁCIÓ A Szentendrei, Pilisvörösvári, Budakeszi és Érdi járásokat magába foglaló terület a megye legfejlettebb térsége. Kiemelkedő gazdasági súlyát máig őrzi a térség, köszönhetően előnyös földrajzi fekvésének, fejlett infrastruktúrájának és társadalmának, kulturális és természeti értékeinek. Magába foglalja a Pilis-Budai hegyvidéket, a Dunakanyart, így turisztikai szempontból a megye leginkább frekventált térsége.

KELETI-AGGLOMERÁCIÓ A Dunakeszi, Vecsési, Gyáli, Szigetszentmiklósi járások, illetve a Gödöllői járás agglomerációhoz tartozó települései tartoznak ide. A keleti agglomeráció jelenleg talán egész Pest megye legdinamikusabban fejlődő térsége, ám a gyors gazdasági és népességnövekedéssel a települési infrastruktúra fejlesztés nehezen tart lépést.

ÉSZAK-PEST MEGYE Ide tartozik a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet szerint fejlesztendő térségnek sorolt Szobi járás, illetve a megye által korábban fejlesztendő térségként kijelölt Aszódi járás is. A Váci járás nagyobb része is ide tartozik, valamint a Gödöllői járás agglomeráción kívüli négy települését is. Észak-Pest megye legnagyobb értéke a Dunakanyar, és a Duna, amelynek révén a terület óriási turisztikai potenciállal rendelkezik, amelynek

jelenleg csak egy részét képes kihasználni. A térség a Duna-Ipoly Nemzeti Park működési területéhez tartozik, ahogyan a megye nagyjából egésze, a Börzsöny területe védett nemzeti park.

DÉLKELET-PEST MEGYE Ez a terület három, az Alföld természeti tájhoz tartozó a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet szerint fejlesztendő térséget, a Ceglédi-, Nagykátai- és Nagykőrösi járásokat foglalja magába. Legfőbb jellemzője, hogy a mezőgazdaság és az ipar súlya nagyobb, mint a megye többi térségében. E járások népességére a viszonylag alacsony átlagos iskolázottság jellemző, ennek megfelelően a népesség jövedelme is elmarad a megye többi részére jellemzőtől. Viszonylag magas az olyan családok, háztartások aránya, akik szegénységben élnek, vagy szegénység által veszélyeztetettek.

DÉLNYUGAT-PEST MEGYE Döntően három járás települései alkotják, ezek a Ráckevei, a Dabasi és Monori járások. Ide kapcsolódik az agglomerációs Gyáli járásból néhány további társadalmi, gazdasági szempontból fejletlenebb település is. Erre a térre is jellemző, hogy az ipari termelés gazdasági szerkezetben az átlagosnál nagyobb súllyal van jelen, melyben a legfőbb dinamizáló erőt az M5 és M0 nyújtotta közlekedési lehetőségek jelentik. A térség a megye ritkábban lakott, alacsony népességű területei közé tartozik, itt is jellemző, hogy a népesség iskolázatlan, viszonylag kevés a képzett munkaerő.

A megye természeti adottságai igen változatosak, fő eleme a Duna, amely ország- és természetföldrajzi határt is képez. Pest megye területén áthaladó folyó jobb partján elsősorban hegyvidéki területek (Visegrádi-hegység, Pilis, Budai-hegység), bal partján viszont síkvidéki területek (Tápióvidék), domboságok (Gödöllői domboság, Kosdi-domboság, Nézsa–Csövéri-domboság, Galga-völgy, Ecskendi-domboság, Monor–Irsai-domboság) és hegységek (Börzsöny, Cserhát egy része) egyaránt találhatóak. Emellett a Duna két jelentős kiterjedésű szigete, a Szentendrei-sziget és a Csepel-sziget is a megye részét képezik. A természetföldrajzi adottságok nagy hatással voltak a terület gazdasági, közlekedésföldrajzi és társadalmi fejlődésére, ám a legfontosabb hatása egyértelműen Budapestnek van a megyére: tulajdonképpen egész Pest megye Budapest agglomerációjának tekinthető, hiszen jelentős az ingázás.

Magyarország közlekedési hálózatára jellemző a centrikus szerkezet, amely Budapesten összpontosul, így az útvonalak Pest megyén is keresztül haladnak.

Közúthálózat és közúti közlekedés:

A megye közúti közlekedésben nagy szerepet tölt be az M0-ás autópályát, amelynek azonban az északnyugati oldala még hiányos, nem érint olyan jelentős településeket, mint Budakeszi, Nagykovácsi, Solymár, Pilisvörösvár és Piliscsaba. Fontos közúti közlekedési tengelyek továbbá a fővárosi sugárutak Budapesten kívüli szakaszai (az elsőrendű főutak) és az ezeket követő, tehermentesítésüket is biztosító autópályák (M1, M2, M3, M4, M5, M6, M7), de az M0-ás autópályát fent említett hiányossága és telítettsége miatt a keresztirányú bizonyos települések között Budapest érintése nélkül nem megvalósítható.

Elmondható, hogy a térségbe érkező autópályák, nemzetközi főutak érintett útpályái a megyei úthálózat legszűfoltabb, legkritikusabb forgalmú elemei, amelyek mentén nem épült ki a forgalmat egy fenntartható térségi közlekedésbe illesztő eszközváltási infrastruktúra (illeszkedő, jó minőségű mellékúthálózat, P+R, kapcsolódó közösségi hálózat) sem.

A haránt irányú kapcsolatokat az M0 autópálya kivételével szinte kizárólag mellékutak biztosítják, ám ezek állapota, burkolatminősége, kereszt-metszeti és vonalvezetési adottságai alacsony szolgáltatási szintet és elégtelen forgalombiztonságot eredményeznek.

A közúthálózat a személy- és teherszállításban egyaránt komoly szerepet tölt be, az M0-ás autót észak-nyugati szakaszának hiánya emiatt is hátrányos, hiszen az autóúttal nem megközelíthető településeken hátrányba kerülhet az ipari termelés és a logisztikai szolgáltatás, valamint bizonyos településeken emiatt megnövekedhet az átmenő forgalom is.

A megyén belül kiemelt szereppel bír a buszközlekedés is, bár e szerep jelentősen elmarad a vasúti közlekedésétől. A Budapesthez közelebb eső településen a BKK is biztosít járatokat, a megye távolabbi települési a Volánbusz szolgáltatása révén érhetőek el.

A nemzetközi közlekedésről elmondható, hogy hazánk igen fontos szerepet tölt be több Páneurópai (más néven Helsinki) folyosókban.

Vízi közlekedés:

Európa legfontosabb nemzetközi vízi útja a Duna, ám országos és megyei szinten egyaránt elmondható, hogy ezen vízi közlekedés lehetőségei szinte teljesen kihasználatlanok, a nemzetközi személyforgalma jelentéktelen, a jelentősebbnek nevezhető áruszállítás gazdasági hatásaiból a térség a kapcsolódó logisztika hiányosságai miatt pedig csak minimálisan részesedik.

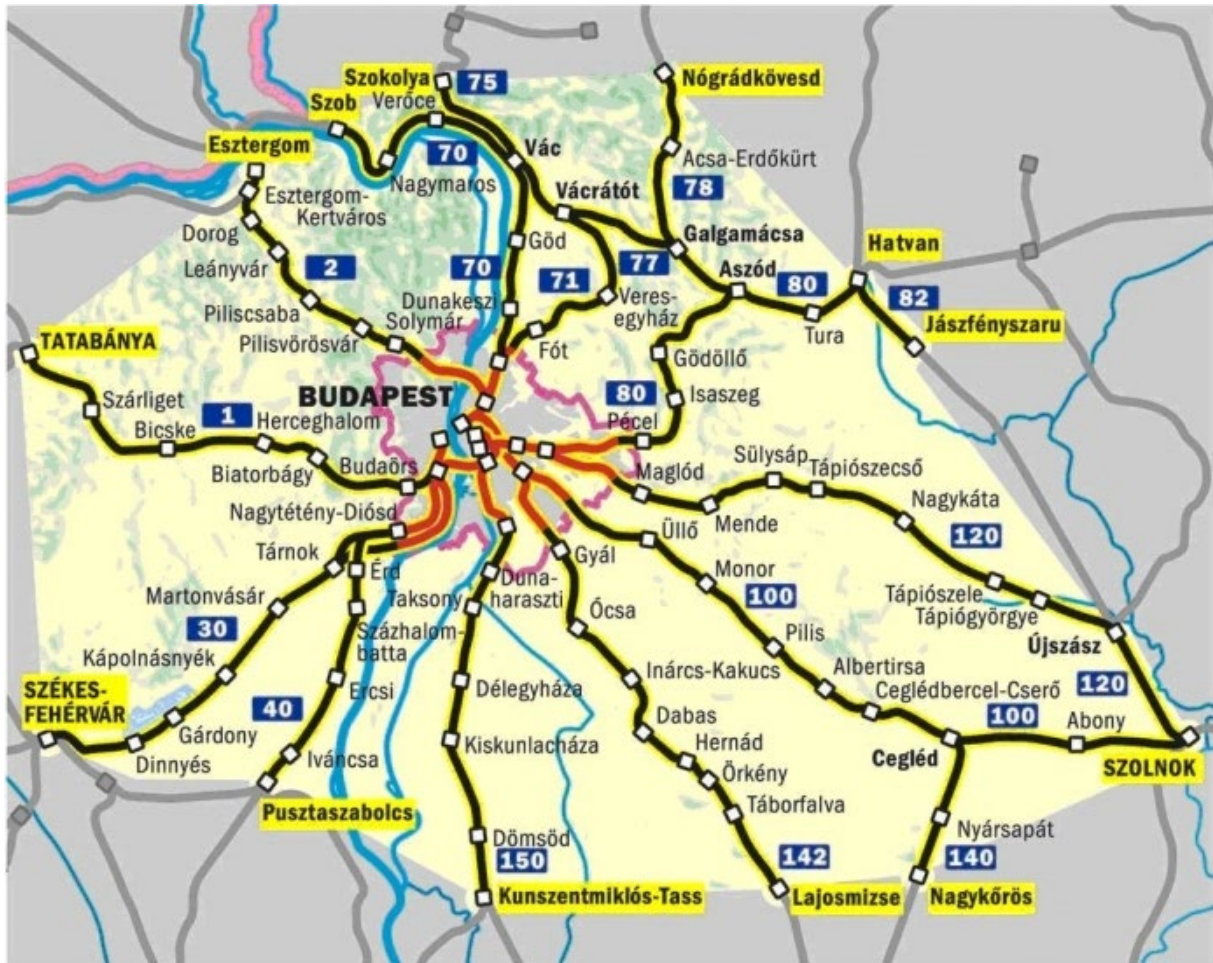
Szintén megyei hátránként említhető, hogy a Duna megyén belüli közösségi szolgáltatásokat csak kereszt irányban bonyolít (kompközlekedés), ugyanakkor a keleti és nyugati területek közötti kapcsolatokban akadályt jelent, hogy az M0 autópálya határolta közvetlen fővárosi térségen kívül a megyében nincs híd a Dunán.

Helsinki folyosók és a TEN-T hálózat Magyarországon



Vasúthálózat és vasúti közlekedés:

Az ország vasúthálózatára szintén jellemző az egyközpontúság: Budapest három fő fejpályaudvara (Keleti pályaudvar, Nyugati pályaudvar és Déli pályaudvar) és néhány további állomás (Rákos, Kőbánya-Kispest, Kelenföld) bonyolítja le a térség vasúti közlekedésének zömét. A vidéki és a nemzetközi vonalak mind áthaladnak Pest megyén, de ingázás szempontjából az elővárosi viszonylatok és a HÉV-vonalak a legjelentősebbek.

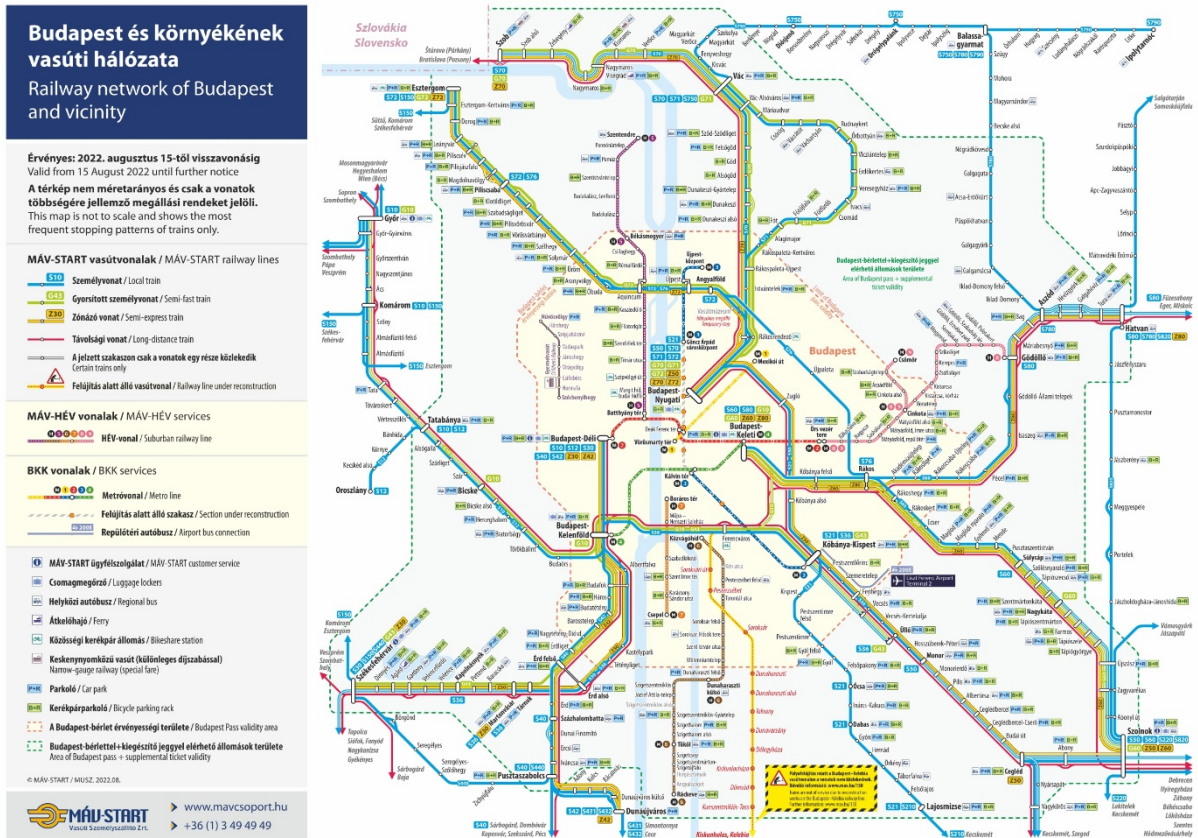


Az elővárosi vonalak többsége nem csupán Pest megyére terjed ki, hanem a szomszédos megyék (elsősorban Nógrád, Komárom-Esztergom és Fejér megye) településeivel is összeköttetést biztosítanak. A HÉV-vonalak is jelentős forgalmat bonyolítanak le, ezek a fővároshoz közelebbi agglomerációs településekkel biztosítanak összeköttetést (végállomásaik Gödöllő, Csömör, Szentendre, Ráckeve, Tököl).

A vidéki és nemzetközi vonalakkal való ellátottság megfelelő, de a megyén belül is jelentős különbségek találhatók: a Budapesthez közelebb eső területek lefedettsége jobb, ugyanakkor komoly hátrányt jelent, hogy a keresztirányú vonalak, illetve a nagyobb Pest megyei csomópontok nagyrészt hiányoznak a vonathálózatból, ami sok esetben rákényszeríti a lakosságot Budapest érintésére, mely jelentős terhelést jelent a fővárosra nézve.

Mivel az ország nyugati része nagyobb vasútsűrűségű, így Pest megyéből is elsősorban Nyugat-Magyarország és általában véve a nyugati irány elérhetősége kedvezőbb. A vidéki nagyvárosok mellett minden szomszédos ország elérhető Pest megyéből, de az esetek többségében csak budapesti átszállást követően.

Sajnálatos, hogy a megyén belül a közösségi-közlekedési szolgáltatók között nincs menetrendi harmonizáció, nincs, és jelei sem láthatók az egységes jegy- és tarifa rendszernek, a közös információs rendszernek vagy akár marketing tevékenységnek.



Légiközlekedés:

Budapest és Pest megye határában található a Budapest Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér, mely Magyarország öt nemzetközi repülőtere közül a legnagyobb és legismertebb. Európai, észak-amerikai, távol-keleti, afrikai és közel-keleti országok repülőtereivel egyaránt forgalmi kapcsolatban van, ám nem tudott intermodális gócponttá válni, mivel a földi megközelítése igen nehézkes, nem épültek ki sem városi, sem térségi vasúti kapcsolatai, a MALÉV megszűnésével korábbi jelentősége, gyűjtő-elosztó szerepe is tovább csökkent.

Összességében elmondható, hogy a fent említett hiányok ellenére is megállapítható, hogy a megye közlekedésének legfőbb hiányosságai nem mennyiségi, hanem inkább minőségi hiányosságok. A fővároshoz közelebb eső térségben kifejezetten jók a közlekedési adottságok. A közúthálózat fejlett, az elővárosi tömegközlekedés is jóval több lehetőséget nyújt, mint a korábbi évtizedekben. A megye periferiáin ugyanakkor ezzel éppen ellentétes adottságok a jellemzőek, egyre ritkábbak a járatok és bár

az úthálózat megfelelő, ám a benzinárak folyamatos emelkedése és a jövedelmi viszonyok kedvezőtlen alakulása a leszakadó társadalmi rétegek számára egyre kevésbé teszik lehetővé a saját gépjárművel való folyamatos ingázást.

2.3.2 Településszerkezet, lakónépesség

Településszerkezet

Pest megye településszerkezete sajátos, ennek elsődleges oka a Budapesttel való folyamatos kapcsolat, amely gazdasági, társadalmi és környezeti téren is megmutatkozik. Pest megyében összesen 187 település található, melyek közül 54 városi ranggal rendelkezik. A településeknek tehát mint 29%-a város – ezzel szemben az országos átlag 11% -, ezzel a megye az ország egyik legvárosiasabb térsége, a lakosságának 68%-a városokban él. Pest megyén belül hiányoznak az 50 ezernél nagyobb lélekszámú települések (egyedül Érd haladja meg ezt a lélekszámot), a térséget az 1000-4999 népességszámú települések túlsúlya (122 település) jellemzi, a 10 ezer fő feletti települések száma mindösszesen 38. (Forrás: Pest Megye Területfejlesztési Konceptió 2014-2030, I. felülvizsgálat, 2021)

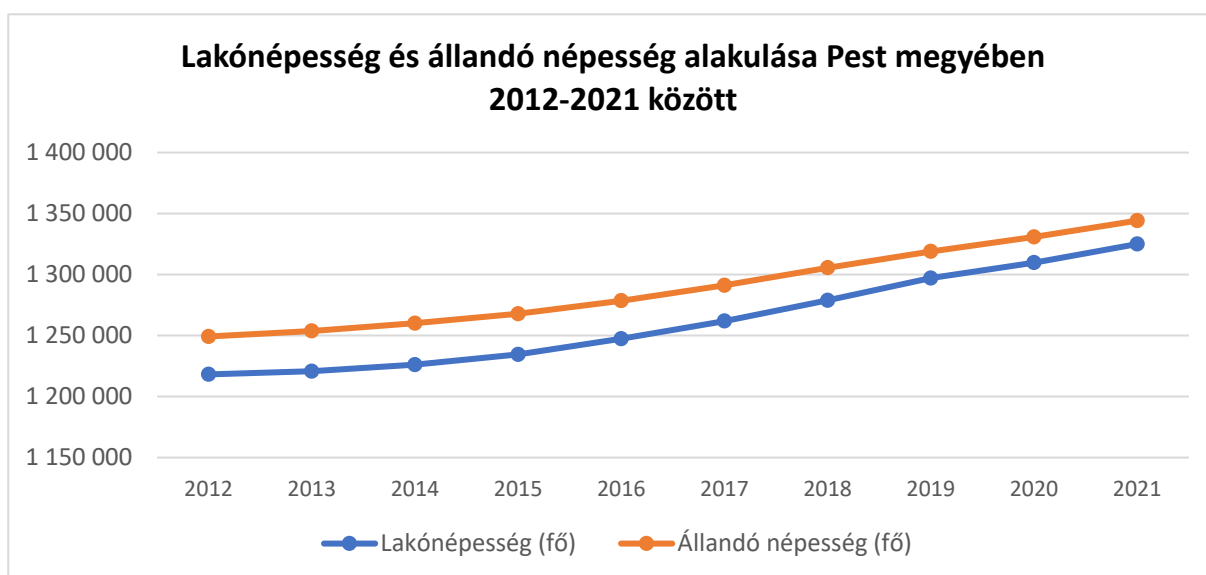
Pest megye városai lakosságszám alapján csökkenő sorrendben (Forrás: KSH, 2018):

- | | | |
|---------------------|-----------------|--------------|
| – Érd | – Abony | – Tura |
| – Dunakeszi | – Budakeszi | – Aszód |
| – Szigetszentmiklós | – Pilisvörösvár | – Tápiószele |
| – Cegléd | – Törökbálint | – Zsámbék |
| – Vác | – Biatorbágy | – Nagymaros |
| – Gödöllő | – Kistarcsa | – Örkény |
| – Budaörs | – Albertirsa | – Szob |
| – Szentendre | – Maglód | – Visegrád |
| – Gyál | – Nagykáta | |
| – Nagykőrös | – Üllő | |
| – Dunaharaszti | – Pilis | |
| – Vecsés | – Isaszeg | |
| – Fót | – Budakalász | |
| – Göd | – Halásztelek | |
| – Veresegyház | – Ráckeve | |
| – Gyömrő | – Tököl | |
| – Százhalombatta | – Kerepes | |
| – Monor | – Ócsa | |
| – Szigethalom | – Kiskunlacháza | |
| – Pomáz | – Súlysáp | |
| – Dabas | – Piliscsaba | |
| – Pécel | – Dunavarsány | |

Lakónépesség

Pest megye lakosságszám-növekedése az I. világháborút követően kezdődött: a főváros vonzó hatásainak köszönhetően nagy számban érkeztek vidékről az agglomerációba, többségük a budapesti ipari vállalatokban dolgozott. Ez a szocializmus éveiben is fennmaradt, majd az 1980-as évek végétől, de inkább az 1990-es évektől beindult a szuburbanizáció, melynek során Budapestről az agglomeráció településeire – kezdetben Budaörsre, Törökbálintra – költöztek. Ez a folyamat napjainkig is tart; ugyan az egész országra jellemzően Pest megyében is természetes fogyás tapasztalható, a vándorlási különbözet miatt a megye népességszáma növekszik. A vándorlás elsősorban a fiatalok körében gyakori, ennek is köszönhető, hogy Pest megye az ország második legfiatalabb korösszetételű megyéje.

10. ábra: Lakónépesség és állandó népesség alakulása Pest megyében 2012-2021 között

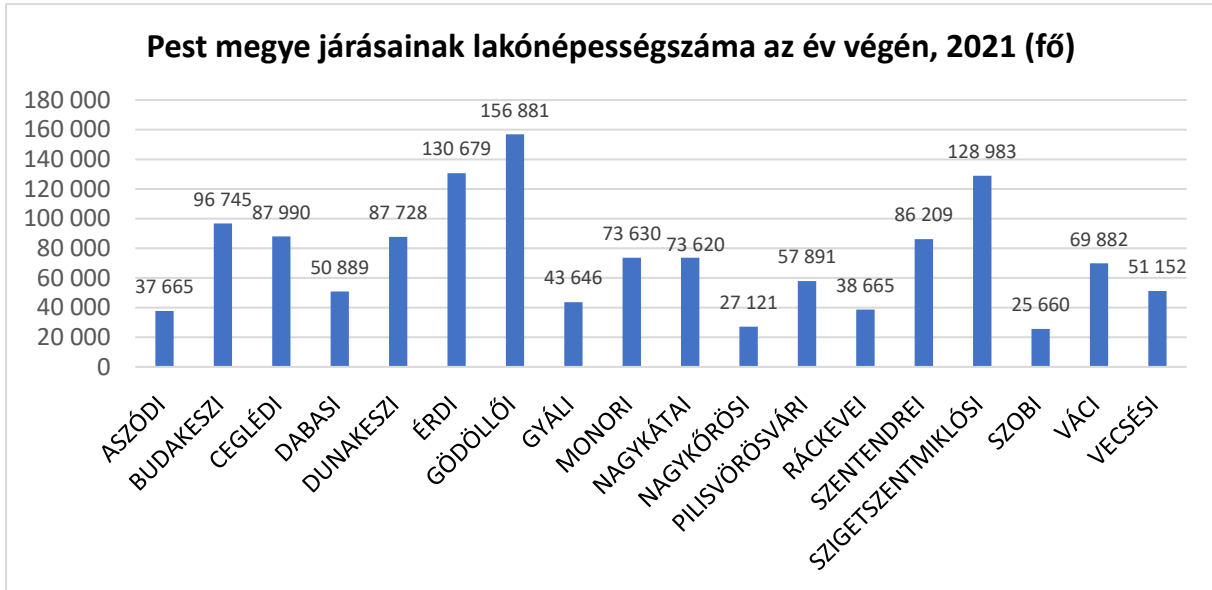


Forrás: KSH

A megye lakónépességének száma 2021. január 1-jén 1.309.802 fő volt, így jelenleg Budapestet követően a második legnépesebb NUTS3-szintű területi egység. A 2001-es népszámlálás óta eltelt két évtizedben mintegy 238 ezer fővel nőtt megye népességszáma, amely az országban egyedülálló, 22%-os növekedést jelent. Az elmúlt évtizedben, 2012 óta csak Pest megyében (8,8%) és Győr-Moson-Sopron (6,9%) megyében figyelhető meg emelkedés a népességszámban. Pest megye lakónépességének és állandó népességének száma is folyamatosan nő. Megfigyelhető, hogy a lakónépesség száma gyorsabb ütemben emelkedik, a két mutató értéke tehát közelít egymáshoz.

Járások szintjén jelentős különbségek figyelhetők meg a megyén belül. A fővároshoz erősebben kapcsolódó, földrajzilag közelebb eső járások általában nagyobb népességszámmal rendelkeznek. Három járás is meghaladja a 100 ezer fős lakosságszámot: a Szigetszentmiklósi járás, az Érdi járás és a Gödöllői járás is. A legalacsonyabb népességszámú járások a megye periférikus területein helyezkednek el: a Szobi járás és a Nagykőrösi járás a 30 ezer főt sem éri el. A városokat tekintve 20 ezer főnél népesebb Érd, Dunakeszi, Szigetszentmiklós, Cegléd, Vác, Gödöllő, Budaörs, Szentendre, Gyál, Nagykőrös, Dunaharaszti és Vecsés, ezek többnyire járásközpontok is (kivéve Budaörsöt).

11. ábra: Pest megye járásainak lakónépességszáma az év végén, 2021 (fő)



Forrás: KSH

A közelmúltban (2019. és 2021. év vége között) a Nagykörösi járás kivételével valamennyi Pest megyei járásnak bővült a népességszáma. A legnagyobb növekedés a Gödöllői és a Szigetszentmiklósi járásokban figyelhető meg, de több mint kétezer fővel nőtt a Budakeszi, Érdi, Monori és a Szentendrei járások népességszáma is, a 2019 és 2021 közötti időszakban.

Pest megye lakónépességének 5 éves korcsoportai szerinti korfáját az alábbi ábra mutatja be. A megye legnépesebb korosztálya mind a nők, mind pedig a férfiak tekintetében a 40-44 évesek, tehát az 1977 és 1981 között született generációba tartozó lakosság. A két nem között eltérés a nyugdíjas korosztályok tekintetében figyelhető meg. A korfáról leolvasható, hogy 60-64 éves korú, Pest megyei

12. ábra: Pest megye járásainak népességváltozása 2019 és 2021 között (fő)

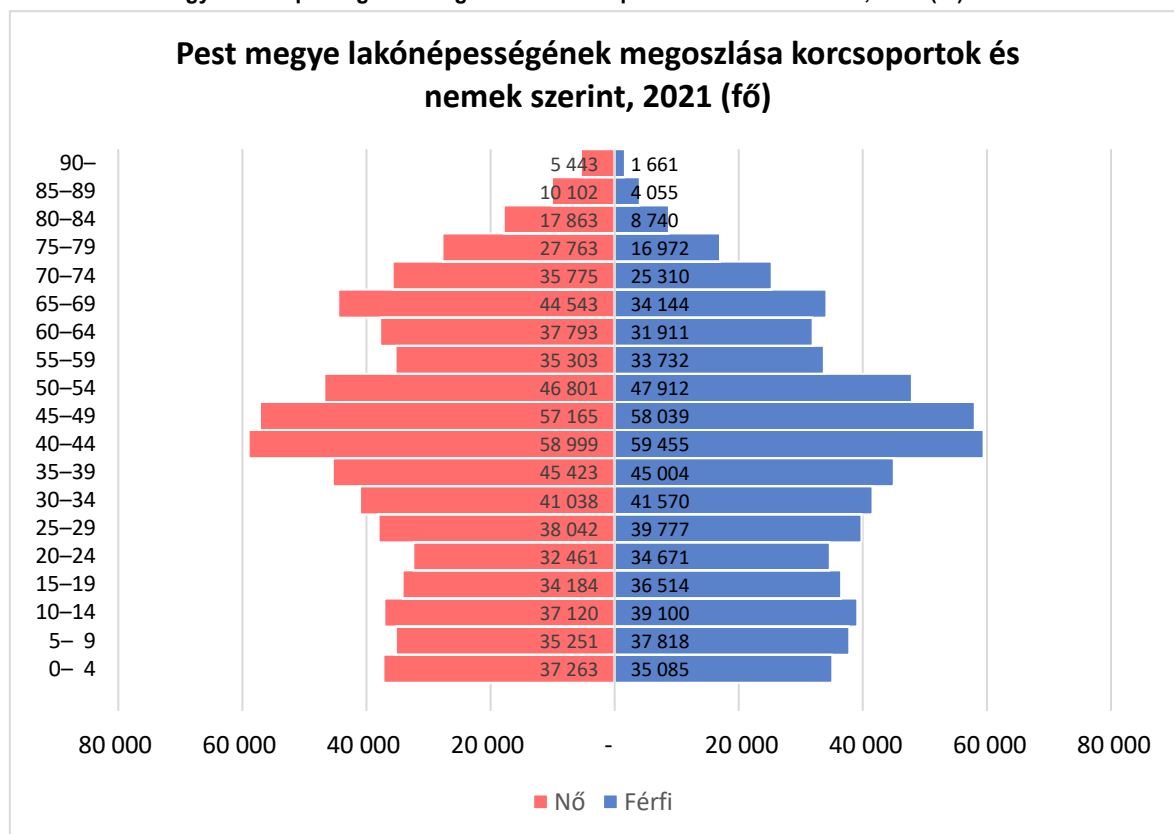


Forrás: KSH

lakos nők 2021-ben mintegy 6 ezer fővel többen voltak, mint az azonos korú férfiak, és az idősebb korosztályokban egyre nagyobb aránnyal képviseltetik magukat a hölgyek.

A nők és férfiak aránya a megye teljes területén 2021-ben 51,6% - 48,4% volt, összehasonlításképpen az országos hányad 52,1% - 47,9%. A Pest megyei járások közül a Nagykőrösiben képviseltetik magukat a legnagyobb arányban a hölgyek (52,6%), míg az 50-50%-os arányhoz a Szobi és a Ráckevei járásban állnak a legközelebb (51%).

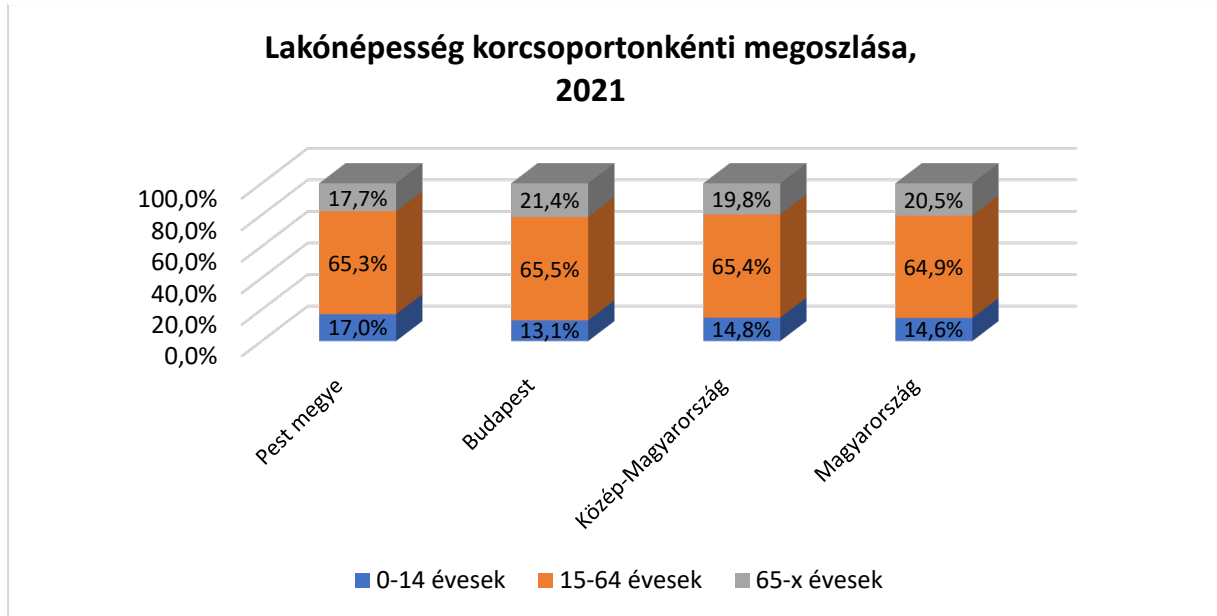
13. ábra: Pest megye lakónépességének megoszlása korcsoportok és nemek szerint, 2021 (fő)



Forrás: KSH

A lakónépesség szerkezetét nagyobb léptékű korcsoportos beosztásban, illetve a budapesti, Közép-magyarországi és országos adatokkal összehasonlítva elmondható, hogy a Pest megyei lakosság megoszlása a legkedvezőbb. A gyermekkorúak (0-14 évesek) a teljes megyei lakónépesség 17,0%-át teszik ki, amely a fővárosi értéknél szinte 4%-kal, az országos adatnál pedig 2,4%-kal magasabb. Az aktív korúak (15-64 évesek) aránya mind a négy vizsgált területi egységben esetében hasonlóan, 64,9% és 65,5% között alakul. Az időskorúak (65-x évesek) 2021-ben a Pest megyei lakónépesség 17,7%-át jelentették, amely érték a budapesti aránynál 3,7%-kal, az országosnál 2,8%-kal alacsonyabb.

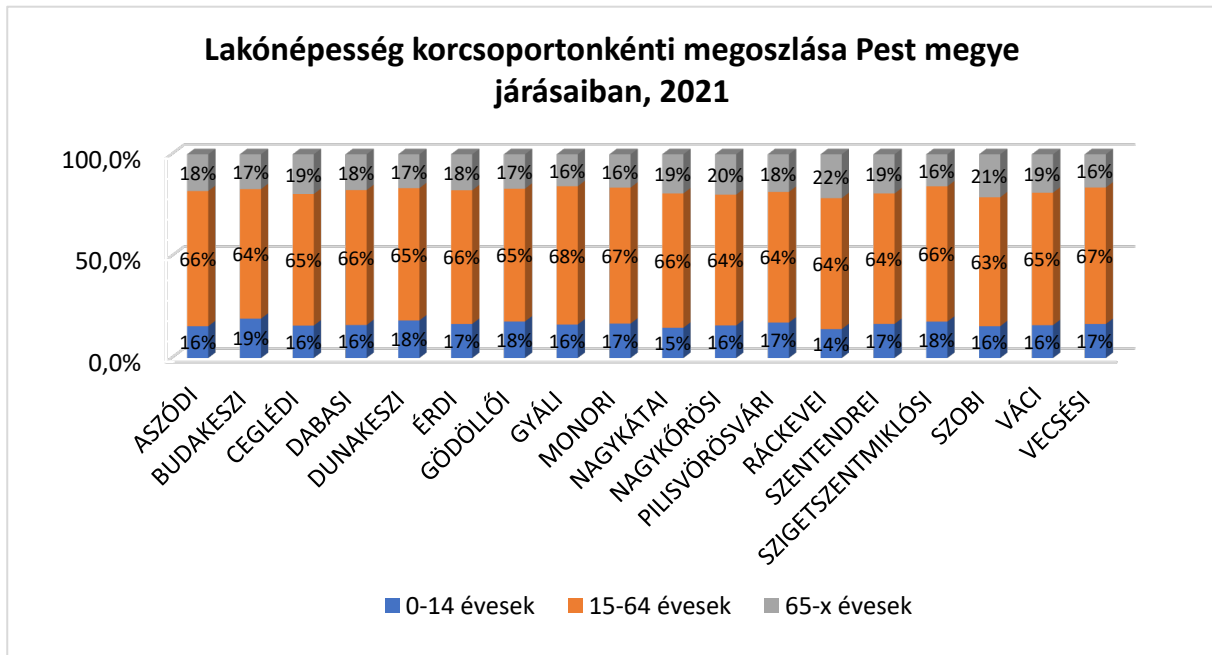
15. ábra: Lakónépesség korcsoportonkénti megoszlása, 2021



Forrás: KSH

A lakónépességének korcsoportonkénti megoszlásában a megye járásai között megfigyelhető némi differenciáltság. A gyermekkorúak (0-14 évesek), az adott járás teljes népességéhez viszonyítva a Budakeszi járásban vannak a legtöbben (19,3%), és a Ráckevei járásban a legkevesebben (14,2%). Az aktív korú lakosság (15-64 évesek) megoszlását tekintve a Szobi járás értéke (63,3%) a legalacsonyabb, míg a Gyáli járásé (67,9%) a legmagasabb. Az időskorúak arányait tekintve a legtöbben a Ráckevei járásban laknak, ahol a lakosság több mint egy ötöde, 21,5%-a 65 éves vagy

14. ábra: Lakónépesség korcsoportonkénti megoszlása Pest megye járásában, 2021

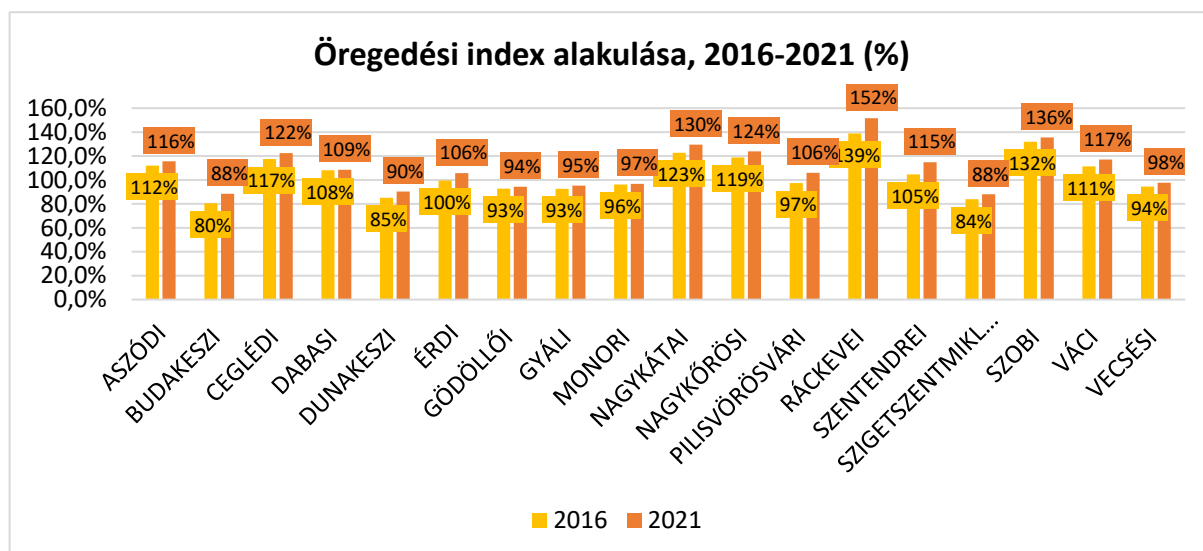


Forrás: KSH

annál idősebb. A járások népességszámához viszonyítva legkisebb arányban, 15,7%-os mértékben a Gyáli járásban képviseltetik magukat az idősek.

A jelen stratégia szempontjából kiemelt jelentőségű 50 év feletti, de még aktív korú (50-64 éves) nők 120 ezren, a férfiak 114 ezren vannak, amivel összeségében a teljes megyei népesség jelentős hányadát, 17,8%-át, az aktív korúaknak pedig 27,3%-át teszik ki.

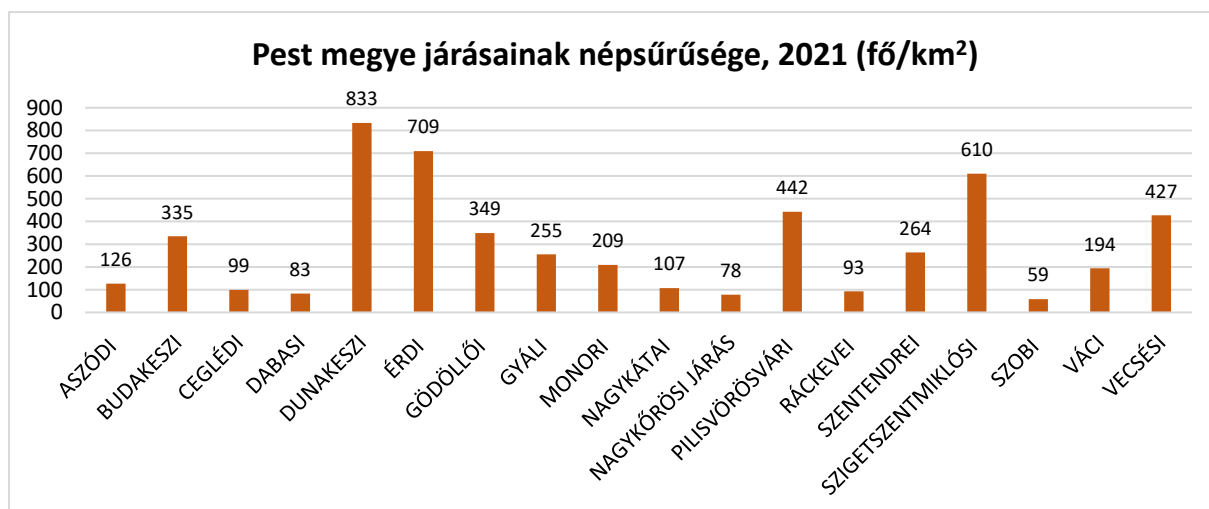
16. ábra: Öregedési index alakulása, 2016-2021 (%)



Forrás: KSH

Az előző bekezdésben leírtak alapján már látható volt, hogy a népesség elöregedési folyamatának legfontosabb indikátora, az öregedési index Pest megyében, a legfrissebb, 2021-es és az öt évvel korábbi adatok alapján is a Ráckevei járásában a legmagasabb. A mutató értéke minden járásban emelkedett 2016 óta, minimum 1%-kal (Gödöllői járás), maximum 13%-kal (ugyancsak a Ráckevei járás). Teljes Pest megyét tekintve az öregedési index 105%, amely 5%-os emelkedést jelent az öt évvel korábbi értékhez képest. A fővárosban az elöregedés folyamata ennél jóval nagyobb mértékben és

17. ábra: Pest megye járásainak népsűrűsége, 2021 (fő/km²)



Forrás: KSH

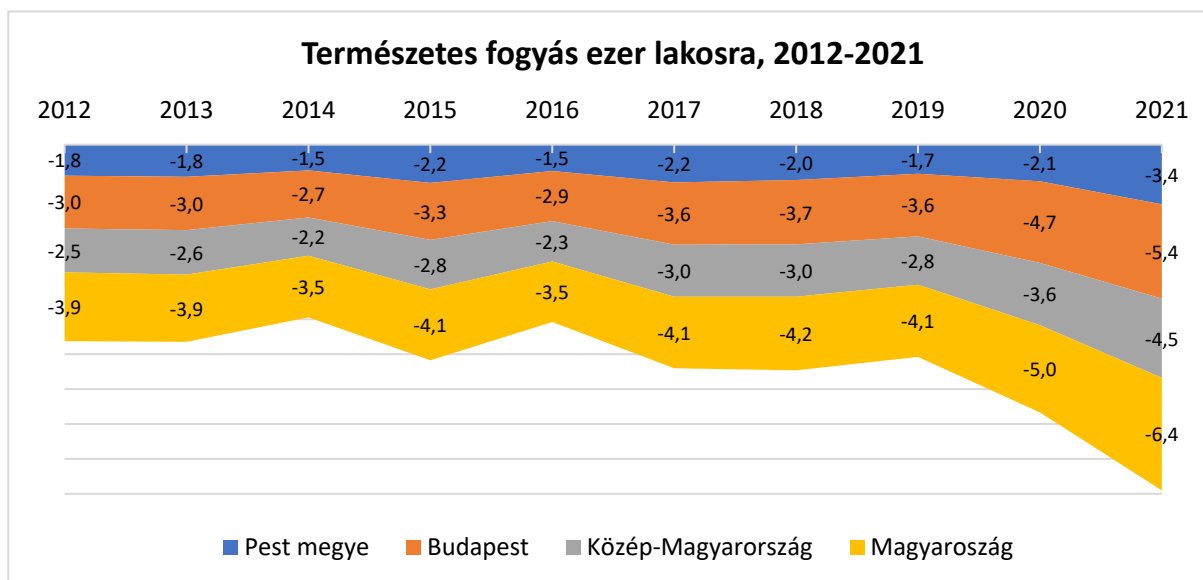
gyorsulóbb ütemben figyelhető meg, hiszen a 2016-ban 147%, 2021-ben pedig már 163% volt a mutató értéke. Az országos átlag 141%, amely 128%-os emelkedést jelent fél évtizeddel korábbi adathoz képest.

Pest megye lakónépességéhez hasonlóan a megye járásainak népsűrűsége is nagymértékű differenciáltságot mutat. A legnagyobb népsűrűség a Dunakeszi járást jellemzi, ahol 2021-es adatok alapján 833 fő jutott egy négyzetkilométerre. Bár ez az érték Budapest (3250 fő/km²) népsűrűségének alig több mint negyede, ugyanakkor a megyében legalacsonyabb népsűrűséggel rendelkező Szobi járás értékének (59 fő/km²) több, mint tizennégyszerese. Pest megyében átlagosan 207 fő jut egy négyzetkilométerre. Az országos adat 104 fő/km², amely értéknél mindössze öt Pest megyei járásban alacsonyabb a népsűrűség. A megyék közül Pest megyét Komárom-Esztergom megye (132 fő/km²), Győr-Moson-Sopron megye (114 fő/km²), majd Fejér megye (96 fő/km²) követi.

Népmozgalom

Magyarország népességszáma 1981 óta csökken, természetes fogyás (és pár évet leszámítva) negatív migrációs egyenleg jellemzi hazánkat, de területileg jelentős különbségek figyelhetőek meg. A gyermekvállalási kedv és az általános gazdasági fejlettség között fordított arányosság tapasztalható: ennek megfelelően mivel Pest megye az ország egyik legfejlettebb megyéje, így itt is természetes fogyás tapasztalható, amelynek mértéke az országos átlag felett van, csupán a fővárosban nagyobb az értéke.

18. ábra: Természetes fogyás ezer lakosra, 2012-2021

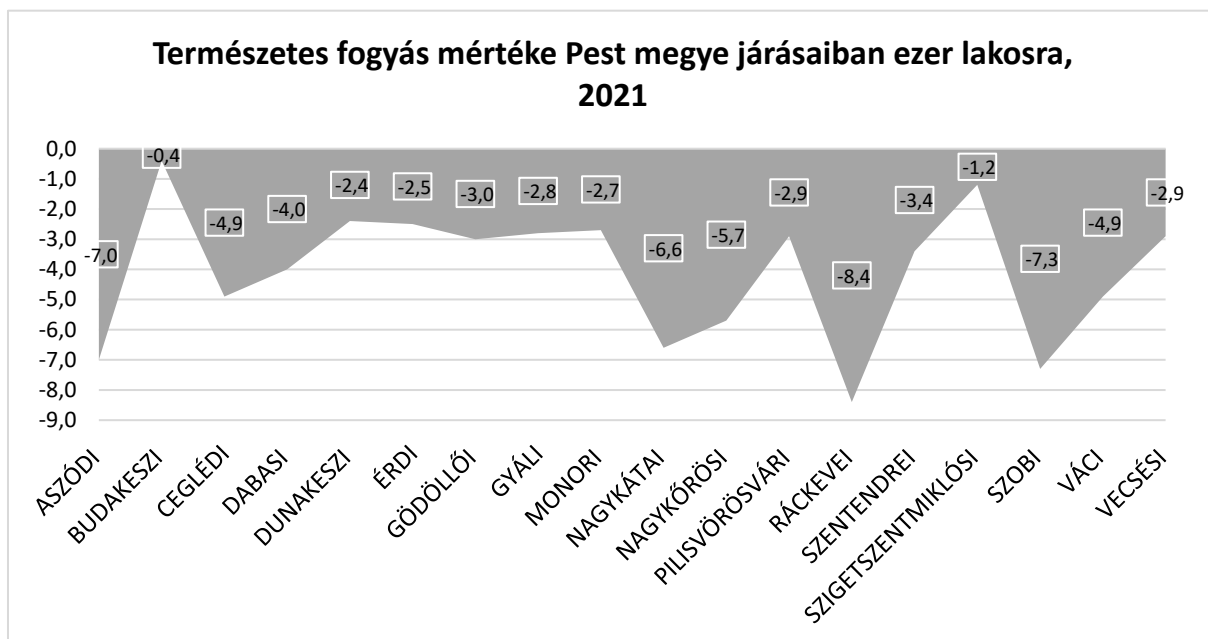


Forrás: KSH

A természetes fogyás mértéke az elmúlt 10 évben – az országos ütemet meghaladva – közel a duplájára nőtt Pest megyében. Ennek hátterében elsősorban a halálozások számának növekedése áll, ugyanis az 1000 főre jutó születések száma 2000-hez képest csak kismértékben csökkent (2011 körül érte el a mélypontot, utána lassú emelkedés volt tapasztalható valószínűleg a fiatalabb korosztályok

szuburbanizációja miatt), az 1000 főre jutó halálozások száma viszont nőtt, ami a megye társadalmának elöregedésére vezethető vissza.

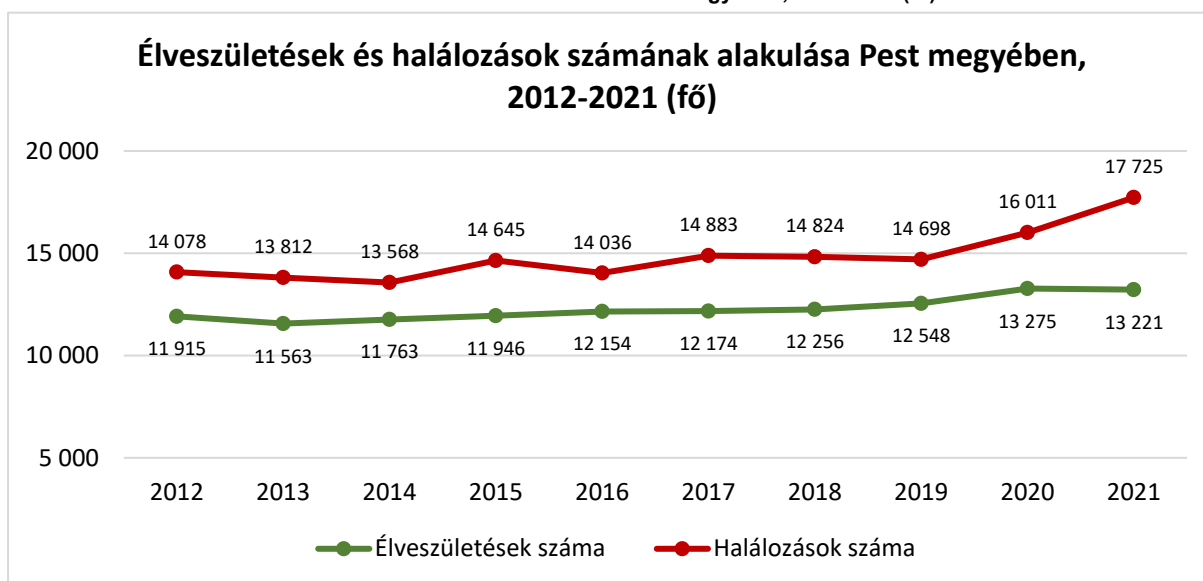
19. ábra: Természetes fogyás mértéke Pest megye járásában ezer lakosra, 2021



Forrás: KSH

Az elveszületések száma a 2016 és 2019 közötti időszakban egyre közeledett a halálozások számához, azóta viszont – részben vélhetően a koronavírus-járvány hatása miatt is – újra távolodik egymástól a két mutató értéke. 2021-ben mintegy 4500 fővel több Pest megyei lakos hunyt el, mint ahány gyermek született. A Pest megyei járásokat tekintve jelentős eltérések figyelhetők meg a természetes fogyás

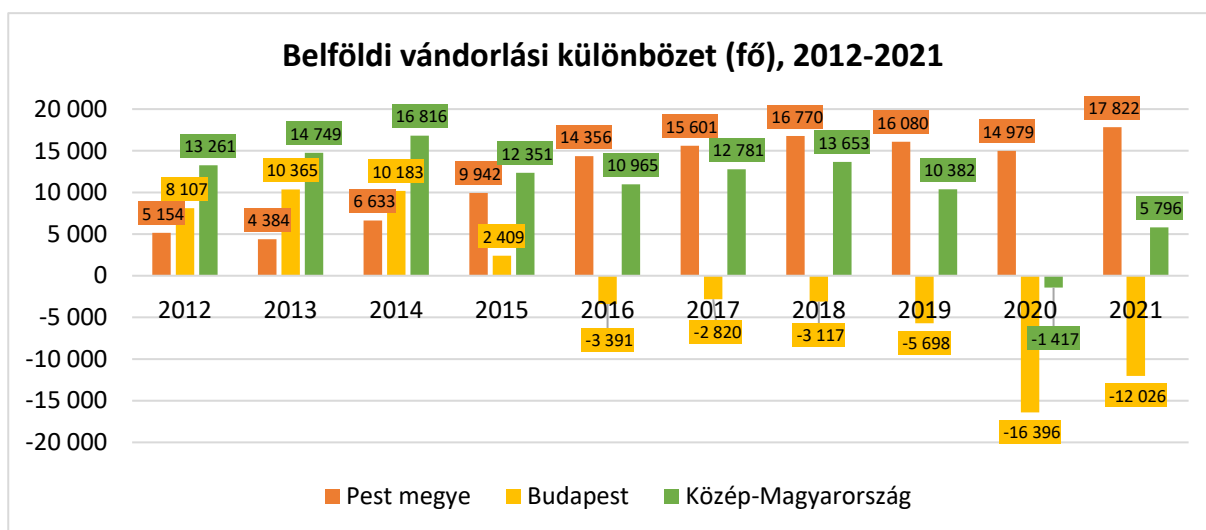
20. ábra: Élveszületések és halálozások számának alakulása Pest megyében, 2012-2021 (fő)



Forrás: KSH

mértékében a legfrissebb, 2021-es adatok alapján. A leggyorsabb ütemű természetes fogyás a Ráckevei járásban mutatható ki (-8,4 ezrelék), míg a leglassabb arányú fogyást a Budakeszi járásában

21. ábra: Belföldi vándorlási különbözet (fő), 2012-2021



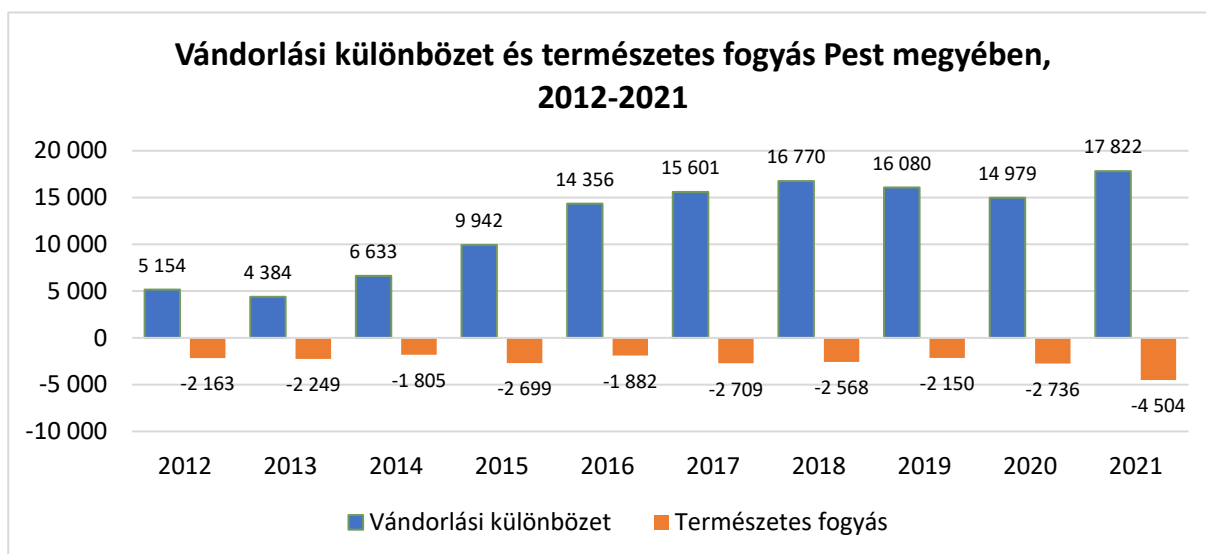
Forrás: KSH

mérték (-0,4 ezrelék).

Pest megye lakosságának növekedésében egyértelműen a migráció játszik kulcsszerepet, hiszen jóval meghaladja a természetes fogyás mértékét.

Magyarország NUTS3-as terület egységei közül Pest megye vándorlási egyenlege magasan a legkedvezőbb Budapesthez, illetve a Közép-magyarországi régióhoz hasonlítva. Az elmúlt évtizedben egyre gyorsuló ütemben növekedett a megyébe történő bevándorlás, 2017-ben már háromszor annyian vándoroltak be, mint 2012-ben. Bár 2020-ra a növekvő tendencia megmaradt, de az intenzitás csökkent,

22. ábra: Vándorlási különbözet és természetes fogyás Pest megyében, 2012-2021

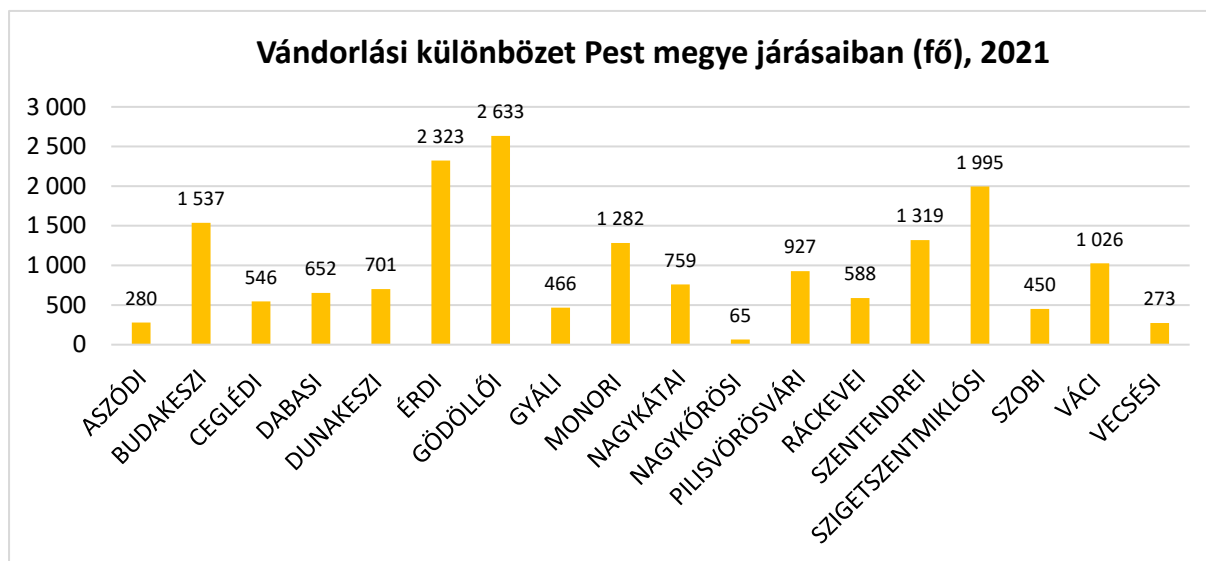


Forrás: KSH

feltételezhetően a COVID-19, valamint a járvány és a háború hatására bekövetkező gazdasági visszaesés hatására.

Jelentős különbség figyelhető meg ugyanakkor a Pest megyei járásokat tekintve: egyedül a Nagykőrösi járás vándorlási egyenlege negatív, viszont a pozitív vándorlási egyenlegű járások esetében is számos különbség fedezhető fel. Elsősorban a fővároshoz közeli, fejlettebb, alapvetően népesebb járások vonzóak, mint például a Gödöllői, Szigetszentmiklósi, Szentendrei és Nagykőrösi járás. Összességében inkább az észak-nyugati, nyugati és a déli szektoron belül az Érdi járás tekinthető vonzónak, ezzel szemben a dél-keleti és keleti szektor (a Gödöllői járástól eltekintve) szerényebb vonzóhatással bír.

23. ábra: Vándorlási különbözet Pest megye járásaiban (fő), 2021



Forrás: KSH

Összefoglaló

Pest megye az ország egyik legvárosiasabb térsége, hiszen településeinek 29%-a városi ranggal rendelkezik, és lakosságának 68%-a él az 54 város valamelyikében. A térséget az 1000-4999 népességszámú települések túlsúlya és az 50 ezernél nagyobb lélekszámú települések hiánya jellemzi, előbbiből 122 található a megyében, amely az összes település két-harmada, utóbbi kategóriába csak Érd tartozik bele. 10 ezer fő feletti településből 38 található Pest megyében.

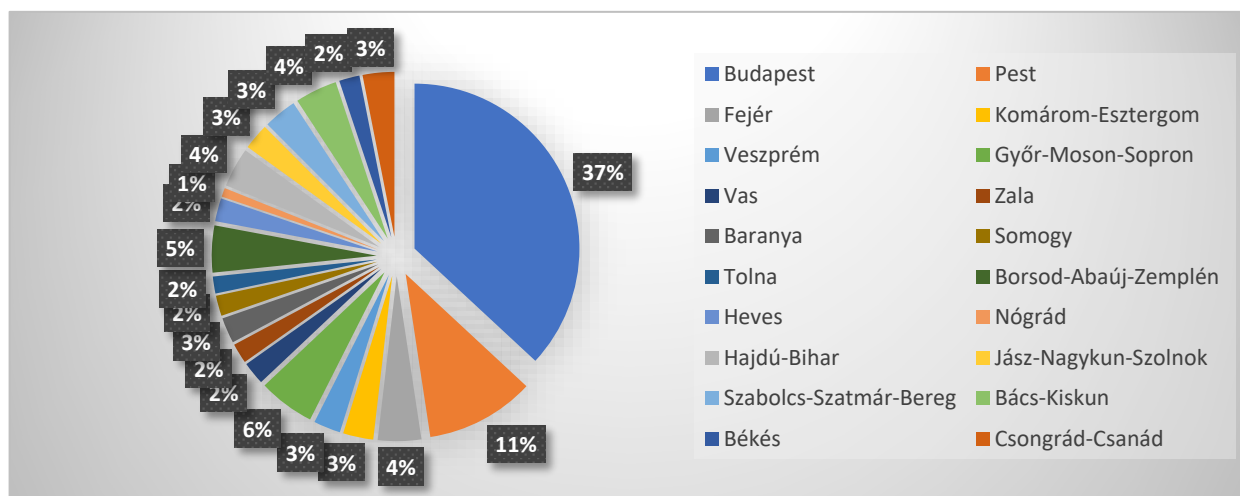
Az elmúlt évtizedben a lakónépesség számában Magyarországon megyei szinten csak Győr-Moson-Sopron megyében (6,9%) és Pest megyében (8,8%) történt növekedés. Pest megyében az országos tendenciákkal egyetemben már évtizedek óta természetes fogyás tapasztalható, 2021-ben mintegy 4500 több Pest megyei lakos hunyt el, mint ahány gyermek született, ezért Pest megye lakosságszámának növekedésében egyértelműen a bevándorlás játszik kulcsszerepet. A Pest megyei járások jelentős eltéréseket mutatnak egymástól lakónépességük számában. A legalacsonyabb népességű Szobi járásnál a (25.660 fő) több mint hatszor annyian laknak a legnagyobb népességű Gödöllői járásban (156.881 fő). A népsűrűség tekintetében még nagyobb differenciáltságot mutatnak a járások értékei. A legnagyobb népsűrűség a Dunakeszi járást jellemzi, ahol 2021-es adatok alapján 833

fő jutott egy négyzetkilométerre, amely érték a megyében legalacsonyabb népsűrűséggel rendelkező Szobi járás értékének (59 fő/km²) több, mint tizennégyszerese. Összességében megállapítható, hogy a fővárossal határos járások jóval magasabb népességszámmal és népsűrűséggel rendelkeznek, mint a megye periférikus területein elhelyezkedő térségek. A Pest megyei lakónépesség szerkezete a budapesti, Közép-magyarországi és országos adatokkal való összehasonlításban igen kedvezőnek mondható. Egyrészt a gyermekkorúak aránya a fővárosi értéknél 4%-kal, az országosnál 2,4%-kal magasabb, másrészt az időskorúak hányada a budapestinél 3,7%-kal, az országosnál 2,8%-kal alacsonyabb. A megyén belül, járási szinten az öregedési index alapján a Budakeszi és a Szigetszentmiklósi járás lakónépességének összetétele a legkedvezőbb (88%), míg a Ráckevei járásé a legkevésbé kedvező (152%).

2.3.3 Pest megye és a Pest megyei járások gazdasági helyzete

Pest megye gazdaságát nagymértékben meghatározzák a megye természetföldrajzi, társadalmi és gazdaságföldrajzi adottságai, mely egy kedvező képet mutat, így országosan a második legnagyobb potenciállal rendelkező területnek számít. Szoros kapcsolatban áll Budapesttel és egyfajta átmenetet képez a vidék és a főváros közötti gazdasági jellemzők tekintetében. A térségnek önálló, kiemelkedő epicentruma nincsen, megyei szinten mindenhol jelen vannak a kisebb-nagyobb vállalkozások, azonban megfigyelhető néhány kiugró vállalkozási terület. A megye fejlettségi szempontból eltérő képet mutat, amely elsősorban az infrastruktúra megléte vagy éppen hiánya idéz elő, ebből kifolyólag elsősorban az agglomerációs térségek élveznek döntő jelentőséget. Jelen vannak az innovatív termelésre és szolgáltatásokra épülő gazdaságú húzóterseink, illetve a leszakadóban lévő, vagy fejlődésben lassabban előre menő térségek, ahol elsősorban a hagyományos gazdasági tevékenységek figyelhetők meg.

A gazdasági termelés korábban hagyományosan a mezőgazdasághoz és a turizmushoz kapcsolódott (az 1800-as évek végétől kezdve a Duna-menti és a Visegrádi-hegységben, Pilisben és Budai-



24. ábra: Bruttó hozzáadott érték megoszlása megyék szerint, 2020

Forrás: KSH

hegységben található települések üdülőövezetté alakultak). Mára ugyanakkor a kiemelkedő szerepet a gépipar, a gyógyszeripar, az IKT szektor, valamint a kereskedelem, logisztika tölti be. (Forrás: *Pest Megye Területfejlesztési Koncepció 2014-2030*) Pest megye gazdasági teljesítménye a hozzáadott érték tekintetében kiemelkedő (11%) a többi megyéhez képest. Az ország egészét tekintve egyértelműen megállapítható, hogy Budapest, illetve Pest megye jelentik a legmagasabb értékű gazdasági húzóerő (együttesen 48%), ami következik abból, hogy itt működik a regisztrált vállalkozások zöme. A főváros és Pest megye mellett számottevő még Győr-Moson-Sopron megye (6%), Borsod-Abaúj-Zemplén megye (5%), illetve Fejér és Hajú-Bihar megye (4%).

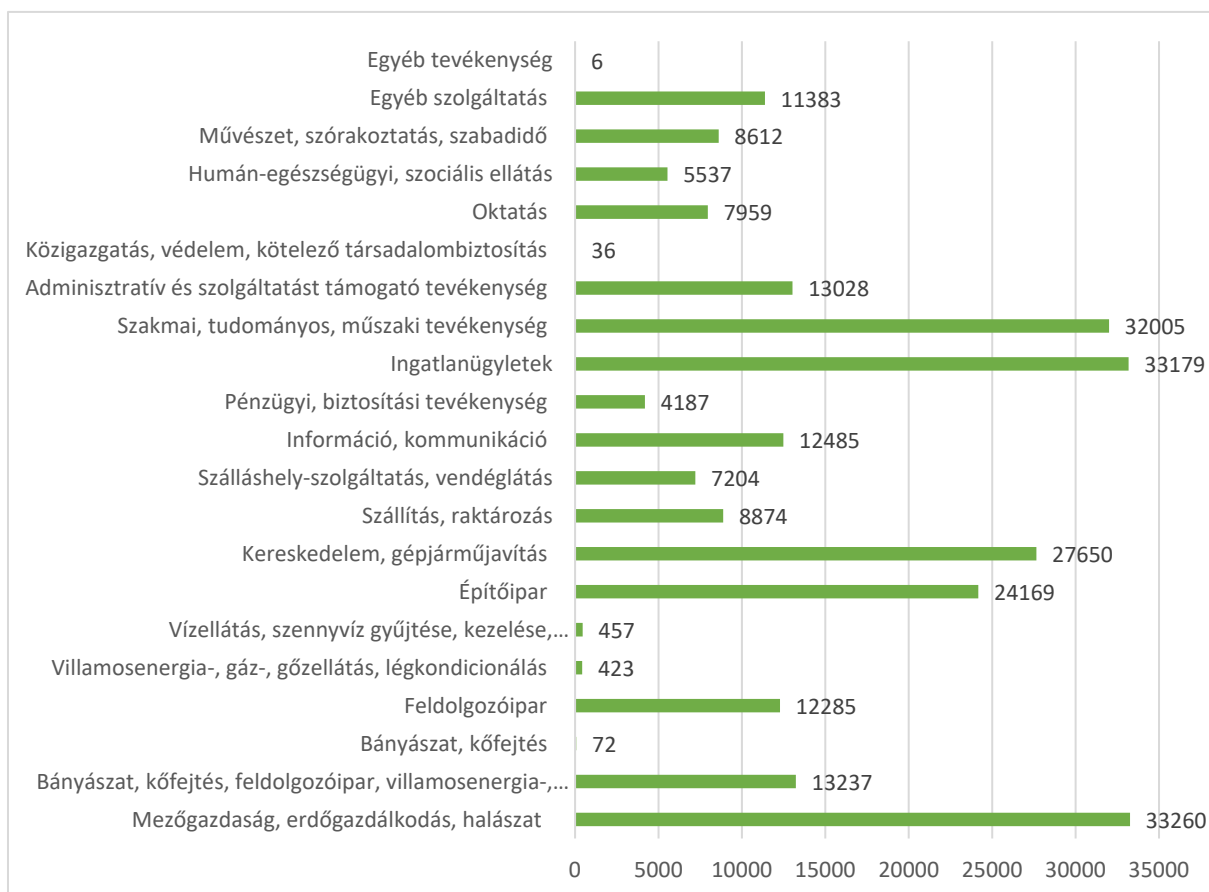
19. táblázat: Regisztrált vállalkozások számának alakulása Pest megye járásaiban - GFO'14 (db)

Regisztrált vállalkozások száma - GFO'14 (db)	2017	2018	2019	2020	2021
Aszódi járás	5012	5159	5317	5444	5821
Budakeszi járás	19575	20353	21090	21686	23539
Ceglédi járás	12786	13061	13302	13473	14084
Dabasi járás	10408	10815	11338	11783	12716
Dunakeszi járás	14757	15500	16154	16864	18478
Érdi járás	20523	21446	22289	22817	24803
Gödöllői járás	22867	23879	24716	25538	27832
Gyáli járás	5762	5981	6258	6481	6904
Monori járás	7494	7760	8097	8459	9331
Nagykátai járás	8541	8959	9290	9584	10103
Nagykőrösi járás	4260	4343	4494	4562	4742
Pilisvörösvári járás	9645	10096	10526	10832	11941
Ráckevei járás	5469	5656	5848	6010	6479
Szentendrei járás	16299	16948	17526	17945	19486
Szigetszentmiklósi járás	16705	17500	18206	18851	20599
Szobi járás	4280	4477	4722	4933	5410
Váci járás	10625	11023	11400	11467	12110
Vecsési járás	6894	7178	7396	7723	8433
Pest megye	201902	210134	217969	224452	242811

Forrás: KSH

A regisztrált vállalkozások száma Pest megye járásaiban évről-évre folyamatosan növekszik, elsősorban a Budapest agglomerációjában található térségekben, de 2021-ben láthatóan megugrott a vállalkozások száma azokban a járásokban is, ahol korábban csekélyebb mennyiségben voltak megtalálhatóak a vállalatok.

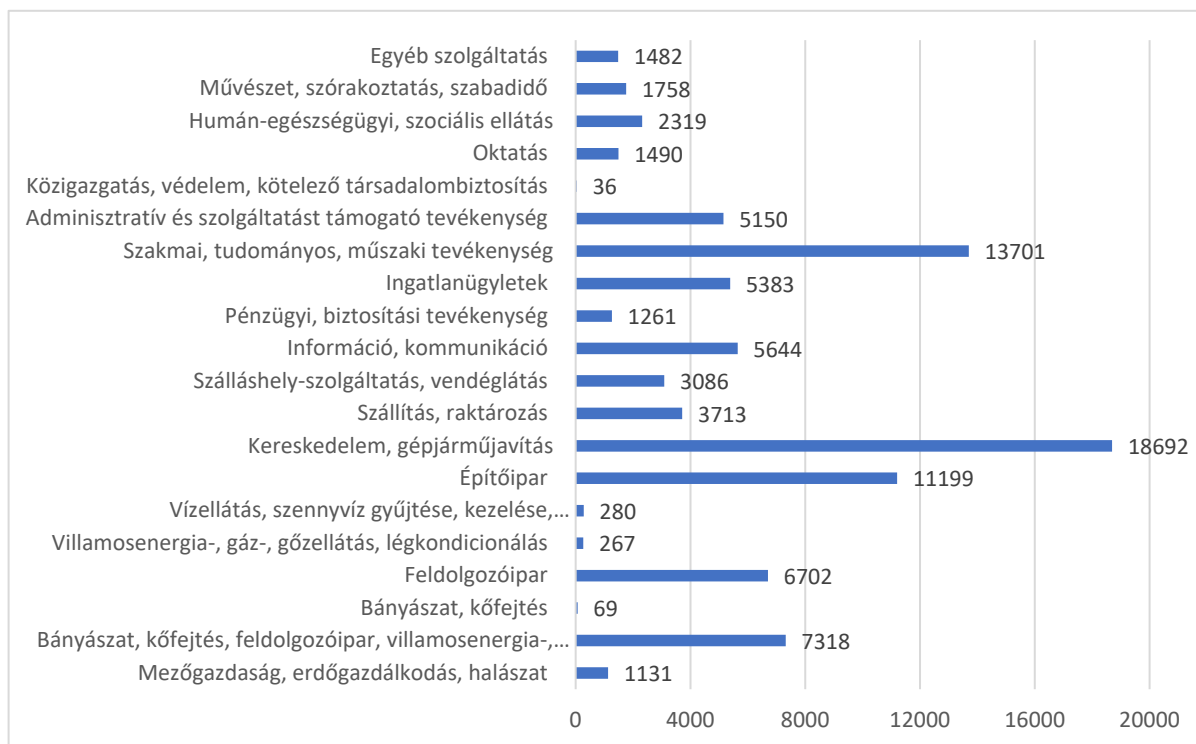
Az előző év második féléves adatai alapján az 1000 lakosra jutó vállalkozások száma Pest megyében alacsonyabb, mint a fővárosban, illetve az országosan, azonban utóbbtól nem sokkal marad csak el. Ez köszönhető annak, hogy Pest megye közkedvelt célpont a vállalatok számára, hiszen biztosítottak számukra a megfelelő infrastrukturális követelmény. A vállalkozások száma folyamatosan növekszik, így nagy esély van rá, hogy néhány év múlva Pest megye meg is haladhatja az országos átlagot.



25. ábra: A regisztrált vállalkozások száma (db) Pest megyében, nemzetgazdasági áganként, 2021 - GFO14

Forrás: KSH

A fenti ábrán jól megfigyelhető, hogy a Pest megyében megtalálható regisztrált vállalkozások tevékenységei széles palettát mutatnak. 2021-ben kiemelkedő volt a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (32005 db), az ingatlanügyletek (33179 db) és a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (33260 db) gazdasági ágazatok, melyek a korábbi években is számottevőek voltak. Szorosan követi ezen ágazatokat a kereskedelem és gépjárműjavítás (27650 db), illetve az építőipar (24169 db).



26. ábra: A regisztrált társas vállalkozások száma (db) Pest megyében, nemzetgazdasági áganként, 2021 - GFO14

Forrás: KSH

A Pest megyében megtalálható társas vállalkozások eloszlása némileg eltérő képet mutat, mint a regisztrált társas vállalkozások száma. Kiemelkedő a kereskedelem és gépjárműjavítás (18692 db), majd ezt követi a szakmai, tudományos és műszaki tevékenység (13701 db), valamint az építőipar (11199 db).

A nonprofit, azon belül is civil szervezetek száma egy erősebb visszaesés után lassan növekvő tendenciát mutat 2018 óta. Pest megyében 2020-ban 6 336 db civil szervezetet regisztráltak.

A 2. számú táblázaton is jól látható, hogy melyek a gazdaságilag húzó területek, hol találhatóak meg jellemzően a nagyobb vállalkozások. A térségben azok a Budapesttel szomszédos városok erősebbek, melyek a gazdasági tevékenységek szuburbanizációjában leginkább érintettek (Dunaharaszti, Szigetszentmiklós, Dunakeszi, Törökbálint, Budaörs), illetve az agglomeráció egyéb, nagyobb méretű települései (Gödöllő, Vác). A táblázatban jelentősen kiemelkedik a Budakeszi, illetve a Szigetszentmiklói járás, ahol fejlett ipari parkok megléte erősíti a gazdaságot, továbbá az úthálózat megléte is fejlettebb a többi járáshoz képest. Pest megye legészakibb járásainál (Szentendrei, Szobi) kitérni, hogy a vállalkozások száma a többi régióhoz képest alacsony számot mutat. Ennek számos oka van, ezek a területek messzebb helyezkednek el a fővárostól, úthálózatuk fejlett, viszont autópálya nincs kiépítve, illetve a térségben elsősorban a turizmus inkább a húzó erő. A keleti, Alföld menti járások (Monori, Nagykáta) tekintetében is megfigyelhető, hogy csekélyebb számot mutat a vállalkozások tekintetében. Itt elsősorban a hagyományosabb, mezőgazdasági tevékenységek dominálnak.

20. táblázat: TOP 100 vállalkozások Pest megye járásában

Monori	Nagykátai	Nagykőrösi	Pilisvörösvári	Ráckevei	Szentendrei	Szigetszentmiklósi	Váci	Vecsesi
Shinheung SEC EU Kft.	Haldex Hungary Ipari és Kereskedelmi Kft.	SIIX Hungary Kft.	Gentherm Hungary Kft.	Ibiden Hungary Kft.	CYEB Energiakereskedő Szolgáltató Kft.	COCA-COLA HBC Magyarország Kft.	Zollner Elektronika Gyártó és Szolgáltató Kft.	Rossmann Magyarország Kereskedelmi Kft.
			LIEGL & DACHSER Szállítványozási és Logisztikai Kft.			Schwarz Müller Járműgyártó és Kereskedelmi Kft.	Duna-Dráva Cement Kft.	Euroasfalt Építő és Szolgáltató Kft.
			SOLYMÁR-SZALAY Általános Kereskedelmi Szolgáltató Kft.			MAN Kamion és Busz Kft.	Naszálytejtéjfeldolgozó és Kereskedelmi Zrt.	Axiál Kft.
						MacDermid Hungary Kft.	DMRV Duna Menti Regionális Vízmű Zrt.	
						JAF Holz Ungarn Kereskedelmi Kft.		
						GEBRÜDER WEISS Szállítványozási és Logisztikai Kft.		
						Reálsisztéma Autókereskedelmi Szolgáltató Kft.		
						Atlas Copco Hungary Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.		
						SONEPAR Magyarország Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.		
Aszói	Budakeszi	Ceglédi,	Dabasi	Dunakeszi	Érdi	Gödöllői	Gyáli	
Fehér Plasztik Kft.	Opel Southeast Europe Autóforgalmazó Kft.	Kőröstejtéjfeldolgozó és Kereskedelmi Kft.	Hunland-Trade Mezőgazdasági Termelő és Kereskedelmi Kft.	EGLO Magyarország Termelő Kft.	Yettel Magyarország Zrt.	Lear Corporation Hungary Autóipari Gyártó Kft.	Diebold Hungary Önkiszolgáló Megoldások Ipari és Szolgáltató Kft.	
	ALDI Magyarország Élelmiszer Kereskedelmi Bt.	Ádám Gránit Kft.	Hunland Production Mezőgazdasági Termelő és Szolgáltató Kft.	MART Építőipari Kereskedelmi Kft.	Centrál-Drinks Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	GE Energy Parts International LLC Magyarországi Fióktelep		
	Continental Hungária Gumiabroncs Kereskedelmi Kft.	Aranyablak Kft.	OBO BETTERMANN Hungary Ipari és Kereskedelmi Szolgáltató Kft.	Szinga-Sport Kereskedelmi Kft.	Dunamenti Erőmű Zrt.	BioTech USA Kft.		
	Tízproba Magyarország Kereskedelmi Kft.		GALLDORF Takarmányozó és Kereskedelmi Kft.	SAMSUNG SDI Magyarország Zrt.	InnoCore Vision Kft.	enmech Hungary Gyártó és Kereskedelmi Bt.		
	KÜHNE + NAGEL Szállítványozási Kft.		HER-CSI-HÚS Baromfi- és Sertésfeldolgozó és Forgalmazó Kft.	Trans Euro Logistic Kft.	Hidrofilt Kft.	Human Bioplazma Gyártó és Kereskedelmi Kft.		
	West Hungária Bau Építőipari Szolgáltató Kft.			RIG Logistic Kft.	Kerox Kft.	Shenzhen Kedali Industry		
	KRUPP és TÁRSA Kereskedelmi Kft.				Bayer Construct Zrt.	Eurolife Healthcare Hungary Kft.		
	JUNGHEINRICH Hungária Fejlesztési és Tanácsadó Kft.							
	MKB-EUROLEASING Autópark Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.							

Forrás: Cosmome dia – Pest megye TOP 100

ALDI Magyarország Élelmiszer Kereskedelmi Bt.: A vállalat az ország egyik legnagyobb kiskereskedelmi üzlethálózat, az ALDI Süd nevezetű német eredetű üzletlánc Magyarországi leányvállalata, székhelye Biatorbágyon található.

SAMSUNG SDI Magyarország Zrt.: A cég a legnagyobb dél-koreai vállalat hazai leányvállalata, székhelye Gödön található, ahol folyamatos terjeszkedések és a szervezet további erősítése zajlik napjainkban is.

Coca-Cola HBC Magyarország Kft.: A világ egyik legismertebb üdítőitalát gyártó cég hazai leányvállalata Dunaharasztiiban található. Az óriás vállalat rengeteg munkahelyet biztosít a környéken élők számára.

Rossmann Magyarország Kereskedelmi Kft.: A vállalat az ország egyik legjobban fejlődő drogéria-parfüméria hálózat. A Németországi vállalat magyarországi leányvállalata Üllön található.

Ipari parkok Pest megyében:

A vállalkozások zöme ipari parkokban működtetik székhelyüket. Az ipari parkok közös jellemzője, hogy nagy kiterjedésű területeken fekszenek, a vállalatok egyaránt hozzáférnek a közszolgáltatásokhoz, alapvető műszaki infrastruktúrához, fejlesztése és megépítése terület-és településfejlesztési tervekkel összhangban történik, főként magasabb rendű úthálózatok mentén találhatóak. Magyarországon a 90-es évektől kezdődően nyitották meg sorra kapuit az ipari parkok, melyek közül több jelentős is Pest megyében található. Eleinte főként az agglomerációs térségben, Budapesthez közel épültek, mára már a tengelyen kívül is bőven találunk ipari parkokat és a jövőben további tervek között is szerepel az újabb létesítmények kiépítése. (Forrás: Buzás N. – Lengyel I. 2002: *Ipari parkok fejlődési lehetőségei: regionális gazdaságfejlesztés, innovációs folyamatok és klaszterek.*)

21. táblázat: Ipari parkok Pest megyében

Név	Település	Leírás
Airport Ipari Park	Tököl	Nincs adat.
ÁTI-Sziget Ipari Park	Szigetszentmiklós	A park a Csepel-szigeten található, Budapesttől 12 km-re, mely 2002-ben nyitotta meg kapuit 80 hektárnyi területen. Számos kisebb-nagyobb vállalkozás megtalálható itt, mint pl.: TV2 Zrt., Würth Kft., Manna Zrt., Fővárosi Vízművek Kft., Metalloy Kft. (Honlap: https://www.atisziget.hu/)
Batta Ipari Park	Százhalombatta	A Batta Ipari Park (BIP) kis-, közepes és nagy befektetők számára azonos feltételek mellett biztosítja a "zöld mezős" letelepedés lehetőségét és a működés kulturált környezetét. Az Ipari Park már 2008-ban teljesen megtelt, jelenleg sincsen bérbeadható terület, annak ellenére, hogy a park folyamatosan bővül. Néhány, a területen megtalálható vállalkozások: BIS Hungary Kft., CEVA Logistics Kft., Toyota-Seat Europe Kft. (Honlap: http://www.bip.hu/)
Budaörsi Ipari Park	Budaörs	A park két, az 50-es években épült, hadiipari célokat is szolgáló nehézipari gyár (Ipari Szerelvény- és Gépgyár (ISG), Porkohászati

		Művek (Porkorit)) területén jött létre. Az említett ipari üzemeket működtető gazdasági társaságok privatizációját követően a '90-es évek végén kezdődött el az ipari park fejlesztése. A park elhelyezkedéséből adódó kiváló megközelíthetősége, kellemes környezete és sokoldalú szolgáltatásai miatt a betelepülési folyamat gyorsan lezajlott és ma már több mint 300 cég számára biztosít „lakókörnyezetet”. Vállalatok: B4B Market Hungary, Ce Trading Kft., Don Pepe Kft., Magyar Posta, Szarvasi Mozzarella Kft. (Honlap: http://bitep.hu/)
Ceglédi Innovációs Centrum és Ipari Park	Cegléd	Nincs adat.
Dabasi Ipari Park	Dabas	A fővárostól 30 km távolságra lévő Dabasi Ipari Park közúton közvetlenül elérhető az 5.sz. fő úton és közvetve az M5 autópályán. A hasznosítható terület nagysága 33,62 ha, ebből a befektetőknek még rendelkezésre áll 10,17 ha. A 34 ha terület, 66%-án már működő üzemek, vállalkozások vannak, köztük pl. szállítmányozási, vasárú kis és nagykereskedelem, papír csomagolóeszkögyártás, műanyag feldolgozás, raktározás, nyílászáró termékek forgalmazása, építőipari kivitelezés, a többi része szabad, befektetőkre vár, de további területeket is előkészíti betelepülésre az Ipari Park menedzsmentje. (Honlap: https://www.dabas.hu/index.php/varosunk/dabasi-ipari-park)
Duna Ipari Park	Pécel	Nincs adat.
Dunavarsányi Ipari Park	Dunavarsány	A Parkot tulajdonosaik elsősorban a multinacionális, valamint a hazai nagy vállalatok jelentős területigényű letelepedésének, valamint a beszállítók és a helyi vállalkozások letelepedésének elősegítésére hozták létre. A terület adottságai közül elsősorban a kedvező telekárát, a kiváló megközelíthetőséget, a mérsékelt helyi adót és a Budapestről, valamint az egész agglomerációból könnyen elérhető kvalifikált munkaerőt érdemes kiemelni. Betelepült vállalkozások: IBIDEN Hungary Kft., FÉMALK Zrt., Infinitours Kft. (Honlap: https://www.dunavarsanypark.com/)
ÉMI Szentendre Ipari Park	Szentendre	Nincs adat.
Ferihegy Ipari Park	Vecsés	A 70.000 m ² összterületű Ferihegy Ipari park az M0/4-es főút csomópontjában fekszik, ahonnan pár perc alatt a 4-es főúton haladva eljuthatunk a budapesti reptérre, illetve a gyorsforgalmin kb. 15 perc alatt Budapest belvárosát. Az ipari park területén mindösszesen 12.000 m ² -nyi területen található raktárcsarnokok kiépített iroda- és szociális helyiségekkel, 1.140 m ² -nyi területet ölelnek fel az irodák, valamint a parkolók összterülete 8.000 m ² . A parkban működő vállalkozások: Prevost Hungária Kft., Stanford Hill Kft., Cityfood Kft.

Gödöllői Ipari Park	Gödöllő	A Park elsődleges célja, Gödöllő és környéke kis- és közép vállalatának nyújtotta szolgáltatás, illetve lehetőség van a nagyvállalatok betelepülésére is. Kisebb, hazai vállalkozásoknak is kínálnak területet 1600-3000 nm között, illetve ebben az évben fejeződik be további 51 telek kialakítása. Betelepült vállalkozások: Architect Comfort Kft., Wagner Solar Hungária Kft., Trusswood Kft. (Honlap: https://www.gip.hu/)
M5 Gyál Ipari Park	Gyál	Nincs adat.
M5 Ipari Park	Újhartyán	Nincs adat.
Multimédia Ipari Park	Fót	Nincs adat.
OBO Ipari Park	Bugyi	Nincs adat.
Ráckevei Ipari Park	Ráckeve	Nincs adat.
Rozália Ipari Park	Biatorbágy	Nincs adat.
Szada Ipari Park	Szada	Nincs adat.
Szigetszentmiklósi Ipari Park	Szigetszentmiklós	Nincs adat.
Váci Toperini Ipari Logisztikai Üzleti Park	Vác	A 29 hektáros területen elhelyezkedő Toperini Ipari Logisztikai Üzleti Park részben zöld-, részben barnamezős beruházás keretében valósult meg Vác város belterületén, a történelmi városközponttól mindössze 2 km-re délre, a Gödöllőre vezető főút mellett. A Park teljes közműhálózattal ellátott, jól megközelíthető, megvásárolható telkek, bérelhető csarnok-, irodahelyiségek és a működéshez szükséges korszerű szolgáltatások állnak a betelepülni szándékozók rendelkezésére. Betelepült vállalkozások: BioAlga Kft., Consolid Kft., Blum Hungária Kft., CL Plasa Kft. (Honlap: https://www.tipvac.hu/)
Viktória Ipari Park	Üllő	Nincs adat.
WestLog DC Ipari Park	Biatorbágy	Nincs adat.

Gasztró kultúra

A gasztró kultúráls tevékenység Pest megyében olyan agrárgazdasági szegmens, amelyben rendkívül széleskörű gazdasági perspektíva rejlik. A borászat ágazati kapcsolódásai nagyon sokrétűek és foglalkoztatási vonatkozásai is kiterjedtek. A szőlészet révén kiterjed a mezőgazdaságra, ezen belül az idényjellegű foglalkoztatásokra ugyanúgy, mint a magas szintű szakértelmet igénylő szőlőművelésre és bortermelésre. Az előállított bor értékesítése pedig már a kereskedelem, logisztikai, marketing stb. tevékenységeket is magában foglalja. A minőségi borkészítés egyre inkább a vendéglátás, a gasztró kultúra alapja is, és ebben, a piaci trendeknek megfelelően, kiemelt szerep jut a helyi termékek előállításának, a helyben kóstoltatás és értékesítés megteremtésének is. Ez utóbbi összességében elmaradást mutat a megyében az egyébként felfelé ívelő turizmushoz képest. Borkultúra - gasztró kultúra - minőségi szabadidős és hivatásturizmus –, és az ezekhez kapcsolódó széles spektrumú, és az egyszerűbbtől a legmagasabb minőségi szintet képviselő munkaerőpiaci igények:

mindezek a megye minőségi turisztikai kínálatának, ezáltal a gazdaságfejlesztés egyik elemének alappilléreihez tartoznak. A széles értelemben vett borászat fejlesztése a vidéki térségekben kiváló lehetőségeket biztosíthat a Paktum célcsoportok számára, mind a munkaerőpiaci integráció, mind helyi termékekre és szolgáltatásokra épülő vállalkozóvá válás tekintetében. A termelési, értékesítési és szolgáltató tevékenységek olyan új munkahelyeket teremhetnek, amelyek egy része alkalmas a Paktum célcsoportok bevonására: ilyenek pl. a szőlő- és bortermeléshez kapcsolódó munkahelyek; a vendéglátáshoz és szálláshelyszolgáltatáshoz kapcsolódó munkahelyek; helyi termékeket (pl. bor, szőlőpálinka, szörp, egyéb, a bor- és gasztroturizmushoz kapcsolódó élelmiszerek, tárgyak, eszközök) előállító, értékesítő mikrovállalkozások; a forgalmazáshoz, logisztikához, az értékesítés üzleti hátteréhez kapcsolódó munkahelyek.

A Paktum célokhoz a megyei gasztronómiai tevékenységek támogatásával történő elérésének fontos eleme a digitalizáció fejlesztése, amelynek szintje szintén elmarad a kívánatos szinttől: digitális adatbázisok és tájékoztatók készítése, a borászati pontok internetes elérhetőségének megteremtése szükséges, amely egyben összhangban van a digitális átállás célkitűzéseivel.

Összességében tehát, a gasztrokultúra, a szőlő- és bortermelés és a hozzá kapcsolódó kiskereskedelmi és szolgáltató ágazatok támogatása hozzájárul a Paktum Pest megyei céljainak eléréséhez, a gazdaságfejlesztés részeként a helyi piacok integrált fejlesztéséhez, továbbá a foglalkoztatási helyzet javításához, a munkaerőpiaci lehetőségek bővítéséhez.

2.3.4 Pest megye és a Pest megyei járások szociális közszolgáltatásai

Gyermekjóléti alapellátások

Bölcsődei alapellátás

Bölcsődei ellátást nyújtók adatai: bölcsőde (6–14 fős csoportlétszám), mini bölcsőde (3–8 fős csoportlétszám), munkahelyi bölcsőde, családi bölcsőde (2–7 fős csoportlétszám).

22. táblázat: Bölcsődei férőhelyek száma (db)

Területi egység		Év		
Neve	szintje	2019	2020	2021
Pest	megye	5 977	6 323	6 900
Budapest	főváros	13 760	13 788	14 097
Közép-Magyarország	nagyrégió	19 737	20 111	20 997
Ország összesen	ország	48 702	50 208	52 822

Forrás: KSH – saját szerkesztés

A korábbi évekhez hasonlóan 2021-ben is bővült a bölcsődei férőhelyek száma. Míg 2020-ban összesen 50 208 férőhely állt rendelkezésre a különböző típusú bölcsődékben, addig 2021-ben 52 822. Az összes ellátási formában együttvéve egy év alatt 2614-gyel nőtt a kapacitás.

23. táblázat: Beíratott gyermekek száma (fő)

Területi egység		Év		
Neve	szintje	2019	2020	2021
Pest	megye	5 657	5 802	6 315
Budapest	főváros	12 447	11 997	11 771
Közép-Magyarország	nagyregió	18 104	17 799	18 086
Ország összesen	ország	45 889	45 433	47 117

Forrás: KSH – saját szerkesztés

2021-ben összesen 47 117 gyermeket írtak be a négyféle típusú bölcsődék valamelyikébe, ez 1 228 fővel több, mint 2019 évben.

A klasszikus bölcsődék és a minibölcsődék fenntartói hagyományosan az önkormányzatok és az önkormányzati társulások, míg a családi bölcsődék túlnyomó többségében a civil szektor és a nonprofit gazdasági szervezetek voltak. A munkahelyi bölcsődék többségét központi költségvetési intézmények működtették, azonban a fenntartók között egy-egy társas vállalkozás, alapítvány és nonprofit gazdasági szervezet is megtalálható. (Forrás: KSH - A kisgyermek napközbeni ellátása, 2021)

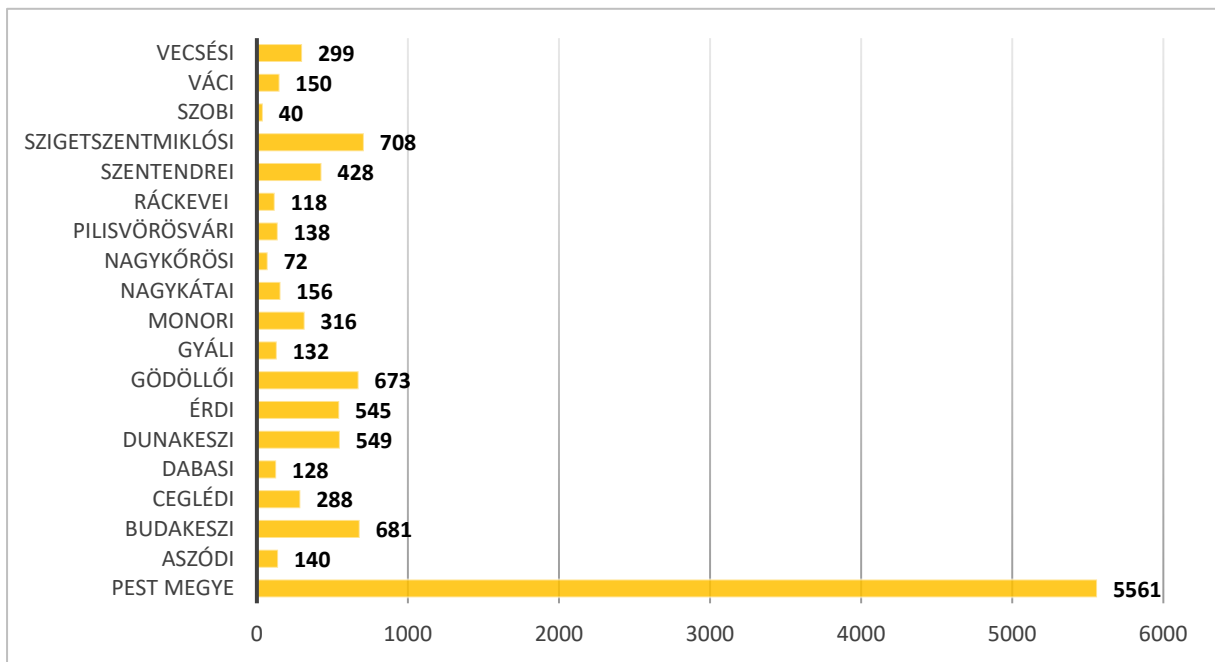
Bölcsődék

Pest megyében a működő bölcsődék száma ez elmúlt 3 évben folyamatosan növekedett, míg 2019-ben 96 db volt, 2021-ben már 107 db. A Pest megyei járások közül a legtöbb működő bölcsőde a Szigetszentmiklósi (15 db), a Gödöllői (14 db) és a Budakeszi (12 db) járásban található, míg a legkevesebb a Nagykőrösi (1 db), a Szobi (2 db) a Gyáli (2db) és a Ráckevei (2 db) járásban. Az adatok táblázatos formában a dokumentum 3. sz. mellékletében kerülnek bemutatásra.

27. ábra Működő bölcsődék száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásában

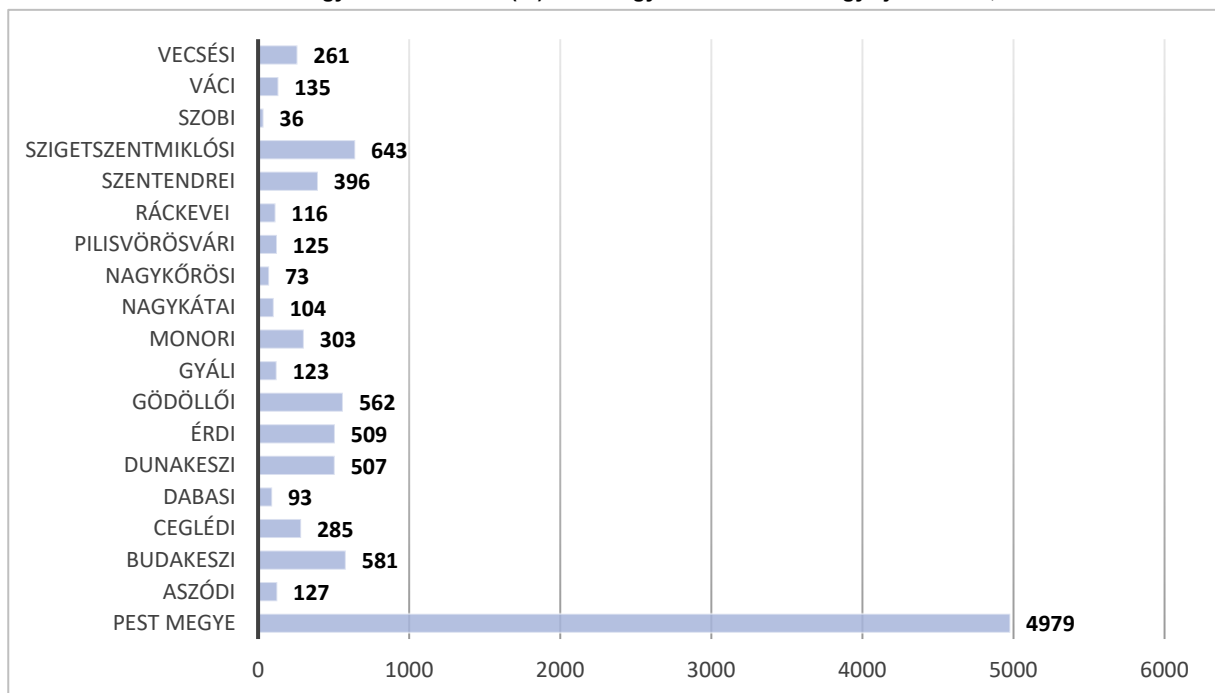
Forrás: KSH

28. ábra: Bölcsődei férőhelyek (db) Pest megyében és a Pest megye járásában, 2021



Forrás: KSH alapján saját szerkesztés

29. ábra: Bölcsődébe beíratott gyermekek száma (fő) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2021



Forrás: KSH adatok (saját szerkesztés)

Pest megyében a bölcsődei férőhelyek száma 5561 db. A legtöbb férőhely a Szigetszentmiklósi (708 db), a Budakeszi (681 db) és a Gödöllői (673 db) járásban található. Míg a legkevesebb a Szobi (40 db) és a Nagykőrösi (72 db) járásban található.

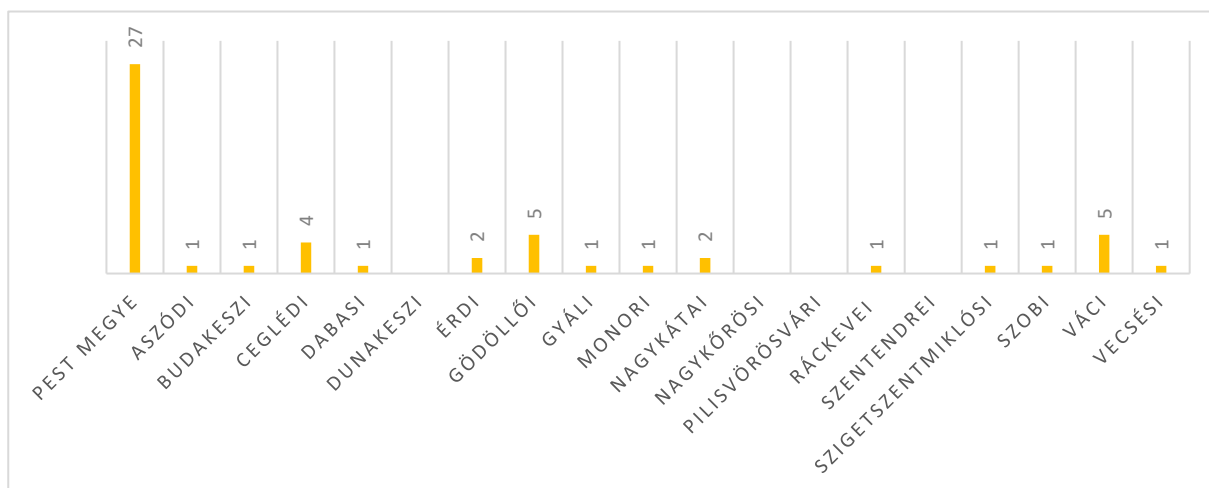
Pest megyében a bölcsődébe beíratott gyermekek száma ez elmúlt 3 évben folyamatosan növekedett, míg 2019-ben 4608 fő volt, 2021-ben már 4979 fő. A Pest megyei járások közül a legtöbb bölcsődébe

beíratott gyermek a Szigetszentmiklósi (643 fő), a Budakeszi (581 fő) és Gödöllői (562 fő) járásban található, míg a legkevesebb a Dabasi (93 fő), a Nagykőrösi (73 fő), a Szobi (36 fő) járásban.

Mini bölcsődék

A korábbi évekhez képest 2021-ben bővült a mini bölcsődék száma, 2021-ben Pest megyében 27 db, ezáltal a mini bölcsődei férőhelyek száma is jelentősen növekedett. Míg 2020-ban összesen 138 férőhely állt rendelkezésre a mini bölcsődékben, addig 2021-ben már 249 db. A mini bölcsődei ellátási formában egy év alatt 111-gyel nőtt a kapacitás. Az adatok táblázatos formában a dokumentum 3. sz. mellékletében kerülnek bemutatásra.

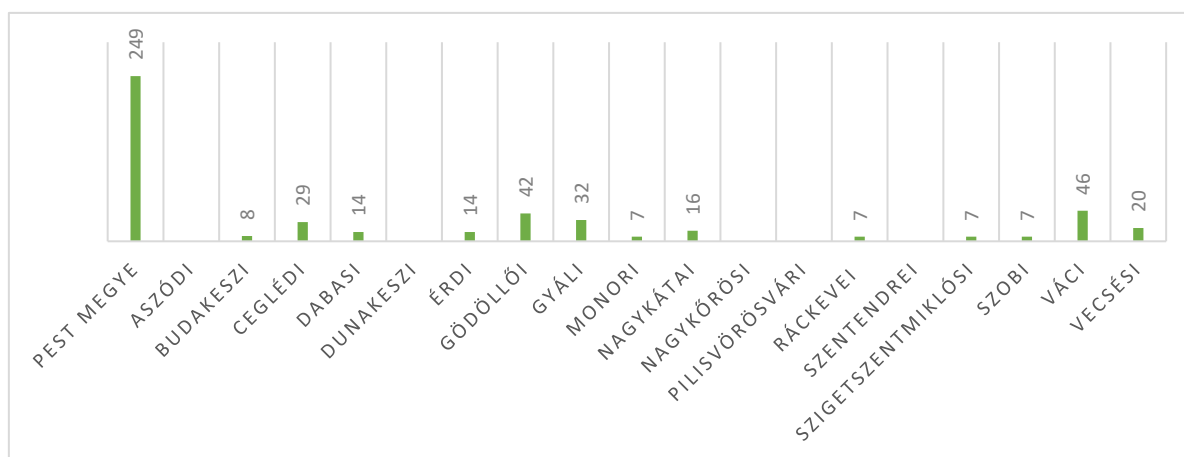
30. ábra: Működő mini bölcsődék száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásában, 2021



Forrás: KSH (saját szerkesztés)

Pest megyében a működő mini bölcsődék száma 2021-ben 27 db. A Pest megyei járások közül a legtöbb működő mini bölcsőde a Gödöllői (5 db) és a Váci (5 db) és a Ceglédi (4 db) járásban található, míg négy járásban (Dunakeszi, Nagykőrösi, Pilisvörösvári és a Szentendrei járásban nincs mini bölcsőde.

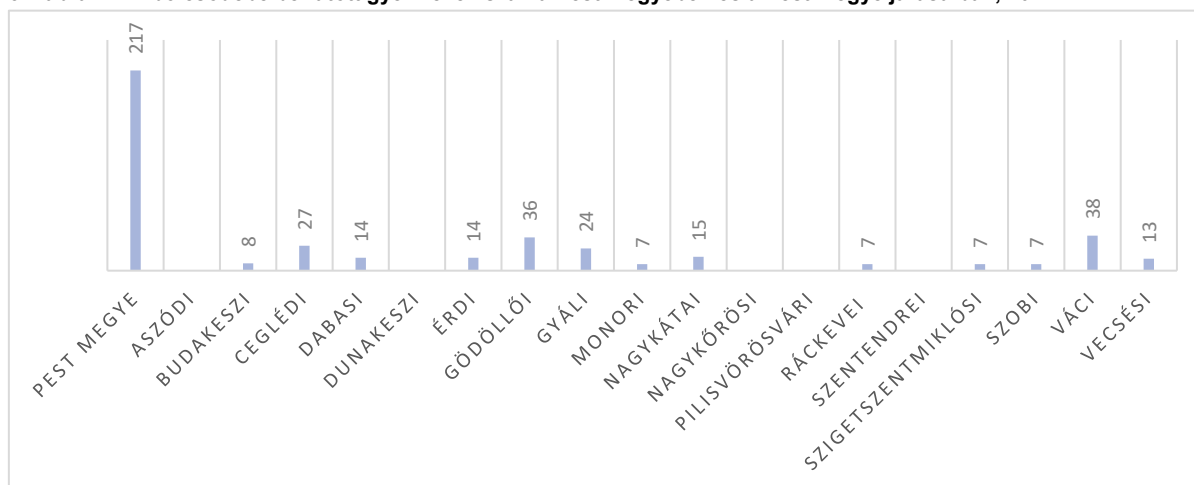
31. ábra: Mini bölcsődei férőhelyek (db) Pest megyében és a Pest megye járásában, 2021



Forrás: KSH (saját szerkesztés)

Pest megyében a mini bölcsődei férőhelyek száma 249 db. A legtöbb férőhely a Váci (46 db), a Gödöllői (42 db) és a Gyáli (32 db) járásban található.

32. ábra: Mini bölcsődébe beíratott gyermekek száma Pest megyében és a Pest megye járásában, 2021



Forrás: KSH (saját szerkesztés)

Aszódi járáshoz tartozó települések közül a KSH adatai szerint csak Galgahévízen működik mini bölcsőde 2021 óta. Férőhelyekre, illetve beíratott gyermekek számára vonatkozó adat nincs.

Budakeszi járás Telki és Tök településen egy-egy mini bölcsőde működik, 8-8 férőhellyel. A beíratott gyermekek száma 8 fő, mely adatok 2020 óta nem változtak.

Ceglédi járás Csemő településen egy darab, 8 férőhelyes, Dánszentmiklós, Jászkarajenő és Újszilvás településeken egy-egy 7 férőhelyes mini bölcsőde működik. A 2021-es adatok alapján csak Jászkarajenőn 6 fő a beíratott gyermek száma, míg a többi három mini bölcsődében 7-7 fő.

Dabasi járás Dabason egy dara, 14 férőhelyes mini bölcsőde működik 2021 óta 100 % kihasználtsággal, hiszen a beíratott gyermekek száma is 14 fő.

Érdi járás Diósd 2 mini bölcsőde (2019 óta nem változott). Mindkét mini bölcsőde teljes kihasználtsággal működik, mind a 14 férőhely foglalt.

Gödöllői járás Szadán 2 mini bölcsőde működik, ez eggyel több kapacitás, mint 2020-ban, ezáltal a mini bölcsődei férőhelyek száma 8-ról 20-ra emelkedett. A beíratott gyermekek száma 2021-ben 19 főre emelkedett. Veresegyházon is két mini bölcsőde (2019 óta nem változott, itt a férőhelyek száma 14, a beíratott gyermekek száma 13. Továbbá 2021-ben Zsámbokon is nyílt egy mini bölcsőde, 8 fő férőhellyel, beíratott gyermekek száma 4 fő.

Gyáli járásban 2021 óta működik egy mini bölcsőde 32 férőhellyel. A beíratott gyermekek száma 24 fő volt.

Monori járáshoz tartozó települések közül csak Gomba településen működik mini bölcsőde, 7 férőhellyel, mely teljes kihasználtsággal működik, hiszen a beíratott gyermekek száma 7 fő.

Nagykátai járás Tápiógyörgyén található egy mini bölcsőde és Úrin 2021 óta működik egy mini bölcsőde. Mindkét bölcsőde 8 férőhelyes. Beíratott gyermekek száma 7 fő (Tápiószentgyörgy) illetve 8 fő (Úri).

Ráckevei járásban 2021 óta Makádon egy darab 7 férőhelyes mini bölcsőde. Beíratott gyermekek száma 7 fő.

Szigetszentmiklósi járáshoz tartozó települések közül csak Tökölön található egy darab mini bölcsőde, mely 7 férőhelyes.

Szobi járásban Szobon működik egy darab mini bölcsőde 2021 óta, mely 100% kihasználtságon működik, mind a 7 férőhely foglalt.

Váci járásban 2021 óta Kosdon is működik egy 8 férőhelyes mini bölcsőde 100 % kihasználtsággal. Emellett Sződön egy 16 férőhelyes (beíratott gyermekek száma 15 fő), Sződligeten egy 8 férőhelyes (7 beíratott gyermek) és Vácduka településen 2021 óta már két mini bölcsőde működik, összesen 14 férőhellyel. (Beíratott gyermekek száma 8 fő).

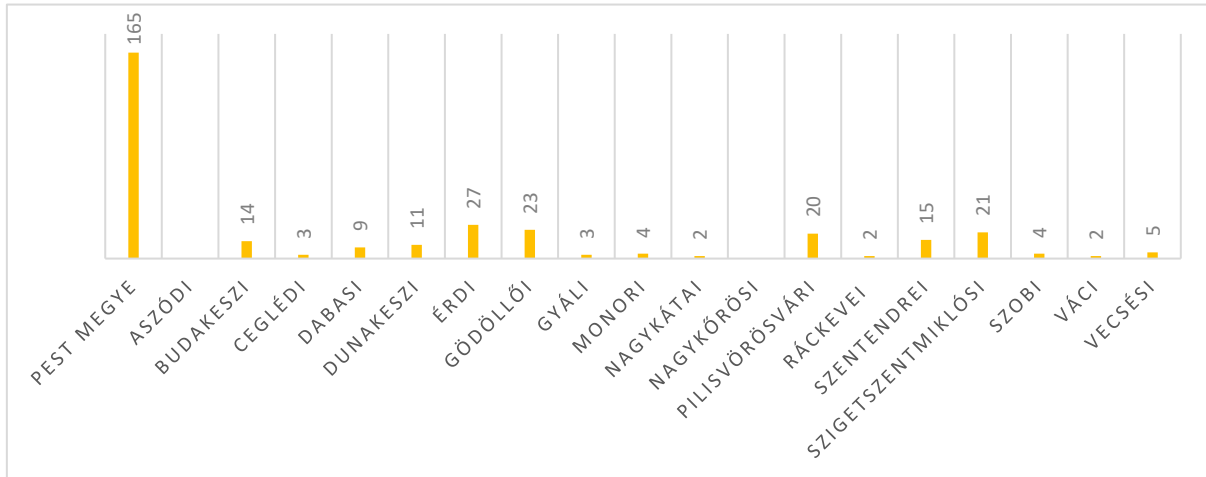
Vecsési járásban Vecsésen található egy darab 20 férőhelyes mini bölcsőde, beíratott gyermekek száma 13 fő 2021-ben.

A Dunakeszi, a Nagykőrösi, a Pilisvörösvári és a Szentendrei járásban nem található mini bölcsődék.

Családi bölcsődék

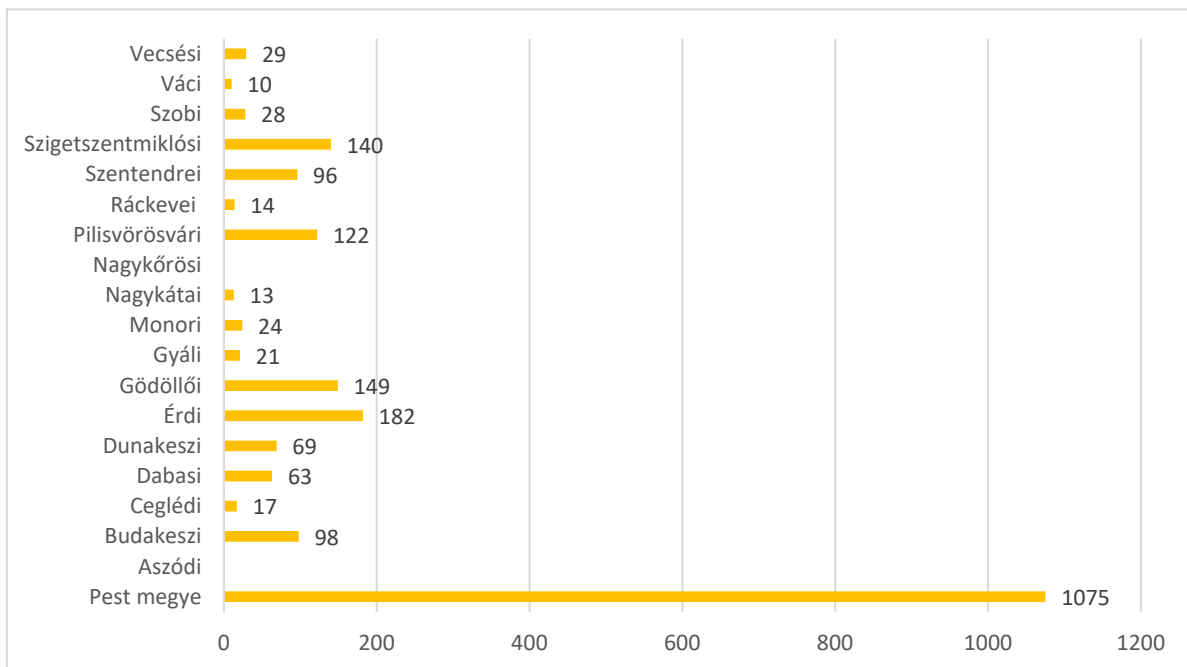
Pest megyében a működő családi bölcsődék száma 2021-ben 165 db. A Pest megyei járások közül a legtöbb működő családi bölcsőde az Érdi (27 db) a Gödöllői (31 db) és a Szigetszentmiklósi (21 db) járásban található, míg két járásban (Aszódi és a Nagykőrösi) járásban nincs családi bölcsőde. Az adatok táblázatos formában a dokumentum 3. sz. mellékletében kerülnek bemutatásra.

33. ábra: Működő családi bölcsődék száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásában, 2021



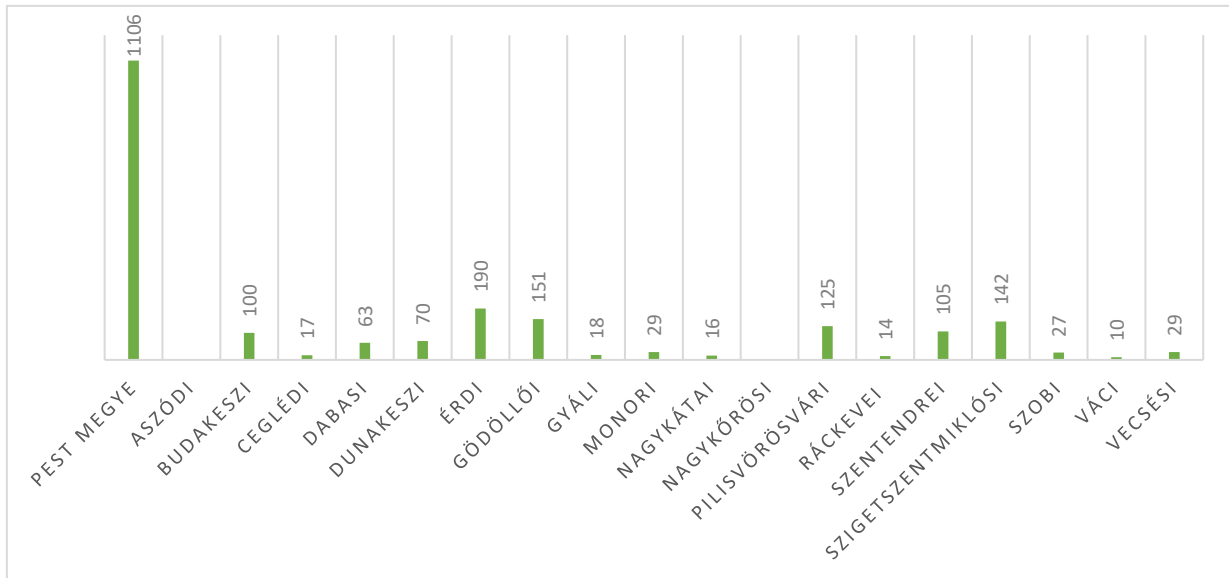
Forrás: KSH (saját szerkesztés)

34. ábra: Családi bölcsődei férőhelyek (db) Pest megyében és a Pest megye járásában, 2021



Forrás: KSH (saját szerkesztés)

35. ábra: Családi bölcsődébe beíratott gyermekek száma Pest megyében és a Pest megye járásiban, 2021



Forrás: KSH (saját szerkesztés)

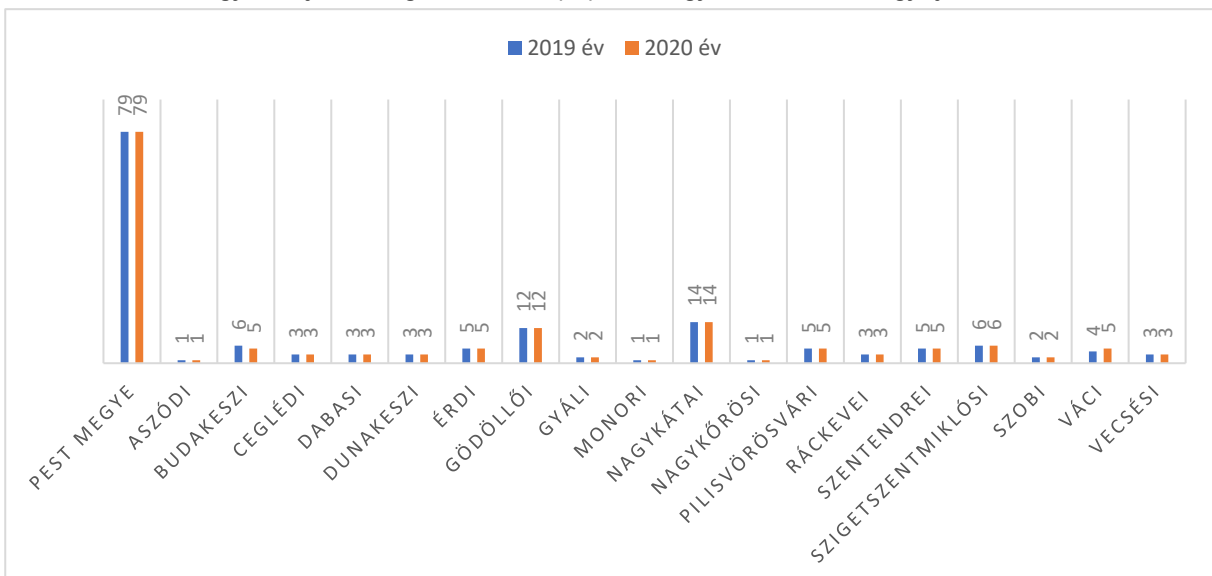
Aszódi, nagykőrösi járásban nincs működő családi bölcsőde.

Munkahelyi bölcsődék

A KSH 2021-es adatai alapján Pest megyében csak Cegléden (Ceglédi járás) található egy darab munkahelyi bölcsőde, ahol a 15 férőhelyből 13 fő beíratott gyermek van.

Család- és gyermekjóléti szolgálatok

36. ábra: Családi- és gyermekjóléti szolgálatok száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásiban, 2019-2020



Forrás: KSH (saját szerkesztés)

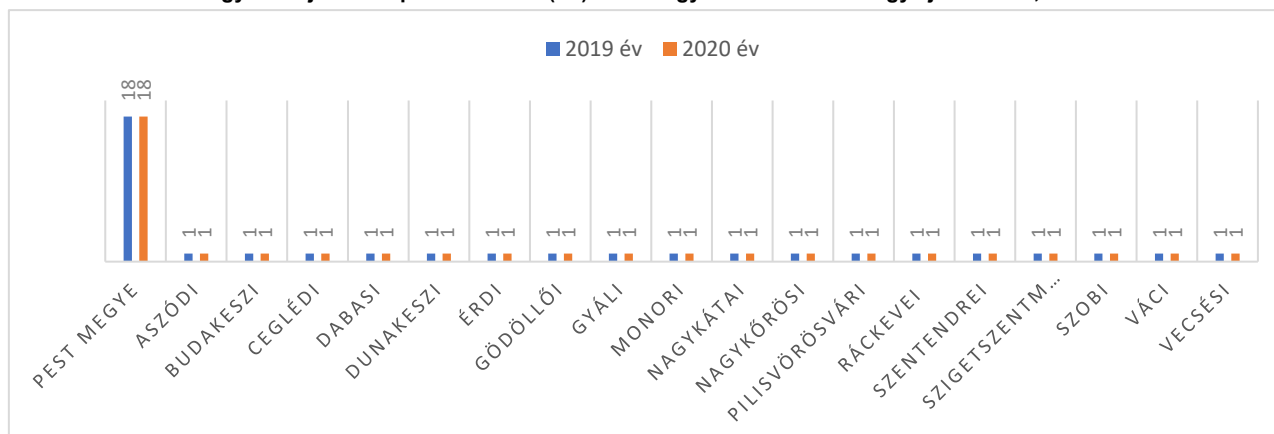
Pest megyében a Családi- és gyermekjóléti szolgálatok számában (79 db) az előző évhez képest nincs változás 2020-ban. A Budakeszi járásban egy kapacitással kevesebb lett, míg a Váci járásban eggyel növekedett.

- Aszódi járásban, a járásszékhelyen, Aszódon található a családi- és gyermekjóléti szolgálat. A 11 településen, 11 fő családsegítő és 1 fő szakmai vezető szakembert foglalkoztatunk napi 8 órában. Az ellátottak köre: Aszód kistérség körzetében – Aszód, Iklad, Kartal, Verseg, Domony, Bag, Hévízgyörk, Galgahévíz, Tura, Vácszentlászló, Zsámbok – ellátási területen valamennyi 18 év feletti lakos, valamint kiskorú gyermek és családja jogosult igénybe venni a család- és gyermekjóléti szolgáltatást.²⁶
- Budakeszi járásban öt helyen, Biatorbágyon, Budakeszin, Budaörs, Páty és Zsámbék településeken. Budakeszin 2019-ben még 2 db szolgálat volt, mely 2021-ben egyre csökkent. HÍD Szociális Család és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ (Budakeszi) közigazgatási területe Budakeszi, Budajenő, Remeteszőlős, Telki, Tök, Tinnye, Pilisjászfalu és Nagykovácsi települések.
- Ceglédi járásban három településen, Abonyban, Albertirsán és Cegléden található. Ceglédi Kistérségi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ (területi irodák: Csemő, Jászkarajenő, Kocsér, Nyársapát, Tápiószőlős, Törtel, Újszilvás)
- Dabasi járásban szintén három településen, Dabason, Hernádon és Örkény. DABASI CSALÁD- ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLAT ÉS KÖZPONT (területi irodák: Inárcs, Kakucs, Újhartyán, Újlengyel, Pusztavacs)
- Dunakeszi járásban Dunakeszi, Fót és Göd településeken
- Érdi járásban Érd, Sós-kút, Százhalombatta, Tárnok és Törökbálint településeken.
- Gödöllői járáshoz tartozó 15 települése közül 12 helyen található családi- és gyermekjóléti szolgálat, Vácszentlászló, Veresegyház és Zsámbék településeken nincs.
- Gyáli járásban Felsőpakony és Gyál településeken található
- Monori járásban csak a járásszékhelyen, Monoron található.
- Nagykáti járásához tartozó települések közül csak Szentlőrinc-kátán nem található
- Nagykőrösi járásban csak a járásszékhelyen, Nagykőrös városában található.
- Pilisvörösvári járás Pilisborosjenő, Piliscsaba, Pilisvörösvár, Solymár, Ürüm
- Ráckevei járás Dömsöd, Kiskunlacháza, és Ráckeve
- Szentendrei járás Budakalász, Csobánka, Dunabogdány, Pomáz és Szentendre
- Szigetszentmiklósi járás Dunaharaszti, Dunavarsány, Halásztelek, Szigethalom, Szigetszentmiklós és Taksony.
- Szobi járásban csak Nagymaroson és Szobon
- Váci járásban 2020-ban nyílt egy szolgálat, korábban itt nem volt. Ezenkívül Órbottyán, Sződ, Sződliget és Vác településeken található.
- Vecsési járáshoz tartozó négy település közül csak Ecser nagyközségben nem található.

²⁶ Forrás: <https://aszod.hu/kistersegi-gondozasi-kozpont/#csalad-es-gyermekjoleti-szolgalat>

Család- és gyermekjóléti központok

37. ábra: Családi- és gyermekjóléti központok száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2020



Forrás: KSH (saját szerkesztés)

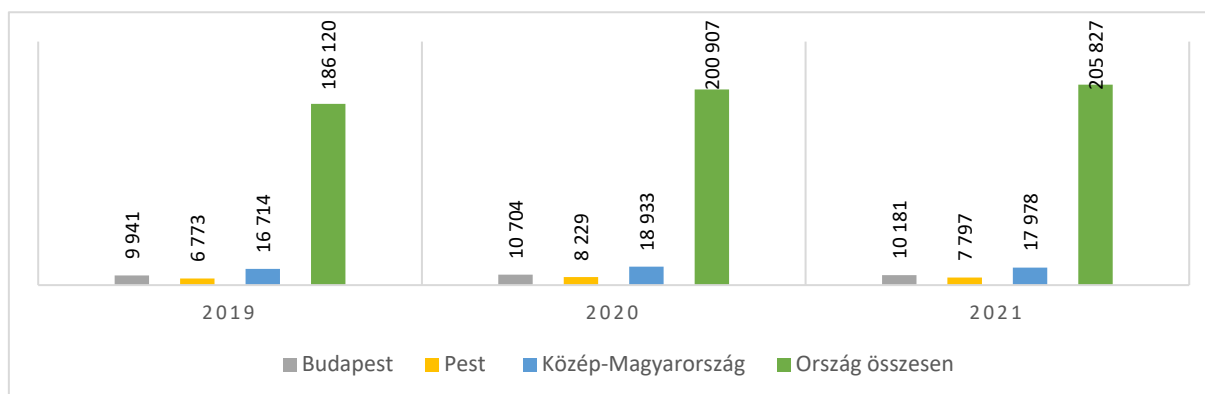
2020-ban Pest megyében a Családi- és gyermekjóléti központok számában (18 db) az előző évhez képest nincs változás. Járásonként 1-1 központ (a Járásszékhelyeken) található.

Szociális ellátás

Szociális étkeztetés

A szociális alapszolgáltatások egyik formája az étkeztetés, melyet valamennyi önkormányzat – a lakosságszámtól függetlenül – köteles biztosítani. Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, hajléktalanságuk miatt.

38. ábra: Szociális étkeztetésben részesülők száma területi egységenként (fő), 2019-2021



Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Magyarországon a szociális étkeztetésben részesülők száma az elmúlt 3 évben folyamatosan növekedett, 2021-ben 205 827 fő. Pest megyében ez a szám ingadozó. Míg 2020-ban 21,49%-kal növekedett a szociális étkeztetésben részesülők száma az előző évhez képest, addig 2021-ben 5,5%-kal csökkent.

24. táblázat: Szociális étkeztetésben részesülők száma járási szinten, 2021

Terület	Szociális étkeztetésben részesülők száma (fő)
Aszódi járás	592
Budakeszi járás	478
Ceglédi járás	584
Dabasi járás	354
Dunakeszi járás	363
Érdi járás	397
Gödöllői járás	1090
Gyáli járás	219
Monori járás	438
Nagykátai járás	662
Nagykőrösi járás	238
Pilisvörösvári járás	199
Ráckevei járás	204
Szentendrei járás	400
Szigetszentmiklósi járás	450
Szobi járás	441
Váci járás	466
Vecsesi járás	222
Összesen	7797

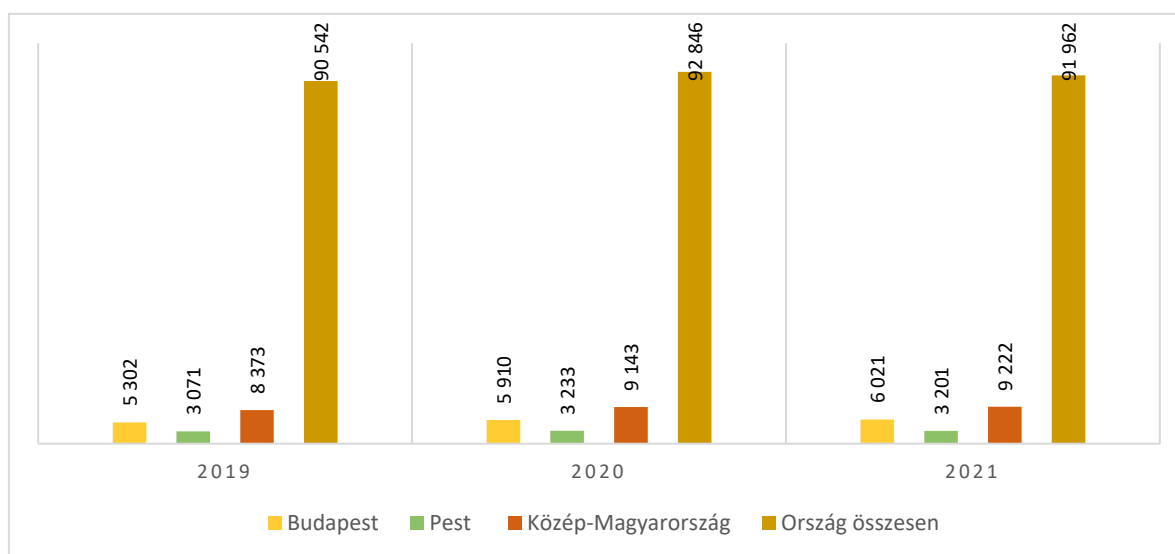
Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

2021-ben járás szinten összesen 7 797 fő részesül szociális étkeztetésben, ez járásonként átlagosan 433 főt jelent. A legtöbbben a Gödöllői járásban (1 090 fő), a legkevesebben a Pilisvörösvári járásban (199 fő) szorulnak szociális étkeztetésre.

Házi segítségnyújtás

Magyarországon a házi segítségnyújtásban részesülők száma az elmúlt 3 évben ingadozott, 2021-ben 91 962 fő. Míg 2020-ban 2%-kal növekedett a házi segítségnyújtásban részesülők száma az előző évhez képest, addig 2021-ben közel 1%-kal csökkent. Pest megyében is változó tendencia látható, 2021-ben számuk 32 fővel csökkent.

39. ábra: Házi segítségnyújtás keretében ellátottak száma (fő) az elmúlt 3 évben, területi egységenként



Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

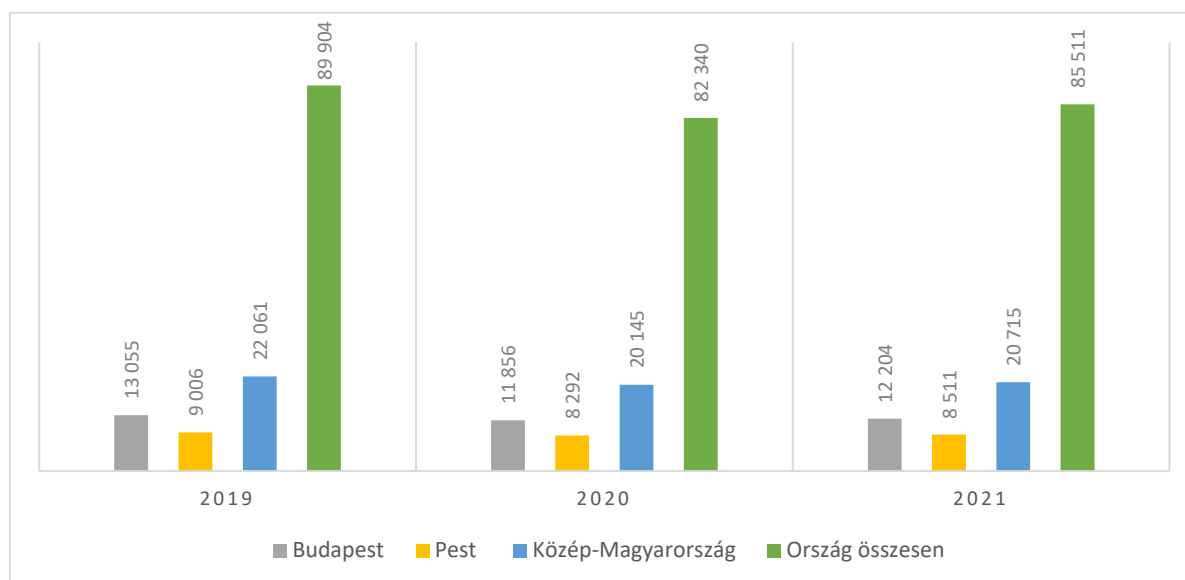
25. táblázat: Házi segítségnyújtásban részesülők száma (fő) járásonként, 2021

Terület	Házi segítségnyújtásban részesülők
Budakeszi járás	163
Ceglédi járás	170
Dabasi járás	437
Dunakeszi járás	151
Érdi járás	242
Gödöllői járás	316
Gyáli járás	104
Monori járás	253
Nagykátai járás	186
Nagykőrösi járás	66
Pilisvörösvári járás	114
Ráckevei járás	163
Szentendrei járás	183
Szigetszentmiklósi járás	169
Szobi járás	181
Váci járás	95
Vecsési járás	160

Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

2021-ben járás szinten összesen 3 201 fő részesült házi segítségnyújtásban, ez járásonként átlagosan 177,83 főt jelent. A legtöbbben a Dabasi járásban (437 fő), a legkevesebben az Aszódi járásban (48 fő) szorulnak házi segítségnyújtásra.

40. ábra: A tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézményekben ellátottak száma (fő) az elmúlt 3 évben, területi egységenként



Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Minden területi egységre (Magyarország, Közép-Magyarország, Pest megye és Budapest) vonatkozóan kijelenthető, hogy a tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézményekben ellátottak száma az elmúlt 3 évben változó volt. Magyarországon ez a szám 2021-ben 85 511 fő volt, pedig 8 511 fő volt.

26. táblázat: Tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények főbb adatai járásonként, 2021

Terület	Tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények működő férőhelyeinek száma (db)	Tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézményeinek gondozottak száma (fő)	A tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények száma (db)
Pest megye	9 845	8 511	107
Aszódi járás	150	118	2
Budakeszi járás	528	461	9
Ceglédi járás	750	709	11
Dabasi járás	355	292	2
Dunakeszi járás	589	462	5
Érdi járás	939	731	12
Gödöllői járás	1293	1160	14
Gyáli járás	115	112	1
Monori járás	530	508	2
Nagykátai járás	850	695	7
Nagykőrösi járás	189	163	2
Pilisvörösvári járás	709	506	6

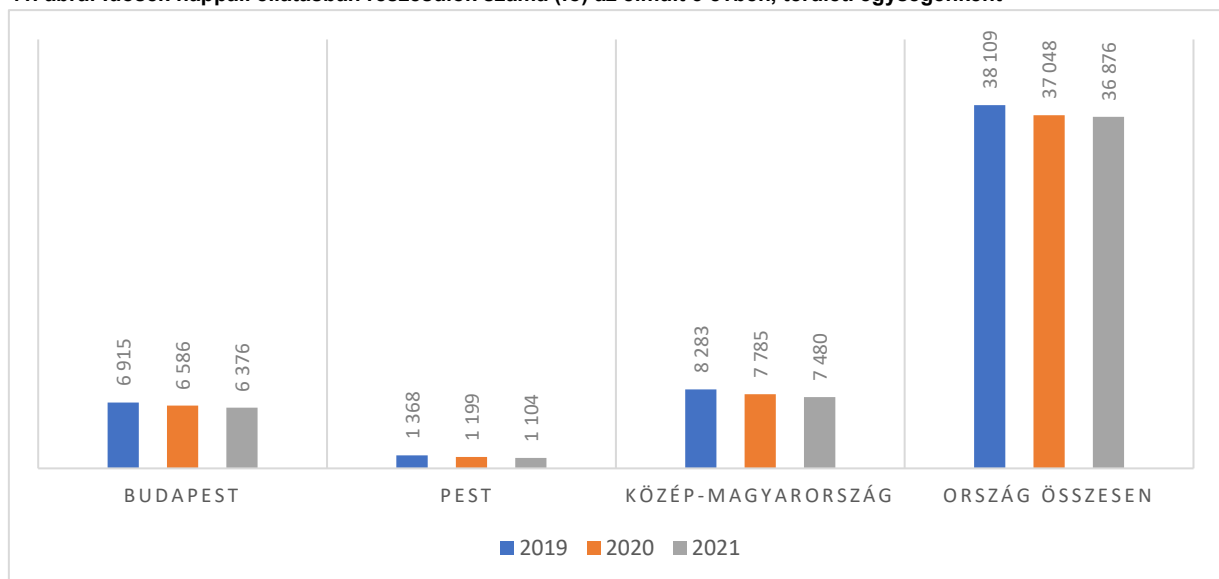
Ráckevei járás	395	358	3
Szentendrei járás	796	702	9
Szigetszentmiklósi járás	431	416	9
Szobi járás	498	459	6
Váci járás	728	659	7
Vecsesi járás	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

2021-ben Pest megyében 107 db tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény működött. 9,8 ezer férőhelyen 8,5 ezer személyt láttak el, így a megyei kihasználtság 86,44%-os. Járás szinten a tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények működő férőhelyeinek száma átlagosan 579,11 db, a gondozottak száma átlagosan 500,64 fő, így a férőhely kihasználtság 86,4%-os. A legtöbb férőhely a Gödöllői járásban (1 293 db), a legkevesebb az Aszódi járásban (15 db) található.

Idősek nappali ellátása

41. ábra: Idősek nappali ellátásban részesülők száma (fő) az elmúlt 3 évben, területi egységenként



Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Országon szinten az idősek nappali ellátásban részesülők száma az elmúlt 3 évben folyamatosan csökkent, 2021-ben 36 876 fő volt. Pest megyében is folyamatos csökkenő tendencia látható, 2021-ben 1 104 fő volt.

27. táblázat: Idősek nappali ellátásának főbb adatai járásonként, 2021

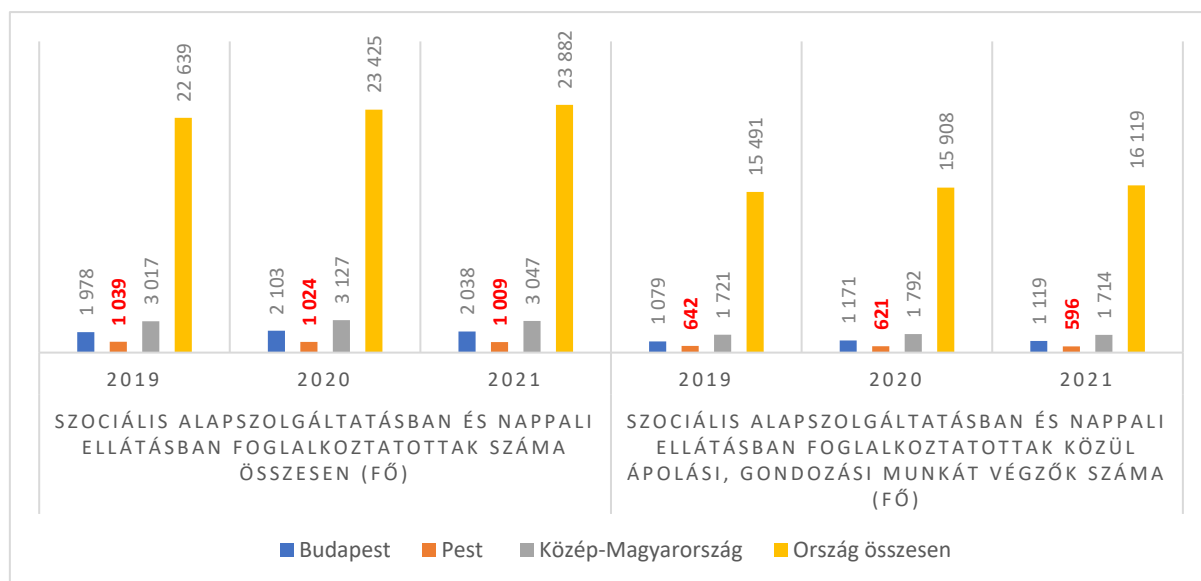
Terület	Idősek nappali ellátásában engedélyezett férőhelyek száma (db)	Idősek nappali ellátásában részesülők száma (fő)
Pest megye	1 656	1 104
Aszódi járás	90	79
Budakeszi járás	220	114
Ceglédi járás	148	105
Dabasi járás	10	1
Dunakeszi járás	78	71
Érdi járás	145	79
Gödöllői járás	172	199
Gyáli járás	25	26
Monori járás	70	38
Nagykátai járás	65	26
Nagykőrösi járás	50	43
Pilisvörösvári járás	125	70
Ráckevei járás	60	31
Szentendrei járás	92	85
Szigetszentmiklósi járás	100	51
Szobi járás	91	43
Váci járás	75	26
Vecsési járás	40	17

Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Pest megyében az idősek nappali ellátásban engedélyezett férőhelyek száma 2021-ben 1 656 db, járás szinten ez 92 db férőhelyet jelent. Pest megyében az idősek nappali ellátásban részesülők száma 2021-ben 1 104 fő, járás szinten ez átlagosan 61,33 főt jelent. A legtöbb engedélyezett férőhely a Budakeszi járásban (220 db), a legkevesebb pedig a Vecsési járásban (40 db) volt. Pest megyében a kapacitáskihasználtság 2021-ben 66,66 %-os volt. Két járásban (Gödöllői és Gyáli) az ellátottak száma meghaladja az engedélyezett férőhelyek számát. A Gyáli járásban csak 1 fővel, viszont a Gödöllői járásban 15,69%-kal, 27 fővel.

Szociális alapszolgáltatás

42. ábra: Szociális alapszolgáltatásban és nappali ellátásban foglalkoztatottak főbb adatai az elmúlt 3 évben, területi egységenként



Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Magyarországon a szociális alapszolgáltatásban és nappali ellátásban foglalkoztatottak száma az elmúlt 3 évben folyamatosan nőtt, 2021-ben 23 882 fő, 67,49%-uk (16 119 fő) végez ápolási, gondozási munkát. Ezzel szemben Pest megyei szintre kivetítve ez a szám folyamatosan csökkenő tendenciát mutat, 2021-ben 1 009 fő, 59%-uk (596 fő) végez ápolási, gondozási munkát.

28. táblázat: Szociális alapszolgáltatásban és nappali ellátásban foglalkoztatottak főbb adatai járásonként, 2021

Terület	Szociális alapszolgáltatásban és nappali ellátásban foglalkoztatottak száma összesen (fő)	Szociális alapszolgáltatásban és nappali ellátásban foglalkoztatottak közül ápolási, gondozási munkát végzők száma (fő)
Aszódi járás	17	13,5
Budakeszi járás	71,6	33,1
Ceglédi járás	76,2	42,2
Dabasi járás	72,5	55,5
Dunakeszi járás	48,5	25
Érdi járás	90,6	48,2
Gödöllői járás	136,4	67,9
Gyáli járás	26,2	23
Monori járás	82,3	49,3
Nagykátai járás	39,2	30,2
Nagykőrösi járás	32,5	20

Pilisvörösvári járás	41,5	20,5
Ráckevei járás	29	21
Szentendrei járás	55,5	31,5
Szigetszentmiklósi járás	52	31,5
Szobi járás	47,8	35,2
Váci járás	53,5	30
Vecsési járás	36,5	18

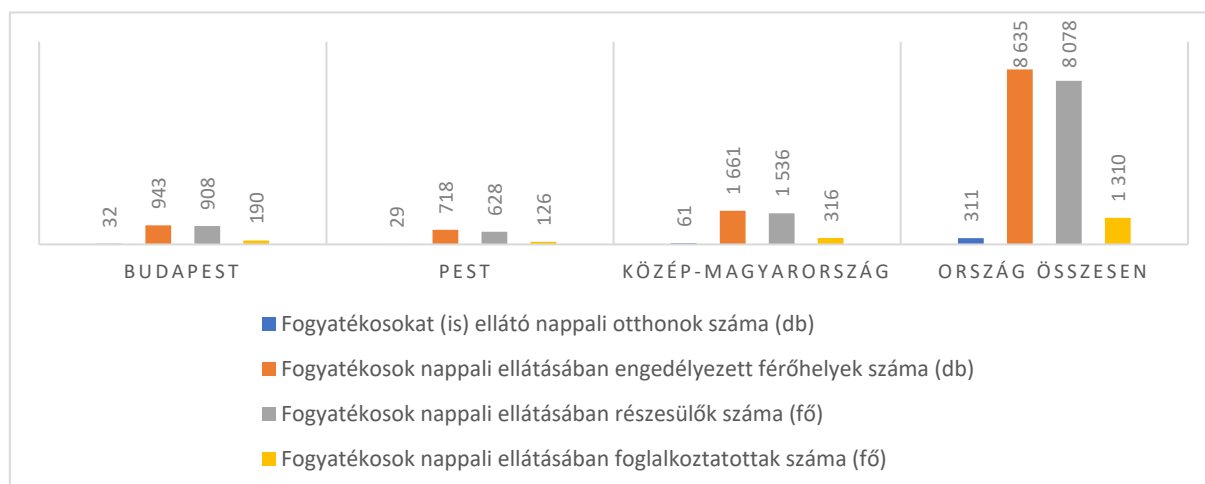
Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Pest megyében a szociális alapszolgáltatásban és nappali ellátásban foglalkoztatottak száma 2021-ben 1 009 fő, ez járási szinten átlagosan 56 főt jelent.

Fogyatékosok nappali ellátása

2021-ben az országban 311 db fogyatékossgal élőket (is) ellátó nappali intézmény működött. A nappali intézmények a 3 éves kortól idősebb személyek napközbeni tartózkodására, étkeztetésére, tisztálkodására biztosítanak lehetőséget. 8,6 ezer férőhelyen 8 ezer személyt láttak el, így az országos kihasználtság 93,54%-os. Pest megyében a 29 db fogyatékossgal élők nappali ellátását biztosító intézmények férőhely kihasználtsága 87,46%-os volt.

43. ábra: Fogyatékosok nappali ellátásának főbb adatai területi egységenként, 2021



Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

29. táblázat: Fogyatékosok nappali ellátásának főbb adatai járásoként, 2021

Terület	Fogyatékosokat (is) ellátó nappali otthonok száma (db)	Fogyatékosok nappali ellátásában engedélyezett férőhelyek száma (db)	Fogyatékosok nappali ellátásában részesülők száma (fő)	Fogyatékosok nappali ellátásában foglalkoztatottak száma (fő)
Aszódi járás	1	15	11	4
Budakeszi járás	3	61	65	14,6
Ceglédi járás	1	25	21	2
Dabasi járás	2	67	32	6
Dunakeszi járás	1	24	12	2
Érdi járás	3	78	81	15,8
Gödöllői járás	4	116	88	24
Gyáli járás	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Monori járás	1	20	25	4
Nagykátai járás	1	36	36	4
Nagykőrösi járás	2	40	35	4,5
Pilisvörösvári járás	2	60	55	12
Ráckevei járás	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Szentendrei járás	1	21	21	2
Szigetszentmiklósi járás	3	61	65	13
Szobi járás	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Váci járás	3	86	75	15
Vecsési járás	1	8	6	3

Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Járás szinten a legtöbb fogyatékossgal élőket (is) ellátó nappali intézmény a Gödöllői járásban működik. Itt a 116 férőhelyen 88 személyt láttak el, így itt a férőhely kihasználtság 75,86%-os. A Budakeszi, az Érdi és a Szigetszentmiklósi járásban 3-3 db működő intézmény van. Mindhárom járásban a férőhely kihasználtság 100% feletti. 18 járás közül három járásra nincsenek adatok.

Pszichiátriai és szenvedélybetegek nappali ellátása

30. táblázat: Pszichiátriai betegek nappali ellátásának főbb adatai az elmúlt 3 évben, a Dunakeszi és Érdi járásban

	Terület	Pszichiátriai betegek (is) ellátó nappali otthonok száma (db)	Pszichiátriai betegek nappali ellátásában engedélyezett férőhelyek száma (db)	Pszichiátriai betegek nappali ellátásában részesülők száma (fő)	Pszichiátriai betegek nappali ellátásában foglalkoztatottak száma (fő)
2019	Dunakeszi járás	1	30	30	2
	Érdi járás	1	10	10	1
2020	Dunakeszi járás	1	30	30	2
	Érdi járás	1	10	10	1
2021	Dunakeszi járás	1	30	27	2
	Érdi járás	1	10	10	1

Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Járás szinten a pszichiátriai betegeket (is) ellátó nappali otthonok száma az elmúlt 3 évben nem változott. Az Dunakeszi és az Érdi járásban is 1-1 intézmény működik. A Dunakeszi járásban 3 fővel csökkent az ellátásban részesülők száma az előző évekhez képest, így 2021-ben a férőhelyek kihasználtsága 90%-os. Az Érdi járásban az intézmény teljes kihasználtság mellett működik.

31. táblázat: Szenvédélybetegek nappali ellátásának főbb adatai a Ceglédi, a Gödöllői és a Vecsési járásban, 2021

Terület	Szenvedélybetegek (is) ellátó nappali otthonok száma (db)	Szenvedélybetegek nappali ellátásában engedélyezett férőhelyek száma (db)	Szenvedélybetegek nappali ellátásában részesülők száma (fő)	Szenvedélybetegek nappali ellátásában foglalkoztatottak száma (fő)
Ceglédi járás	1	50	44	3
Gödöllői járás	1	50	49	3
Vecsési járás	1	50	19	3

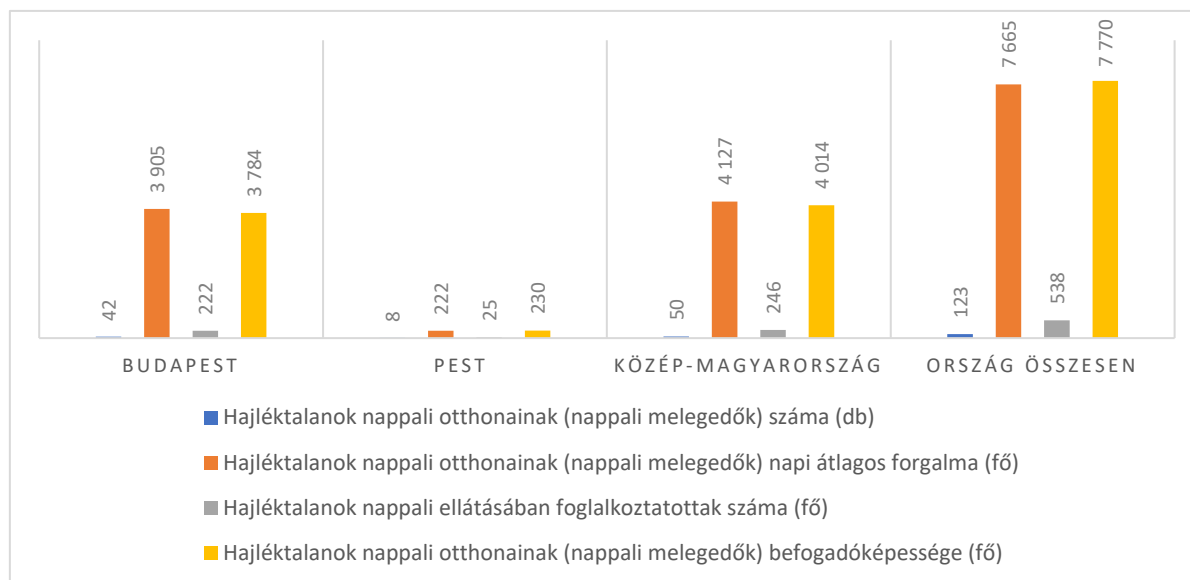
Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

2021-ben a szenvedélybetegeket (is) ellátó nappali otthonok száma a Ceglédi, a Gödöllői és a Vecsési járásban is 1-1 db. A legjobban a Gödöllői járásban található intézmény van leterhelve, 98%-os a

férőhely kihasználtság. Ezzel szemben a Vecsési járásban található intézmény csak 38%-os kapacitás mellett működik.

Hajléktalanok nappali ellátása

44. ábra: Hajléktalanok nappali ellátásának főbb adatai területi egységenként, 2021



Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Magyarországon 2021-ben 123 nappali melegedő üzemelt. Napi átlagforgalmuk országosan 7,6 ezer fő. A napi átlagforgalom alacsonyabb, mint a férőhely kínálta kapacitás. Pest megyében az intézményszám 8 db, a napi átlagforgalmuk pedig 222 fő, itt a kapacitás-kihasználtság 96,52%-os.

32. táblázat: Hajléktalanok nappali ellátásának főbb adatai járásonként, 2019-2021

Terület	Hajléktalanok nappali otthonainak (nappali melegedők) száma (db)	Hajléktalanok nappali otthonainak (nappali melegedők) napi átlagos forgalma (fő)	Hajléktalanok nappali ellátásában foglalkoztatottak száma (fő)	Hajléktalanok nappali otthonainak (nappali melegedők) befogadóképessége (fő)	
2019	Ceglédi járás	1	45	4	40
	Dunakeszi járás	1	45	3	45
	Érdi járás	2	73	8	85
	Gödöllői járás	2	40	4,5	40

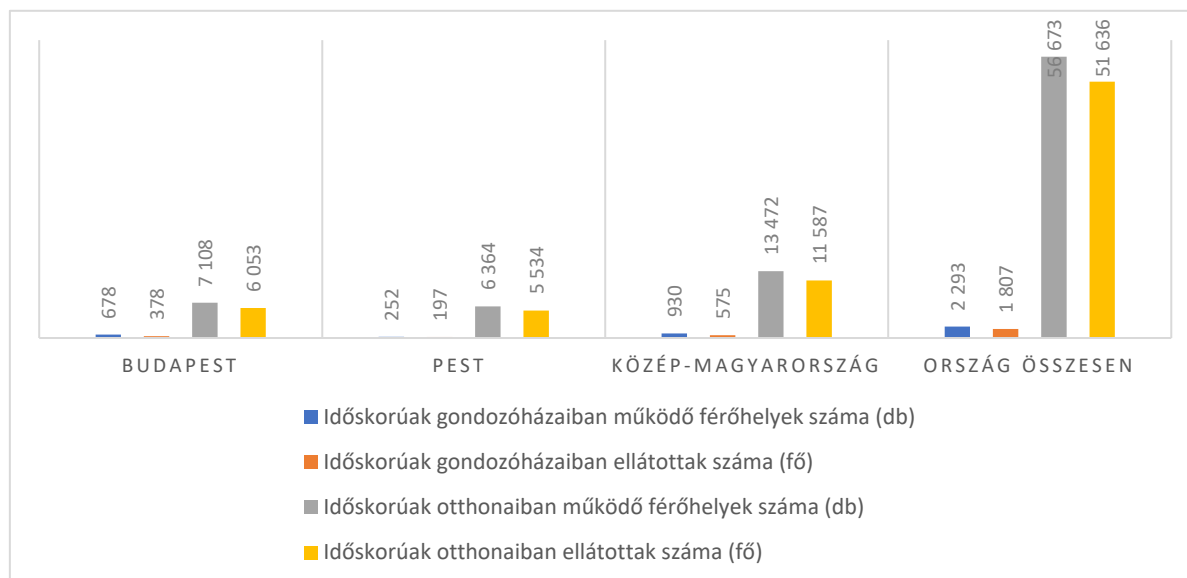
	Szentendrei járás	1	15	2	20
	Váci járás	1	26	3	20
2020	Ceglédi járás	1	29	5	40
	Dunakeszi járás	1	45	5	45
	Érdi járás	2	77	7	85
	Gödöllői járás	2	40	4	40
	Szentendrei járás	1	16	3	26
	Váci járás	1	19	1	20
2021	Ceglédi járás	1	32	4	29
	Dunakeszi járás	1	45	5	45
	Érdi járás	2	66	8	70
	Gödöllői járás	2	39	4,5	40
	Szentendrei járás	1	20	3	26
	Váci járás	1	20	n.a.	20

Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Járás szinten a nappali melegedők száma az elmúlt 3 évben nem változott. Az Érdi és a Gödöllői járásban is 2-2 intézmény működik. A másik négy (Ceglédi, Dunakeszi, Szentendrei és Váci) járásban 1-1 intézmény biztosít lehetőséget. A váci járásban van a legjobban leterhelve a melegedő, 130%-os a férőhely kihasználtság. A Ceglédi járásban működő intézmény férőhely kihasználtsága is meghaladja a 100%-ot, de a Dunakeszi és Gödöllői járásokban lévő melegedők is teljes kihasználtság mellett működnek.

Időskorúak ellátása

45. ábra: Időskorúak ellátásának főbb adatai területi egységenként, 2021



Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Országosan szinten az időskorúak gondozóházaiban működő férőhelyek száma 2021-ben összesen 2 293 db, az ellátottak száma 1 807 fő, így a kapacitáskihasználtság 78,80 %-os. Az időskorúak otthonaiban működő férőhelyek száma 56 673 db, az ellátottak száma 51 636 fő.

33. táblázat: Időskorúak ellátásának főbb adatai járásonként, 2021

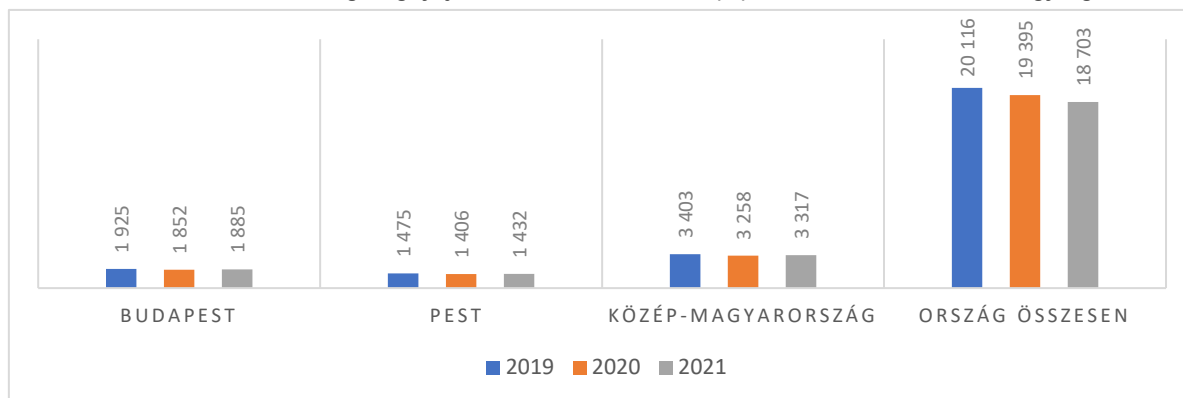
Terület	Időskorúak gondozóházaiban működő férőhelyek száma (db)	Időskorúak gondozóházaiban működő férőhelyek száma (db)	Időskorúak gondozóházaiban ellátottak száma (fő)	Időskorúak otthonaiban működő férőhelyek száma (db)	Időskorúak otthonaiban ellátottak száma (fő)	
Pest megye	17	252	197	96	6 364	5 534
Aszói járás	n.a.	n.a.	n.a.	1	62	60
Budakeszi járás	2	29	12	7	436	386
Ceglédi járás	n.a.	n.a.	n.a.	7	403	377
Dabasi járás	n.a.	n.a.	n.a.	2	263	240
Dunakeszi járás	n.a.	n.a.	n.a.	4	141	102
Érdi járás	1	28	27	11	774	612
Gödöllői járás	4	94	82	14	1080	967

Gyáli járás	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Monori járás	n.a.	n.a.	n.a.	4	273	268
Nagykátai járás	2	11	6	9	441	398
Nagykőrösi járás	1	18	16	2	91	67
Pilisvörösvári járás	1	12	10	5	547	411
Ráckevei járás	1	6	2	4	326	294
Szentendrei járás	1	18	16	8	519	428
Szigetszentmiklósi járás	2	22	16	5	317	310
Szobi járás	n.a.	n.a.	n.a.	7	348	310
Váci járás	2	14	10	6	343	304
Vecsési járás	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Pest megyében az időskorúak gondozóházainak száma összesen 17 db. A működő férőhelyek száma 252 db, az ellátottak száma 197 fő, így a férőhely kihasználtság 78,17%-os. Az időskorúak otthonainak száma 96 db, a férőhelyek száma 6 364 db, az ellátottak száma 5 534 fő, így a kapacitáskihasználtság 86,95%-os. Járás szinten a legtöbb otthonában működő férőhely a Gödöllői járásban (1 080 db) van, az ellátottak száma 967 fő. A legkevesebb férőhely pedig az Aszódi járásban (62 db) található, ellátottak száma 60 fő.

46. ábra: Jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők száma (fő) az elmúlt 3 évben, területi egységenként



Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Országosan a jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők száma folyamatosan csökken, 2021-ben 18 703 fő. Megyei szinten ez a szám változó volt az elmúlt 3 évben. Míg 2020-ban 4,68%-kal csökkent az előző évhez képest, addig 2021-ben 1,84%-kal emelkedett az előző évhez képest.

34. táblázat: Jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők száma (fő) az elmúlt 3 évben, járásonként

Terület	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők száma (fő)		
	2019	2020	2021
Aszódi járás	3	3	1
Budakeszi járás	130	123	130
Ceglédi járás	112	107	129
Dabasi járás	177	167	213
Dunakeszi járás	95	93	94
Érdi járás	252	217	214
Gödöllői járás	108	109	90
Gyáli járás	148	163	166
Monori járás	39	39	35
Nagykátai járás	100	78	60
Nagykőrösi járás	53	54	57
Pilisvörösvári járás	n.a.	n.a.	n.a.
Ráckevei járás	48	47	49
Szentendrei járás	n.a.	n.a.	n.a.
Szigetszentmiklósi járás	97	91	88
Szobi járás	n.a.	n.a.	n.a.
Váci járás	8	6	2
Vecsési járás	108	109	104

Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Járás szinten a jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülők száma az elmúlt 2 évben változó volt. 8 járásban csökkent, 7 járásban pedig nőtt (3 járásra nincs adat). Az Érdi és a Gödöllői járásban is 2-2 intézmény működik. A másik négy (Ceglédi, Dunakeszi, Szentendrei és Váci) járásban 1-1 intézmény biztosít lehetőséget. A váci járásban van a legjobban leterhelve a melegező, 130%-os a férőhely kihasználtság. A Ceglédi járásban működő intézmény férőhely kihasználtsága is meghaladja a 100%-ot, de a Dunakeszi és Gödöllői járásokban lévő melegezők is teljes kihasználtság mellett működnek.

35. táblázat: Az önkormányzat kezelésében levő tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények főbb adatai járásonként, 2021

Terület	Önkormányzat kezelésében lévő tartós bentlakásos intézmények működő férőhelyeinek száma (db)	Önkormányzat kezelésében lévő tartós bentlakásos intézményekben gondozottak száma (fő)	Önkormányzat kezelésében lévő átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények működő férőhelyeinek száma (db)	Önkormányzat kezelésében lévő átmeneti elhelyezést nyújtó intézményekben gondozottak száma (fő)	Az önkormányzat kezelésében lévő tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézményekben a 65 éves és idősebb gondozottak száma (fő)
Pest megye	1 376	1 281	255	208	1 294
Ceglédi járás	219	199	n.a.	n.a.	188
Érdi járás	96	91	73	66	125
Gödöllői járás	455	436	47	33	408
Nagykátai járás	64	64	11	6	69
Nagykőrösi járás	11	11	18	16	26
Pilisvörösvári járás	n.a.	n.a.	12	10	10
Szentendrei járás	95	77	38	37	85
Szigetszentmiklósi járás	84	78	12	6	83
Szobi járás	229	220	n.a.	n.a.	192
Váci járás	123	105	44	34	108

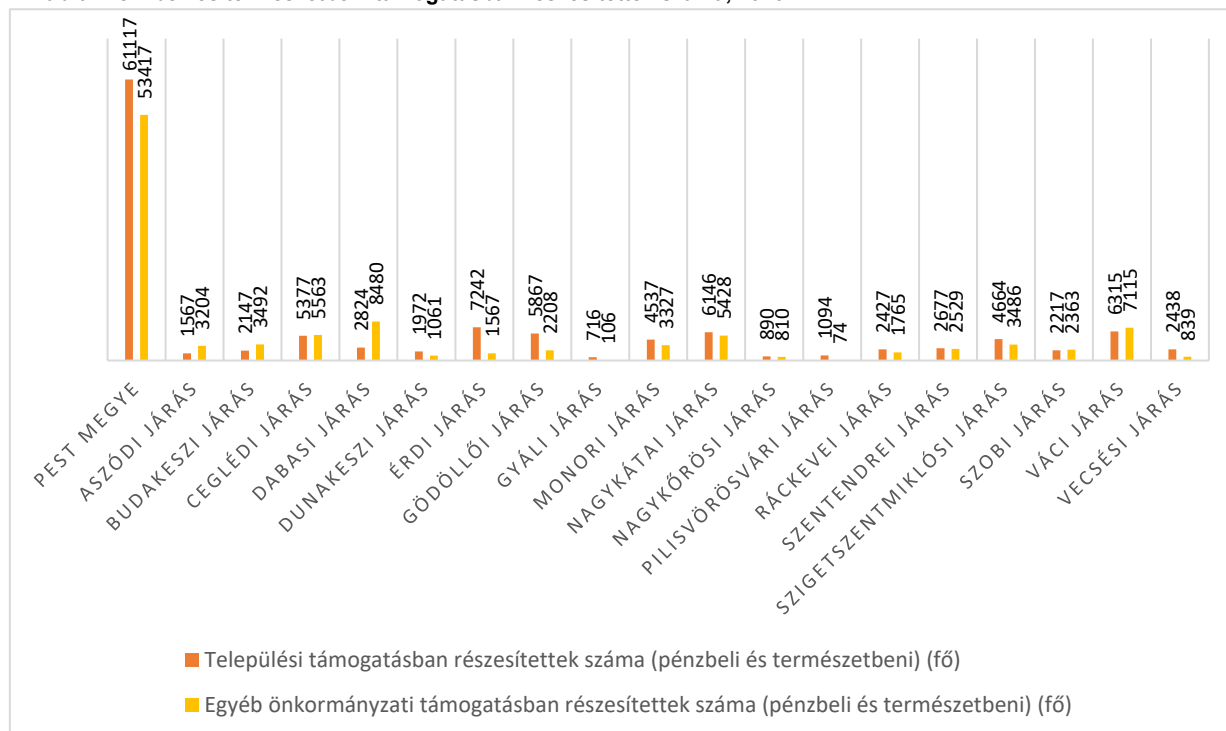
Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Pest megyében az Önkormányzat kezelésében lévő tartós bentlakásos intézmények férőhelyeinek száma 2021-ben összesen 1 376 db, a gondozottak száma 1 281 fő, a kapacitás kihasználtság 93%-os. Járás szinten a legtöbb férőhely a Szobi (229 db) és a Ceglédi (219 fő) járásban, a legkevesebb pedig a Nagykőrösi járásban (11 fő) található. Megyei szinten az Önkormányzat kezelésben lévő

átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények férőhelyeinek száma összesen 255 darab, a gondozottak száma 208, így a férőhely kihasználtság 81,56%-os.

Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

47. ábra: Pénzbeli és természetbeni támogatásban részesítettek száma, 2020



Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Pest megyében 2020-ban a települési támogatásban részesítettek száma összesen 61 117 fő, ez átlagosan 3 395 főt jelent. Járás szinten az Érdi (7 242 fő) a Váci (6 315 fő) és a Nagykátai (6 148 fő) járásban részesülnek a legtöbb támogatásban. A legkevesebben pedig a Gyáli (716 fő) és a Nagykörösi (890 fő) járásban.

36. táblázat: Rendszeres szociális támogatásokban részesítettek havi átlagos száma juttatásai típusok szerint ²⁷ (fő), 2021

	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (fő)	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek havi átlagos száma (fő)	Alanyi jogon megállapított ápolási díjban részesítettek havi átlagos száma (fő)
Pest megye	1938	4193,66	3325,37
Aszódi járás	61,01	224,53	142,11
Budakeszi járás	50,35	101,63	91,91
Ceglédi járás	214,82	808,77	445,88
Dabasi járás	92,37	227,85	164,35
Dunakeszi járás	89,82	94,38	144,88
Érdi járás	195,69	124,27	251
Gödöllői járás	203,63	415,05	341,25
Gyáli járás	98,18	95,61	107,75
Monori járás	147,33	219,33	215,19
Nagykátai járás	207,99	645,1	221,39
Nagykőrösi járás	101,14	353,58	174,44
Pilisvörösvári járás	46,4	73,41	105,17
Ráckevei járás	97,63	229,35	168,88
Szentendrei járás	74,89	76,61	145,37
Szigetszentmiklósi járás	95,81	217,34	296,37
Szobi járás	32,46	75,39	54,45
Váci járás	74,29	127,84	137,06
Vecsési járás	54,19	83,62	117,92

	Időskorúak járadékában	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben	Gyermekek otthongondozási díjában részesítettek
--	------------------------	-----------------------------------------	-------------------------------------------------

²⁷ Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, aktív korúak ellátása, gyermekek otthongondozási díja, ápolási díj, tartós ápolást végzők időskori támogatása, települési támogatás.

Természetben nyújtott szociális ellátások: közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, köztemetés. (Forrás: <https://emmiugyfelszolgalat.gov.hu/szocialis-raszorultsag/szocialis-ellatasokrol/hszocfuzet2021>)

	részesítettek havi átlagos száma (fő)	részesítettek havi átlagos száma (fő)	havi átlagos száma (fő)
Pest megye	502,78	16446,2	2682,1
Aszódi járás	8,33	847,5	93,37
Budakeszi járás	22,47	272,5	142,28
Ceglédi járás	76,98	2804,9	230,28
Dabasi járás	27,67	1438,09	106,06
Dunakeszi járás	14,28	364,5	142,98
Érdi járás	33,74	1041	303,01
Gödöllői járás	38,65	1582,92	315,37
Gyáli járás	27,19	614	80,93
Monori járás	43,08	1230,96	185,72
Nagykátai járás	54,8	2185,5	152,63
Nagykőrösi járás	25,52	613,5	87,35
Pilisvörösvári járás	8	269,5	104,21
Ráckevei járás	14,83	781	83,6
Szentendrei járás	35,9	528,03	121,44
Szigetszentmiklós i járás	29,51	695	226,38
Szobi járás	11,47	265	47,84
Váci járás	17,39	620	158,18
Vecsési járás	12,97	292,3	100,47

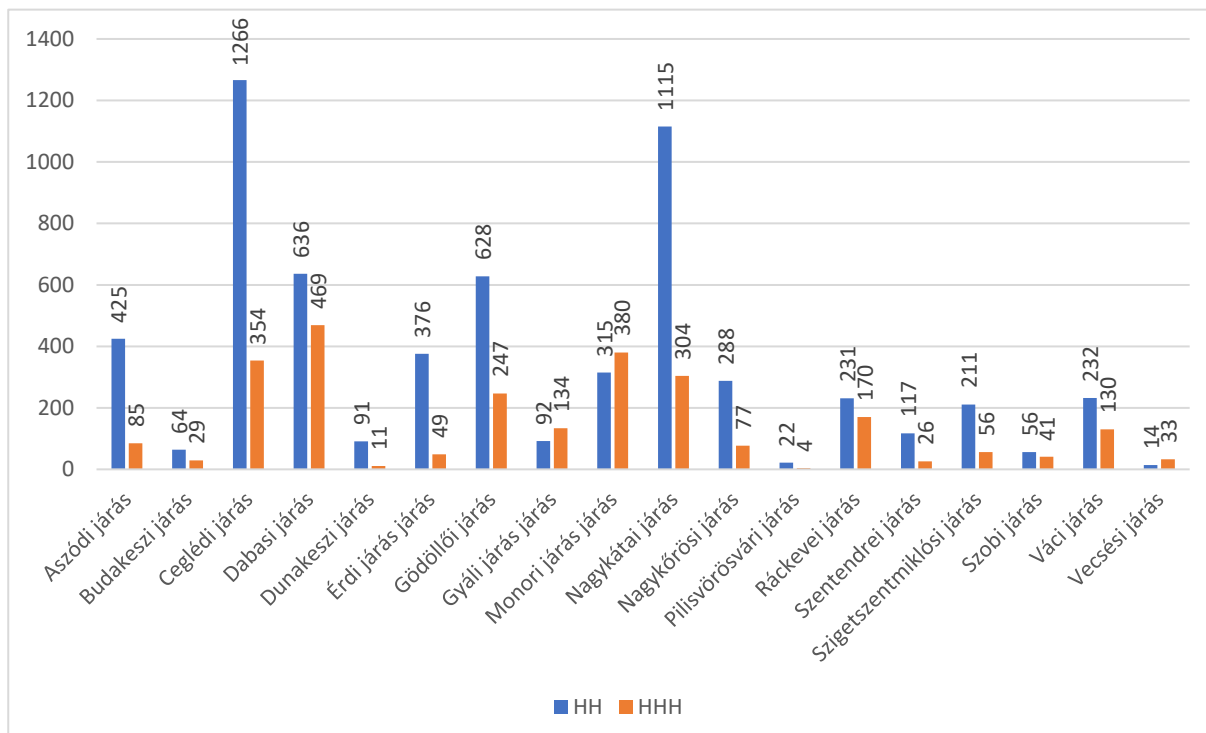
Forrás: KSH alapján, saját szerkesztés

Pest megyében a fenti táblázatokban vizsgálhat különböző támogatásban részesítettek átlagos havi száma összesen 29 088,11 fő. A legtöbben (16 446,2 fő) a Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményekben részesülnek. Járás szinten ezt a kedvezményt a legtöbben a Nagykátai (2 185,5 fő) járásban veszik igénybe, a legkevesebben pedig a Szobi járásban (265 fő). A legkevesebben (502,78 fő) az *Időskorúak járadékában* részesülnek. Járás szinten ezt a kedvezményt a legtöbben a Ceglédi (76,98 fő) járásban veszik igénybe, a legkevesebben pedig a Ráckevei járásban (8 fő).

2.3.5 Pest megye és a Pest megyei járások oktatási helyzete

Oktatási helyzetkép – Közoktatás, szakképzés felsőoktatás

48. ábra: Hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek száma (óvoda, általános iskola és középiskola), 2022



Forrás: <https://dari.oktatas.hu/kirpub/index>, saját szerkesztés

Óvodai ellátás

A megyében az óvodáskorú gyerekek száma 2001 óta folyamatosan emelkedik. 2020-ban összesen közel 45 ezer óvodáskorú gyermek élt a megyében, míg a férőhelyek száma 55 766 volt.

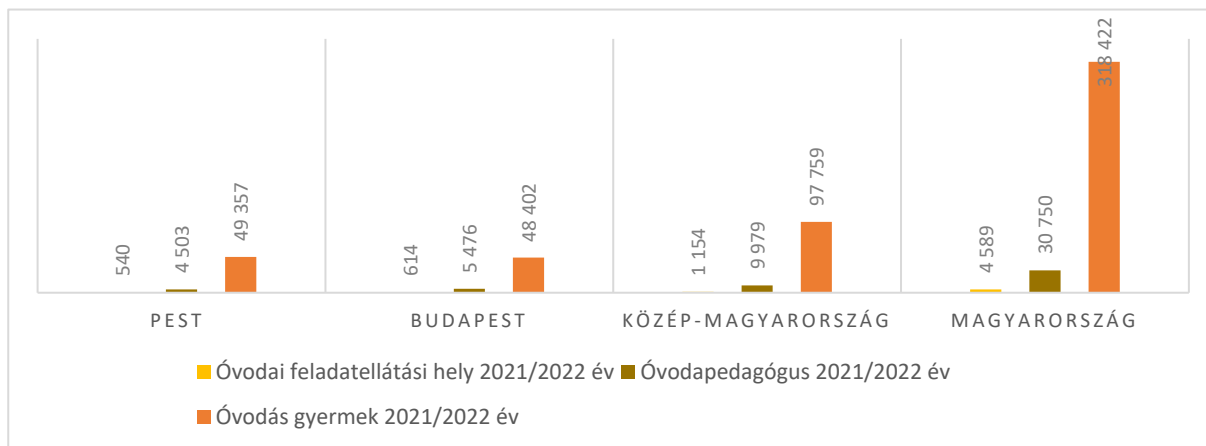
37. táblázat: Óvodai ellátást nyújtók adatai területi egységek szerint, 2019-2021

Területi egység	Óvodai feladatellátási hely			Óvodapedagógus			Óvodás gyermek		
	2019/2020 év	2020/2021 év	2021/2022 év	2019/2020 év	2020/2021 év	2021/2022 év	2019/2020 év	2020/2021 év	2021/2022 év
Pest	536	536	540	4 466	4 476	4 503	49 561	49 341	49 357
Budapest	626	614	614	5 688	5 654	5 476	53 364	50 849	48 402
Közép-Magyarország	1 162	1 150	1 154	10 154	10 130	9 979	102 925	100 190	97 759
Magyarország	4 608	4 575	4 589	31 054	30 957	30 750	330 539	322 713	318 422

Forrás: KSH – saját szerkesztés

A 2021/2022-es nevelési évben 4589 óvodai feladatellátási hely működik Magyarországon. Az óvodás gyermekek létszáma 2019 óta tartó csökkenő tendenciát mutat, jelenleg összesen 318 422 gyermek részesül óvodai nevelésben. Az óvodákban foglalkoztatott pedagógusok létszáma a 2020/2021-es nevelési évben közel 31 ezer (30 957) fő volt, mely közel 1,0%-kal kevesebb, mint a 2019/2020-es nevelési évben.

49. ábra: Óvodai ellátást nyújtók adatai területi egységek szerint – 2021/2022 év



Forrás: KSH – saját szerkesztés

Az óvodai nevelésben részesülők száma 318 422 fő, 4 291 gyermekkel kevesebb, mint az előző évben. Az óvodapedagógusok száma is folyamatosan csökken. Míg a 201/2020-as évben 31 054 fő volt, a 2021/2022-es éven már csak 30 750 fő, ez 304 fő pedagógussal kevesebb.

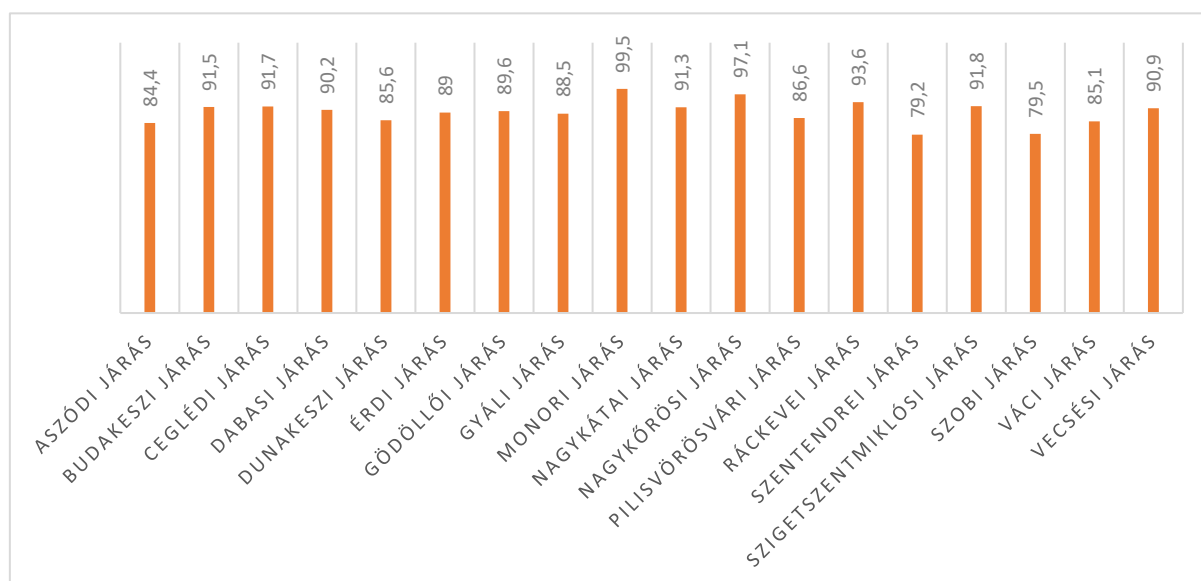
38. táblázat: Óvodai ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2020

	Óvodai feladatellátási helyek száma (db)		Óvodai férőhelyek száma (fő)		Óvodába beírt gyermekek száma (fő)		Óvodapedagógusok száma (fő)	
	2019 év	2020 év	2019 év	2020 év	2019	2020	2019 év	2020 év
Pest megye	536	536	55377	55766	49561	49341	4466	4476
Aszódi járás	14	14	1558	1587	1389	1340	113	107
Budakeszi járás	45	45	4626	4656	4228	4262	436	444
Ceglédi járás	38	38	3499	3476	3236	3186	318	315
Dabasi járás	21	21	2103	2103	1973	1897	168	166
Dunakeszi járás	42	39	3944	4083	3566	3497	329	323
Érdi járás	42	41	5053	4962	4425	4417	382	392
Gödöllői járás	58	59	6736	6864	6097	6152	534	526
Gyáli járás	11	11	1743	1743	1505	1543	136	144
Monori járás	27	28	2916	2879	2790	2807	215	224
Nagykátai járás	27	27	2832	2867	2572	2545	224	212
Nagykőrösi járás	12	12	1121	1105	1025	1024	82	87
Pilisvörösvári járás	28	29	2323	2339	2044	2025	191	193
Ráckevei járás	18	17	1483	1490	1317	1367	113	111
Szentendrei járás	42	43	3882	3966	3242	3143	320	321
Szigetszentmiklósi járás	41	42	5401	5489	4839	4845	405	416
Szobi járás	16	16	1175	1175	917	934	91	94
Váci járás	37	37	2966	2956	2535	2516	253	246
Vecsési járás	17	17	2016	2026	1861	1841	156	155

Forrás: KSH – saját szerkesztés

Pest megyében összesen 536 óvodai feladatellátási hely működik, számuk nem változott 2019 évhez képest. Az óvodai férőhelyek száma a 2020-évben 55 766 db, mely 389 férőhellyel több kapacitást jelent a 2019-es évhez képest. Az óvodapedagógusok száma is 10 fővel növekedett Pest megyében.

50. ábra: Az óvodai férőhelyek kihasználtsága járásonként 2020/2021



Forrás: KSH, saját szerkesztés

Pest megyében a 2020/2021-es nevelési évben 55 766 férőhely várta az óvodás korú gyermekeket, 389 férőhellyel több, mint az előző nevelési évben. A megyében az óvodák szinte teljes kapacitáson üzemelnek, az átlagos kihasználtság 90% körüli. Ugyanakkor helyi, települési szinten előfordul, hogy a mutató értéke meghaladja a 100-at.

Pest megyéhez tartozó járások közül a legtöbb óvoda a Gödöllői (59 db), a Budakeszi (45 db) és a Szentendrei (43 darab) járásban található. Míg a legkevesebb működő óvoda a Gyáli (11 db), a Nagykőrösi (12 db) és az Aszódi (14 db) járásban található. A Dunakeszi járásban 3, az Érdi és a Ráckevei járásban egy feladatellátási hellyel csökkent a kapacitás, míg a Gödöllői, a Monori, a Pilisvörösvári és a Szentendrei és a Szigetszentmiklósi járásban egy feladatellátási hely növekedés látható.

Pest megyében az óvodai férőhelyek számának tekintetében 389 kapacitás növekedés figyelhető meg. Míg a Ceglédi, az Érdi, a Monori, a Nagykőrösi és a Váci járásban kapacitás csökkenés látható, az Aszódi, a Budakeszi, a Dunakeszi, a Gödöllői, a Nagykáta, a Pilisvörösvári, a Ráckevei, a Szentendrei és a Vecsési járásban kapacitás növekedés történt. Három járásban (Dabasi, Gyáli és Szobi) stagnálás mutatkozik.

39. táblázat: Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek száma járásonként, 2021-2022

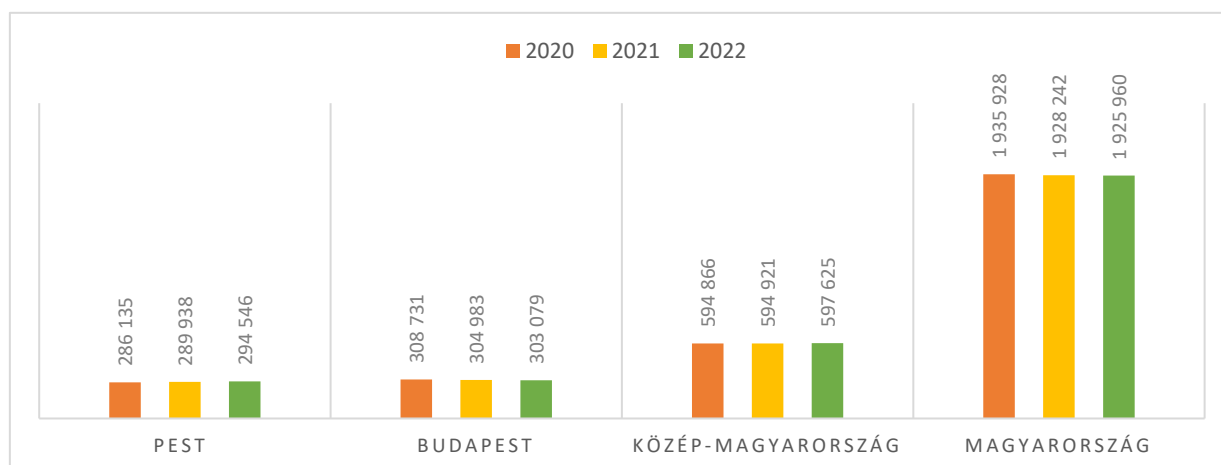
	2021/01		2022/01	
	Óvodai HH	Óvodai HHH	Óvodai HH	Óvodai HHH
Aszódi járás	103	25	110	17

Budakeszi járás	16	8	12	9
Ceglédi járás	280	78	280	69
Dabasi járás	125	70	133	69
Dunakeszi járás	48	5	32	2
Érdi járás	71	6	66	11
Gödöllői járás	143	42	141	56
Gyáli járás	22	23	18	17
Monori járás	82	94	72	84
Nagykátai járás	205	62	278	50
Nagykőrösi járás	57	12	58	12
Pilisvörösvári járás	3	2	6	0
Ráckevei járás	65	44	51	46
Szentendrei járás	18	4	21	6
Szigetszentmiklósi járás	40	15	35	10
Szobi járás	11	5	9	5
Váci járás	49	23	54	28
Vecsési járás	3	12	3	7
Összesen	1341	530	1379	498

Forrás: <https://dari.oktatas.hu/kirpub/index> alapján saját szerkesztés

Járás szinten megfigyelhető, hogy a hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma 2,8%-kal csökkent az előző évi adatokhoz képest. 2022-ben ez az érték 1379 fő. Ezzel szemben a halmozottan hátrányos helyzetűek száma közel 6%-kal, 498 főre csökkent 2022-ben.

51. ábra: Az iskoláskorú népesség száma (fő) területi egységekre bontva, 2020-2022 év



Forrás: KSH – saját szerkesztés

Az iskoláskorúak száma folyamatosan csökkent az elmúlt 3 évben. A 2021-es adatok alapján 1 925 960 fő iskoláskorú gyermek volt Magyarországon, mely közel 10 ezer (9 968 fő) fővel kevesebb gyermeket jelent. Ezt a csökkenő tendenciát láthatjuk a budapesti számok tekintetében is. Míg 2019-ben 308 731 fő iskoláskorú gyermek volt, 2021-ben ez a szám már csak 303 079 fő, mely 5 652 fővel kevesebb gyermek. A Pest megyei, illetve a Közép-Magyarországi területeken növekvő tendencia mutatható ki. Pest megyében 8 411 fős, a Közép-Magyarországi területeken pedig 2 759 fős növekedés történt az elmúlt 2 év alatt.

40. táblázat: Egy pedagógusra jutó tanuló (fő)

Területi egység	Alapfokú oktatás			Középfokú oktatás		
	2019/2020 év	2020/2021 év	2021/2022 év	2019/2020 év	2020/2021 év	2021/2022 év
Pest	10,6	10,7	10,8	10,3	11,1	11,0
Budapest	9,3	9,3	9,2	9,4	9,9	9,7
Közép-Magyarország	9,9	9,9	9,9	9,6	10,2	10,0
Magyarország	9,5	9,7	9,7	9,6	10,1	10,2

Forrás: KSH – saját szerkesztés

Mind az alapfokú, mind a középfokú oktatásra vonatkozóan az egy pedagógusra jutó átlagos gyermeklétszám javult. A 2021-2022-es tanévre az alapfokú oktatás tekintetében 10,8, a középfokú oktatásra vonatkozóan 11-re emelkedett az érték.

Általános iskola

41. táblázat: Általános iskolai ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2020 év

	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (db)		Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (fő)		Általános iskolai főállású pedagógusok száma (fő)		A 8. évfolyamot sikeresen befejezte a nappali oktatásban (fő)	
	2019 év	2020 év	2019 év	2020 év	2019 év	2020 év	2019 év	2020 év
Pest megye	395	401	103213	105050	9732	9781	11873	12572
Aszódi járás	17	17	2646	2734	270	273	355	351
Budakeszi járás	25	26	8700	8901	839	846	937	979
Ceglédi járás	35	35	7350	7460	712	715	870	914
Dabasi járás	16	16	3833	3965	351	353	474	479
Dunakeszi járás	20	20	7667	7770	690	704	814	879
Érdi járás	26	26	9579	9661	863	878	1016	1198
Gödöllői járás	38	38	12400	12575	1170	1172	1458	1464
Gyáli járás	7	7	2788	2850	236	237	337	376
Monori járás	25	25	5589	5754	506	484	628	670
Nagykátai járás	29	29	5228	5333	460	443	651	614
Nagykőrösi járás	13	13	2081	2073	212	216	269	272
Pilisvörösvári járás	17	19	4199	4277	427	430	453	513
Ráckevei járás	18	18	2837	2828	257	262	351	356
Szentendrei járás	28	28	6974	7082	707	731	814	874
Szigetszentmiklósi járás	31	32	10061	10333	875	856	1178	1179
Szobi járás	13	14	1781	1801	198	203	201	202
Váci járás	27	27	5706	5778	649	657	746	791
Vecsési járás	10	11	3794	3875	310	321	321	461

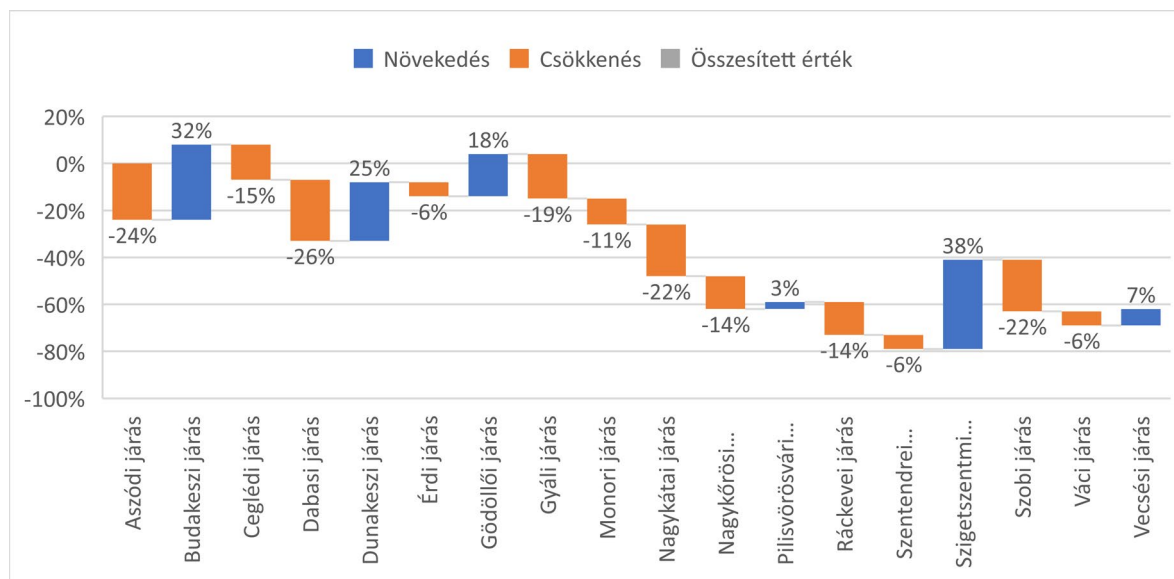
Forrás: KSH – saját szerkesztés

Pest megyében a 2020-as évben az általános iskolai tanulók száma a nappali rendszerű oktatásban 105 050 fő, 1 837 fővel több, mint egy évvel korábban. A tanulók a Pest megyei járások 187 település 401 általános iskolájában folytatták tanulmányaikat. A pedagógusok száma 49 fővel emelkedett a 2019 évhez képest. Pest megyében a 2020-as évben a 8. évfolyamot sikeresen befejezett tanulók száma a nappali rendszerű oktatásban 12 572 fő, 699 fővel több, mint egy évvel korábban.

Pest megyében az általános iskolai feladatellátási helyek száma 6 iskolával növekedett. A Budakeszi, a Szigetszentmiklósi, a Szobi és a Vecsési járásban 1-1, a Pilisvörösvári járásban pedig két általános iskolával nőtt a kapacitás. A legtöbb általános iskola a Gödöllői (38), a Ceglédi (35) és a Szigetszentmiklósi (32) járásban található, míg a legkevesebb a Gyáli (7) járásban.

Az általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban vegyesen alakult az egyes járásokban. A 18 járásból a Nagykőrösi járásban (8 fővel), a Ráckevei járásban (9 fővel) csökkent, a többi járásban növekedtek az elmúlt évhez képest.

52. ábra: Általános iskolai tanulók létszámának változása (2001=100,0%), 2001-2020



Forrás: KSH, saját szerkesztés

Az általános iskolák tanulói létszáma vegyesen alakult az egyes járásokban. A legnagyobb csökkenés a Dabasi járásban (-26%) és az Aszód i járásban (-24%) figyelhető meg, míg a legnagyobb növekedés a Szigetszentmiklósi (+38%) és a Budakeszi járásban (+32%) következett be.

42. táblázat: Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek száma az általános iskolákban Pest megyei járásoként, 2021-2022

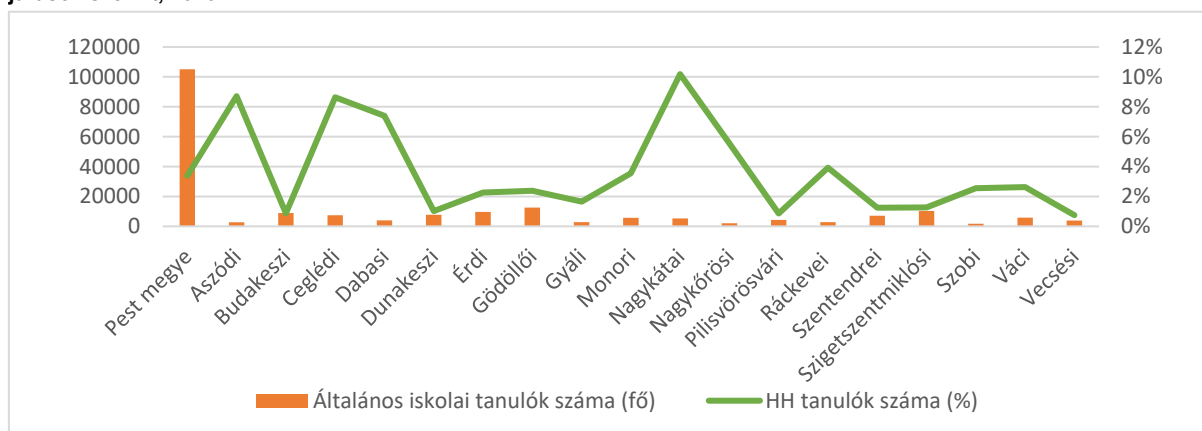
	2021/01		2022/01	
	Általános iskolai HH	Általános iskolai HHH	Általános iskolai HH	Általános iskolai HHH
Aszód i járás	262	54	265	59
Budakeszi járás	33	18	45	18
Ceglédi járás	689	242	788	221
Dabasi járás	329	260	370	289
Dunakeszi járás	115	6	55	8
Érdi járás járás	230	37	268	28
Gödöllői járás	383	139	416	155
Gyáli járás	42	73	57	85

Monori járás	205	250	207	265
Nagykátai járás	549	212	656	199
Nagykőrösi járás	131	43	169	41
Pilisvörösvári járás	21	1	14	2
Ráckevei járás	144	91	140	98
Szentendrei járás	64	14	82	15
Szigetszentmiklósi járás	135	33	148	35
Szobi járás	34	29	36	32
Váci járás	123	71	145	91
Vecsési járás	7	24	10	24
Összesen	3496	1597	3871	1665

Forrás: <https://dari.oktatas.hu/kirpub/index>, saját szerkesztés

Pest megyében a 2022-es évben az általános iskolai hátrányos helyzetű tanulók száma 3781 fő, közel 11%-kal emelkedett az egy évvel korábbi évhez képest. A Pest megyei járások közül a legtöbb hátrányos helyzetű tanuló a Ceglédi járásban (788 fő) található, ezt követi a Nagykátai járás 656 fővel. 2022-ben járás szinten az általános iskolai halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma 1665 fő, mely több mint 4%-os emelkedést jelent 2021-es évhez képest. Pest megye 18 járása közül a legtöbb halmozottan hátrányos helyzetű tanuló a Dabasi járás (289 fő) és a Monori járásban (265 fő) található. Pest megyében az általános iskolai tanulók száma 105 050 fő, ebből a HH tanulók száma 3 554 fő (3%). Járási szinten a hátrányos helyzetű (HH) tanulók aránya a Nagykátai (10%) és a Ceglédi Járásban (9%) a legmagasabb.

53. ábra: Általános iskolai tanulók és a hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolákban a nappali oktatásban járások szerint, 2020



Forrás: KSH alapján saját szerkesztés

43. táblázat: Általános iskolai ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2020

	Általános iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (fő)		A 8. évfolyamot sikeresen befejezte a felnőttoktatásban (fő)	
	2019	2020	2019	2020
Pest megye	466	400	25	46
Aszódi járás	91	79	19	23
Budakeszi járás				
Ceglédi járás				
Dabasi járás				
Dunakeszi járás				
Érdi járás				
Gödöllői járás	25	31		3
Gyáli járás				
Monori járás				
Nagykátai járás				
Nagykőrösi járás	26	26	6	8
Pilisvörösvári járás				
Ráckevei járás				
Szentendrei járás				
Szigetszentmiklósi járás	102	83	102	83
Szobi járás	54	69	54	69
Váci járás	168	106		12
Vecsesi járás		6		

Forrás: KSH – saját szerkesztés

Pest megyében a 2020-as évben az általános iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban 400 fő, 66 fővel kevesebb, mint egy évvel korábban. Pest megyében a 2020-as évben a 8. évfolyamot sikeresen befejezett tanulók száma a felnőttoktatásban 46 főre emelkedett, míg ez az érték 2019-ben 25 fő volt.

Középfokú oktatás (Szakiskolai és készségfejlesztő iskola, technikum, köznevelési szakgimnázium, szakképző iskola)

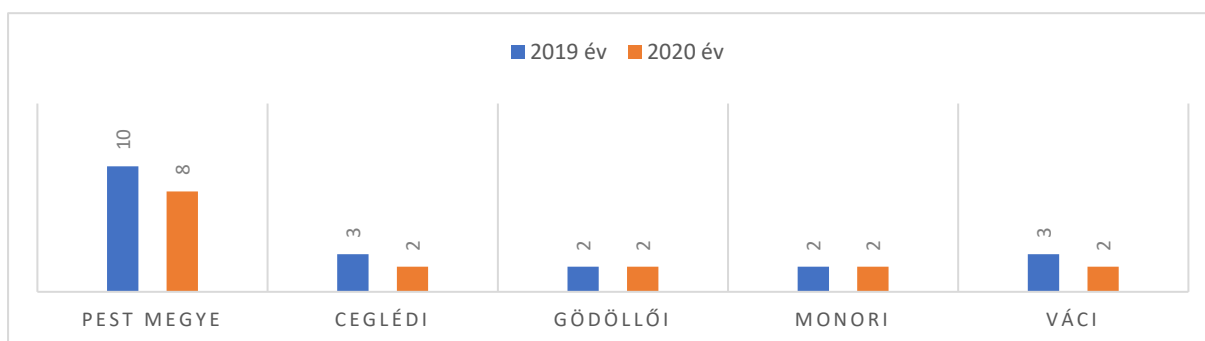
44. táblázat: Szakiskolai és készségfejlesztő iskolai feladatellátási helyek

Területi egység	Feladatellátási hely			Pedagógus			Tanuló a nappali oktatásban		
	2019/ 2020 év	2020/ 2021 év	2021/ 2022 év	2019/ 2020 év	2020/ 2021 év	2021/ 2022 év	2019/ 2020 év	2020/ 2021 év	2021/ 2022 év
Pest	10	8	8	67	62	62	1 581	1 569	1 698
Budapest	28	27	28	372	369	382	331	332	334
Közép- Magyarország	38	35	36	439	431	444	1 912	1 901	2 032
Magyarország	201	194	199	1 558	1 534	1 560	7 004	6 948	7 167

Forrás: KSH – saját szerkesztés

A 2021/2022-es nevelési évben 199 szakiskolai és készségfejlesztő iskolai feladatellátási hely működik Magyarországon. A nappali oktatásban részesülő gyermekek létszáma növekvő tendenciát mutat az előző tanévhez képest, jelenleg összesen 7 167 tanuló részesül iskolai nevelésben. Az szakiskolai és készségfejlesztő iskolákban foglalkoztatott pedagógusok létszáma a 2021/2021-es nevelési évben közel 7 167 fő volt, mely 219 fővel, mint a 2020/2021-es nevelési évben.

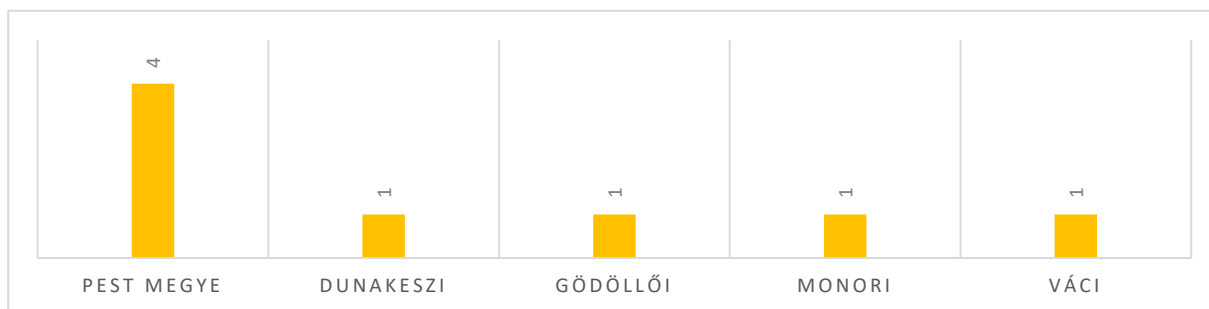
54. ábra: Szakiskolai és készségfejlesztő iskolai feladatellátási helyek száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásában, 2019-2020 év



Forrás: KSH – saját szerkesztés

A 2020-as évben 8 szakiskolai és készségfejlesztő iskolai feladatellátási hely működik Pest megyében, mely 2 iskolával kevesebb, mint egy évvel korábban. A Ceglédi és a Váci járásban szűnt meg egy-egy iskola.

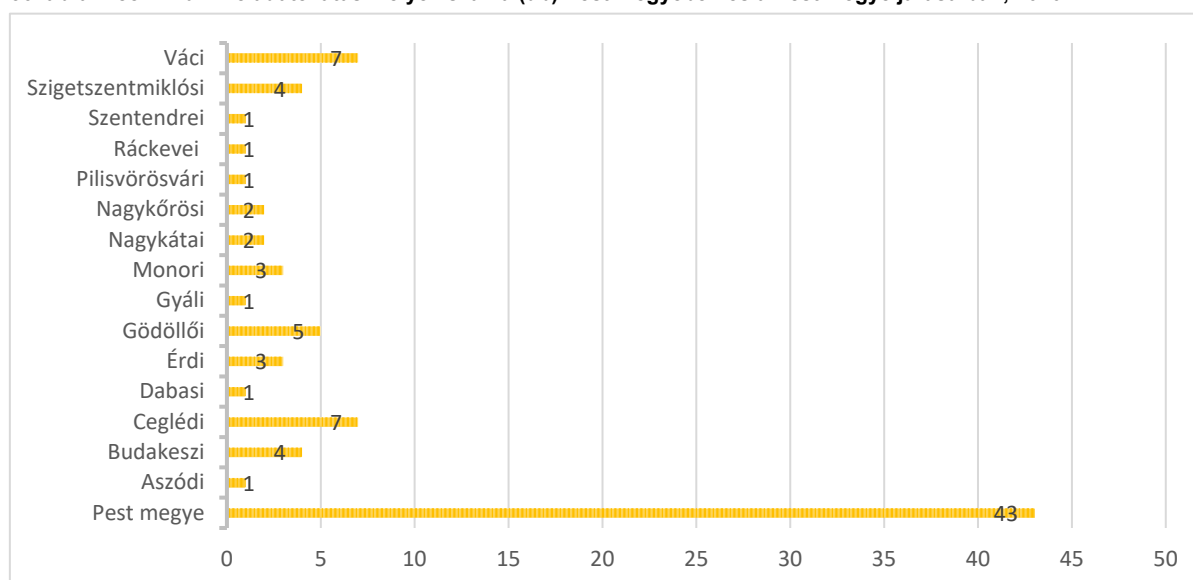
55. ábra: Köznevelési szakgimnáziumi feladatellátási helyek száma (db) Pest megyében és a Pest Megye járásaiban, 2020 év



Forrás: KSH – saját szerkesztés

A 2020-as évben 4 Köznevelési szakgimnáziumi feladatellátási hely működik Pest megyében. A Dunakeszi, a Gödöllői, a Monori és a Váci járásban található egy-egy iskola.

56. ábra: Technikumi feladatellátási helyek száma (db) Pest megyében és a Pest Megye járásaiban, 2020



Forrás: KSH – saját szerkesztés

A 2020-as évben 43 technikum feladatellátási hely működik Pest megyében, a legtöbb technikum a Váci (7) és a Ceglédi (7) járásban található, míg az az Aszódi, a dabasi, a Gyáli, a Pilisvörösvári, a Ráckevei és a Szigetszentmiklósi járásban 1-1 technikum található.

Ceglédi Szakképzési Centrum

Ceglédi SZC Bem József Műszaki Technikum és Szakképző Iskola	2700 Cegléd Jászberényi út 2.
Ceglédi SZC Közgazdasági és Informatikai Technikum	2700 Cegléd, Kossuth Ferenc utca 32.
Ceglédi SZC Mihály Dénes Szakképző Iskola	2230 Gyömrő, Fő tér 2/b.
Ceglédi SZC Nagykáta Ipari Szakképző Iskola	2760 Nagykáta, Csonka köz 6.

Ceglédi SZC Szerényi József Technikum és Szakképző Iskola	2200 Monor, Ipar utca 2.
Ceglédi SZC Unghváry László Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola	2700 Cegléd, Kossuth Ferenc utca 18.

Érdi Szakképzési Centrum

Érdi SZC Csonka János Műszaki Technikum	2310 Szigetszentmiklós, Csonka János utca 5.
Érdi SZC Eötvös József Technikum	2360 Gyál, Erdősor utca 65.
Érdi SZC Kiskunlacházi Technikum és Szakképző Iskola	2340 Kiskunlacháza, Rákóczi út 63.
Érdi SZC Kós Károly Technikum	2030 Érd, Ercsi út 4.
Érdi SZC Kossuth Zsuzsanna Szakképző Iskola és Kollégium	2370 Dabas, József Attila utca 107.
Érdi SZC Százhalombattai Széchenyi István Technikum és Gimnázium	2440 Százhalombatta, Iskola utca 3.

Váci Szakképzési Centrum

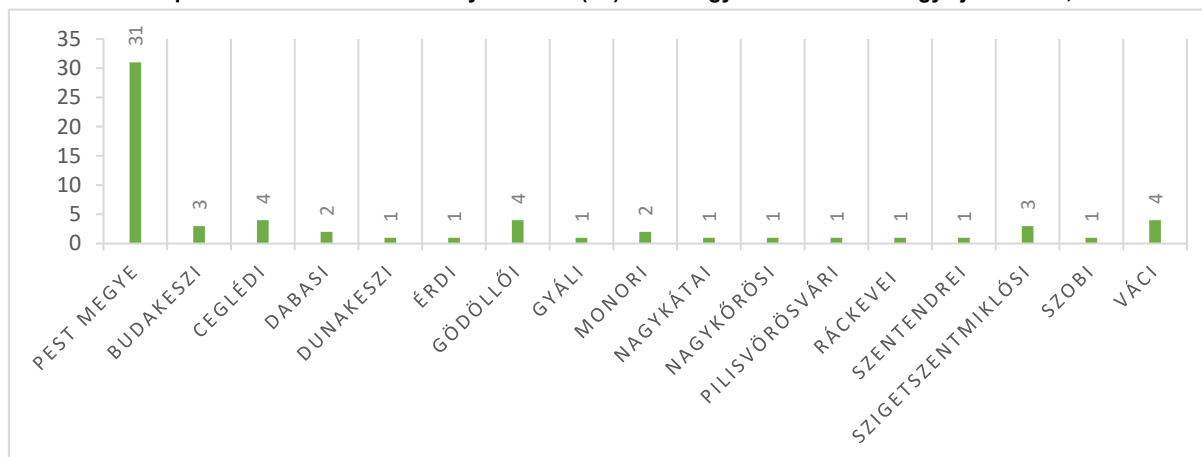
Váci SZC Boronkay György Műszaki Technikum és Gimnázium	2600 Vác, Németh László utca 4-6.
Váci SZC I. Géza Király Közgazdasági Technikum	2600 Vác, Géza király tér 8.
Váci SZC Király Endre Technikum és Szakképző Iskola	2600 Vác, Naszály út 8.
Váci SZC Madách Imre Technikum és Szakképző Iskola	2100 Gödöllő, Ganz Ábrahám utca 3.
Váci SZC Petőfi Sándor Műszaki Technikum, Gimnázium és Kollégium	2170 Aszód, Hatvani út 3.
Váci SZC Petzelt József Technikum és Szakképző Iskola	2000 Szentendre, Római sánc köz 1.
Váci SZC Selye János Egészségügyi Technikum	2600 Vác, Jávorszky sétány 2.

Közép- magyarországi Agrárszakképzési Centrum pest megyei tagintézményei

Török János Mezőgazdasági Szakképző Iskola	Cegléd, Széchenyi út 16, 2700
Fáy András Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium	2119 Pécel, Maglódi út 57.

Páloczi Horváth István Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium	2377 Örkény, Fő u. 5-7.
FM KASZK Dr. Szepesi László Mezőgazdasági, Erdészeti Szakképző Iskolája és Kollégiuma	2081 Piliscsaba, József A. u. 2.
Toldi Miklós Élelmiszeripari Szakképző Iskola és Kollégium	2750 Nagykőrös, Ceglédi út 24.

57. ábra: Szakképző iskolai feladatellátási helyek száma (db) Pest megyében és a Pest megye járásában, 2020



Forrás: KSH – saját szerkesztés

A 2020-as évben 31 szakképző iskolai feladatellátási hely működik Pest megyében, a Ceglédi, a Gödöllői és a Váci járásban 4-4, a Budakeszi és Szigetszentmiklósi járásban 3-3, a Monori járásban 2, a többi járásban 1-1 szakképző iskola található. Két járásban (Biatorbágyi és Vecsési) nem található szakképző iskola.

A szakképzés fejlesztésének célja a folyamatosan változó gazdasági, társadalmi és technológiai átalakulások miatt Magyarország versenyképességének javítása, a munkára épülő, tudásalapú gazdaság megerősítése. A gazdasági növekedésünk egyik alapvető feltétele a képzett, a munkaerőpiaci igényekhez alkalmazkodni képes szakmunkaerő. Ehhez azonban szükséges a szakképzés és felnőttképzés struktúrájának és folyamatosan korszerűsítendő tartalmának a megváltozott környezet szerinti kialakítása, fejlesztése és fenntartása.

A folyamat egyre gyorsuló. A munkakörök is változnak, csökken a szakképzettség nélkül is ellátható betanított munkahelyek száma, miközben nő az igény a rendszerszemlélettel, a tervezéssel, építéssel, üzemeltetésével foglalkozó informatikai, robotikai tudással is rendelkező középfokú szakemberek iránt.

Ez nem azt jelenti, hogy kevesebb munkaerőre, hanem új feladatkörökben, megváltozott körülmények között, magasabb hozzáadott értékű munkakörökben is helytálló szakemberekre van szükség.

A Szakképzés 4.0 középtávú szakmapolitikai stratégia²⁸ - szakképzési rendszer válasza a negyedik ipari forradalom kihívásaira - a szükséges változásokra épül, három fontos pillére van karrierlehetőség, vonzó környezet, naprakész oktatói tudás. A változó környezetnek megfelelően kialakított szakmai oktatás és szakmai képzés továbbra is duális rendszerben, a korábitól eltérő alapelveken valósul meg. Ugyanakkor a vállalatok részéről jogos elvárás a folyamatos továbbképzés igénye és azok biztosítása a saját munkatársaik számára.

Mindezek alapján a 2019 végén elfogadott új szakképzési törvényt a kormány bevezette és a végrehajtási rendeletet kiadta. Az új törvény alapján 2020. szeptember 1-jétől elindult felmenő rendszerben az új szakképzési rendszer, amelyre a szakképző intézmények nyitottak. A felnőttképzés területén 2021 januárjától működik az új struktúra.

Az új szakképzési rendszer kialakításának célja:

- a tudásalapú gyakorlati tanulás,
- a digitális tudás fejlesztése,
- a kreatív és széles látókörű gondolkodás,
- a változásokhoz való rugalmas alkalmazkodás képességére oktatás,
- a szakképzés és a gazdasági szféra közötti együttműködés erősítésére alapozás,
- a lemorzsolódás csökkentése,
- az egész életen át tartó tanulás és a mobilitás megalapozása,
- a gazdasági szerkezetnek és helyzetének megfelelő intézményrendszer fejlesztése,
- a kapcsolat fejlesztése a felsőoktatással,
- a valós piaci esélyt és biztos megélhetést biztosító szakképzettség, illetve szakképesítés megszerzése,
- kimenetszabályozás.

Szakképző intézmény lehet

- a technikum és
- a szakképző iskola.

A szakképző intézményben a Szakmajegyzékben meghatározott szakmára felkészítő szakmai oktatás és szakképesítésre felkészítő szakmai képzés folyik. A szakmai oktatás a képzési és kimeneti követelmények alapján zajlik.

A technikum ötéves, ahol érettségi és technikusi szintű szakma szerezhető.

A szakképző iskola hároméves, a tanuló a képzés végén szakképzettséget szerezhet.

²⁸ Szakképzés 4.0 – a szakképzés és felnőttképzés megújításának középtávú szakmapolitikai stratégiája, a szakképzési rendszer válasza a negyedik ipari forradalom kihívásaira

Az új szakképzési rendszer támogatja a felnőtt lakosság átképzését, továbbképzését és az egész életen át tartó tanulását.

Ebben a rendszerben a felnőttek a felnőttoktatás és a felnőttképzés keretében tanulhatnak, amely kimenetszabályozott.

A **felnőttoktatás** rendszerében a Szakmajegyzéken szereplő szakmák kizárólag szakképző intézmény által szervezett szakmai oktatás keretében oktathatóak.

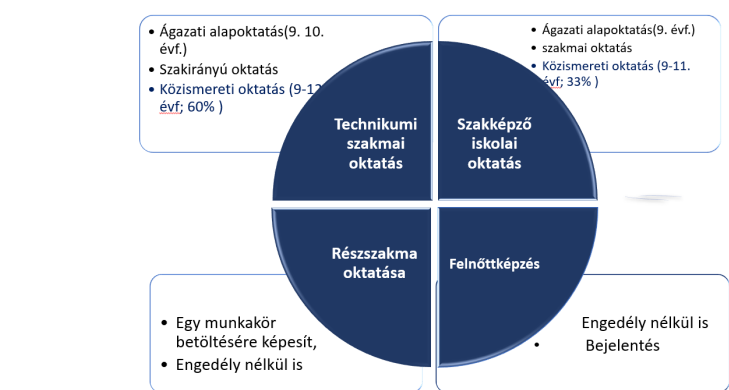
A **felnőttképzés** szakképesítésre felkészítő szakmai képzés keretében az Fktv. szerint a felnőttképzési tevékenység folytatására engedéllyel, vagy bejelentéssel rendelkező felnőttképző által folytatható. A felnőttképzések lehetnek általános tanulás-művelődési célú képzések, nyelvi képzések, szabadidős célú és közösségi képzések, munkahely megszerzésére, megtartására irányuló szakképesítést biztosító szakmai képzések, komplex felzárkózási képzés szakmai továbbképzések, foglalkoztatást elősegítő kiegészítő képzések, kompetencia kialakításra vagy -fejlesztésre irányuló és komplex felzárkózási képzések.

A szakképző Intézményben a szakmai oktatás keretében

- ágazati alapoktatás
- szakirányú oktatás
- ezekkel párhuzamosan közismereti kerettanterv szerinti oktatás folyik.

A szakképző intézmény a szakképzési centrum részeként működik, ugyanakkor a szakképzési centrum jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egysége.

Szakképző intézmény tevékenységi területe



RUGALMAS TANULÁSI UTAK (Orientációs évfolyam / Dobbantó program / Műhelyiskola)

A végzettség nélküli iskolaelhagyás által veszélyeztetett tanulók, fiatalok képzésben tartása, szakmához, részzakmához juttatása a szakképzés kiemelt feladata. A probléma fókuszba kerülése a

szakképzés átalakítása során új, rugalmas tanulási utak kialakítását tette szükségessé, amelyek az orientációs évfolyam, a dobantó program és a műhelyiskola.²⁹

Bár a képzési formák célcsoportja, tartalma és kimenete eltérő, a fejlesztési célok és módszerek közősek.

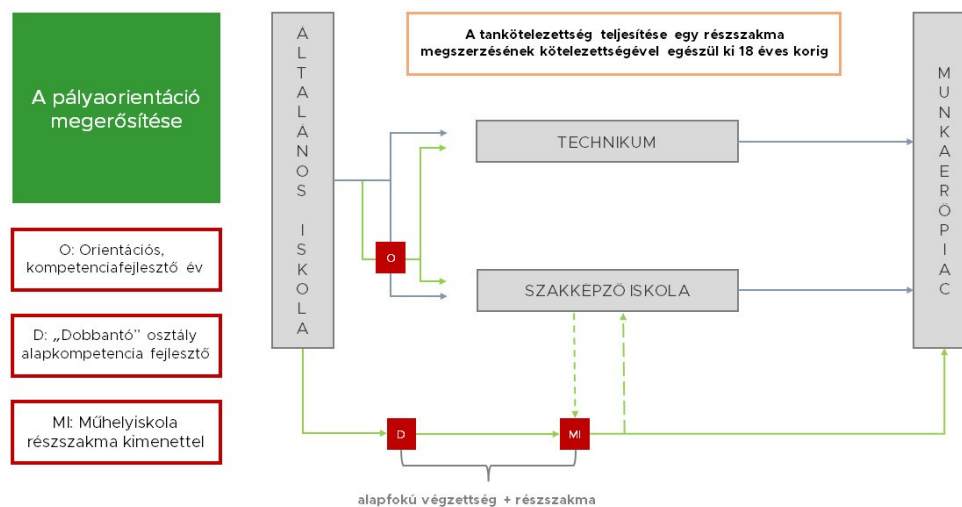
Célok:

- alapkompentenciahiányok csökkentése
- foglalkoztatók által elvárt kompetenciák fejlesztése
- a szakmai oktatásba való belépés megalapozása
- területileg fókuszált, okokra koncentráló, célirányos programok kidolgozása

Módszerek:

- projektszemlélet az oktatásban
- élményalapú oktatás
- csapatmunka
- egyénre szabott fejlesztés
- új szemléletű értékelés

58. ábra A jelenleg működő szakképzési rendszer struktúrája



Forrás: <https://ikk.hu/p/rugalmas-tanulasi-utak>

A **műhelyiskola** új képzési forma, amelynek keretében a tanulónak, illetve a képzésben részt vevő személynek a szakképzésbe való bekapcsolódáshoz vagy a munkába álláshoz szükséges ismereteket oktatnak. A műhelyiskola hozzájárul a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy személyes és társas kompetenciáinak fejlesztéséhez és önálló életkezdéséhez szükséges alapismeretek átadásához.

A tanítás-tanulási folyamatokat mentori támogatás segíti. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a műhelyiskolában tanulmányokat akkor folytathat, ha

²⁹ <https://ikk.hu/p/rugalmas-tanulasi-utak>

- alapfokú végzettséggel nem rendelkezik és a szakképző iskola dobbantó programját elvégezte, vagy
- alapfokú végzettséggel rendelkezik és a 16. életévét betöltötte.

A műhelyiskolában kizárólag részszakma megszerzésére irányuló felkészítés folyik, amelyet tanműhelyben vagy munkahelyi körülmények között a nappali rendszerben, 1 - 5 fős csoportokban kell megszervezni úgy, hogy a részszakma megszerzésének időtartama – a tanév, illetve a tanítási év rendjére tekintet nélkül – legalább hat, legfeljebb huszonnégy hónap közé essen.

A **dobbantó program** általános bevezetése szintén újdonság, ennek keretében alapkompétencia-fejlesztés folyhat. A programba belépés feltétele, ha a tanuló a megelőző tanév utolsó napjáig a tizenhatodik életévét betöltötte és alapfokú végzettséggel nem rendelkezik.

Részszakma megszerzésére irányuló képzést szakképző intézmény és felnőttképző is indíthat.

A **technikumban** az első két évben, a **szakképző iskolában** az első egy évben a széles alapozású ágazati ismereteket sajátítják el a tanulók, majd **ágazati alapvizsgát** tesznek. A 9. évfolyam végén, illetve a technikumban a 10. évfolyam végén ágazaton belül szakmát választanak és lehetőség szerint **duális képzésben** folytatják tanulmányaikat.

A szakmai képzés főbb tartalmi elvárásai

A szakmai képzés során az elmélet segíti a gyakorlati tevékenységet. A tevékenység folyamatában cselekvő. Mind az elmélet, mind a gyakorlat során a digitális kompetenciáknak meg kell jelenni a meghatározott szinteken. Kiemelten fontos a korszerűség. A gazdasági beágyazottság pedig nélkülözhetetlen.

A szakképző intézmény középfokú iskola

- technikum
- szakképző iskola.
- a gyakorlati ismereteket a 11. évfolyamtól a tanulók lehetőség szerint duális szakmai oktatásban, cégek közreműködésével, valós munkakörnyezetben sajátíthatják el,
- a duális képzésben résztvevő tanulókkal a munkáltató szakképzési munkaszerződést köt, a tanuló munkabérré jogosult,
- akik valamilyen okból duális képzésben nem vesznek részt, tanulmányi eredménytől függően ösztöndíjban részesülnek. Az ösztöndíj egy része pályakezdési juttatásként kerül kifizetésre, melyre akkor jogosult a tanuló, ha sikeresen befejezi a képzést és szakmát szerez.

A szakképző iskola fő jellemzői, hogy

- a szakképző iskolában a szakemberek, szakmunkások képzése folyik,
- az első év ágazati alapismeretek oktatása,
- ezt követően történik a konkrét szakma kiválasztása,

- a 9. évfolyamán ösztöndíjat kap valamennyi tanuló,
- a 10. és 11. évfolyamra járók amennyiben duális képzésben valamilyen okból nem vesznek részt ösztöndíjat kapnak, aminek egy része pályakezdési juttatásként kerül kifizetésre, ha sikeresen befejezi a képzést és szakmát szerez. Ennek mértéke a szakmai vizsga eredményétől függ,
- a 10. és 11. évfolyamon a tanulók lehetőség szerint duális szakmai oktatás formájában, vállalatoknál, vállalkozóknál, valós munkakörnyezetben tudják elsajátítani a szakmai ismereteket. A duális képzésben résztvevő tanulókkal a munkáltató szakképzési munkaszerződést köt, a tanuló munkabérre jogosult.

Szaktgimnázium

2020. szeptembertől az öt évfolyammal működő, művészeti, pedagógiai, illetve közművelődési képzést folytató nevelési-oktatási intézmény a szaktgimnáziumi nevet megtartotta. A szaktgimnázium érettségi végzettség és a szakképzési törvény szerinti szakképesítés megszerzésére készít fel.

A duális képzés esetén a szakképzési feladatok felelősségén a kölcsönös érdekek elismerése alapján megosztozik a szakképző intézmény és a gazdálkodó szervezet. A duális képzés a szakképzési intézmény és a vállalat konstruktív együttműködése, abból a célból, hogy párhuzamosan egymást kiegészítve a szakirányú oktatást megvalósítsák. Ugyanakkor szakképző intézmény és a duális képzőhely közösen felel szakmai vizsgára a képzési és kimeneti követelmények szerinti felkészítésért.

A duális képzőhely a szakirányú oktatás keretében vesz részt a szakképzésben.

A duális képzőhelynek rendelkeznie kell a szakirányú oktatásra vonatkozó képzési programmal.

A képzés tartalmazza a szakmánként, az adott szakma programtervéhez igazodóan a duális képzőhely által oktatott tananyagelemeket és ehhez kapcsolódóan az elméleti ismereteket, valamint a felügyelet mellett és az önállóan végezhető gyakorlati feladatokat, továbbá a kompetencia- és készségfejlesztés feladatait.

45. táblázat: Duális képzés keretében meghirdetett képzések száma

51 (49) féle szakma	Meghirdetett képzések száma
Összesen	476
Kereskedelmi értékesítő	98
Kereskedő és webáruházi technikus	37
Pincér - vendégtéri szakember	30
Szakács	30
Gépjármű-mechatronikai technikus	29+7
Cukrász	20
Fodrász	19
Festő, mázó, tapétázó	15
Villanyszerelő	15
Asztalos	13
Épületgépész technikus	12
Logisztikai technikus	12

Hegesztő	11
Karosszerialakatos	11

Forrás: https://www.isziir.hu/frontend/index.php?module=gsz_nyilvantartasi_felulet, saját szerkesztés

A gyakorlati képzésre alkalmas **gyakorlati képzőhelyeket a területi gazdasági kamarák tartják nyilván és ellenőrzik** a képzés minőségét.

Új körülmény, hogy **szakképzési munkaszerződéssel** a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre.

Duális képzésben a szakmai képzést biztosító vállalatnál a tanuló gyakorlatot szerez, megismeri a vállalati kultúrát és versenyképes tudással és gyakorlattal lép a munkaerőpiacra a tanulmányai befejezése után.

Duális képzőhelyként működhet az a szervezet, ahol

- a szakirányú oktatás folytatásának feltételei biztosítottak,
- a szükséges eszköz és felszerelés rendelkezésre áll,
- a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben meghatározott minőségi követelményeknek megfelel.

46. táblázat: Duális képzés, járás összesítő

Telephely járás	Összeg / Képzésre fogadható tanulók száma	Összeg / Jelenleg képzett tanulók száma	Mennyiség / Szakma megnevezése	Képzésre jogosult szervezetek száma
Budapest	120	0	10	1
Aszódi Járás	56	4	7	6
Budakeszi Járás	337	19	40	22
Ceglédi Járás	517	57	60	31
Dabasi Járás	97	0	17	13
Dunakeszi Járás	119	2	23	13
Érdi Járás	425	4	60	33
Gödöllői Járás	313	3	50	24
Gyáli Járás	62	0	9	8
Monori Járás	200	2	23	13
Nagykátai Járás	121	26	16	9
Nagykőrösi Járás	48	0	8	6
Pilisvörösvári Járas	385	83	46	23
Ráckevei Járás	285	138	14	8
Szentendrei Járás	83	9	19	12
Szigetszentmiklósi Járas	361	21	38	23
Szobi Járás	1	0	1	1
Váci Járás	153	0	21	11
Vecsési Járás	79	3	14	4
Összesen	3762	371	476	261

Forrás: https://www.isziir.hu/frontend/index.php?module=gsz_nyilvantartasi_felulet, saját szerkesztés

Mesterképzés

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett mesterképzés keretében a szakma mester szintű gyakorlásához szükséges szakmai elméleti és gyakorlati, a vállalkozás vezetéséhez szükséges

gazdasági, jogi és munkaügyi, továbbá a tanulók képzéséhez szükséges alapvető pedagógiai ismeretek átadása történik.

A mesterképzésben kötelezően alkalmazandó képzési és kimeneti követelményeket a szakképzésért felelős miniszter a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény a 11. § (2) – (5) bekezdése szerint teszi közzé. A képzési és kimeneti követelmények a mesterképzésnek az országos gazdasági kamara által – az országos gazdasági érdekképviselői szervezetekkel együttműködve – meghatározott követelményeit, valamint a mestervizsgával kapcsolatos követelményeket állapítják meg.

Az országos gazdasági kamara – az országos gazdasági érdekképviselői szervezetekkel együttműködve – meghatározza azoknak a szakmáknak a körét, amelyekre mesterképzés folytatható és mestervizsga szervezhető.

47. táblázat: Mesterképzések, 2022

Sorszám	Mesterképzés megnevezése
1	Ács
2	Asztalos
3	Autóelektronikai műszerész
4	Autószerelő
5	Bádogos
6	Burkoló
7	Bútorasztalos
8	Cipőkészítő
9	Cukrász
10	Épület és szerkezetasztalos
11	Fegyvergyártó
12	Férfiszabó
13	Festő, mázoló és tapétázó
14	Fodrász
15	Fogtechnikus
16	Fotográfus
17	Gáz és tüzeléstechnikai műszerész
18	Gépi és CNC forgácsoló
19	Gépi forgácsoló
20	Hegesztő
21	Iparigépész
22	Járműfényező
23	Kárpitos
24	Kéményseprő
25	Kereskedő
26	Kézápoló és körömkozmetikus
27	Kozmetikus
28	Kőfaragó és műköves
29	Nőiszabó
30	Optikus
31	Ortopédiai cipész

32	Ötvös
33	Pincér
34	Speciális lábapoló
35	Szakács
36	Szárazépítő
37	Szerszámkészítő
38	Tetőfedő
39	Villanyszerelő
40	Víz-és csatornarendszer szerelő

Forrás: <https://ikk.hu/p/mesterkepzes-es-mestervizsga>, saját szerkesztés

Az új szakképzési rendszer szerinti Szakmajegyzékben - 25 ágazathoz tartozó - 174 alapszakma szerepel. A Szakmajegyzékben többek között feltüntetik az ágazaton belüli szakmák közötti átjárhatóságot, a képzés idejét, a digitális kompetencia szintjét. A Szakmajegyzék illeszkedik az európai uniós normákhoz.³⁰

48. táblázat: Szakképzési ágazatok

Sorszám	Ágazat	Választható Szakmák, szakirányok (db)		
		Technikumi képzés	Érettségi végzéshez kötött szakmák	Szakképző Iskolai képzésben
1	Bányászat és kohászat	3		4
2	Egészségügy	11	1	1
3	Egészségügyi technika		1	2
4	Elektronika és elektrotechnika	5		2
5	Élelmiszeripar	8		10
6	Építőipar	4		12
7	Épületgépészet	1		3
8	Fa- és bútorigar	1		2
9	Gazdálkodás és menedzsment	2		
10	Gépészet	5		8
11	Honvédelem	4	1	
12	Informatika és távközlés	4		
13	Kereskedelem	2		1
14	Környezetvédelem és vízügy	2		2
15	Közlekedés és szállítmányozás	6		2
16	Kreatív	9		5
17	Mezőgazdaság és erdészet	5		4
18	Oktatás	1		
19	Rendészet és közszolgálat	1	1	1
20	Specializált gép- és járműgyártás	3		8
21	Sport	2		
22	Szépészet	3		
23	Szociális	3		3
24	Turizmus-vendéglátás	4		4
25	Vegyipar	4		5

Forrás: Szakképző intézménykereső, 2022/23 (<https://ikk.hu/szakmakartyak/agazatok>), saját szerkesztés

³⁰ <https://vmkik.hu/uj-szakkepzesi-rendszer-a-20202021-es-tanevtol>

49. táblázat: Szakképzési ágazatok oktatási helyszínei, országos szint

Sorszám	Ágazat	Megyék																			
		Bács-Kiskun	Baranya	Békés	Borsod-Abaúj-Zemplén	Budapest	Csongrád-Csanád	Fejér	Győr-Moson-Sopron	Hajdú-Bihar	Heves	Jász-Nagykun-Szolnok	Komárom-Esztergom	Nógrád	Pest	Somogy	Szabolcs-Szatmár-Bereg	Tolna	Vas	Veszprém	Zala
1	Bányászat és kohászat	X	X	✓	X	X	X	X	X	✓	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	✓
2	Egészségügy	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	Egészségügyi technika	X	X	X	X	✓	✓	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	✓	X	X
4	Elektronika és elektrotechnika	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	Élelmiszeripar	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	Építőipar	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	Épületgépészet	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	Fa- és bútortipar	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9	Gazdálkodás és menedzsment	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10	Gépészet	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11	Honvédelem	✓	X	X	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	X	✓	X	✓	X	X	X	X	X	X
12	Informatika és távközlés	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13	Kereskedelem	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
14	Környezetvédelem és vízügy	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X
15	Közlekedés és szállítmányozás	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
16	Kreatív	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
17	Mezőgazdaság és erdőszet	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X
18	Oktatás	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
19	Rendészet és közszolgálat	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
20	Specializált gép- és járműgyártás	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
21	Sport	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
22	Szépészet	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓
23	Szociális	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
24	Turizmus- vendéglátás	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
25	Vegyipar	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	X	✓	X	✓	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	X

Forrás: Szakképző intézménykereső, 2022/23 (<https://ikk.hu/szakmakartyak/agazatok>), saját szerkesztés

A fent bemutatott 25 szakmai ágazatok közül csak hármat (Bányászat és kohászat, Egészségügyi technika és Oktatás) nem tanítanak Pest megyében.

50. táblázat: Szakképzési intézmények, Pest megye

	Iskola neve	Település	Honlap
1	Bernáth Kálmán Református Gimnázium, Kereskedelmi és Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola	Vác	http://www.bkkvszi.hu
2	Bocskai István Református Oktatási Központ - Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Technikum, Szakgimnázium, Szakképző Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola és Kollégium	Halásztelek	http://birokkalasztelek.hu/kozepiskola/
3	Ceglédi SZC Bem József Műszaki Technikum és Szakképző Iskola	Cegléd	http://bem-cegled.hu
4	Ceglédi SZC Közgazdasági és Informatikai Technikum	Cegléd	http://www.ckik.hu
5	Ceglédi SZC Mihály Dénes Szakképző Iskola	Kistarcsa	https://mdiskola.hu/
6	Ceglédi SZC Nagykátai Ipari Szakképző Iskola	Nagykáta	http://ipariszki.hu

7	Ceglédi SZC Szerényi József Technikum és Szakképző Iskola	Monor	http://www.szterenyi.hu/index.html
8	Ceglédi SZC Ungváry László Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola	Cegléd	http://www2.cegledikersuli.hu/official/
9	Damjanich János Gimnázium és Mezőgazdasági Technikum	Nagykátá	http://www.djg.hu
10	Érdi SZC Csonka János Műszaki Technikum	Szigetszentmiklós	http://csonkaszki.hu/
11	Érdi SZC Eötvös József Technikum	Gyál	https://www.eotvos-gyal.edu.hu/
12	Érdi SZC Kiskunlacházi Technikum és Szakképző Iskola	Kiskunlacháza	http://szerver2.lacszki.edu.hu/
13	Érdi SZC Kós Károly Technikum	Érd	https://erdikos.hu
14	Érdi SZC Kossuth Zsuzsanna Szakképző Iskola és Kollégium	Dabas	https://www.kzsdabas.hu/
15	Érdi SZC Százhalombattai Széchenyi István Technikum és Gimnázium	Százhalombatta	http://www.sziszki.hu/
16	Gábor Dénes Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium és Technikum	Isaszeg	http://www.sziszi.hu
17	Gubody Ferenc Technikum, Szakképző Iskola és Szakiskola	Cegléd	http://www.gubody.hu/
18	Közép-magyarországi ASzC Dr. Szepesi László Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium	Piliscsaba	http://szepesiszki.hu/
19	Közép-magyarországi ASzC Fáy András Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium	Pécel	https://faysulipecel.hu/
20	Közép-magyarországi ASzC Pálóczi Horváth István Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium	Örkény	http://www.paloczi.hu/
21	Közép-magyarországi ASzC Táncsics Mihály Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium	Vác	https://www.vacimezo.hu/
22	Közép-magyarországi ASzC Toldi Miklós Élelmiszeripari Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium	Nagykőrös	https://www.toldiszki.hu/
23	Szent Benedek Technikum, Szakképző Iskola, Középisola és Alapfokú Művészeti Iskola Budaörsi Tagintézménye	Budaörs	http://szbi.hu/budaors
24	Török János Református Mezőgazdasági és Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola	Cegléd	http://www.tjszki.hu/
25	Váci SZC Boronkay György Műszaki Technikum és Gimnázium	Vác	http://www.boronkay.hu/
26	Váci SZC I. Géza Király Közgazdasági Technikum	Vác	http://www.igk.hu/
27	Váci SZC Király Endre Technikum és Szakképző Iskola	Vác	http://www.kiralyendre.hu/
28	Váci SZC Madách Imre Technikum és Szakképző Iskola	Gödöllő	http://madachiskola.hu/
29	Váci SZC Petőfi Sándor Műszaki Technikum, Gimnázium és Kollégium	Aszód	http://petofi-aszod.hu/new/
30	Váci SZC Petzelt József Technikum és Szakképző Iskola	Szentendre	http://www.petzeltj.hu/
31	Váci SZC Selye János Egészségügyi Technikum	Vác	http://www.selyehszki.hu/
32	Zsámbéki Premontrei Technikum, Szakképző Iskola és Gimnázium	Zsámbék	http://www.zspsz.edu.hu/

33	Zsámbéki Premontrei Technikum, Szakképző Iskola és Gimnázium "A" telephely	Zsámbék	http://www.zspsz.edu.hu/
34	Zsámbéki Premontrei Technikum, Szakképző Iskola és Gimnázium "C" telephely	Zsámbék	http://www.zspsz.edu.hu/

Forrás: Szakképző intézménykereső, 2022/23 (<https://ikk.hu/terkep>), saját szerkesztés

51. táblázat: Pest megyei Szakképző intézmények településenként

Település	Szakképzési intézmények száma (db)
Aszód	1
Budaörs	1
Cegléd	5
Dabas	1
Érd	1
Gödöllő	1
Gyál	1
Halásztelek	1
Isaszeg	1
Kiskunlacháza	1
Kistarcsa	1
Monor	1
Nagykátá	2
Nagykőrös	1
Örkény	1
Pécel	1
Piliscsaba	1
Százhalombatta	1
Szentendre	1
Szigetszentmiklós	1
Vác	6
Zsámbék	3
Összesen	34

Forrás: Szakképző intézménykereső, 2022/23 (<https://ikk.hu/terkep>), saját szerkesztés

SZAKKÉPZÉSI CENTRUMOK

52. táblázat: Szakképzési Centrumok száma, országos szint

MEGYE	Szakképzési Centrumok száma (db)
Bács-Kiskun	3
Baranya	1
Békés	2
Borsod-Abaúj-Zemplén	3
Budapest	5
Csongrád-Csanád	3
Fejér	2
Győr-Moson-Sopron	3
Hajdú-Bihar	2
Heves	1
Jász-Nagykun-Szolnok	2
Komárom-Esztergom	2
Nógrád	1
Pest	3
Somogy	2
Szabolcs-Szatmár- Bereg	4
Tolna	2
Vas	1
Veszprém	2
Zala	2
Összesen	46

Forrás: <https://ikk.hu/szakkepzesi-centrumok>

PEST MEGYEI SZAKKÉPZÉSI CENTRUMOK

Ceglédi Szakképzési Centrum

A szakképzési centrum Cegléden, Monoron, Nagykátán, Gyömrőn, Kistarcsán több szakmát kínál, a SZAKKÉPZŐ ISKOLAI és TECHNIKUSI képzések, a DOBBANTÓ PROGRAM ÉS MŰHELYISKOLA keretében.

A Ceglédi Szakképzési Centrum az iskolarendszerű oktatás mellett kiemelt feladatának tartja a tanulás lehetőségének egész életpályára való kiterjesztését, melynek egyik formája a felnőttek igényeire szabott, a feltételeknek megfelelően továbbra is ingyenesen elérhető SZAKMAI OKTATÁS és SZAKMAI KÉPZÉS. Célunk iskoláink környezetében olyan magas színvonalú, gyakorlatias képzés felkínálása, mely korszerű, a továbbtanulást, munkavállalást, illetve az egyéni vállalkozást elősegítő új szakmák megszerzését teszik lehetővé.³¹

³¹ <https://ceglediszc.hu/>

53. táblázat: A Ceglédi Szakképzési Centrum tagintézményei

Ceglédi SZC Bem József Műszaki Technikum és Szakképző Iskola	.	http://bem-cegled.hu
Ceglédi SZC Közgazdasági és Informatikai Technikum	2700 Cegléd, Kossuth Ferenc utca 32.	http://www.ckik.hu
Ceglédi SZC Mihály Dénes Szakképző Iskola	2143 Kistarcsa, Ifjúság tér 3.	https://mdiskola.hu/
Ceglédi SZC Nagykáta Ipari Szakképző Iskola	2760 Nagykáta, Csonka köz 6	http://ipariszki.hu
Ceglédi SZC Szerényi József Technikum és Szakképző Iskola	2200 Monor, Ipar utca 2	http://www.szterenyi.hu/index.html
Ceglédi SZC Ungváry László Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola	2700 Cegléd, Kossuth Ferenc utca 18.	http://www2.cegledikersuli.hu/official/

Forrás: Szakképző intézménykereső, 2022/23 (<https://ikk.hu/terkep>), saját szerkesztés

Érdi Szakképzési Centrum

54. táblázat: Az Érdi Szakképzési Centrum tagintézményei

Érdi SZC Csonka János Műszaki Technikum	2310 Szigetszentmiklós, Csonka János utca 5	http://csonkaszki.hu/
Érdi SZC Eötvös József Technikum	2360 Gyál, Erdősor utca 65.	https://www.eotvos-gyal.edu.hu/
Érdi SZC Kiskunlacházi Technikum és Szakképző Iskola	2340 Kiskunlacháza, Rákóczi utca 63.	http://szerver2.lacszi.edu.hu/
Érdi SZC Kós Károly Technikum	2030 Érd, Ercsi út 4.	https://erdikos.hu
Érdi SZC Kossuth Zsuzsanna Szakképző Iskola és Kollégium	2370 Dabas, József Attila utca 107.	https://www.kzsdabas.hu/
Érdi SZC Százhalombattai Széchenyi István Technikum és Gimnázium	2440 Százhalombatta, Iskola utca 3	http://www.sziszki.hu/

Forrás: Szakképző intézménykereső, 2022/23 (<https://ikk.hu/terkep>), saját szerkesztés

Váci Szakképzési Centrum

55. táblázat: A Váci Szakképzési Centrum tagintézményei

Váci SZC Boronkay György Műszaki Technikum és Gimnázium	2600 Vác, Németh László út 4-6	http://www.boronkay.hu/
Váci SZC I. Géza Király Közgazdasági Technikum	2600 Vác, Géza király tér 8.	http://www.igk.hu/
Váci SZC Király Endre Technikum és Szakképző Iskola	2600 Vác, Naszály út 8.	http://www.kiralyendre.hu/
Váci SZC Madách Imre Technikum és Szakképző Iskola	Ganz Ábrahám utca 3.	http://madachiskola.hu/
Váci SZC Petőfi Sándor Műszaki Technikum, Gimnázium és Kollégium	2170 Aszód, Hatvani út 3	http://petofi-aszod.hu/new/
Váci SZC Petzelt József Technikum és Szakképző Iskola	2000 Szentendre, Római sánc köz 1.	http://www.petzeltj.hu/
Váci SZC Selye János Egészségügyi Technikum	2600 Vác, Jávorszky sétány 2.	http://www.selyehszki.hu/

Forrás: Szakképző intézménykereső, 2022/23 (<https://ikk.hu/terkep>), saját szerkesztés

Gimnázium

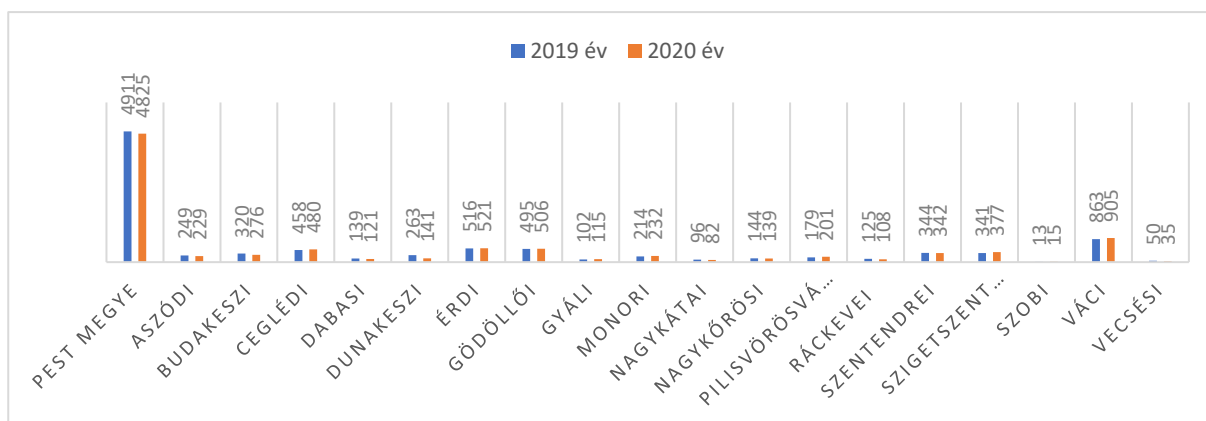
56. táblázat: Gimnázium főbb adatai

Területi egység	Gimnáziumi feladatellátási hely			Gimnáziumi pedagógus			Gimnáziumi tanuló a nappali oktatásban		
	2019/ 2020 év	2020/ 2021 év	2021/ 2022 év	2019/ 2020 év	2020/ 2021 év	2021/ 2022 év	2019/ 2020 év	2020/ 2021 év	2021/ 2022 év
Pest	83	83	85	1 762	1 734	1 765	18 790	19 299	20 061
Budapest	192	201	205	5 606	5 753	5 834	55 359	56 713	58 102
Közép- Magyarország	275	284	290	7 368	7 487	7 599	74 149	76 012	78 163
Magyarország	858	877	881	18 513	18 574	18 629	188 970	191 526	194 226

Forrás: KSH – saját szerkesztés

Pest megyében a 6, illetve 8 évfolyamos gimnáziumok 5–8. évfolyamain 20 061 tanulnak nappali oktatásban, közel annyian, mint az előző tanévben.

59. ábra: Eredményes érettségi vizsgát tett tanulók száma a nappali oktatásban (fő)



Forrás: KSH – saját szerkesztés

2020-ban a nappali rendszerű oktatásban közel 1,75%-kal 4825 főre csökkent az eredményes érettségi vizsgát tett tanulók száma a nappali oktatásban.

57. táblázat: Középfokú hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek száma járásonként 2021-2022

	2021/01		2022/01	
	Középfokú HH	Középfokú HHH	Középfokú HH	Középfokú HHH
Aszódi járás	41	11	50	9
Budakeszi járás	4	2	7	2
Ceglédi járás	176	68	198	64
Dabasi járás	77	62	133	111
Dunakeszi járás	23	0	4	1
Érdi járás	49	15	42	10
Gödöllői járás	69	39	71	36
Gyáli járás	11	21	17	32
Monori járás	28	28	36	31
Nagykátai járás	129	49	181	55
Nagykőrösi járás	47	16	61	24
Pilisvörösvári járás	0	1	2	2
Ráckevei járás	33	30	40	26
Szentendrei járás	18	5	14	5
Szigetszentmiklósi járás	31	11	28	11
Szobi járás	8	6	11	4
Váci járás	21	12	33	11
Vecsési járás	0	2	1	2
Összesen	765	378	929	436

Forrás: <https://dari.oktatas.hu/kirpub/index> saját szerkesztés

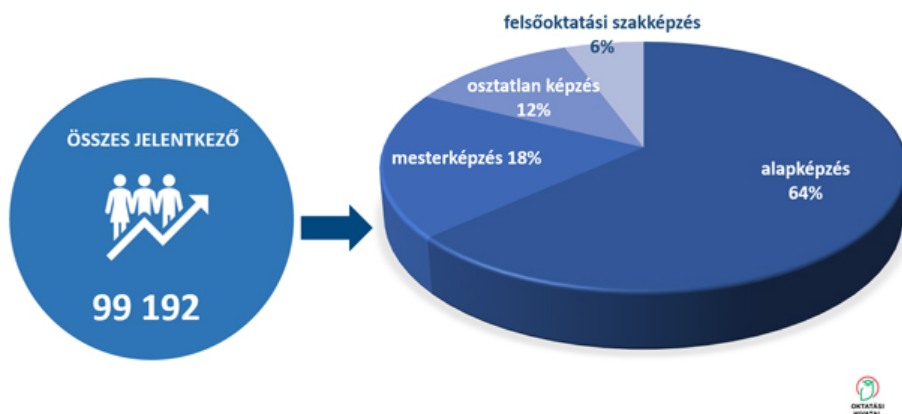
2022-ben a középfokú hátrányos helyzetű tanulók száma 929 fő, több mint 21%-kal emelkedett az egy évvel korábbi évhez képest. A Pest megyei járások közül a legtöbb hátrányos helyzetű tanuló a Ceglédi járásban (198 fő) található, ezt követi a Nagykáti járás 181 fővel. 2022-ben járás szinten a középfokú halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma 436 fő, mely több mint 15%-os emelkedést jelent 2021-es évhez képest. Pest megye 18 járása közül a legtöbb halmozottan hátrányos helyzetű tanuló a Dabasi járásban (111 fő) található.

Felsőoktatás

2022-ben 51 felsőoktatási intézmény működik. A felsőoktatási intézményeket három csoportba sorolta a felsőoktatási törvény³² : egyetem, alkalmazott tudományok egyeteme, főiskola. Ezek alapján a 2022/23. tanévben 29 egyetem, 9 alkalmazott tudományok egyeteme és 13 főiskola működött a magyar felsőoktatásban.

Csaknem százezren jelentkeztek a 2022 szeptemberében induló felsőoktatási képzésekre, 89%-uk állami ösztöndíjas képzést jelölt meg első helyen.

60. ábra Jelentkezők száma a 2022 szeptemberben induló képzésekre (általános, pótfelvételi nélküli adatok)



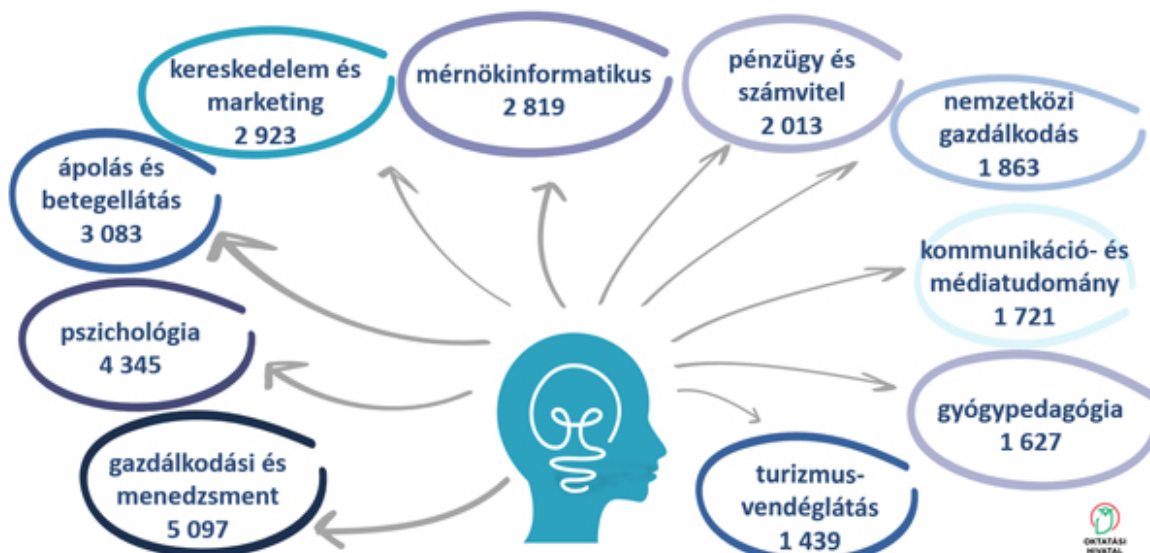
Forrás: https://www.felvi.hu/felveteli/ponthatarok_statisztikak/jelentkezo_k_es_felvettek/22A_jelentkezo_k

99 192-en nyújtottak be érvényes jelentkezést a 2022 szeptemberében induló felsőoktatási képzésekre. 64%-uk alapképzést jelölt meg első helyen. Osztatlan képzésre 11 402-en, felsőoktatási szakképzésre 5 992-en, a felsőfokú végzettséggel rendelkezők közül pedig mesterképzésre 18 188-an jelentkeztek első helyen. Állami ösztöndíjas képzésekre a jelentkezők 89%-a, 88 127-en szeretnének bekerülni, míg az önköltséges képzési formát 11 065-en jelölték meg elsőként. A felvételizők átlagosan 2,7 képzésre jelentkeztek.

³² 2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény - <https://njt.hu/jogszabaly/2011-204-00-00>

A legnépszerűbb képzési területek (alapképzésen és osztatlan mesterképzésen) az első helyes jelentkezések alapján: gazdaságtudományok (22%), bölcsészettudomány (12%), műszaki (11%), pedagógusképzés (9%), orvos- és egészségtudomány (9%), informatika (8%).

61. ábra Képzési területek



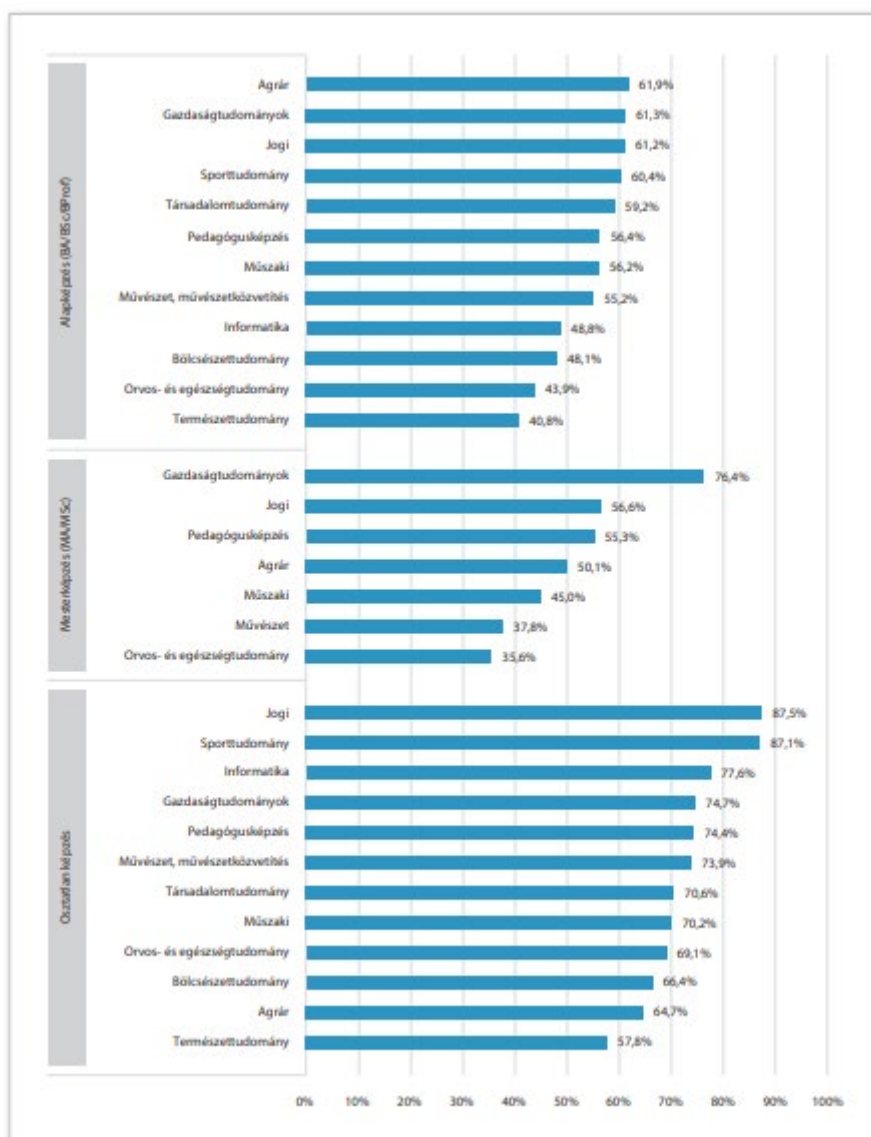
Forrás: www.felvi.hu

A legnépszerűbb alapképzés – az első helyes jelentkezések alapján – a gazdálkodási és menedzsment, amelyre 5097-en jelentkeztek; ezt követi a pszichológia 4345, az ápolás és betegellátás 3083, a kereskedelem és marketing 2923 és a mérnökinformatikus 2819 jelentkezővel.

A legtöbb felvételizőt, 15 610 főt az Eötvös Loránd Tudományegyetem vonzotta magához.

Munkavégzés a felsőoktatási hallgatók körében

62. ábra: A tanévben felsőfokú tanulmányaik mellett kereső tevékenységet folytatók aránya képzési szint és képzési terület szerint (N= 19 368)

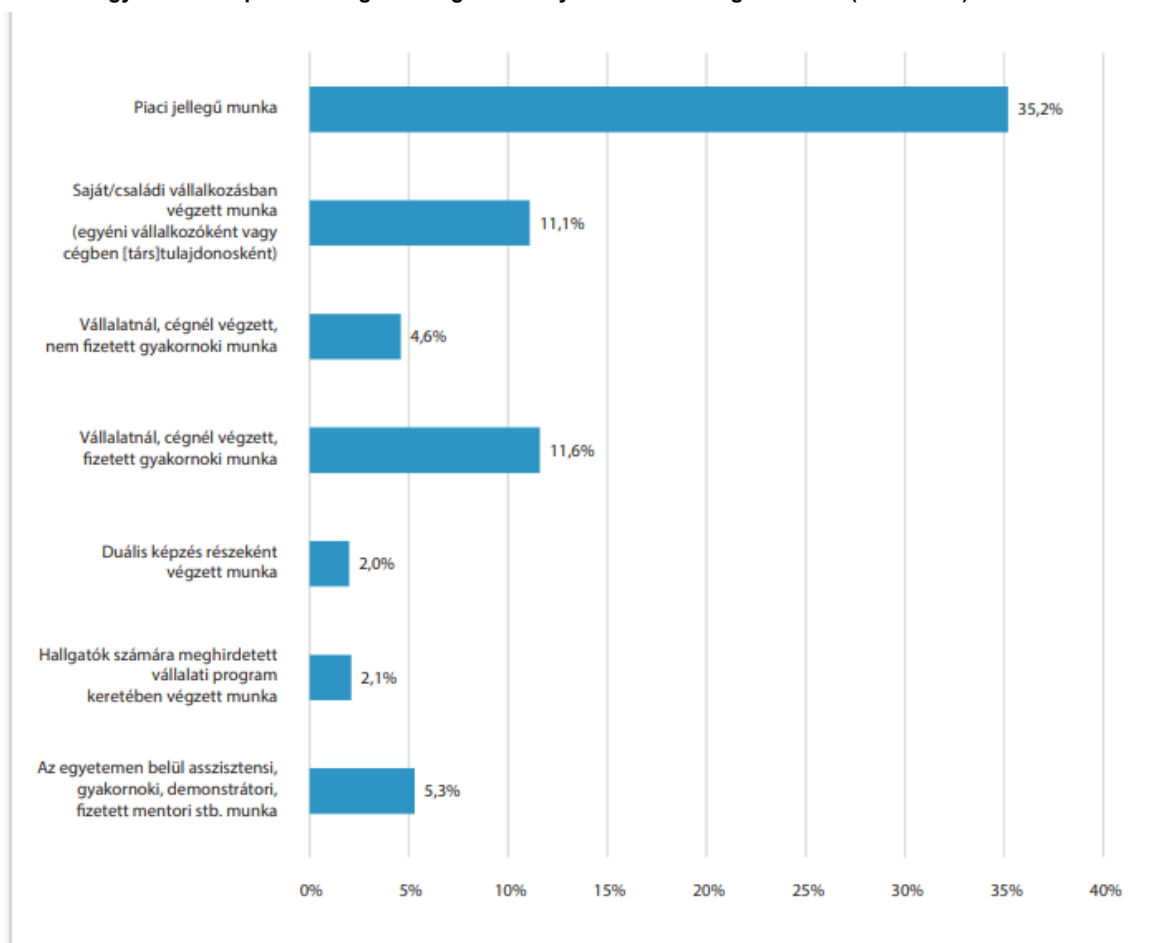


Forrás: DPR hallgatói kutatás, 2021

Alapképzéseken is az orvos- és egészségtudomány, valamint a természettudomány képzési területen tanulók közül dolgoznak a legkevésbé a tanulmányaik alatt (44%, illetve 41%), és körükben is átlag alatti a dolgozó hallgatók aránya az informatika (49%) és a bölcsészettudomány (48%) képzési területen tanulók között. Viszont a sporttudomány (60%), a társadalomtudomány (59%) és az agrár (62%) képzési területen tanulók mellett átlag feletti arányban jelennek meg dolgozók a jogi képzési területen alapképzésre járók körében (61%)³³

³³ https://www.felvi.hu/pub_bin/dload/felsooktatasiimuhely/Elemzesi_Jelentesek/FEJ_2022_01.pdf

63. ábra Az egyes munkatípusban dolgozó hallgatók aránya az összes hallgatón belül (N = 19 368)



Forrás: DPR hallgatói kutatás, 2021

Az összes hallgató 44%-a (a dolgozó hallgatók 79%-a) egyféle munkatevékenységet végzett a vizsgált tanévben, az összes hallgató 11%-a (a dolgozó hallgatók 21%-a) pedig két- vagy többféle munkát is végzett a tanév során. Minden negyedik hallgató (a dolgozó hallgatók 36%-a) tipikusan diákoknak konstruált keretek között dolgozott: az egyetemen belül asszisztensi, gyakornoki, demonstrátori, fizetett mentori stb. munkát végzett (5%), hallgatók számára meghirdetett vállalati program keretében (2%), illetve fizetett (12%) vagy nem fizetett (5%) vállalati gyakornoki munka keretében tevékenykedett, 2%-uk pedig a duális felsőoktatási képzése részeként dolgozott. Meglehetősen sokan – az összes hallgató 11%-a, a dolgozó hallgatók 15%-a – tevékenykedtek saját vagy családi vállalkozásukban. Az összes hallgató harmada (minden második dolgozó hallgató) pedig piaci keretek között dolgozott a tanulmányai mellett.³⁴

A Gödöllő székhelyű **Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem** (röviden: MATE) 2021. február 1-jén jött létre a 2000-ben létrehozott, állami Szent István Egyetem alapítványi fenntartásúvá alakításával. A Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem központja a gödöllői Szent István Campus, további campusai pedig Budapesten (**Budai Campus**), Gyöngyösön (**Károly Róbert Campus**), Kaposváron

³⁴ https://www.felvi.hu/pub_bin/dload/felsooktatasiimuhely/Elemzesi_Jelentesek/FEJ_2022_01.pdf

(**Kaposvári Campus**) és Keszthelyen (**Georgikon Campus**) helyezkednek el. A campusok mellett további képzési helyek vannak Szarvason, Nyírbátorban és a határon túl (Beregszász, Csíkszereda, Révkomárom, Székelyudvarhely, Zenta)³⁵

ESN Gödöllő

Az Erasmus Student Network az egyik legnagyobb hallgatói szervezet Európában. 424 felsőoktatási intézményben és 34 országban jelen, Magyarországon is, köztük a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetemen. Az ESN MATE célja, hogy segítse az egyetemre érkező erasmusos hallgatók beilleszkedését, megismertesse velük a Magyarországot és embereket, valamint hogy élményekben gazdag időt töltsenek itt. Erre a szervezet egy Mentor rendszert foglalkoztat magyar hallgatókból, akik szívesen segítenek a külföldiekkel való kapcsolat erősítésében.³⁶

A gyermekvállalást követően a nők munkaerőpiacra történő visszatérését támogatják a gyermekintézmények - bölcsőde, az óvoda, az iskolai és a családi napközi. Továbbá maguk a munkahelyek is a különböző atipikus munkavállalási formákkal segíthetik a munkavállalókat, mivel ezek megkönnyítik a gyermeknevelés melletti munkavégzést. A család ellátásához jobban illeszkedő rugalmas munkavállalási formák egyike a részmunkaidős foglalkoztatás vagy a távmunka foglalkoztatási formák.

A modern társadalmakban az oktatási rendszer elválaszthatatlanul kapcsolódik a munkaerőpiachoz. Statisztikailag kimutatott tény, hogy az iskolázottság színvonala és a munkanélküliségi ráta között fordított arányosság van. Az iskolázott fiatalok munkába állásának sokkal nagyobb a valószínűsége. A munkanélküliség csökkentésének másik lehetősége, hogy a fiatalok minél tovább tanuljanak, s ezáltal később lépjenek ki a munkaerőpiacra.³⁷

Az oktatási és képzési rendszerek – iskolarendszerű, iskolarendszeren kívüli képzések - olyan munkavállalókat képeznek, akik hosszú távon megfelelnek a munkaerőpiac elvárásainak, továbbá hozzájárulnak az egész életen át tartó tanulás érvényesüléséhez a különböző társadalmi rétegek körében. A felnőttképzés lehetővé teszi az első iskolai végzettség és/vagy szakképzettség megszerzést, így elősegítve a munkavállalás-munkahelykeresés sikerét, vagy a betöltött állásban való eredményesebb munkát.

Nagy problémát jelentenek azok, akik alacsony iskolázottságuk vagy szakképzetlenségük mellett valamilyen egyéb társadalmi, szociális, illetve egészségügyi hátrányokkal is rendelkeznek, és mindez sok esetben a területi egyenlőtlenségekből fakadó hátrányokkal párosul. Egyeseknél az említett tényezők összeadódnak (a fiatalok bizonyos csoportjai, a roma kisebbség, a megváltozott munkaképességűek), és így halmozottan hátrányos helyzetük miatt a legesélytelenebbekké válnak a munkaerőpiacon.³⁸

³⁵ <https://uni-mate.hu/campusok>

³⁶ https://hu.wikipedia.org/wiki/Magyar_Agr%C3%A1r-%C3%A9s_%C3%89lettudom%C3%A1nyi_Egyetem#A_MATE_campusai_%C3%A9s_int%C3%A9zetei

³⁷ <https://folyoiratok.oh.gov.hu/uj-pedagogiai-szemle/az-oktatas-es-a-munkaeropiac>

³⁸ <https://ofi.oh.gov.hu/felnottkepzes-rendszere-es-fobb-mutatoj>

2.4 Célcsoport bemutatása

demográfiai/szociális/egészségügyi/stb.

jellemzőinek

2.4.1 A projekt közvetlen célcsoportjainak jellemzői

A célcsoportot kizárólag a 30 év feletti népesség, elsődlegesen az álláskereső és inaktívok jelentik.

1./ 50 éven felettek

50. életévüket betöltött álláskereső és inaktívok

2021. november 30. napján megyénkben a nyilvántartott álláskereső között 7839 fő volt 50 év feletti, ez az összes nyilvántartott álláskereső számának 41,8 %-a.

58. táblázat: Az 50 év felett nyilvántartott álláskereső száma

50 év feletti nyilvántartott álláskereső (fő)	51 -55 év	56 - 60 év	60 év felett	Összesen
Budakeszi	132	137	324	593
Cegléd	351	333	552	1236
Dabas	249	190	275	714
Érd	95	120	275	490
Gödöllő	344	297	539	1180
Monor	172	174	325	671
Nagykát	218	196	387	801
Ráckeve	67	101	193	361
Szentendre	61	86	225	372
Szigetszentmiklós	188	149	259	596
Vác	179	175	471	825
Összesen	2056	1958	3825	7839

Az ötven év felettek esetében az egészségügyi állapot és a képzettség elavulása jelenti a fő problémát. Az életkori adottságok miatt is nehezebb az új munkahely megtalálása, az új közeghez való alkalmazkodás, új technikák, módszerek elsajátítása.

2./ Kisgyermekes anyák

Azon 30 év feletti álláskereső és inaktív nők, akik egyedülállóak, valamint gyermekes vagy több gyermeket nevelnek

Az egyedülálló, valamint gyermekes vagy több gyermeket nevelő nők helyben keresnek munkalehetőséget, azonban az elhelyezkedésnek akadálya, hogy több műszakos álláslehetőséget, illetve teljes munkaidős foglalkoztatást jellemzően nem tudnak vállalni. Ennek okai a közlekedési infrastruktúra hiánya, a gyermek elhelyezési lehetőségek hiánya (óvoda, bölcsőde), valamint az atipikus foglalkoztatási lehetőségek korlátozott rendelkezésre állása.

A nyilvántartott álláskeresőkről nem áll rendelkezésre olyan adat, melyből megtudhatnánk az ebbe a csoportba tartozók számát.

A program célcsoportjába tartozó inaktív személyek: KSH módszertani útmutató alapján **inaktívak** közé a gazdaságilag nem aktívak és a passzív munkanélküliek tartoznak.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik nem sorolhatók sem a foglalkoztatottak, sem a munkanélküliek csoportjába. Idetartoznak többek között a nem dolgozó tanulók, nyugdíjasok, a háztartásbeliek, az idénymunkások (az idényen kívül (három hónapot meghaladó távollét esetén), ha nem kerestek munkát. Felhívjuk a figyelmet, hogy a nappali tagozatos tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkezők, és az öregségi nyugdíjas inaktívak nem vonhatók be a munkaerőpiaci programokba.

Passzív munkanélküli: a gazdaságilag nem aktívak közül az, aki szeretne dolgozni, és két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást, de nem keres munkát, mert foglalkoztatását reménytelennek látja.

59. táblázat: Az egyes csoportok munkaerő-piaci jellemzői

Csoport neve	Csoport jellemzői
50 év felettek	Az 50 év felettek munkaerő-piacon tartása, illetve arra való visszavezetésük fontos feladata a projektnek: a demográfiai mutatók megerősítik, hogy az idősebb korosztálynak fontos a szerepe a munkaerő-piacon.
Kisgyermekes anyák	A GYES-ről, GYED-ről való visszatérés nagy nehézséget jelent a nőknek a munkaerő-piacon. Egyrészt az otthon töltött évek alatt csökken a versenyképességük a szaktudásuk elavulása miatt, másrészt nem megoldott gyermekük elhelyezése a munkaidő alatt.

2.4.2 Munkaerő-piaci jellemzők

Területi jellemzők

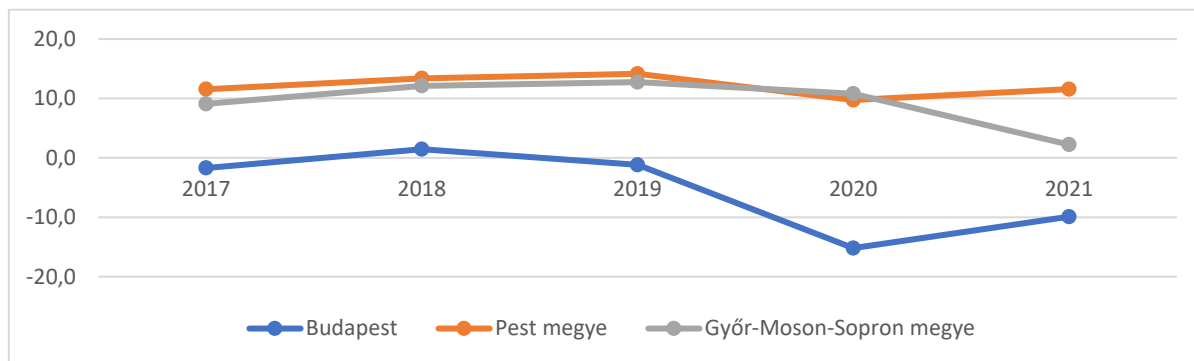
Pest megye központi fekvése, megyébe ékelődött főváros közelsége a többi megyéhez képest eltérő településhálózatot eredményezett. Megyeszékhely-nélküli sajátossága miatt országosan egyedi: sem az intézményrendszer, sem a munkaerő nem koncentrálódik egy nagy településre sem³⁹. A megye legkisebb településeinek többsége a Börzsöny területén, a megye és egyben az ország északi határán található, míg a Budai-hegység területén szinte minden település városi jogállással bír. A megye egyes részein, első sorban a fővároshoz közelebbi területeken, illetve a Duna mentén fellendült lakásépítési kedv következtében sok helyen a települések gyakorlatilag egymással összeérnek. A fővároshoz való közelség, a jó közlekedési lehetőségek és a rendelkezésre álló munkaerő jelentős foglalkoztatói koncentrációk létrejöttét eredményezték főként Budapest szűken vett agglomerációjában. Ezzel ellentétben a megye külső-szélső területein a foglalkoztatók száma jóval kevesebb, külső és belső adottságaik révén jóval alacsonyabb versenyképességű települések találhatók a megye periferiáján.

³⁹ Érd 2006-ban kapott megyei jogú városi rangot, mint a megye legnagyobb települése, a városok népességszám szerinti rangsorában a 12. helyen áll, azonban a megyeszékhelyi funkciók a fővárosban maradtak.

Népességszám

Pest megye az ország harmadik legnagyobb területű megyéje, azonban népességét tekintve az első helyet foglalja el, Magyarország lakosságának 14%-a él itt. Emellett a megyék közül Pest megye lakosságszáma nő a legdinamikusabban, az ezer lakosra jutó tényleges népességszaporodás értéke 11,6 volt 2021-ben (az előző évhez viszonyítva), népességszám növekedés még kizárólag Győr-Moson-Sopron megyében volt tapasztalható, melynek értéke csupán 2,2 ezer lakosra vetítve.

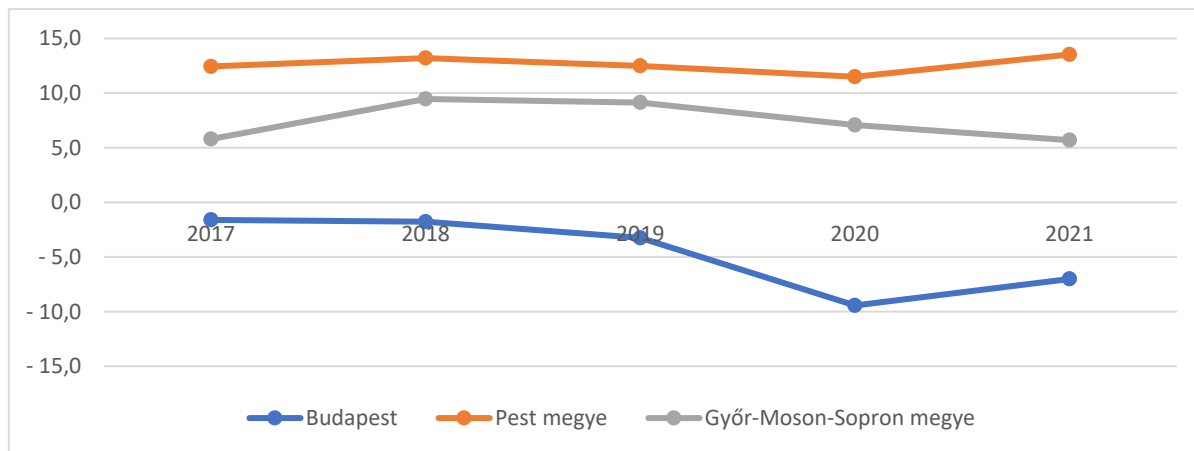
64. ábra: Tényleges szaporodás / fogyás ezer lakosra vetítve Budapesten, Pest megyében és Győr-Moson-Sopron megyében, 2017-2021



Forrás: KSH Statat 22.1.2.8. táblázat alapján

A lakosságszám bővülése első sorban a belföldi vándorlási különbözetből eredeztethető: főként a fővárosból, de más megyékből is sokan választják Pest megyét lakhelyül, a kertvárosi jellegű lakókörnyezet, valamint Budapest és agglomerációjának munkalehetőségei fontos vonzóerőt jelent főként fiatal családok számára.

65. ábra: Belföldi vándorlási különbözet ezer lakosra vetítve Budapesten, Pest megyében és Győr-Moson-Sopron megyében 2017-2021



Forrás: KSH Statat 22.1.2.8. táblázat alapján

2021-ben az ezer főre jutó belföldi bevándorlási többlet értéke 13,5 (fő/ezzer fő) volt és a természetes fogyás értéke ezer lakosra vetítve is Pest megyében a legalacsonyabb a megyei rangsorban (-3,4 fő/ezzer fő). Meg kell jegyezni azonban, hogy a 2020-ban kitört pandémia ország szerte a nagyobb városok, megyeszékhelyek kiugró népességcsökkenését eredményezte, sokan költöztek ki belvárosokból zöld övezetbe, csökkentve ezzel a karanténnal és a kijárási korlátozásokkal járó bezártság-érzést. Azóta a lakáspiaci árakból következtethető, hogy a kiköltözési kedv mérséklődött és visszaállt a járványt megelőző szinthez.

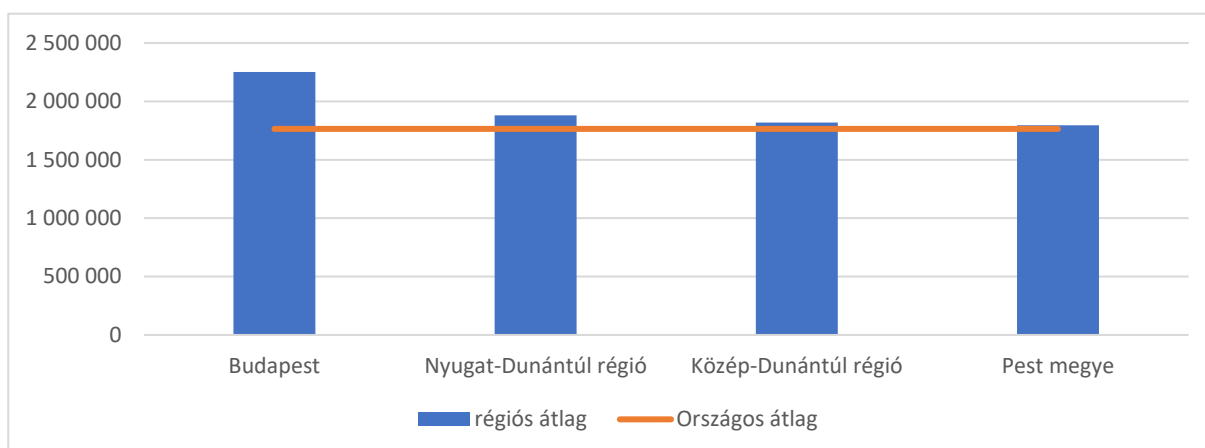
Korcsoportok, képzettség, jövedelem

A fiatal, többgyermekes családok Pest megyei letelepedési kedvét alátámasztja, hogy 2021-ben (a 2011-es népességszámlálás továbbvezetett adatai alapján) a 0-14 évesek aránya 16,9% volt, mely a legmagasabb érték a megyék között, szemben az országos átlaggal, mely csupán 14,6% volt. Az országos átlaghoz képest jelentkező 0-14 éves korosztályi többlet a 65 éves és idősebbek körében lévő deficittel párosul.

A lakosság végzettségét tekintve 2011-es népszámlálási adatok állnak rendelkezésre, ez alapján Pest megyében a képzettségi szint tükrözi az országos adatokat, minimálisan magasabb értékekkel a lakosságszámhoz viszonyítva. A teljes népesség 51,5%-a rendelkezik legalább érettségivel (az országos átlag 49%), a felsőfokú végzettségűek aránya pedig 19,8% (országos átlag 19%).

Pest megyében az egy főre jutó éves nettó jövedelem összege 1,796 millió Ft volt 2020-ban, mely az országos átlagot meghaladja (1,765 millió Ft/fő/év) és csak kis mértékben marad el a megyeszékhelyek, megyei jogú városok átlagától (1,853 millió Ft/fő/év).

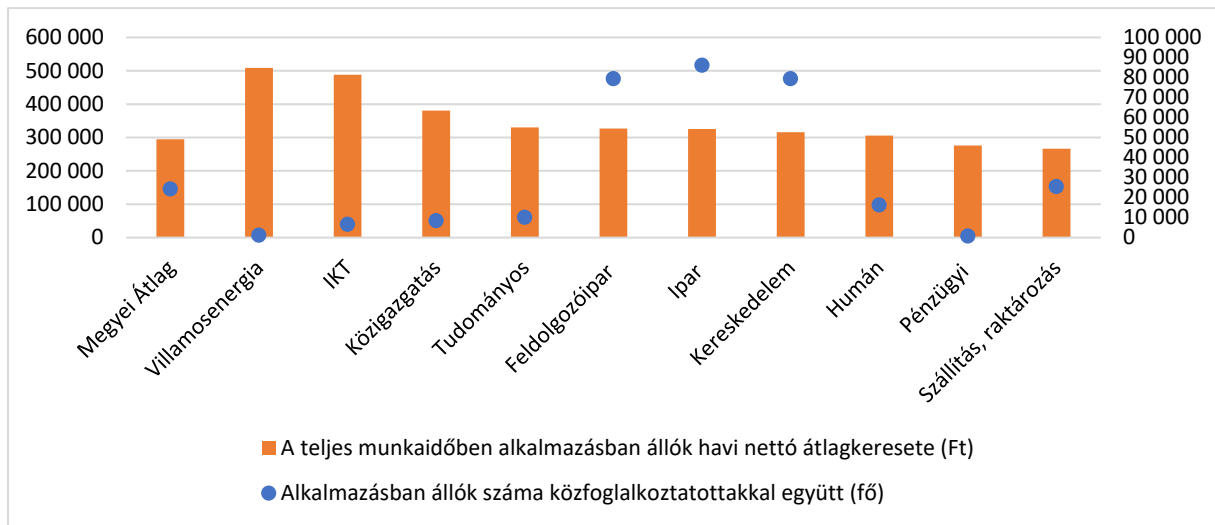
66. ábra: Egy főre jutó éves nettó jövedelem, 2020



Forrás: KSH Statdat 14.1.2.4. táblázat alapján

Pest megye egy főre jutó jövedelmi szintje a régiók rangsorában az elmúlt években is stabilan a 4. helyen végez. Ennek magyarázata, hogy a magasabb jövedelmet biztosító ágazatok Pest megyében a főváros közelében koncentrálnak, így például az ipar, feldolgozóipar, kereskedelem, logisztika; míg a peremterületeken alacsony munkaerő-kereslet tapasztalható. Emellett hiányoznak az olyan magas jövedelmet biztosító húzóágazatok, mint pl. a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, vagy az információs technológia és kommunikáció, a tudományos műszaki tevékenység vagy a pénzügyi és biztosítási szektor. A fővárosban koncentrálnak a központi és megyei közigazgatás a humán transzferben is deficitet eredményezett Pest megyében (közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás).

67. ábra: Havi nettó átlagkereset és az alkalmazásban állók száma Pest megyében 2022-ben a tíz legmagasabb átlagkeresettel rendelkező gazdasági ágban



Forrás: KSH, Fókuszban a megyék, Pest megye, 2022. I. negyedév 4. 5. táblázat alapján

2.4.3 Az ingázás és a mobilitás

Az ingázás az egész megyére jellemző, a lakosság jelentős hányada, mintegy 40%-a ingázó (2017. IV. lakossági munkaerőfelmérés ingázási adatok alapján). A főváros vonzó hatása miatt erőteljesebben a fővároshoz közelebb eső területeken van jelen. A megyében kisebb vonzó hatással bíró járási központ-településeket is találunk, amelyek a maguk régiójában hasonló, de kisebb mértékű vonzó hatással bírnak (Budaörs, Érd, Szigetszentmiklós, Monor, Cegléd, Gödöllő, Vác). A határozott mobilitás a főváros közelsége miatt és így az ingázás állandó jelenléte mellett nem különösen jellemző.

A közlekedési adottságok a fővároshoz közelebb eső térségben kifejezetten jók. A közúthálózat fejlett, az elővárosi tömegközlekedés is több lehetőséget nyújt, mint a korábbi évtizedekben. A megye periferiáin ugyanakkor ezzel éppen ellentétes adottságok a jellemzőek, egyre ritkábbak a tömegközlekedéssel elérhető járatok, és bár az úthálózat megfelelő, a jövedelmi viszonyok a leszakadó társadalmi rétegek számára egyre kevésbé teszik lehetővé a saját gépjárművel való folyamatos ingázást.

2.4.4 Pandémia hatása a munkaerő-piaci környezetre

2020. évben a gazdasági-társadalmi folyamatokat meghatározták a koronavírus okozta járvánnyal kapcsolatos intézkedések, a teljes és részleges lezárások, korlátozások befolyásolták a és a gazdasági szereplők foglalkoztatási, működési, fogyasztási és beruházási döntéseit egyaránt. Ezek hatása egyes ágazatokban (például a turizmusban) a járvány első, márciustól júniusig tartó hulláma után is jelentős maradt, és a gazdasági szereplők fogyasztási, beruházási döntéseit továbbra is befolyásolta. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 10%-kal bővült 2020-ban, azonban ez a növekedés kisebb mértékű volt, mint 2019-ben – ekkor 22%-os bruttó átlagjövedelem növekedés mérhető 2018-as értékhez képest. Összege (373 ezer forint) meghaladta a megyék – főváros nélkül számított – átlagát (349 ezer forint).

A telephelyi adatok alapján az ipar teljesítménye 1,5%-kal javult az egy évvel korábbihoz képest. A megyei székhelyű építőipari szervezetek termelése 13%-kal csökkent. A beruházások volumene 19%-kal nőtt, amelyet csak Komárom-Esztergom megye múlt felül. Az év folyamán több lakást vettek használatba, mint az előző évben, a lakásépítések népességre vetített száma itt volt az egyik legnagyobb az országban. Az egészségügyi veszélyhelyzet miatt a kereskedelmi szálláshelyek vendégforgalma jelentősen visszaesett. A kiskereskedelmi forgalom volumene 0,5%-kal meghaladta az egy évvel korábbit.

2021. év I. félévében is a koronavírus okozta járvánnyal kapcsolatos intézkedések határozták meg a gazdasági-társadalmi folyamatokat. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 8,8%-kal magasabb volt, mint egy évvel korábban. Összege (396 ezer forint) nem érte el az országos átlagot (428 ezer forint).

A telephelyi adatok alapján az ipar I. félévi teljesítménye 27%, a megyei székhelyű építőipari szervezetek termelése 13%, a beruházások volumene pedig 28%-kal felülmúlta az előző év azonos időszakát. Az I. félév folyamán 17%-kal kevesebb lakást vettek használatba, mint egy évvel korábban, a lakásépítések népességre vetített száma így is meghaladta az országos átlagot.

A kereskedelmi szálláshelyek vendégforgalma jelentősen elmaradt az egészségügyi veszélyhelyzet előtti szinttől. A kiskereskedelmi forgalom volumene 0,9%-kal emelkedett az egy évvel korábbihoz képest. Az átlagkereset folyamatos bővülése tapasztalható, 2022. I. negyedévében a bruttó és nettó átlag kereset 14%-kal volt magasabb az előző év azonos időszakához képest. Bár az átlagkereset számítás elfedi a jövedelmi különbségeket és magasabb értéket ad a leggyakoribb fizetések értékénél, várhatóan az értéke tovább fog emelkedni 2022-ben és azt követően is.

Beruházások változása

A járvány nem törte meg a Pest megyei székhelyű gazdasági szervezetek fejlesztési tevékenységét, a beruházások volumene 2020 óta minden negyedévben emelkedett. A szervezetek 2021. I. félévi 445 milliárd forint értékű új beruházása összehasonlító áron 28%-kal több volt az egy évvel korábbinál. A volumenváltozás mértéke a növekedést mutató megyék között az egyik legmagasabb volt. A beruházások 69%-át a legalább 50 főt foglalkoztató vállalkozások teljesítették.

A beruházások viszonylag koncentráltak voltak. A fejlesztési források 56%-át a feldolgozóiparban, 11%-át a kereskedelemben, 6%-át a szállítás és raktározásban használták fel. A feldolgozóipar beruházásainak volumene 30%, a kereskedelemé 22%, a szállítás és raktározásé 17%-kal bővült. A feldolgozóiparon belül a villamos berendezés gyártása területén történtek a legnagyobb értékű beruházások.

A koronavírus gazdasági hatásainak lecsengését támasztja alá a beruházások volumenének változása és a nagy munkaerő-igényű ágazatok teljesítménye is. A gazdasági szervezetek beruházásai 2021-ben közel 1 175 milliárd Ft-ot tettek ki, ami az előző évhez képest 28,6%-os bővülést jelentett. 2022. I. negyedévében a beruházások értéke meghaladta a 344 milliárd Ft-ot, mely majdnem kétszerese a 2021 első negyedében történt beruházási értéknek.

A megyei székhelyi ipar termelése 2021-ben 17%-kal bővült az előző évhez képest, legnagyobb mértékben a Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás ágban (69%), továbbá a villamos

berendezés gyártása (42%), a gépipar (22%) és a gépi berendezés gyártása (21,5%) területeken. A feldolgozóipar termelése 13%-kal nőtt 2021-ben. Az építőipari termelésben is 17%-os növekedés volt tapasztalható, a lakásépítés viszont visszaesett, az épített lakások száma a 2020-as érték 68%-át érte el 2021-ben (4 122 db). A vendéglátóhelyek száma is tovább csökkent, 2021 első felében közel 150-nel kevesebb vendéglátóhely működött Pest megyében, mint 1 évvel korábban. A járvány által leginkább sújtott idegenforgalmi szektor magára talált, 2021-ben 45,5 ezerrel több turista foglalt szobát kereskedelmi szálláshelyek valamelyikén (15,5%-os bővülés, 339 ezer fő) és 145,5 ezerrel több vendégéjszakát töltöttek el Pest megyében, mint egy évvel korábban (24,5%-os növekedés, 743 ezer vendég éjszaka). A kiskereskedelmi forgalom volumenindexe lényegében változatlan maradt, csupán 3%-kal bővült 2021-ben.

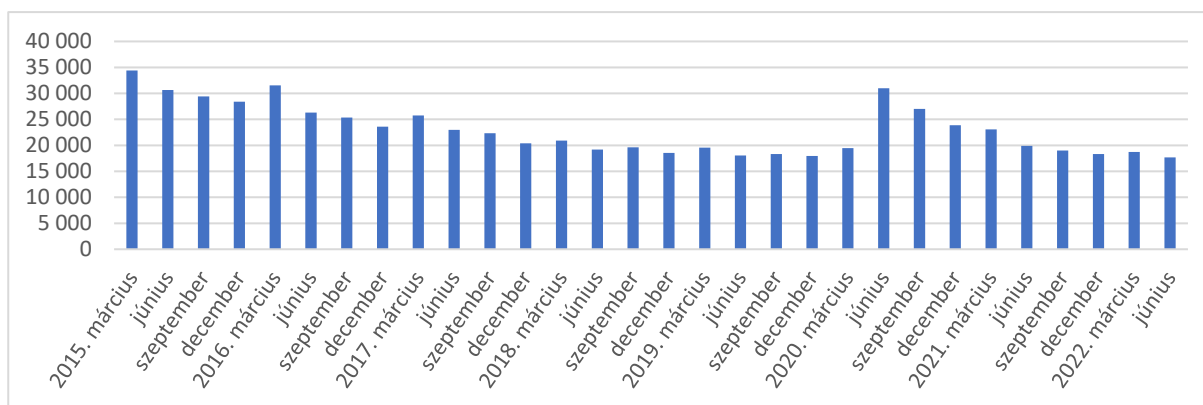
Valószínűsíthető, hogy a koronavírus jelentősen nem fogja befolyásolni a gazdasági helyzetet, a vírus egészségkárosító hatásainak mérséklődésével nem lesz indokolt további korlátozások bevezetése. Várhatóan 2022-ben és 2023-ban a foglalkoztatottság és a munkanélküliség stagnálni fog, vagy kis mértékű romlás következhet be az orosz-ukrán háború és az energiaválság eredményeként, amely a gazdaság teljesítményének csökkenéséhez vezethet, különösen a nagy energiaigényű ipari, feldolgozóipari szektorban. Ez a beruházások bővülésének mértékére is hatással lehet, melyet a jelentős mértékű infláció tovább ronthat (2022. augusztusban az infláció mértéke 15,6% volt).

2.4.5 Munkaerő-piaci mutatók

Foglalkoztatottság

A regisztrált álláskeresők számában 2015 óta tartó konjunkturális időszakban folyamatosan csökkenő tendencia mutatkozott, majd a pandémia hatására 2020. évben jelentős emelkedés volt tapasztalható. A nyilvántartott álláskeresők számának év közbeni változása azonos, év elején megugrik (év végéig szóló munkaszerződések, év végi átszervezések miatt, illetve sokan új év elején váltanak munkahelyet), majd az év során fokozatosan csökken az álláskeresők száma. Az év eleji kiugrások mértéke is fokozatosan csökkent az elmúlt években a stabilabb munkaerő-piacnak köszönhetően, a trendet a világjárvánnyal összefüggésben bekövetkező leállások törték meg 2020. második negyedévében.

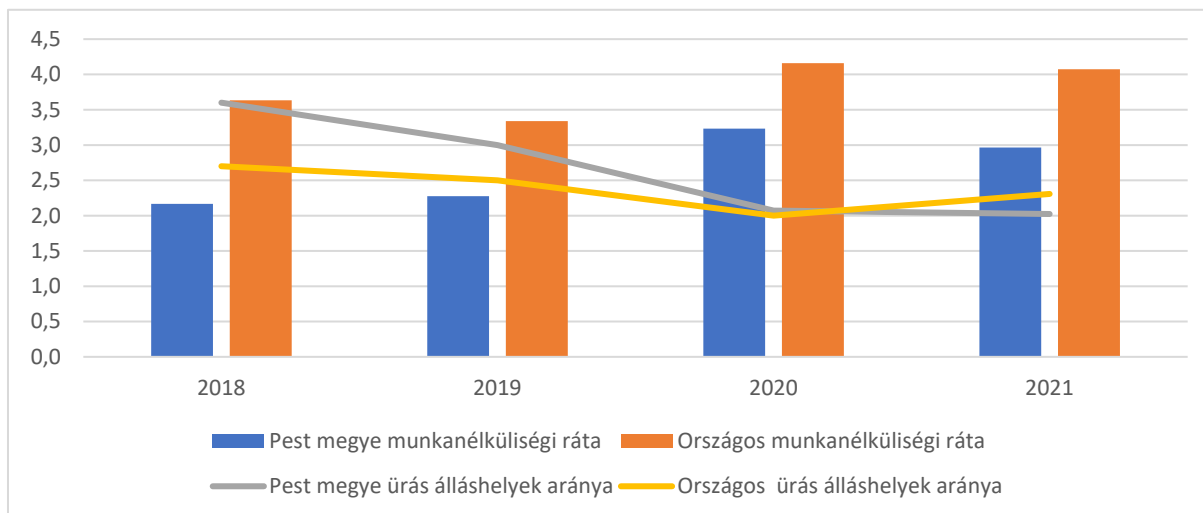
68. ábra: Nyilvántartott álláskeresők száma Pest megyében 2015-2022 negyedéves bontásban



Forrás: KSH STADAT 20.2.2.3. táblázat alapján

Ebben az évben a munkanélküliségi ráta országsszerte megnőtt, a KSH adatai alapján az országos arány 3,3%-ról 4,2%-ra emelkedett és a kevésbé fejlett régiókat érintette érzékenyebben a pandémia. A fővárosban és Pest megyében szintén 1%ponttal emelkedett a munkanélküliségi ráta, a 2020-as értéke 3,3% volt. Ezzel párhuzamosan az üres álláshelyek aránya jelentősen lecsökkent, Pest megyében az országos átlagnál nagyobb mértékben 3%-ról 2,1%-ra.

69. ábra: Munkanélküliségi ráta és üres álláshelyek aránya Pest megyében és országosan 2018-2021



Forrás: KSH STADAT 20.1.2.2. és 20.1.2.16. tábla alapján

Rekordlétszámát 2020. júniusában érte el 30.951 fővel. 2020 IV. negyedévében a foglalkoztatottak száma emelkedett, a munkanélkülieké megduplázódott az egy évvel korábbihoz képest. Mindkét változáshoz hozzájárult az inaktívok számának csökkenése és a járványhelyzet indokolta, ezúttal enyhébb korlátozások bevezetése. Pest megyében a foglalkoztatási arány (65,7%) magasabb, a munkanélküliségi ráta (3,4%) alacsonyabb volt az országos átlagnál. 2021. első felében a járvány kedvezőtlen hatásainak enyhülésével összefüggésben a foglalkoztatottak száma 2,2%-kal nőtt, a munkanélkülieké 15%-kal visszaesett 2020. év II. negyedévéhez képest. Mindkét változás mértéke meghaladta az országos átlagot. A foglalkoztatási arány (66,0%) és a munkanélküliségi ráta (2,9%) is kedvezőbb volt az országos átlagnál.

A gazdasági korlátozások mérséklésével a nyilvántartott álláskeresők létszáma ismét csökkenésnek indult és 2021. év II. felében stabilizálódott a foglalkoztatási helyzet a járvány előtti szintre. Pest megyében az foglalkoztatottak száma 2021 IV. negyedévében 670,3 ezer fő volt, ami 3%-kal haladta meg a 2020-as és majdnem 4%-kal a 2019-es értékeket az év azonos időszakában. 2022. második negyedévében a foglalkoztatottak száma tovább nőtt 672,7 ezer főre, mely 2,6%-os bővülést jelent 2021 azonos időszaka, és 6,5%-os bővülést a járvány előtti szinthez képest (2019 II. negyedéve).

Az országban nyilvántartott álláskeresők száma már csak 1-2%-kal volt magasabb a 2019-es értékeknél: 2019 decemberében 234,9 ezer, 2021 decemberében 238,7 ezer álláskeresőt vettek nyilvántartásba. Pest megyében a nyilvántartott álláskeresők száma 2021 decemberében 18,3 ezer fő volt, az előző év azonos időszakához képest már csak 77%-át tette ki, és csak 363 fővel több, mint 2019 decemberében. A tendencia 2022 első felében is folytatódott, a 2021 júniusában mért munkanélküliek

számához (19,9 ezer fő) képest egy évvel később (17,7 ezer fő 2022. júniusban) már több mint 11%-kal kevesebb álláskereső volt nyilvántartásban, és ez az érték még a 2019 júniusban mért (18 ezer fő) adatnál is kedvezőbb 2%-kal.

A 2021-es összesített KSH adatok alapján a pest megyei munkaerőpiacon 2021-ben 648 ezer fő foglalkoztatottként, 20 ezer fő munkanélküliként jelent meg. A foglalkoztatottak száma a hazai átlagnál nagyobb mértékben nőtt, a munkanélkülieké az országosnál jelentősebben csökkent 2020. adataihoz képest. A foglalkoztatási ráta 75,7%-ot tett ki, ami 1 százalékponttal meghaladta az egy évvel korábbit. Az arány az országos átlagnál (73,1%) magasabb, egyben a megyék és a főváros körében az egyik legkedvezőbb volt. A munkanélküliségi ráta 3%-ot ért el, 0,2 százalékponttal kevesebbet, mint 2020-ban, azonban a 2021. év végi és a 2022. év eleji adatok sokkal kedvezőbben alakultak, mint a korábbi negyedévekben. Az arány alacsonyabb volt az országos átlagnál (4,1%).

Az üres álláshelyek száma 2020-ban egyharmadával csökkent az előző évi adathoz képest, az üres álláshelyek aránya (az összes álláshelyhez viszonyítva) 3-ról 2,1%-ra mérséklődött. Az értéke 2021-ben még stagnált, aránya továbbra is 2% volt.

60. táblázat: A 15–64 éves népesség foglalkoztatottsága, munkanélkülisége, és az üres álláshelyek száma és aránya Pest megyében 2018-2021

Terület	Év	Foglalkoztatottak, ezer fő	Munkanélküliek, ezer fő	15–64 éves népesség, ezer fő	Munkanélküliségi ráta, %	Foglalkoztatási ráta, %	Üres álláshelyek száma	Üres álláshelyek aránya
Pest megye	2018	612,9	13,6	834,8	2,2	73,4	12 367	3,6
	2019	627,5	14,6	841,2	2,3	74,6	10 355	3,0
	2020	634,2	21,2	849,4	3,2	74,7	6 925	2,1
	2021	647,9	19,8	855,5	3,0	75,7	7 070	2,0
Főváros	2018	850,3	26,5	1 123,0	3,0	75,7	31 862	2,9
	2019	854,4	20,9	1 119,1	2,4	76,4	32 740	2,9
	2020	855,5	28,6	1 109,6	3,2	77,1	24 297	2,2
	2021	847,9	25,2	1 086,6	2,9	78,0	30 417	2,6
Országos	2018	4 547,6	171,5	6 369,5	3,6	71,4	83 510	2,7
	2019	4 568,5	157,9	6 327,1	3,3	72,2	78 707	2,5
	2020	4 518,6	196,1	6 280,3	4,2	71,9	60 669	2,0
	2021	4 535,4	192,6	6 206,7	4,1	73,1	74 475	2,3

Forrás: KSH STADAT 20.1.2.2. és 20.1.2.16. táblázat alapján

A fentiek alapján elmondható, hogy a pandémia munkaerő-piaci hatásai 2021-ben mérséklődtek, lassú kilábalás vette kezdetét.

Nyilvántartott álláskeresők jellemzői

A nyilvántartott álláskeresők száma Pest megyében 2021 januári KSH adatok szerint még 23 870 fő volt, ez az érték fokozatos csökkenéssel decemberre már csak 18 331 főt mutatott, majd 2022. első negyedévében (ahogy minden év elején) enyhe emelkedés következett be a munkanélküliek számában, márciusban 18 722 főre nőtt a számuk, majd júniusra lecsökkent 17 692 főre. A nők aránya a munkakeresők között 2019-ben még 57% volt, 2021-ben átlagosan 56%. A 25 év alatti álláskeresők között szintén 56% a nők aránya, az 55 év feletti körében már csak 50%, mely a kedvezményes nyugdíjkorhatárra vezethető vissza. A koronavírussal összefüggő gazdasági korlátozások idején, mikor a munkanélküliség is megnőtt, 56% alá csökkent a nők aránya (2021. január-februárban érte el a minimumot 55,3%-kal), ezt azt jelzi, hogy a gazdasági visszaesésnek a férfi munkavállalók nagyobb mértékben voltak kitéve.

Az álláskereső nők aránya Pest megyében magasabb az országos átlagnál (52,2%), mely összefüggésben áll azzal, hogy a nők nagyobb arányban vannak jelen a munkaerő-piacon Pest megyében, mint az ország egészén. Általánosságban elmondható, hogy az álláskeresők nemi arányának (férfiak 44% - nők 56%) elbillenése az aktív korú 15-64 éves népességéhez képest (férfiak 50,1% - nők 49,9%) azt jelzi, hogy a munkaerő-piacon hátrányban vannak nők és nagyobb eséllyel válnak álláskeresővé, mint a férfiak. A férfiak és nők között jelentős különbségek találhatók gazdasági aktivitásban: 2021-ben országos szinten míg a férfiak körében 81%-os aktivitási arány volt mérhető, a nők körében csupán 71%. A gazdaságilag aktív népesség nemenkénti megoszlása 53,2% férfi és 46,8%-a nő. A fentiek tükrében megállapítható, hogy a nők alacsonyabb gazdasági aktivitása ellenére is relatív jelentős hátrányt szenvednek a nők a munkaerő-piacon gazdasági és társadalmi okok következtében.

A munkakeresésben a nők felülreprezentáltatásának okai lehetnek:

- ágazati konjunktúra hatások: a férfiak és a nők eltérő arányban dolgoznak a különböző gazdasági ágakban. A közszférában hagyományosan magasabb a női munkavállalók aránya (alacsonyabb fizetés, stabil, kiszámítható munkahely, kevesebb túlóra jellemzi), azonban Pest megyében a hiányzó központi igazgatási funkciók miatt alacsonyabb a public szektorban dolgozók aránya (KSH adatközlése alapján 2022. I. negyedévében Budapesten az összes alkalmazott 19,8%-a dolgozik a közszférában, Pest megyében ez az arány mindössze 12,6%).
- társadalmi okok: általában a nők gondozzák az idős hozzátartozókat és gyermekeket és a fizetetlen otthoni munkát is túlnyomóan nők végzik (Forrás: KSH Lakossági munkaerő-felmérés, 9.11 Munkavégzés és családi kötöttségek, 2018. II. negyedév)
- életkori sajátosságok: kisgyermekes és főként több gyermekes anyaként nehezebb az elhelyezkedés a munkaerőpiacon. KSH Munkaerőpiaci esélyegyenlőségi felmérés alapján 2019-ben a 25–49 éves nők foglalkoztatási rátája országos szinten 77% volt, a 0-2 éves gyermeket nevelő nők 18%-a dolgozott csupán, első sorban a gyes 3 évre történő kiterjesztése miatt. 3-5 éves gyereket nevelő nők esetében 75% volt a foglalkoztatási ráta, azonban jelentős területi és ágazati különbségek lehet a magas arányszám mögött. Gyermektelenek esetén 88%-os foglalkoztatási rátát mértek a 25-49 éves nők körében, 1 vagy 2 gyermeket nevelő nők esetén

is 73%, azonban, ha 3 vagy több gyermek él a háztartásban, már csak 51%-uk végez fizetett munkát.

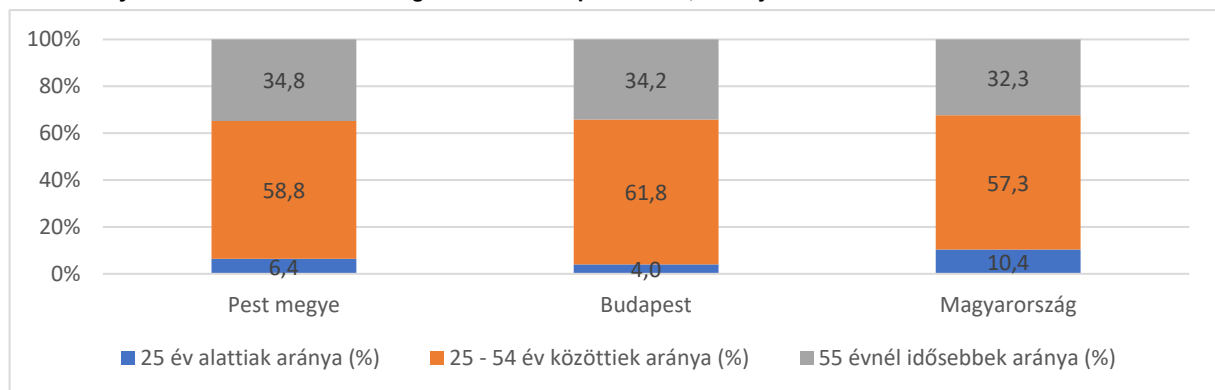
- atipikus foglalkoztatást nem preferálják a munkaadók: bölcsőde, óvoda nyitvatartásához nem illeszkednek a műszakok; a munkaadók teljes munkaidős foglalkoztatásra keresnek munkavállalat, a részmunkaidős foglalkoztatás nem elég elterjedt és nem támogatott foglalkoztatási forma. (Forrás: KSH Lakossági munkaerő-felmérés, 9.10 Atipikus munkavégzés, távmunka, 2018. I. negyedév) Gondozói és ápolási tevékenység mellett sokan választanának otthonról, rugalmas munkaidőben végezhető munkát. Az egyszerűsített kisvállalkozói adózási forma és szabályok módosításával szűkültek a lehetőségek az önfoglalkoztatás terén, de biztató, hogy a pandémia következtében elterjedő home office munkavégzés kedvező hatást gyakorolhat a nők foglalkoztatottságára.

A pályakezdők száma az álláskeresők között szintén ki mértékű ingadozást mutat egy éven belül, a tanév végével enyhe emelkedés tapasztalható a 2. és 3. negyedévben, majd számuk fokozatosan csökken a 4. és 1. negyedévben. A pályakezdők aránya is változott az elmúlt években az álláskeresők között, 2014-ben még 10,3% volt az arányuk Pest megyében, 2015-ben már csak 8%, 2019-ben pedig 4,6%. Elmondható, hogy a 2008-2012-es válság nagy problémája, a pályakezdő fiatalok magas munkanélkülisége jelentősen lecsökkent a gazdasági fellendülés idejében. A világvárvány idején további 0,6%ponttal csökkent az arányuk 2021-re, mely első sorban a megugró munkanélküliséggel magyarázható, számuk továbbra is alacsony maradt (2020-ban 1052 fő, 2021-ben 734 fő).

Korösszetétel alapján Pest megyében az álláskeresők 6,4%-a, 1130 fő 25 év alatti, ami kedvezőbb az országos átlagnál (10,4%). 2018-ban és 2019-ben még 8,5% volt a 25 év alattiak aránya az álláskeresők között 1500 fő körüli értékkel. Számuk megduplázódott a pandémia első hullámának végén, az álláskeresők 10%-át tették ki, mikor a munkanélküliség a legmagasabb volt és a frissen végzett tanulók megjelentek a munkaerő-piacon. Számuk és arányuk viszonylag gyorsan mérséklődött a megyében, 2021. év végén az álláskeresőknek már csak 7,6%-a, 1400 fő tartozott a fiatal korosztályba.

Az 55 év feletti álláskeresők aránya (34,8%) kissé kedvezőtlenebb az országos átlagnál (32,3%), számuk 2021 óta stagnál 6150 fő körül, arányuk kis mértékben növekszik – 2019-ben még 300-400 fővel kevesebben kerestek állást az idősebb korosztályból, arányuk még csak 31%-ot tett ki az összes álláskeresőből.

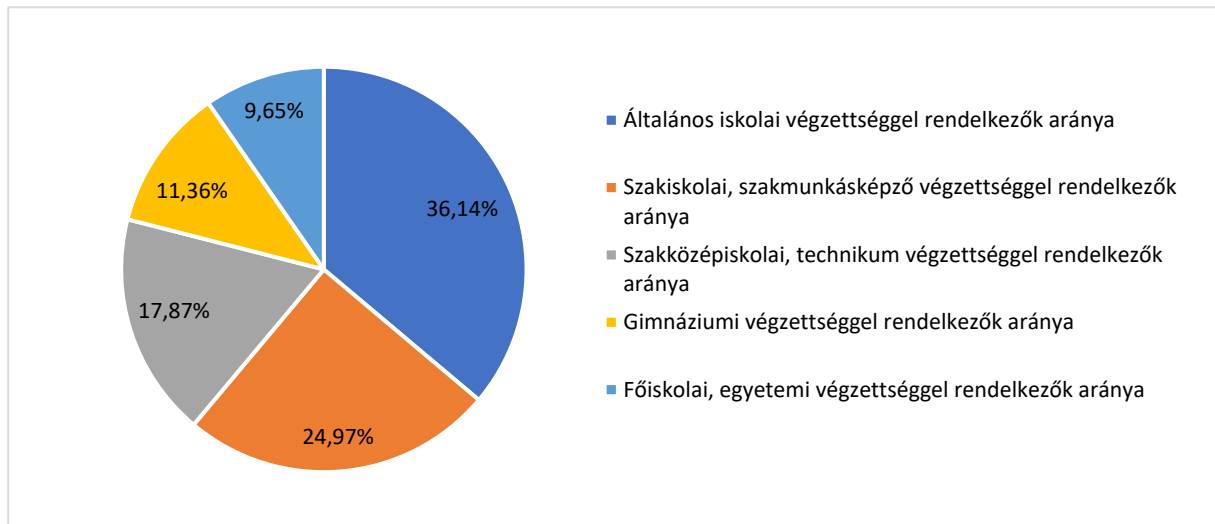
70. ábra: Nyilvántartott álláskeresők megoszlása korcsoportonként, 2022. június



Forrás: NFSZ adatbázis alapján

Az álláskeresők között a legnagyobb aránya (36,14%) a legfeljebb általános iskola 8 osztályával rendelkezőknek volt, ez az országos átlagnál 7%ponttal alacsonyabb érték. Az álláskeresők 25%-ának szakmunkás, szakiskolai bizonyítvány, 29%-ának érettségi, illetve technikum a legmagasabb végzettsége (utóbbiak aránya meghaladja az országos átlagot, ami 24%), 9,6%-uk pedig diplomás volt. A pandémia előtti időszakhoz képest a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya csökkent 2,5%ponttal, a középfokú végzettségűek aránya pedig nőtt.

71. ábra: Nyilvántartott álláskeresők végzettség szerinti megoszlása Pest megyében, 2022. június



Forrás: NFSZ adatbázis alapján

Az álláskeresők kb. 40%-a tartósan munkanélküli Pest megyében, ez az országos átlaggal nagyjából megegyezik. 2021-ben az álláskeresők 19,2%-a álláskeresői járadékban, 14,4%-a álláskeresői segélyben, 20,6%-a szociális ellátásban részesült, 2020-as értékekhez képest kategóriánként 3-4%pontnyi csökkenés történt az ellátásban részesülők arányában. Az álláskeresői járadékban részesülők száma jelentősen csökkent 2020-hoz képest (átlagosan 6 276 főről 3 967 főre), azonban az álláskeresői segélyben és a szociális ellátásban részesülők száma növekedett 2020-hoz képest (álláskeresői segélyben részesülők száma átlagosan 2582-ről 2942 főre, szociális ellátásban részesülők száma 4077-ről 4229 főre nőtt 2020 és 2021 között) és a 2021-es év folyamán is emelkedést mutatott. 2022-es I. negyedévi adatok némileg meghaladják a 2021-es értékeket, melynek oka a trendnek megfelelő év eleji új álláskereső számának növekedése, illetve az álláskeresői segélyben részesülők számának további növekedése. 2021. év végén 5,9 ezer betöltetlen álláshelyet tartottak nyilván, számuk 2021-ben fokozatosan nőtt és 2022. márciusában már 6,8 üres álláshelyet jelentettek be. 2021 januárjában tíz üres álláshelyre még 88 álláskereső jutott, júniusban 49, év végén 31, 2022. első negyedév végén már csak 27.

Területi különbségek

Pest megye 18 járásából 11 járásban működik foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó foglalkoztatási osztály a megye teljes illetékességi területét lefedve.

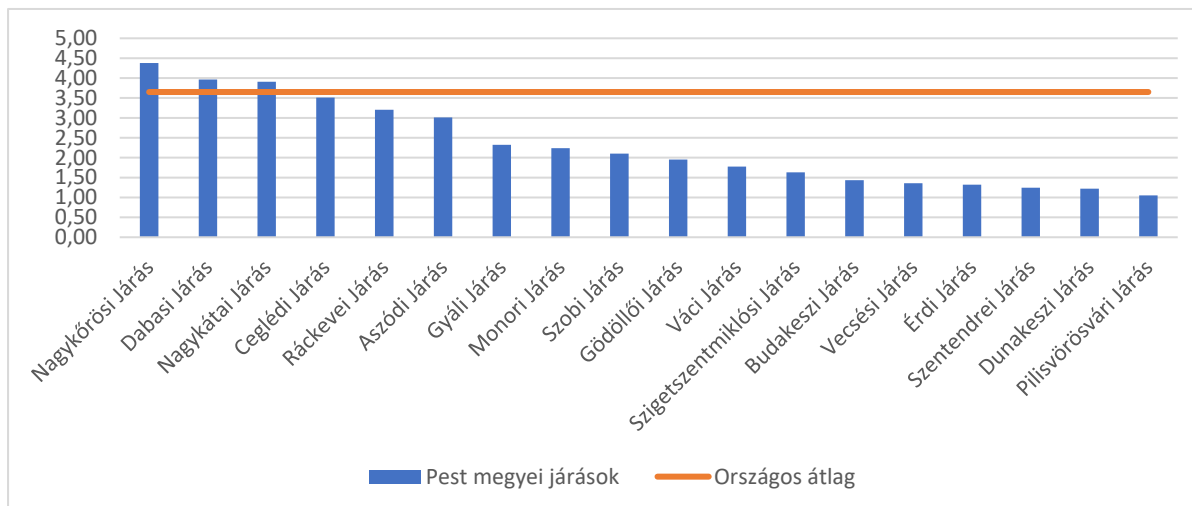
Az illetékességi területük az alábbi táblázatban foglaltak szerint alakul:

61. táblázat: Pest megyében működő foglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó foglalkoztatási osztályok

Foglalkoztatási Osztály	Illetékességi terület
Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Budakeszi Járás
	Pilisvörösvári Járás
Cegléd Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Ceglédi Járás
	Nagykőrösi Járás
Dabas Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Dabasi Járás
	Gyáli Járás
Érd Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Érdi Járás
Gödöllő Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Aszódi Járás
	Gödöllői Járás
Monor Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Monori Járás
	Vecsési Járás
Nagykátai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Nagykátai Járás
Ráckevei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Ráckevei Járás
Szentendrei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Szentendrei Járás
Szigetszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Szigetszentmiklósi Járás
Vác Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	Dunakeszi Járás
	Szobi Járás
	Váci Járás

A következőkben elemzett adatok a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapjáról, járási és települési adatsorokból és a Foglalkoztatási Osztályok adatszolgáltatásából származnak.

72. ábra: A nyilvántartott állás keresők aránya a munkavállaló korú népesség százalékában, Pest-megye 2022. június



Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat; járási és települési adatsorok; Foglalkoztatási Osztályok adatszolgáltatás

A munkavállaló korú népességhez viszonyított állás keresők száma lehetővé teszi, hogy a járásokat összehasonlítsuk a munkaerő-piaci helyzetük szerint. A Pest megyei átlag (2,1%) kedvezőbb az országos aránynál (3,5%), azonban az állás keresők 40%-a tartósan szerepel a nyilvántartásban (az arány megfelel az országos átlagnak). Az állás keresők munkavállaló korúakhoz viszonyított aránya a Pilisvörösvári, Dunakeszi és a Szentendrei járásokban a legalacsonyabb, továbbá kedvező az Érdi, a Budakeszi és a Vecsési járásokban, melyek közvetlenül a főváros mellett fekszenek északi és nyugati irányban, illetve a Vecsési járásban lévő a Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér révén fontos kereskedelmi hálózati kapcsolatokkal és ehhez épült logisztikai központokkal rendelkeznek. Emellett Érd, mint megyei jogú város jelentős szolgáltatási koncentrációval is bír. Átlagosan rövidebb ideig keresnek állást a regisztráltak, gyakran már az állás keresési járadékos idő alatt, vagy közvetlenül azt követően önállóan elhelyezkednek és a tartósan munkanélküliek aránya is alacsonyabb, főként az Érdi (29,7%) és a Vecsési (32,6%) járásban.

A legmagasabb az állás keresők relatív aránya a Nagykőrösi, Dabasi és Nagykátai járásokban, itt az országos átlagot meghaladó mértékű a munkanélküliség, de jelentős még a Ceglédi, a Ráckevei, és az Aszódi járásokban – azonban elmondható, hogy az egyes járások relatív mutatói már nagyobb szóródást mutatnak, mivel az egyéni adottságok és a gazdaságnak való kitettség jelentősen befolyásolják a munkaerő-piacot. Mindegyik járás Budapesttől keleti vagy déli irányban, távolabb fekszik közvetlen fővárosi kapcsolat nélkül.

Ugyanakkor a nyilvántartott állás keresők jelentős része már évek óta állás kereső (különösen magas az arányuk a Nagykőrösi, 54,5%; Ceglédi, 49%; és a Nagykátai, 46,7%; járásban), mivel olyan megjelenési, egészségügyi, mentális és személyes nehezítő körülményekkel rendelkeznek, amelyekkel a nyílt munkaerőpiacon nem képesek munkát találni. Foglalkoztatásuk nehézkes, személyes jellemzőik okán vagy nem tudnak, vagy sok esetben nem is akarnak már dolgozni, nem motiváltak, vagy az önkormányzati segélyek mellett az egyszerűsített foglalkoztatási formát választják. A fél évnél is hosszabb ideje állás keresőként nyilvántartott személyek számára sok esetben kizárólag a közfoglalkoztatás lehet megoldás (ez is inkább a kisebb településeken, sok esetben szociális háló jelleggel), de az álláshelyek száma véges és egyre kevesebb támogatás jut a foglalkoztatási formára.

Megállapítható, hogy a fekvés fővárostól való távolság szinte minden járásban meghatározza a járási foglalkoztatási adatokat és a munkaerőigényeket is. Az alacsony munkaerő-keresletű kistélepülésen élők esetében problémaként jelentkeznek a közlekedési nehézség.

62. táblázat: Nyilvántartott álláskeresők Pest megyében járásonként, 2022. június

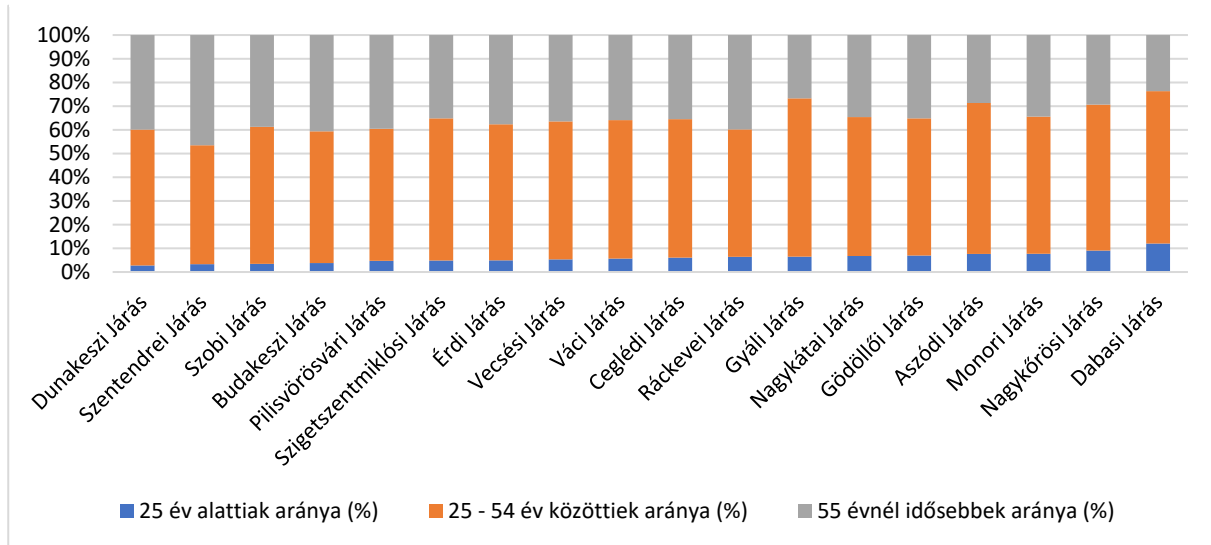
Járás	Álláskeresők száma	Férfiak aránya (%)	Nők aránya (%)
Aszódi Járás	736	43,5	56,5
Budakeszi Járás	842	44,7	55,3
Ceglédi Járás	1964	40,6	59,4
Dabasi Járás	1336	43,2	56,8
Dunakeszi Járás	680	44,1	55,9
Érdi Járás	1078	44,9	55,1
Gödöllői Járás	1904	43,9	56,1
Gyáli Járás	682	41,2	58,8
Monori Járás	1080	43,4	56,6
Nagykátai Járás	1854	45,1	54,9
Nagykőrösi Járás	774	44,6	55,4
Pilisvörösvári Járás	379	42,2	57,8
Ráckevei Járás	763	46,5	53,5
Szentendrei Járás	667	44,4	55,6
Szigetszentmiklósi Járás	1345	42,8	57,2
Szobi Járás	346	48,3	51,7
Váci Járás	833	46,3	53,7
Vecsési Járás	450	44,9	55,1
Pest megye	17713	43,8	56,2
Budapest	16450	41,9	58,1
Ország	230309	47,6	52,4

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat; járási és települési adatsorok; Foglalkoztatási Osztályok adatszolgáltatás

A nők felülreprezentáltak a nyilvántartott álláskeresők között, ez az arány több évre visszamenőleg nagyságrendileg változatlan. 2022-ben a Ceglédi és a Gyáli járásban a legmagasabb a nők aránya, míg a Szobi járásban közelíti meg az 50%-ot nemek szerinti megoszlás szerint, azonban az arányok gyakran változnak és különböző járásokban jelentkeznek többletek. Ennek oka, hogy relatív kis területegységek kerülnek vizsgálat alá, így egy kis létszámú vállalat nyitása bezárása is jelentős változást hozhat a munkaerő-piacon, nők-férfiak álláskeresése tekintetében első sorban az ágazat jellege lehet döntő (pl. élelmiszerfeldolgozásban többségében nők, ipari szektorban inkább férfiak dolgoznak).

A nők magasabb aránya az álláskeresők között azzal magyarázható, hogy az ingázás (a távolsági közlekedés nem jó: hosszú menetidő, nincs csatlakozás, illetve késői járat), a munkásszálló igénybevétele nem opció nők a családos vagy egyedülálló nők számára sem a gyermekek és az idős családtagok gondozása, felügyelete mellett. Hasonló okból a váltott, több műszakos munkarend sem egyeztethető össze az otthoni fizetetlen munkavégzéssel. Az álláskeresők regisztrálása során hasznos információ lenne a nők gondozói háztartási tevékenységeit is felmérni, célzott programokkal, munkalehetőségekkel segítve őket az elhelyezkedésben.

73. ábra: Nyilvántartott álláskeresők száma Pest megyében, járásonként



Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat; járási és települési adatsorok; Foglalkoztatási Osztályok adatszolgáltatás

A korcsoport szerinti megoszlása az álláskeresőknek vegyes képet ad. A 25 év alatti álláskeresők országos átlaga (10,4%) meghaladja a megyei átlag értékét (6,4%), tehát Pest megyében kedvező a fiatalok elhelyezkedési lehetősége. A Dunakeszi, a Szentendrei és a Budakeszi járásokban a legalacsonyabb a részarányuk, a legmagasabb a Dabasi, Nagykőrösi és a Monori járásokban volt az érték. Ahol alacsonyabb a fiatalok aránya, ott az 55 év feletti aránya magas, magas továbbá a Pilisvörösvári és a Ráckevei járásokban is, ami főként a lakosság korszerkezetére vezethető vissza. Az összefüggés fordított esetben is megfigyelhető, itt a 25-54 éves álláskeresők részaránya kiemelkedően magas.

63. táblázat: Nyilvántartott álláskereső 2022. június zárónapi száma iskolai végzettség szerinti megoszlásban Pest megyében járásonként

Járás	Általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya (%)	Szakiskolai, szakmunkásképző végzettséggel rendelkezők aránya (%)	Szakközépiskolai, technikai, gimnáziumi végzettséggel rendelkezők aránya (%)	Főiskolai, egyetemi végzettséggel rendelkezők aránya (%)
Pilisvörösvári Járás	14,2	22,4	22,3	25,9
Dunakeszi Járás	17,1	24,4	35,0	19,7
Szentendrei Járás	17,8	22,3	23,0	22,8
Budakeszi Járás	19,6	19,8	25,1	25,5
Érdi Járás	24,3	22,3	38,0	15,4
Szobi Járás	25,4	27,2	30,9	12,1
Váci Járás	26,7	27,6	33,9	11,6
Vecsesi Járás	27,1	29,6	28,4	8,9
Szigetszentmiklósi Járás	27,5	26,7	18,6	9,2
Gyáli Járás	33,3	24,3	19,5	8,5
Gödöllői Járás	35,9	20,0	37,5	13,2
Monori Járás	40,1	25,2	37,0	6,3
Ráckevei Járás	44,0	25,2	35,3	5,2
Ceglédi Járás	44,8	28,8	34,1	3,4
Aszódi Járás	46,1	27,2	34,4	4,5
Dabasi Járás	46,6	24,5	29,2	3,7
Nagykőrösi Járás	50,8	25,5	37,3	4,3
Nagykátai Járás	52,3	26,9	24,7	2,2
Pest megye	36,1	25,0	25,6	9,7
Budapest	21,8	16,1	38,8	24,9
Ország	42,9	25,6	36,6	6,8

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat; járási és települési adatsorok; Foglalkoztatási Osztályok adatszolgáltatás

A pályakezdők aránya a 25 év alatti álláskeresők között azon településeken magas, ahol vagy a legfeljebb osztályt végzetek aránya (Nagykátai, Nagykőrös, Cegléd térsége), vagy a diplomások aránya magas (Pilisvörösvári, Szentendrei járások). Az iskolai végzettség tekintetében: a 8. általános iskolai végzettség az országos átlag közel 7% ponttal magasabb, míg a felsőfokú végzettségűek aránya alacsonyabb a Pest megyei átlagnál. Több járásban az álláskeresők közel 50 %-a nem rendelkezik szakképzéssel (Nagykőrösi, Nagykátai, Dabasi, Aszódi) és a szakképzettek esetében is sok az elavult szakmával rendelkező. A munkába állásnak sok esetben akadálya a szakképzetlenség, vagy a

meglévő szakképesítés elavultsága. Az egészségi állapot, a kor, sok esetben szintén nem teszi lehetővé a meglévő végzettséggel történő alkalmazást.

Az ötven év feletti esetben az egészségügyi állapot és a képzettség elavulása jelenti a fő problémát. Az életkori adottságok miatt is nehezebb az új munkahely megtalálása, az új közeghez való alkalmazkodás, új technikák, módszerek elsajátítása.

64. táblázat: Üres álláshelyek száma 2022. június állomány csoportonkénti bontásban

Foglalkoztatási Osztály	fizikai	szellemi	vezetői	összesen n
Ceglédi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	759	14	7	780
Pest Megyei Kormányhivatal Érdi Járási Hivatala	244	14	5	263
Gödöllői Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	662	54	3	719
Szentendrei Járási Hivatal Foglalkoztatási O.	104	3	1	108
Váci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	624	36	45	705
Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	-	-	-	0
Dabasi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	934	42		976
Monori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	1018	35	16	1069
Nagykátai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	179	8	-	187
Foglalkoztatási Osztály Szigetszentmiklós	887	5	60	952
Ráckevei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	72	0	2	74
Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	396	32	2	430
Munkaerőpiaci Osztály	24	0	2	26
Pest Megyei KH Foglalkoztatási Főosztály Közfoglalkoztatási Osztály	-	7	-	7
Pest megye	5903	250	143	6296

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat; járási és települési adatsorok; Foglalkoztatási Osztályok adatszolgáltatás

Az üres álláshelyek zöme szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) fizikai foglalkozások kategóriába tartozott. Az elmúlt időszakban megnövekedett a külföldi munkavállalók foglalkoztatására irányuló munkaerőigény, főleg a váltott vagy több műszakos munkarendű fizikai munkák esetén, mivel egyre nehezebb motivált munkaerőt találni.

65. táblázat: Üres álláshelyek munkaidő szerinti megoszlásban

Foglalkoztatási Osztály	Teljes munkaidő	Részmunkaidő
Ceglédi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	775	5
Pest Megyei Kormányhivatal Érdi Járási Hivatala	243	20
Gödöllői Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	691	28
Szentendrei Járási Hivatal Foglalkoztatási O.	102	6
Váci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	688	17

Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	-	-
Dabasi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	975	1
Monori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	911	158
Nagykátai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	187	0
Foglalkoztatási Osztály Szigetszentmiklós	951	1
Ráckevei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	68	6
Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	400	30
Munkaerőpiaci Osztály	26	-
Pest Megyei KH Fogl. Főo. Közfoglalkoztatási Oszt.	7	-
Pest megye	6024	272

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat; járási és települési adatsorok; Foglalkoztatási Osztályok adatszolgáltatás

Az üres álláshelyek 95,5%-a teljes munkaidős foglalkoztatásra irányul, egyedül a Monori Hivatalnál jelent meg nagyobb számú részmunkaidős álláshely. Az új bejelentett álláshelyek aránya az üres álláshelyek arányában megyei szinten 27% volt 2022. júniusában, a legmagasabb érték a Ráckevei (69%) és a Nagykátai (41%) Hivatalok adataiból mutatható ki.

A járásokat tekintve legkedvezőbb helyzetben a **Budakeszi** Járás van: itt két település, Budaörs és Biatorbágy kiemelten jó gazdaságföldrajzi adottságokkal rendelkezik, a pilisvörösvári térség egy kicsit kevésbé kedvezőbb közlekedési adottságai mellett. Nagy kereskedelmi hálózatok, logisztikai egységek, összeszerelő üzemek, gépjármű kereskedések sora található a térségben. A főváros közelsége és a munkaerők jelentős száma miatt a munkaerő ingázása kétirányú, ez is befolyásolja munkaerő-piaci helyzet változásait, annak hatásait. Az álláskeresők között alacsony a 25 év alattiak aránya (3,8%) és magas a diplomásoké (25%).

Szentendre térségének gazdasági helyzete jó, de már nem túl erős, kevés a jelentősebb munkaerőt alkalmazó cég, vállalkozás száma. A járásra jellemző az építőipar, faanyag feldolgozás, gépipar, irodaszergyártás, turizmushoz szorosan kapcsolódó vendéglátás, szálláshelyek biztosítása, kereskedelem, illetve kisebb hangsúllyal szállítás, mezőgazdaság, oktatás. A térség gazdasági potenciája nem erős, amely részben magyarázható Budapest elszívó hatásával, valamint a nagy ipari parkok hiányával. A térség természeti adottságai nem tesznek lehetővé olyan intenzív beruházásokat, amilyenek a nemzetközi jelentőségű főútvonalak mentén korábban létesültek. A vállalkozások elhelyezkedése erősen koncentrálódik a főváros irányába, ami a munkaerőmozgásokban érezteti hatását. Ezt mi sem igazolja jobban, hogy egy a fővárosban történő jelentősebb létszámleépítés is érzékenyen érinti a szentendrei térség munkaerő-piacát, hiszen a környékről rengetegen ingáznak Budapestre. A térség infrastruktúrája, figyelemmel az egészségügyre, oktatásra, óvoda és bölcsődei ellátottságra jónak mondható. Minden település rendelkezik a helyi szintnek megfelelő a már említett szolgáltatásokkal. Közlekedési nehézséggel a Szentendrei szigeten élők küzdenek, a szigetet elhagyni saját autóval, illetve ritkán közlekedő autóbusszal, valamint személyszállító kishajóval vagy komppal lehetséges. Az álláskeresők között alacsony a 25 év alattiak aránya (3,3%) akik közül sokan pályakezdők, és magas a diplomásoké (22%).

Érd térsége is a kedvezőbb adottságú területek közé tartozik, itt a kis- és középvállalkozások nagy számú jelenléte, ezen belül is a kereskedelem és a szolgáltatási terület a domináns. Jelentős számban vannak jelen egyéni vállalkozók, kiemelten a szolgáltatás területén. Nagy létszámot foglalkoztató munkaadó nem jellemző a térségben, de a főváros közelsége és a képzett lakosság potenciált jelenthet például ipari park, üzleti szolgáltatási és K+F központok letelepedésére. Az álláskeresők között alacsony a 25 év alattiak aránya (4,9%) közülük is kevesen pályakezdők, és magas a diplomásoké (15%).

Jó adottságokat tud felmutatni **Szigetszentmiklós térsége**, ahol a járás nagy részén jelentős az ipari tevékenység, fellendült az építőipar és az ahhoz kapcsolódó szolgáltatási ágazat, valamint továbbra is stabil a kereskedelem. A térségben több ipari park található, elsősorban logisztika, raktározás, építőipar, szerszámgyártás, gépjárműjavítás ágazatokban működnek a foglalkoztatók. Jelenleg az építőipar a legjelentősebb ágazat a térségben.

Az utóbbi évek nagyarányú lakosság beáramlásának következményeként folyamatosak a településeken a bölcsődék, óvodák és általános iskolák bővítése, építése, továbbá dinamikusan növekszik a szolgáltatások, kereskedelmi egységek száma is. Jelenleg több kiemelt-, illetve nagyberuházás van folyamatban és várható is a térségben. A járás nagy részén a tömegközlekedés nehézkes, a települések bizonyos részeit tekintve pedig gyakorlatilag nincs is tömegközlekedés. A helyi munkáltatók a tömegközlekedési nehézségek hatására és a sajátos munkarendek kialakítása céljából egyre gyakrabban szervezik meg saját maguk a dolgozók munkába járását. Az álláskeresők között alacsony a 25 év alattiak aránya (4,8%), a megyei átlagnál viszont magasabb a nők aránya (57%).

Monor térsége a vegyes terület-felhasználású térség és erdőgazdálkodási terület besorolással jellemezhető; a feldolgozóipar, valamint a logisztikával, raktározással foglalkozó cégek aránya lett a meghatározó. Ennek alapvető okai a közlekedési lehetőségekre és a főváros közelségére vezethetőek vissza. Jellemzően külföldi érdekeltségű vállalatok építenek ki itt telephelyet.

A megye déli részén már rosszabbak a feltételek, **Ráckeve** térségében működő ipari parkok hiányában kedvezőtlenek a foglalkoztatási viszonyok. Nagyobb létszámot foglalkoztató vállalkozások hiányában a kistérségben jelentős számú ingázás a jellemző, amely az agglomerációs települések és a főváros felé irányul. A térségben zömében a kis- és családi vállalkozások jellemzőek, melyek kevesebb munkaerővel gazdálkodnak. Nagy beruházás a térségben nincs. Az álláskeresők között magas a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya (44%).

A **Dabasi Járás** a fővároshoz közelebb eső terület révén dinamikusan fejlődik. A déli térségre az alföldi sajátosságok jellemzőek; jellemzően a logisztika/szállítmányozás, gyártósori összeszerelés, állattenyésztés (szarvasmarha, nyúl, baromfi) húsfeldolgozás, műanyag feldolgozás, szőnyeggyártás, valamint az építőipar területén működő kis-és középvállalkozások vannak jelen. Nagyobb volumenű beruházásról nincs információ, a kis és középvállalkozásoknál folyik egy-egy technológiai beruházás. Az álláskeresők között magas a 25 év alattiak (12%) és a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya (46%).

A **Ceglédi Járás** legsajátosabb gazdasági jellemzői a mezőgazdaság elsődlegességében nyilvánulnak meg (Pl.: káposzta, fűszerpaprika, paprika) így a növénytermesztés túlsúlya elsődleges, a mezőgazdasági idénymunkában történő foglalkoztatás jelentős mértékű. Főbb ágazatok még a fémipar, a kereskedelem, az építőipar, a vendéglátás és a gépipar. A helyi sajátosságon belül folyik a térkő és a mederlap gyártása. A nagyobb települések (Cegléd, Nagykőrös Abony) elsődleges munkaerőpiaca

elmaradott az országos átlagtól, foglalkoztatói szempontból a kis- és középvállalkozások a jellemzőek. Az álláskeresők között magas a nők (59%) és a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya (44%), a fiatal álláskeresők zöme pályakezdő (71%).

Nagykátai térségében a megyei átlaghoz képest kedvezőtlenebb az infrastrukturális ellátottság, térségek gazdasági fejlettségén is jól lemérhető: lényegesen kevesebb a működő vállalkozások, és magasabb a munkanélküliek száma. Egyes térségek között a keresztirányú tömegközlekedés hiánya jelentősen befolyásolja az adott településen élők munkavállalási esélyeit. Az álláskeresők között magas a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya (44%) és alacsony a diplomásoké (2%), sok a pályakezdő 25 év alatti álláskereső is.

A **Gödöllői Járás** jó adottságokkal rendelkezik, mind közlekedési, mint gazdasági szempontból. A térség közkedvelt a nagyvállalati befektetők körében. A szervezeti átalakulások, valamint a munkáltatói telephely módosítások miatt leépítésre kerülő munkahelyek számát az újonnan idetelepülő és ezáltal létrejövő munkahelyek száma jóval meghaladja. Az álláskeresők között magas az érettségivel (33%) és a diplomával rendelkezők aránya (13%).

A **Váci régió** átmenetet képez a fővároshoz közeli kedvező adottságú területek és az inkább nógrádi jellemzőket mutató, kevés foglalkoztatóval rendelkező és kedvezőtlen infrastrukturális ellátottságú Szobi Járás között. Dunakeszi Járás területe kiemelten jó helyzetben van mind foglalkoztatási, mind a főváros közelsége szempontjából, a járás székhelye az egyik legjobb adóerő-képességű település. A térség legnagyobb beruházója a Samsung SDI Magyarország Zrt., melynek fő profilja az akkumulátorgyártás. További meghatározó munkáltatók a Zollner Kft. – elektronikai alkatrészgyártás, Lighttech Kft. – lámpagyártás, Duna Dráva Cement Kft. – cementgyártás, Mono Ipolyfabrik Kft. – autóalkatrész gyártás, Dunakeszi Járműjavító – vasúti járművek javítása, gyártása.

2.4.6 A munkaerőpiacot pozitívan befolyásoló események

Pozitív változásként jelentkezik a megyében a logisztikai és szállítmányozási terület erősödése, az építőipar továbbra is erős jelenléte és új munkáltatók megjelenése.

Érd Megyei Jogú Városának jövőbeni tervei között szerepel egy 40 hektáros ipari park létesítése Érd közigazgatási területének délnyugati lakatlan sarkában, Tárnok kertvárosa és az Elvira-major tözsomszedságában, zöldmezős beruházásként. Ennek munkaerőpiaci hatása várhatóan a jövő években még nem jelentkezik.

Több nagyvállalat jelentette be, hogy Gödöllőn tervez új gyáregységet létesíteni, ezáltal számos munkahely jön létre a térségben. A Shenzhen Kedali Industry 14,1 milliárd értékű fejlesztést hajt végre Gödöllőn, mely 330 új munkahelyet teremt. A beruházást a magyar kormány is támogatja. Az Iljin Materials négymilliárd forintból épít gyárat, amely szintén kormányzati támogatást élvez. A koreai Samyang cégcsoport is gyárat telepít Gödöllőn, amely több mint félszáz munkahelyet teremt a városban. Az Eurolife Helathcare Ltd. megvásárolta a TEVA intravénás infúziók gyártására szakosodott egységét és a közeljövőben 10 millió eurót kíván a gyáregységbe fektetni, ezzel járul hozzá a térség foglalkoztatásának növeléséhez.

2.4.7 Munkaerőpiaci elhelyezkedés akadályai

Általánosan nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedést gátló jellemző az álláskeresőként nyilvántartott állomány jelentős részének, főként a tartósan munkanélkülieknek az egészségügyi és mentális állapota, ebből eredően a könnyített munkavégzés igénye is. Továbbra is jellemző a nyilvántartott állomány jelentősebb arányára az alacsony iskolai végzettség és a munkavégzésre alkalmatlanság, vagy sok esetben a tényleges munkavégzési szándék hiánya. Sok esetben csak a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők hajlandók csak némi együttműködésre.

A vállalkozások döntő többségében operátor munkakörben keresnek munkaerőt, amelyhez jó kezűgyesség, jó állóképesség, monotonitás-tűrés az elvárás. Ezek a szempontok kiegészítve a két-, három műszakos, vagy folyamatos munkarendben történő munkavégzési elvárással nagy fluktuációt eredményez a munkavállalói oldalon, egyre nehezebb megfelelő munkaerőt találni és ezek a munkafeltételek nehézséget jelentenek a gyermeket nevelő nők számára is. Az ipari parkok, nagyobb telephelyek jellemzően a települések határában találhatóak, amelyek tömegközlekedéssel nehezen érhetőek el, a felvenni kívánt munkaerő lehetőségeivel, anyagi helyzetével, személyi körülményeivel összevetve ezek a tényezők negatív irányba többszöröződnek.

A térségben megjelentek a munkalehetőséget és munkásszállítást is kínáló munkaerő kölcsönző cégek. Azonban munkásszállások továbbra sem állnak rendelkezésre kellő számban, a bejáró létszám közlekedése nehézkes, bonyolult, az elvárt munkarend a családi élettel nagyon nehezen egyeztethető össze. A megye külső övezeteiben még rosszabb a közlekedési infrastruktúra és még kisebb számú foglalkoztató működik, így ezeken a területeken továbbra is sokszor a közfoglalkoztatás marad az egyetlen elérhető munkahely.

Az a korábbi tendencia, hogy az otthoni munkavégzésében és rugalmas munkaidőben érdekelt kisgyermeket nevelő nők vállalkozóvá válnak, megszakadt a KATA kivezetésével, mivel részmunkaidőben már nem lehet egyéni vállalkozói tevékenységet folytatni és az egyszerűsített adózási szabályok alkalmazási lehetősége is jelentősen szűkült. A vállalkozóvá válási támogatásra 2022 I. negyedévében is nagy igény mutatkozott, főleg egyes szolgáltató tevékenységet végzők, illetve az építőiparhoz kapcsolódó szakipari végzettséggel rendelkezők körében, azonban a KATA számos tevékenységi körben kivezetésre került, így várhatóan csökkenni fog a támogatásban résztvevők száma.

Érd térségében a strukturális munkanélküliség a jellemző és a főváros közelsége miatt sok esetben a munkaerőigények kezelésében a fővárosi kerületi hivatalok az illetékesek, ami nehezíti az érintett álláskeresői állomány elhelyezkedését. A váci térségben a képzések indítása sok esetben a jelentkezők orvosi alkalmatlansága miatt ütközik nehézségekbe.

2.4.8 Inaktívak

Pest megye lakosságának gazdasági aktivitása meghaladja az országos átlagot, 2021-ben kedvező volt a foglalkoztatottsági helyzet. A 15-64 éves népesség⁴⁰ száma 855 ezer fő volt 2021-ben, arányuk 65,34% (az országos érték 65,12%). A munkavállalási korú népesség 78%-a (667,7 ezer fő) gazdaságilag aktív Pest megyében -tehát jövedelmét munkával szerzi, mint foglalkoztatott, vagy a felmérés időpontjában munkanélküli -, az országos aktivitási arány ennél alacsonyabb közel 2%ponttal (76,2%). A gazdaságilag aktív népességből közel 648 ezer foglalkoztatottat és 19,8 ezer munkanélkülit tartottak számon. A munkanélküliségi ráta - munkanélküliek aránya a gazdaságilag aktív népességszámhoz viszonyítva - tehát a 3%-ot sem érte el, a foglalkoztatottsági arány - foglalkoztatottak száma a 15-64 éves korú lakosság százalékában - 75,7%-ot mutatott. Mindkét arányszám kedvezőbb az országos átlagnál, a munkanélküliség magasabb arányú, 4,1%-os, a foglalkoztatottsági ráta pedig alacsonyabb országosan, 73,1%.

Az inaktív keresők, azaz a kereső tevékenységgel nem, de jövedelemmel rendelkezők (pl. nyugdíjasok, gyes-en lévő szülők) és a keresettel nem rendelkező eltartottak (pl. gyerekek) tartoznak a gazdaságilag nem aktívak csoportjába. Az inaktívról kevés adat érhető el, a KSH oldalán, a lakossági munkaerő-felmérésben is korlátozottan szerepelnek.

66. táblázat: Munkaerőpiaci mutatók alakulása, 2018-2021

Terület	Év	15–64 éves népesség, ezer fő	Gazdaságilag nem aktívak, ezer fő	Inaktívak aránya %	Potenciális munkaerő-tartalék, ezer fő	Potenciális munkaerő-tartalék aránya a 15-64 évesek között %
Pest megye	2018	834,8	208,3	25	25,7	3,0
	2019	841,2	199,1	23,7	27,2	2,8
	2020	849,4	194	22,8	38	2,7
	2021	855,5	187,8	22	31,2	2,6
Főváros	2018	1 123,00	246,2	21,9	43,6	2,0
	2019	1 119,10	243,7	21,8	35,3	1,9
	2020	1 109,60	225,5	20,3	49,2	1,8

⁴⁰ A KSH által negyedévente elvégzett munkaerő-felmérés, ami a magánháztartásokra kiterjedő reprezentatív felvétel, a 15–74 éves személyek gazdasági aktivitásáról nyújt információt. Az adatgyűjtés célja, hogy a foglalkoztatottság és a munkanélküliség alakulását a nemzetközi statisztikai ajánlásoknak megfelelően, a mindenkorin munkaügyi szabályozástól, illetve annak változásától függetlenül, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) fogalmait felhasználva figyelje meg. A magyar munkaerő-felmérés a vizsgált népességet egy meghatározott időszakban (a kikérdezés hetét megelőző héten, a hetet hétfőtől vasárnapig számítva) végzett tevékenységük alapján osztályozza. A munkavállalási korú népesség: 2021.-ben 15-64 éves népesség, ezért az elemzésben is ez a korosztály kerül vizsgálatra, 2022-től a 15–65 éves népesség. A közölt adatok teljeskörűsített negyedéves (éves) átlagok. 2014 decemberétől a munkaerő-felmérés adatainak teljeskörűsítése a 2011. évi népszámlálás bázisán továbbvezetett népességszámon alapszik, így azokkal összevethető.

	2021	1 086,60	213,5	19,6	49,6	1,8
Magyarország	2018	6 369,50	1 650,40	25,9	308,5	0,4
	2019	6 327,10	1 600,80	25,3	292,1	0,4
	2020	6 280,30	1 565,60	24,9	371,4	0,4
	2021	6 206,70	1 478,80	23,8	346,6	0,4

Forrás: KSH

A gazdaságilag inaktívák aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 22% Pest megyében (számuk 187,8 ezer fő). Országos adatok alapján a gazdaságilag nem aktívák 60%-a nő, arányuk fokozatosan nőtt az elmúlt években, 2009-ben még csak 57% volt. 2020. második negyedévében készült országos lakossági munkaerő-piaci felmérés keretében a KSH vizsgálta a megváltozott és nem megváltozott munkaképességű nem foglalkoztatottak munkaerőpiaci jellemzőit. A 19-64 éves korosztályban összesen 1,58 millió fő nem volt foglalkoztatott, negyedük, 417 ezer fő soha nem dolgozott. A nem foglalkoztatottak 21%-a 332 ezer fő megváltozott munkaképességű, közülük 56 ezer főnek soha nem volt munkája.

Az 1,1 millióan végeztek korábban jövedelemszerző tevékenységet, az utolsó munka megszűnésének okaként a megkérdezettek 27%-a munkahely elvesztést jelölte meg, 22% nyugdíjazás, 14% betegség miatt, 11,4%-uk gyermek-, felnőttápolás vagy családi kötıtségek miatt hagyta ott munkahelyét. 65%-uk végzett fizikai foglalkozást, legtöbbször Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozást. 1,36 millióan nem kerestek munkát a felmérés alapján, negyedük a családi kötıtségeket jelölte meg okként, 19% az egészségi állapotát, 5,5% gondolta azt, hogy nem találna munkát, ha keresne, 6% pedig nem is szeretne dolgozni.

A KSH az Eurostat módszertan alapján számítja a potenciális munkaerő-tartalékot. Potenciális tartaléknak számítanak az azon munkanélküliek, akiknél az aktív munkakeresés, vagy a két héten belüli rendelkezésre állás kritériuma nem teljesül, továbbá az alulfoglalkoztatottak, vagyis azok, akik teljes munkaidős állás hiányában kényszerülnek részmunkaidőben dolgozni. Pest megyében a munkavállalókorú népesség 2,6%-a tekinthető potenciális munkaerő-tartaléknak, számuk növekszik, 2021-ben 31 ezer fő (további 1300 fő a 65-74 évesek között) arányuk az elmúlt években csökkent. A munkaerő-tartalékkal a foglalkoztatottsági ráta elvben 78% fölé is növelhető a 15-64 éves korosztályban, ám ezt nagyban meghatározza a munkaerő-piaci kereslet. A foglalkoztatottságba bevonható tartalék alacsony Pest megyénél mindössze 3 megyében alacsonyabb a becsült érték (Komárom-Esztergom, Fejér és Győr-Moson-Sopron megyében), az országos átlag 2018 óta stabilan 0,4%, számuk változóan nő, illetve csökken, 2021-ben 346 ezer fő Magyarországon.

Az inaktívák aránya csökkenthető, a munkába való elhelyezkedés motiváltságának javításával és főként a nők körében a családi kötıtségek tehermentesítésével. A motiváció hiánya a dolgozni nem akarók esetében lehet hatásos, illetve azok körében, akik azt gondolják, hogy nem találnának munkát. Komplex (egészségügyi, mentálhigiénés, képzési) programokkal, példa értékű életutak bemutatásával, egyéni tanácsadással lehet javítani a motiváció szintjén. A családi kötıtségek miatt munkából kimaradók nagy száma összetársadalmi probléma, (gyermek- és idős-) gondozói intézményi ellátottság szintje alacsony, speciális szükségleteket segítő szolgáltatások elérhetősége korlátozott, kis településekről nehézkes és

időigényes az ingázás tömegközlekedéssel és atipikus foglalkoztatási formák nem támogatottak munkaadói és központi szinten sem. A munkaerő-piacra való belépésük érdekében célzott elérés szükséges, melyet széles körű felmérésnek kell megelőznie.

2.5 Következtetések (helyzetértékelés, SWOT)

A helyzetfeltárás összefoglaló értékeléseként elkészült a megyei foglalkoztatási SWOT-analízis és az ugyanebben a dokumentumban kidolgozott igényfelmérés, amelyek egyben a stratégiai célrendszer legfontosabb megalapozó inputjai.

2.5.1 SWOT analízis

A SWOT-analízis a Helyzetértékelést összefoglaló elemzés, az alábbi csoportosítás szerint:

- **Belső tényezők** vizsgálata (a megye saját belső pozitív és negatív adottságai)
 - Strengths (Erősségek)
 - Weaknesses (Gyengeségek)
- **Külső tényezők** vizsgálata (a megye vizsgált tulajdonságait befolyásoló külső pozitív és negatív tényezők)
 - Opportunities (Lehetőségek)
 - Threats (Veszélyek)

Belső tényezők

ERŐSSÉGEK

- Budapesttel együtt az ország népességének 30%-a itt található, ezért Pest megye az ország legnagyobb és legerősebb munkaerőpiaca, magas foglalkoztatottsági szinttel és alacsony munkanélküliséggel.
- Budapesttel együtt Pest megye a legerősebb és legkoncentráltabb felvevőpiacot jelenti a kereskedelmi és szolgáltató vállalkozások számára.
- Pest megyében a gazdaság - diverzifikáltságából adódóan - a többi megyéhez képest magasabb szintű és minőségi elvárású igényeket támaszt a munkaerőpiaccal szemben.
- A Pest megyei munkaerőpiac képzése és versenyképességének növelése számára a budapesti közép- és felsőszintű, illetve felnőttképző oktatási intézmények rendelkezésre állnak.
- Döntően jó közlekedési és logisztikai infrastruktúra jellemzi a megyét, elsősorban a Budapesthez közelebb eső térségekben és a közlekedési folyosók mentén.
- Budapest és Pest megye felsőfokú oktatási és K+F+I potenciálja a Pest megyei gazdaság számára is alapot ad a K+F tevékenységek és innovációk, illetve termékfejlesztés továbbá az olyan új kihívások, mint pl. az Ipar 5.0-nak való megfelelés területén is.

- A megye népessége a vándorlásnak köszönhetően növekvő, korösszetétele megyei összehasonlításban is kedvező.
- A 30 év fölötti nők és az 50 év fölötti álláskereső munkaezőpiaci bevonására, visszavezetésére, vállalkozóvá válására pozitív tapasztalatok vannak.

GYENGESÉGEK

- Pest megye a munkaerő felkészültsége és a KKV-k versenyképessége szempontjából relatív fejlettlenséget mutat.
- Az elmúlt években Pest megyében nem álltak rendelkezésre a más megyék számára elérhető EU források, ami visszatükröződik a megye infrastrukturális és intézményi fejlettségében, a vállalkozások versenyképességében egyaránt.
- Jellemző a munkaerőhiány, mind mennyiségi, mind minőségi szempontból, mindez a KKV-k és nagyvállalatok működését és termelékenységét egyaránt kedvezőtlenül érinti.
- Egyes fizikai szakmákban kiemelten jelentkezik a munkaerő elöregedése és az utánpótlás hiánya – a jelenleg még dolgozó 50-es, 60-a generáció nyugdíjba vonulásával ezen (pl. egyes fémipari) szakmákban szinte megszűnik a munkaerőpiaci kínálat.
- A meglévő, kis létszámú szabad és még mobilizálható megyei munkaerő képzettségi szintje és munkaképessége nem megfelelő; ezek tekintetében igen jelentős megyén belüli területi eltérések is jellemzőek.
- A vállalkozások esetében az új munkaerő megtalálása szellemi foglalkozásúak esetében 21 napnál, fizikai munkakör esetében 30 napnál is több lehet.
- A működő és rendelkezésre álló munkaerőképzési rendszerek nem megfelelőek a vállalati igények kielégítése számára, a munkaerő képzettsége és hadra foghatósága szempontjából.
- A munkaerőpiaci bevonás szempontjából fontos inaktív rétegek bevonása nem kellően hatékony, hiányoznak az adatbázisok, információs csatornák és a motivációs tényezők egyaránt.
- A kedvelt lakóövezetekben a rendkívül magas ingatlanárak akadályozzák a külső munkaerő megtelepedését.

Külső tényezők

LEHETŐSÉGEK

- Pest megye jó közlekedésföldrajzi pozícióban lévő térségei a telephelyet kereső ipari és logisztikai működőtőke vállalkozások kiemelt célterületei, amely térségek köre célzott fejlesztésekkel bővíthető (pl. Vác, Cegléd térsége).
- A külső befektetői érdeklődésre és a megyei és budapesti K+F+I tudáspotenciálra, illetve a magasan képzett és képezhető munkaerőre építve, stratégiaileg megalapozott, célzott támogatásokkal jelentős mértékben növelhető a megye gazdaságának, elsősorban iparának technológiai színvonala, termelékenysége, ezáltal jövedelemtermelő képessége.

- Mint az ország és a Kelet-Közép-európai térség egyik legvonzóbb betelepülési célterülete (növekvő népesség a pozitív vándorlási egyenleg következtében), munkaerőhiány csökkentésére jelentős potenciál van a képzett külső (országos és külföldi) munkaerő bevonására, megtelepítésére.
- A 2022. évi háborús- és energiaválság hatására várhatóan megemelkedő munkanélküliség egyben lehetőség is a munkaerőpiaci igények kielégítésére a munka nélkül maradtak átképzésével, az igények és potenciálok koordinálásával.
- Az Ipar 5.0 új kihívásainak való megfelelés a megye ipari vállalkozásai számára a legkorszerűbb versenyképességi feltételek kialakulását hozhatja el.

VESZÉLYEK

- A 2022. év válsághelyzete (energiaválság, háborús helyzet, értékláncok megszakadása, globális alkatrészhiány, infláció stb.) elsősorban az amúgy is gyenge válságálló képességű megyei KKV szektorban vállalati csődhullámmal, gyárbezárásokkal, leépítésekkel fenyeget, ami a munkanélküliség emelkedését eredményezheti.
- Egyes szolgáltatások területén – kiemelten a turizmus, szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás – a várható jelentős külpiazi és belföldi keresletcsökkenés, a fizetőképes kereslet beszűkülése tömeges bezárásokkal és elbocsátásokkal fog járni.
- A munkaerőpiaci kínálat szűkössége, a még bekapcsolható munkaerő gyenge képzettségi szintje potenciális betelepülő beruházások meghiúsulásához vezethet.
- A pest megyei gazdaság támasztotta speciális igényekre a szabad munkaerőpiaci kapacitások legfeljebb korlátozottan lesznek képesek válaszokat adni, az inaktívak, idősebb munkavállalók bevonása pont ezen tudásigényesebb és rugalmasságot igénylő területekre nem lesz megvalósítható.
- Az energiaköltségek megnövekedése a beingázó dolgozók esetében egyre jelentősebb problémát jelent, a vállalatok egy része ezt már nem képes biztosítani, az utazási költségeket viszont a munkavállalók nem vállalják át.

2.5.2 Képzési-támogatási igények összefoglalója (kérdőív és interjúk, 2022)

A képzési igények felméréséhez 2021-ben és 2022-ben is megyei szintű, a vállalkozásokhoz eljuttatott kérdőív, illetve személyes interjúk széles körű lefolytatása szolgáltatott alapot.

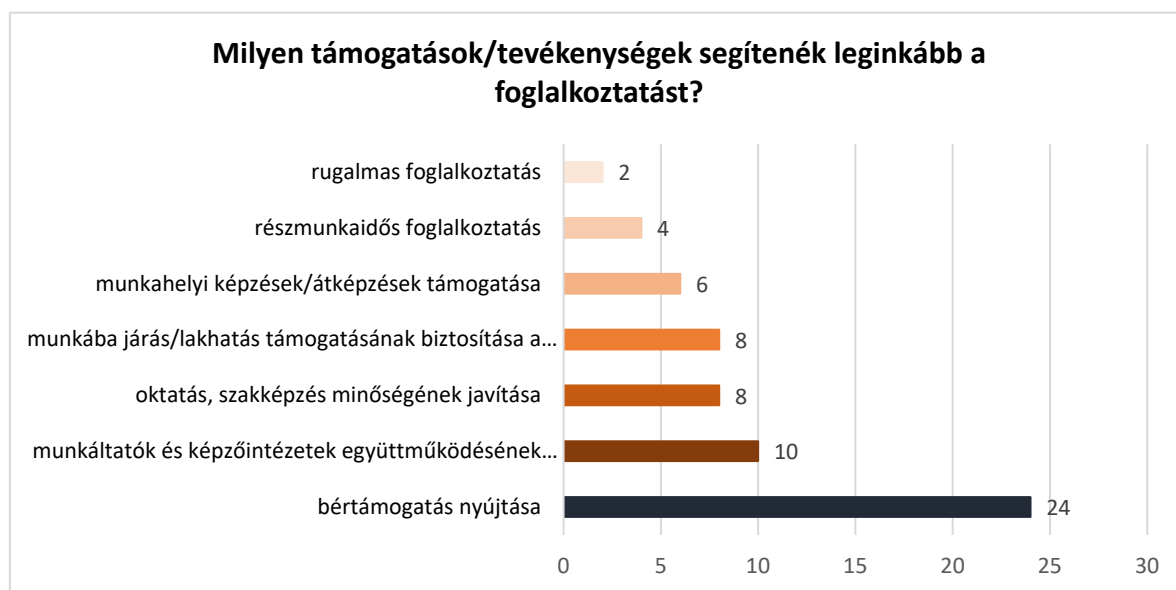
A 2021. évi lekérdezés eredményei a Projekt-előkészítő Tanulmányban (PET) kerültek megjelenítésre és összefoglalóan az alábbiak:

- Jellemzően a mikro- és kisvállalkozások segédmunkást, betanított munkást (29,9%) szakmunkást (27,5%) és szellemi dolgozót (37,1%) keresnek, technikusra alig van igény a mikro és kis vállalkozóknál.
- A cégek 73,7%-a tervezi a létszám bővítését.
- Az atipikus foglalkoztatási formákat alig alkalmazzák.

- A munkavállalói képzéseket nagyon fontosnak tartja 29,3% és fontosnak tartja 51,5%.
- A vállalkozás versenyképességének növelését általános és szakmai képzésekben továbbképzésekben látják.
- Pest megyében hiány van szakképzett munkaerőből.
- Fontos a saját munkával kapcsolatos képzések, tréningek, elméleti képzések, készségfejlesztések, konkrét munkakörhöz kapcsolódó képzés.
- A rugalmas foglalkoztatással növelni lehetne a foglalkoztatást Pest megyében.
- Együttműködés szükséges a projekt megvalósításában a helyi termék-, vagy szolgáltatásfejlesztés terén, a befektetés-ösztönzés terén, foglalkoztatást elősegítő tevékenységként önálló jövedelemszerzésre való képesség kialakításának terén és a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása terén.

A 2022. évi felmérés (kérdőív és személyes interjúk) eredményei az alábbiakban kerülnek bemutatásra. A munkaerőpiaci képzési igényre vonatkozóan a felmérés legfontosabb megállapításai az alábbiak:

74. ábra: A foglalkoztatást segítő támogatások/tevékenységek



Forrás: Kérdőív és személyes interjúk alapján saját szerkesztés

A kérdőívet kitöltő KKV-k vállalatok 86%-a ítélte meg úgy, hogy leginkább a bértámogatások nyújtása lenne képes támogatni a munkaerőpiaci problémáik megoldását. Több, mint egyharmada a válaszadóknak hasznosnak értékelte a munkáltatók és képzőintézetek együttműködésének javítását. Ugyanilyen arányban az oktatás szakképzés minőségének javítását tartanák nagy fontosságúnak. Szintén egyharmad körüli azok aránya, akik a munkába járás/lakhatás támogatásának biztosítását a munkavállalók részére, tartják fontosnak. Egyes válaszadó cégek számára segítséget jelentene továbbá a munkahelyi képzések/átképzések támogatása, illetve a rugalmas, részmunkaidős foglalkoztatás.

Kiemelt vállalkozói igények a munkaerőpiaci támogatásokra és képzésekre vonatkozóan

További vállalkozói közlések összefoglalása a képzési igényekre vonatkozóan:

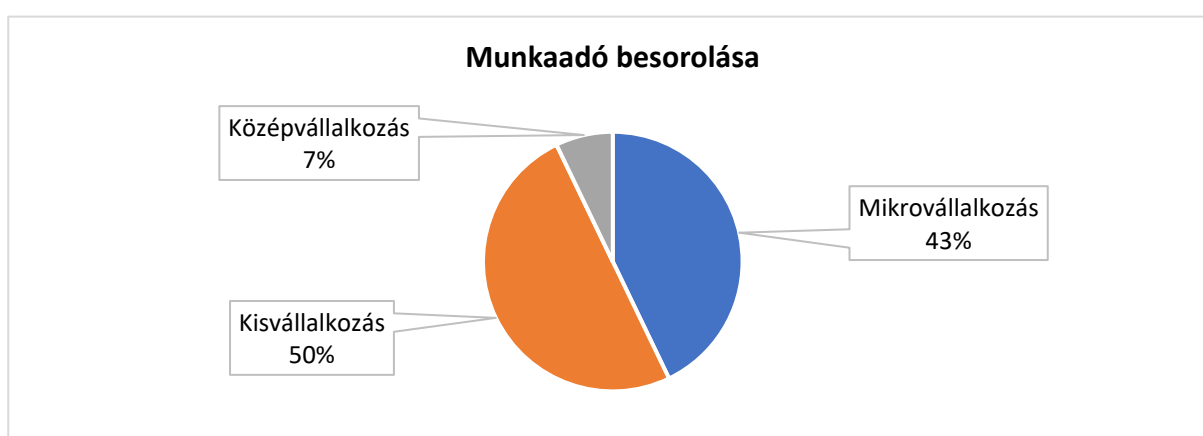
- Kiemelten fontos lenne egyes, elsősorban a fizikai hiányszakmákban (pl. esztergályos, lakatos, hegesztő, fényező stb.) mind a képzés kiterjesztése, színvonalának emelése, a magas szintű alapképesítés biztosítása, bináris képzés biztosítása; mind a fiatalok motiváltságának, tájékoztatásának biztosítása, a pályorientáció, ösztöndíjrendszerek.
- A vállalatok jelentős része csak saját belső képzéssel (esetleg más cégektől a munkaerő átcsábításával) képes megfelelően képzett és motivált munkaeőre szert tenni.
- A munkaerőpiacra kikerülő, dolgozni képes és szándékozó álláskereső piaci igényekre épülő, rugalmas át- és továbbképzése jelentős segítség lehet a munkaerőpiaci hiányok pótlásához; ugyanígy, az elkövetkező időszakban várhatóan megnövekvő számú álláskereső elhelyezése, ezáltal a másutt jelentkező hiányok pótlása is az átképzésekkel lenne orvosolható.
- Alapvető szükségszerűség lenne a szakmai ismereteken kívül (és túl) az alapvető, ún. transzverzális készségek (pl. kitartás, elhivatottság, kommunikációs késég, kreativitás, kritikus gondolkodás stb.), a hozzáállás, motiváltság, morál fejlesztése és javítása.
- A szakoktatás, szakképzés színvonalának jelentős erősítése és gyakorlatorintáltabbá tétele szükséges elsősorban a gépipari és ahhoz kapcsolódó szakmákban.
- A korszerű és piacképes ismeretek átadás érdekében oktatói képzések indítása, korszerű oktatási anyagok beszerzése.
- A munkaerőpiaci rugalmasság fokozása érdekében mikrokurzusok kellene, gyors, rövid, átképzés jellegű képzések.
- A megnövekedett üzemanyagköltségek miatt a munkahelyre utazás költségeinek támogatása lenne szükséges, mert ez sem az árakban nem lesz megjeleníthető, sem a munkavállalók nem fogják tudni vállalni, ami a munkanélküliség növekedését, másrészt a munkaerőhiányt fogja egymással párhuzamosan növelni.
- Fontos lenne a munkaerőpiac számára „elvesző”, „elkallódó”, elsősorban középiskolás korú fiatalok, illetve a felsőoktatásba készülő, de még nem bejutott fiatalok megnyerése a munkaerőpiac számára, amelyhez a munkaerőhiánnyal küzdő iparvállalatok partnerek lehetnek.
- A munkaerőpiaci folyamatok szervezésére kiemelten fontos a közvetítés, az adatbázisok, a piaci igények, kereslet-kínálati tényezők folyamatos monitorozása és értékelése, pl. a paktumiroda révén: vállalkozások, szervezetek, munkavállalók, a valós piaci igények és a képzések illesztése a gyakorlatban.
- Szervezett állásbörzék, pályaválasztási tanácsadás intézményesített megteremtése, fejlesztése szükséges, az érintett szereplők bevonásával.
- A feketegazdaság, a dolgozók illegális alkalmazása a törvények betartásával működő cégek számára jelent hátrányt, ennek csökkentése, felszámolása szükséges.

A kérdőíves felmérés tapasztalatai

Foglalkoztatási-munkaerőpiaci felmérés a TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések c. paktum projekthez

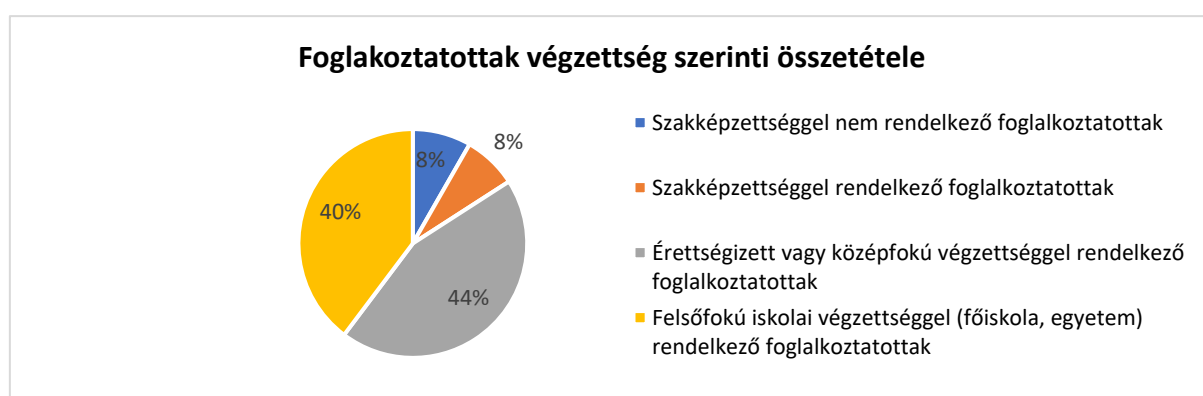
A TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések c. paktum projekt keretében, foglalkoztatási-munkaerőpiaci igényfelmérés céljából egy 36 kérdésből álló online kérdőív került kiküldésre Pest megyei vállalkozások számára. A kérdőív kitöltésére két hét állt rendelkezésre, a 2022. szeptember 21. – 2022. október 5. közötti időszakban, amely alatt összesen 28 válasz érkezett. A kérdőívet kitöltő vállalkozások a székhelyüket és főtevékenységüket illetően is egy széles palettán mozognak.

75. ábra: A kérdőívet kitöltő vállalkozások méret szerinti besorolása



A kiküldött űrlapra érkezett válasz a Dunakeszi, Érdi, Gödöllői, Nagykátai, Monori, Szentendrei, Szigetszentmiklósi, Szobi, Vecsési járásokból, továbbá Budapest XIII. kerületéből. A választ beküldő cégek közel 80%-a rendelkezik telephellyel is, amelyek egy kivétellel mind Pest megyében találhatóak, az adott vállalkozás székhelyével megegyező járásban. A válaszadók főtevékenységének TEÁOR számai 1011 és 8553 közöttiek, csak az „*Húsfeldolgozás, - tartósítás (1011)*” gazdasági tevékenységet jelölte meg legalább két vállalkozás is. A munkaadók méret szerinti besorolásukat tekintve, 43%-a mikrovállalkozás (10 főnél kevesebbet foglalkoztat), 50%-a kisvállalkozás (50 főnél kevesebbet foglalkoztat), 7%-a pedig középvállalkozás (250 főnél kevesebbet foglalkoztat).

76. ábra: Az online kérdőívet kitöltő vállalkozások foglalkoztatottjainak végzettség szerinti összetétele



A kitöltők között a legkisebb statisztikai létszám 1 fő, a legnagyobb 151 fő volt, a vállalkozások 93%-nak 25 főnél kevesebb foglalkoztatottja van. A válaszadó cégek foglalkoztatottjai közül mindenki rendelkezik legalább általános iskolai végzettséggel. A szakképzettséggel nem rendelkező, illetve a szakképzettséggel rendelkező foglalkoztatottak aránya a teljes mintán belül 8-8%. Érettségivel vagy középfokú végzettséggel a felmérésben résztvevő cégek munkavállalóinak 44%-a, felsőfokú végzettséggel pedig kimagasló arányba, 40%-a rendelkezik.

77. ábra: Kapacitás kihasználatlanság okai



Arra a kérdésre, hogy „Mi az oka annak, hogy a kapacitás kihasználtsága nem teljes, vagy szándéka ellenére nincs lehetősége kapacitását bővíteni?” a válaszadó vállalkozások 71%-a megjelölte a válaszként az elöregedő munkaerőt és az utánpótlás hiányát. A cégek 57%-a adta meg válaszként az adott szektorban fennálló bérversenyt, illetve azt, hogy nem tud versenyképes fizetést biztosítani. Gyakori válasz volt továbbá a szakképzett munkaerő hiánya, valamint a cég tevékenységeire vonatkozó általános munkaerőhiány.

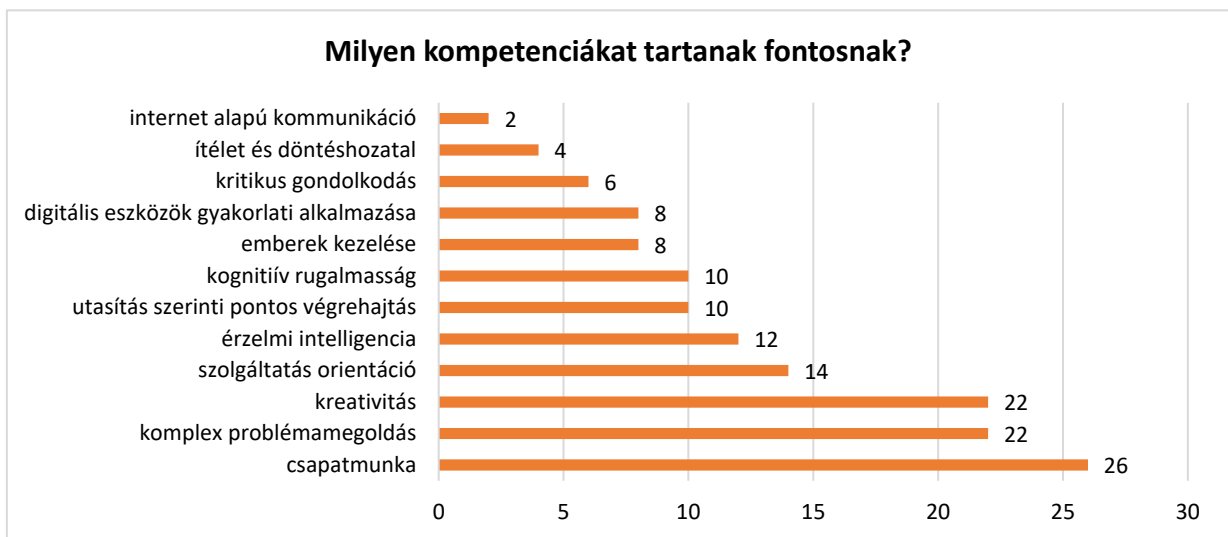
78. ábra: A munkaerő felkutatására használt csatornák



A felmérésben résztvevő vállalatok 86%-a úgy ítéli meg, hogy bértámogatások nyújtása segíteni tudná foglalkoztatási helyzetüket. Több mint egy-harmaduk véleménye szerint hasznos tevékenység lehetne a munkáltatók és képzőintézetek együttműködésének javítása; az oktatás szakképzés minőségének javítása; valamint a munkába járás/lakhatás támogatásának biztosítása a munkavállalók részére. Egyes válaszadó cégek számára segítséget jelentene továbbá a munkahelyi képzések/átképzések támogatása; illetve a rugalmas, részmunkaidős foglalkoztatás.

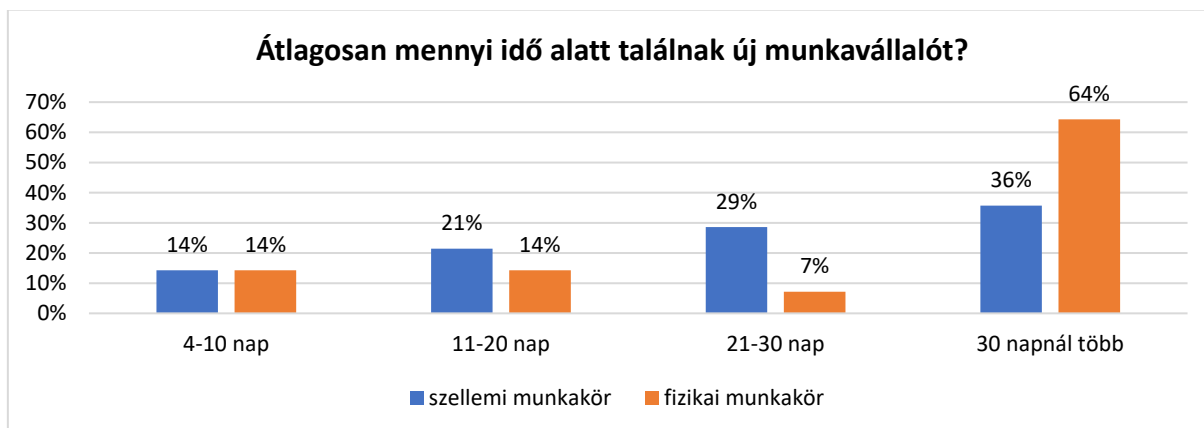
A felmérésben résztvevő szervezetek felénél történt létszámbővítés az elmúlt egy évben, valamint 43%-nál volt a kérdőív kitöltésekor is betöltetlen munkakör. A munkaerő felkutatását a leggyakrabban a meglévő munkavállalók vagy ismerősök ajánlása alapján, továbbá közösségi oldalon, hirdetési állásportálon feladott hirdetésekkel bonyolítják le a cégek. A válaszadók egy-harmada igénybe veszi a Kormányhivatal munkaerő közvetítését, továbbá gyakori megoldás a belső átcsoportosítás/átszervezés is.

79. ábra: A munkaadók által fontosnak tartott kompetenciák



A felmérés eredményeiből kiderült, hogy a munkaadók 93%-a fontosnak tartja a csapatmunkát, 79-79%-a pedig kreativitást és a komplex problémamegoldást. A kitöltők legalább egy-harmadának fontos szempont továbbá a szolgáltatás orientáció; az érzelmi intelligencia; az utasítás szerinti pontos végrehajtás; illetve a kognitív rugalmasság.

80. ábra: Egy új munkavállaló alkalmazásához szükséges átlagos időtartam



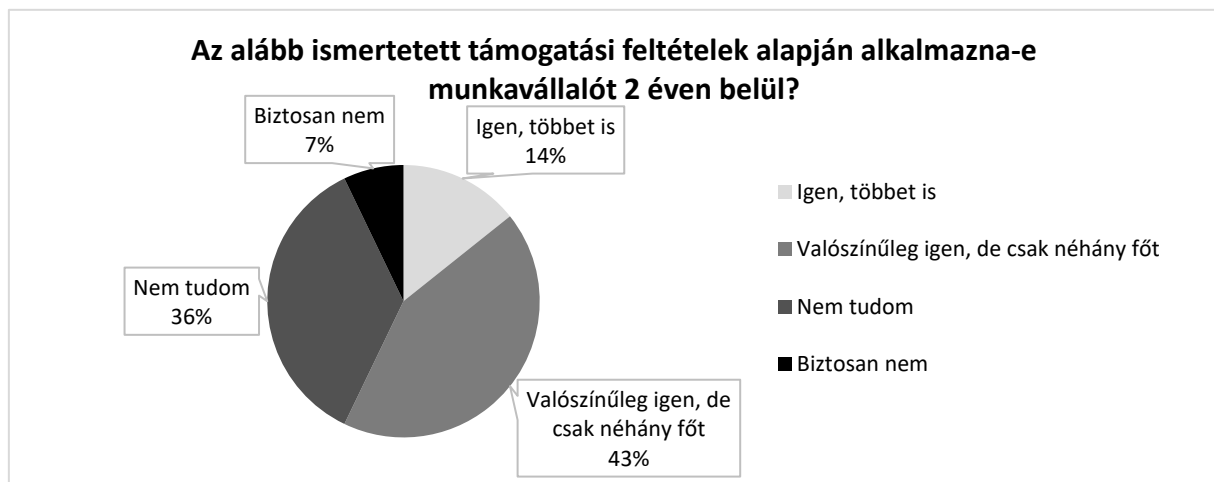
Az online kérdőívet kitöltő cégek többségének válasza alapján átlagosan legalább 21 nap szükséges ahhoz, hogy új munkavállalót találjanak szellemi munkakör tekintetében. Ez az időszak a fizikai munkakör esetén még hosszabb lehet, hiszen a válaszadók közel két-harmadának 30 napnál is több időbe telik, mire a betöltetlen pozícióra munkavállalót talál.

81. ábra: A foglalkoztatást segítő támogatások/tevékenységek



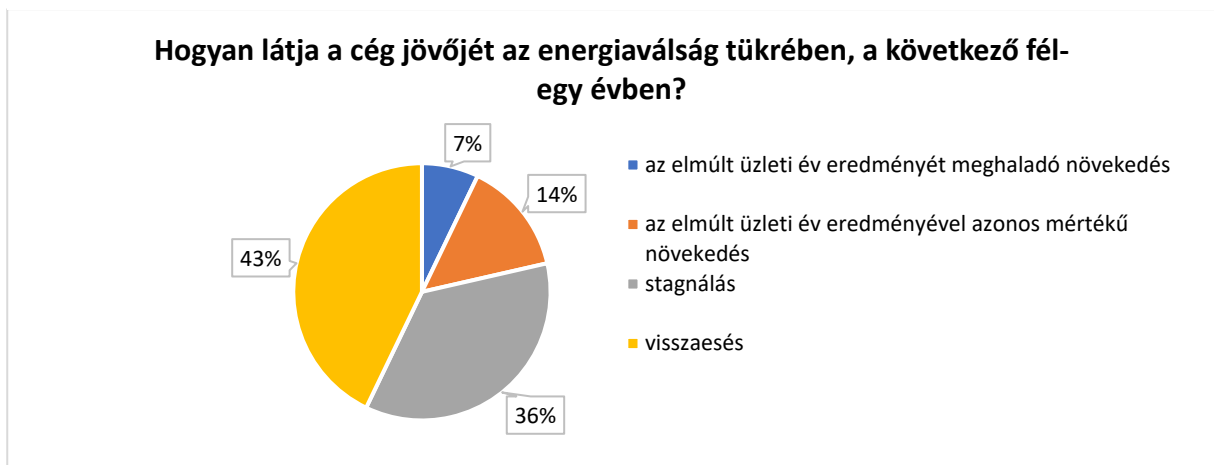
A munkaadók 93%-a alkalmaz valamilyen atipikus foglalkoztatási formát, illetve rugalmas munkaszervezési megoldást a vállalkozás munkaerőszervezési feladatainak kiegészítésére. A válaszadó cégek majdnem felének van részmunkaidős foglalkoztatottja, többen foglalkoztatnak diákokat, vagy alkalmaznak egyszerűsített foglalkoztatást (EFO). A válaszadó vállalatoknak csak 21%-a nem alkalmazott legalább egyet a távmunka, részmunkaidős foglalkoztatás, otthoni munkavégzés, ügyeleti jellegű távollét típusú foglalkoztatási formákból a COVID-19 járvány idején. Ugyanakkor duális oktatásban a kitöltők kevesebb mint 30%-a vesz részt, gyakornoki programja pedig csak a cégek 14%-ának van.

82. ábra: A kérdőívet kitöltő vállalkozások alkalmazási hajlandósága a megyei munkaerőpiaci programba bevonható célcsoportokat illetően



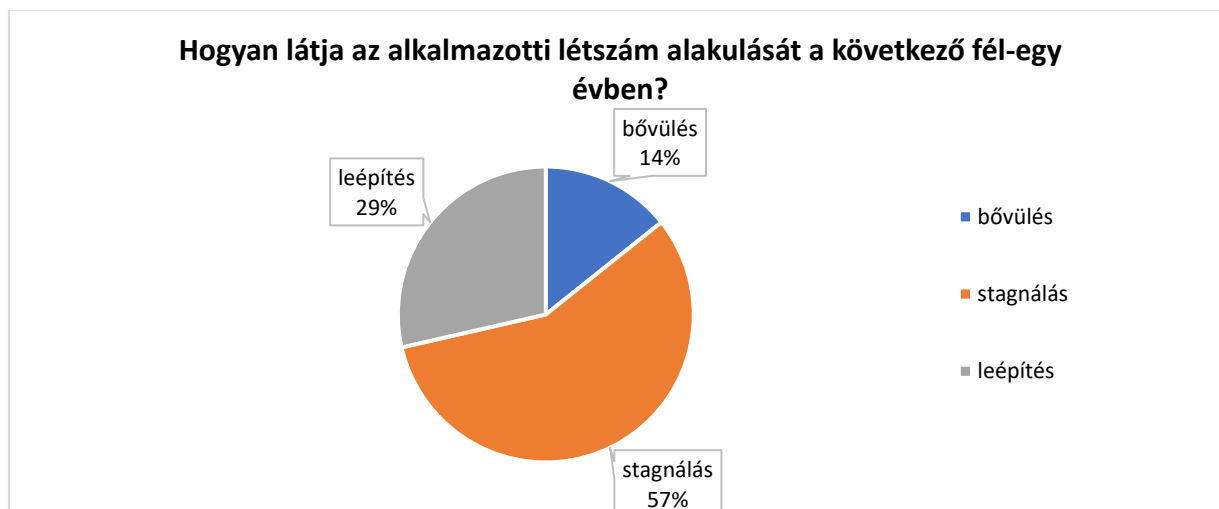
A megyei munkaerőpiaci programba bevonható célcsoportok jellemzőinek ismertetése alapján a felmérésben résztvevő vállalatok 14%-a válaszolta azt, hogy 2 éven belül alkalmazna akár több munkavállalót is. A kérdőívet kitöltők 43%-a nyilatkozott úgy, hogy valószínűleg alkalmazna munkavállalót, de csak néhány főt. A cégek 36%-a nem tudja eldönteni, 7%-a pedig biztosan nem venne fel a megyei munkaerőpiaci programba bevonható célcsoportokba tartozó alkalmazottat.

83. ábra: A cégek jövője az energiaválság tükrében



A közeljövőt (elkövetkező 6-12 hónap) illetően az energiaválság tükrében a felmérésben résztvevő vállalatok 43%-a visszaesést, 36%-a stagnálást vár. A válaszadók 14%-a ugyanakkor az elmúlt üzleti év eredményével azonos mértékű növekedésre számít, 7%-a pedig azt meghaladó növekedésre számít. A cégek 64%-a úgy ítéli meg, hogy növekvő költségeit, legalább az inflációval azonos mértékű áremelés formájában érvényesíteni tudja majd az áraiban. A válaszadók közül 4-en a 16-20%-os áremelkedés beépítését tartja reálisnak, a megkérdezettek 22%-a pedig meglátása szerint nem fogja tudni érvényesíteni árait növekvő költségeiben. A kitöltők ugyancsak 64%-a csökkenést vár a termékei/szolgáltatásai iránti keresletben, 22%-a növekedésre számít, 14%-a nem szerint lesz változás.

84. ábra: Az alkalmazotti létszámok vélt alakulása a közeljövőben



A fenti várakozások tükrében az alkalmazotti létszám alakulását illetően a kérdőívet kitöltő vállalatok abszolút többsége, 57%-a stagnálásra, sőt 14%-a bővülésre számít. A minta fennmaradó 29%-a ugyanakkor valószínűnek tartja, hogy leépítésekre lesz szüksége, amelynek mértékét 10-30%-a becsülik. A közeljövőt illetően, az energiaválság tükrében a felmérésben résztvevő vállalatok 43%-a visszaesést, 36%-a stagnálást vár, ami együtt 80%. Ami az az alkalmazotti létszám alakulását illeti, a kérdőívet kitöltő vállalatok 57%-a stagnálásra, 29%-a leépítésekre számít, amelynek mértékét 10-30%-a becsülik. A kettő együtt 86%. A válaszadók 14%-a bővülésre számít.

Összefoglaló

A kérdőívet kitöltő vállalkozások a székhelyüket és főtevékenységüket illetően is egy széles palettán mozognak. A kiküldött űrlapra érkezett válasz a Dunakeszi, Érdi, Gödöllői, Nagykátai, Monori, Szentendrei, Szigetszentmiklósi, Szobi, Vecsési járásokból, továbbá Budapest XIII. kerületéből. A válaszadók főtevékenységének TEÁOR számai 1011 és 8553 közöttiek, a kérdőívet kitöltő munkaadók 50%-a kisvállalkozás, 43%-a mikrovállalkozás, 7%-a pedig középállalkozás. A kitöltők között a legkisebb statisztikai létszám 1 fő, a legnagyobb 151 fő. A válaszadó cégek munkavállalói közül mindenki rendelkezik legalább általános iskolai végzettséggel, továbbá 44%-uk érettségivel vagy középfokú végzettséggel rendelkezik, 40%-uk pedig felsőfokú végzettséggel.

A vállalatok a munkaerő eloregedését, utánpótlás hiányát jelölték meg legtöbbször annak okaként, hogy a kapacitás kihasználtságuk nem teljes vagy szándékokuk ellenére nincs lehetőségük kapacitást bővíteni. Meglátásuk szerint a bértámogatás nyújtása tudná leginkább segíteni a foglalkoztatást. A felmérésben résztvevő szervezetek 43%-ánál volt a kérdőív kitöltésekor (2022. szeptember) is betöltetlen munkakör. A munkaerő felkutatását a leggyakrabban a meglévő munkavállalók vagy ismerősök ajánlása alapján, továbbá közösségi oldalon, hirdetési állásportálon elhelyezett hirdetésekkel végzik. Az új munkavállalók alkalmazásakor a csapatmunkát, komplex problémamegoldó képességet és a kreativitást tartják a legfontosabbnak. A kérdőívet kitöltők két-harmadának válasza alapján átlagosan legalább 3 hétbe telik, mire szellemi munkakörre találnak új munkavállalót. Ez az időtartam,

a válaszadók többségének (ugyancsak nagyjából két-harmadának) véleménye szerint, fizikai munkakörök esetében 30 nap fölé emelkedik. A munkaadók 93%-a alkalmaz valamilyen atipikus foglalkoztatási formát, illetve rugalmas munkaszervezési megoldást a vállalkozás munkaerőszervezési feladatainak kiegészítésére. A válaszadó cégek majdnem felének van részmunkaidős foglalkoztatottja, többen foglalkoztatnak diákokat, vagy alkalmaznak egyszerűsített foglalkoztatást (EFO). A megyei munkaerőpiaci programba bevonható célcsoportok jellemzőinek ismertetése alapján a felmérésben résztvevő vállalatok 14%-a válaszolta azt, hogy 2 éven belül alkalmazna akár több munkavállalót is, 43%-a pedig valószínűleg alkalmazna munkavállalót, de csak néhány főt. Azon, a felmérésben résztvevő cégek aránya 7%, amelyek biztosan nem vennének fel a megyei munkaerőpiaci programba bevonható célcsoportokba tartozó alkalmazottat.

2.5.3 A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által nyújtott támogatási lehetőségek

Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása

- **30. életévét be nem töltött**
- **a foglalkoztatott személy a 2011-ben vagy azóta megszerzett** (valamelyik, tehát nem feltétlenül az utolsóként szerzett) **szakképesítésének/szakképzettségének megfelelő foglalkoztatásra kerüljön sor a munkaadónál.**
- **teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát** elérő részmunkaidőben

A támogatás **Közép-Magyarország Régióban** érhető el.

Kérelem **2021. november 1. napjától** nyújtható be.

A támogatás folyósítási időtartama: **fix 90 nap** lehet.

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a havi korlát legfeljebb a megállapítás napján hatályos garantált bérminimum kétszerese. A teljes támogatási összeg nem haladhatja meg a havi korlát háromszorosát.

Forrás:

https://nfsz.munka.hu/cikk/1791/Fiatal_szakkepzettek_munkatapasztalatszerzest_elosegito_tamogatas

Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás (alacsony végzettségűek)

Munkatapasztalat szerzést elősegítő támogatás

- **alacsony iskolai végzettségű** álláskeresőt foglalkoztatnak
- **teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát** elérő részmunkaidőben

- vállalják, hogy elősegítik a munkavállaló támogatás nélküli képzését

A támogatás **Közép-Magyarország régióban** érhető el.

Kérelem **2021. szeptember 15. napjától** nyújtható be.

A támogatás folyósítási időtartama: **fix 90 nap** lehet.

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a havi korlát legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér és annak szociális hozzájárulási adója.

Forrás:

https://nfsz.munka.hu/cikk/1790/Munkatapasztalatszerzest_elosegito_tamogatás_alacsony_iskolai_vegzettsegek

Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása

Teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott alábbi **hátrányos helyzetű** álláskeresők esetén:

- a **25-30 év közötti pályakezdők**, akik a szakképzet fiatalok munkatapasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem felelnek meg,
- akik a **megelőző 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban részesültek**; illetve **gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesültek, vagy részesülnek**,
- a tartósan (legalább 6 hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskeresők,
- az 50 év feletti, nyilvántartott álláskeresők, a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett) nyilvántartott álláskeresők.

A támogatás **Közép-Magyarország régióban** érhető el.

Kérelem **2021. december 1. napjától** nyújtható be.

A támogatás folyósítási időtartama: **fix 90 nap** lehet.

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a havi korlát legfeljebb a

megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150%-a. A teljes támogatási összeg nem haladhatja meg a havi korlát háromszorosát.

Forrás:

https://nfsz.munka.hu/cikk/1829/Hatranynos_helyzetuek_munkatapasztalatszerzest_elosegito_tamogatasa

Vállalkozások munkaerő támogatása

Vissza nem térítendő támogatás

- az állami foglalkoztatási szervnél regisztrált **25 év alatti** vagy
- legalább 1 hónapja nyilvántartott álláskeresőt foglalkoztatnak

A támogatás **Közép Magyarország Régió**ban érhető el.

A támogatás folyósítási időtartama: 2022. április 18. napjától **legfeljebb 6 hónap** lehet.

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bérköltség (bruttó bér és ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó) 50%-a, de teljes munkaidős foglalkoztatás esetén 2022. február 1. napja után megállapított támogatásoknál legfeljebb 150 ezer Ft havonta

Forrás: https://nfsz.munka.hu/cikk/1268/Vallalkozasok_munkaero_tamogatasa

Vállalkozások regionális munkaerő támogatása

Vissza nem térítendő támogatás

- az állami foglalkoztatási szervnél regisztrált 25 év alatti vagy
- legalább 1 hónapja nyilvántartott álláskeresőt foglalkoztatnak

A támogatás **Közép Magyarország Régió**ban érhető el.

A támogatás folyósítási időtartama: 2022. április 18. napjától **legfeljebb 6 hónap** lehet.

A támogatás mértéke: a foglalkoztatót terhelő bérköltség (bruttó bér és ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó) 50%-a, de teljes munkaidős foglalkoztatás esetén 2022. február 1. napja után megállapított támogatásoknál legfeljebb 150 ezer Ft havonta.

Forrás: https://nfsz.munka.hu/cikk/2425/Vallalkozasok_regionalis_munkaero_tamogatasa

Tartósan álláskereső komplex elhelyezkedési támogatása

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló olyan személy, aki:

- a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy

- b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és
- 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
 - alapfokú iskolai végzettségű; vagy
 - 50 éven felüli személy; vagy
 - egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt.

A munkavállalók elhelyezkedésük esetén **hat hónapig** járó bérkiegészítést kaphatnak.

Ha foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítenek, a **minimálbér 30 százalékával** megegyező összeghez, jelenleg havi **60 ezer forinthez** juthatnak.

A munkaadó is támogatásban részesül: a jogviszony **első négy hónapjára a munkavállaló bérének felét** megtéríti az állami foglalkoztatási szerv.

Forrás: https://nfsz.munka.hu/cikk/1451/Tartosan_allaskeresok_komplex_elhelyezkedesi_tamogatasa

Munkaerő fejlesztési támogatás

GINOP Plusz-3.2.1-21 kódszámú „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” című kódszámú projekt.

Második szakaszban: **2022. február 15. napjától 2022. augusztus 31. napjáig**

A második meghirdetési szakasz során a rendelkezésre álló keretösszeg **15 milliárd** forint.

Forrás: https://nfsz.munka.hu/cikk/1674/Munkaero_fejlesztési_tamogatas

Mobilitási támogatások

2022. augusztus 15. napjától 2022. december 31. napjáig: „Lakhatási támogatás 2022.”, valamint az „Utazási támogatás 2022.” program.

Célcsoport: azon álláskereső, akik számára felajánlott munkalehetőség esetében a munkavégzés helye eltér az állandó lakóhelyüktől.

Utazási támogatás 2022:

- legalább 10 km-re, de 60 km-nél közelebbi, eltérő településen található a munkavégzés helye.
- A támogatás szintén **hat hónap** időtartamra nyújtható,
- a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében 10 km távolság felett **minden teljes 10 km után**
- a támogatás megállapításakor hatályos kötelező **legkisebb munkabér 5 %-ának** megfelelő összegben.
- **teljes hónapok** számolhatók el

Lakhatási támogatás 2022:

- akinek a lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye
 - A támogatás **hat hónap** időtartamra nyújtható
- a **lakásbérleti díj** tekintetében nyújtható

- **teljes hónapok** számolhatók el
- A támogatás összege **legfeljebb 140 000 Ft/hó** lehet

Forrás: https://nfsz.munka.hu/cikk/1620/Mobilitasi_tamogatások

Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program

2022. augusztus 15-től 2022. december 31-ig nyújtható be kérelem a területileg illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatalokhoz vagy internetes oldalon

- a **versenyszférában** munkát találó közfoglalkoztatottak **havonta 45.600 forint** elhelyezkedési juttatásban részesülhetnek
- **mezőgazdasági idénymunkában** vesz részt, **napi 2000 forint**.

Cél: a teljes foglalkoztatás elérésének elősegítése - hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el.

Forrás: https://nfsz.munka.hu/cikk/2430/Kozfoglalkoztatásból_a_versenyszférába_program

Ukrán állampolgársággal rendelkező személyek munkavállalásának/foglalkoztatásának támogatása

Az Ukrajnában kialakult fegyveres konfliktus elől menekülő

- **2022. február 24-én vagy azt követően** Magyarország területére érkezett,
- ukrán állampolgársággal vagy ukrán-magyar kettős állampolgársággal rendelkező személyek Magyarországon történő foglalkoztatásának elősegítése
- akik már **2022. február 24. előtt Magyarországon dolgoztak**, de **családtagjaik** a fegyveres konfliktus elől **2022. február 24-én vagy azt követően** érkeztek Magyarország területére.
- **gazdasági társaságok** mellett, egyes **költségvetési szervek**, mint Fenntartók is igényelhetik, amennyiben a fenntartásukban lévő költségvetési szerv ukrán állampolgárt foglalkoztat.
- A támogatás a gazdasági társaság munkaadó vagy a költségvetési szerv Fenntartó szerv kérelmére állapítható meg és **havonta utólag** kerül folyósításra,
- munkavállaló **lakhatási és utazási költségeinek biztosítására kötelező fordítani**.
- **kizárólag hónapokban, legfeljebb tizenkét hónapra**

A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni.

Forrás:

https://nfsz.munka.hu/cikk/2060/Ukran_allampolgarsaggal_rendekezo_szemelyek_munkavallalasanak_tamogatasa

Nyári diákmunka program

A program **2022. június 15. napjától 2022. augusztus 31. napjáig** tart.

- Összköltsége 2 milliárd Ft.
- Célcsoport: 16-25 év közötti nappali tagozaton tanuló diákok

A program két pillérre épül:

1. pillér: Önkormányzati diákmunka:

- területi, települési **önkormányzat** és **önkormányzati alaptevékenységet végző intézménye**, továbbá **egyházi jogi személy** lehet.
- bértámogatásként a munkabér összegének **100 %-a** kerül megtérítésre
- legfeljebb **2 hónap** időtartamra
- legfeljebb **napi 6 órás** foglalkoztatás támogatható (A napi 6 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökken)

*A támogatás megállapítása során havi munkabérként:

- a **szakképzettséget igénylő** munkakör esetében **195.000 Ft/fő/hó**,
- **szakképzettséget nem igénylő** munkakör esetében pedig **150.000 Ft/fő/hó**

2. pillér: Diákmunka a mezőgazdaság, a turizmus és a vendéglátás területén:

- legfeljebb napi 8 órás foglalkoztatás támogatható (napi 8 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökken)
- Bértámogatásként a munkabér összegének 75 %-a kerül megtérítésre
- legfeljebb 2 hónap időtartamra.

*A támogatás megállapítása során havi munkabérként:

- a **szakképzettséget igénylő** munkakör esetében **195.000 Ft/fő/hó**,
- **szakképzettséget nem igénylő** munkakör esetében pedig **150.000 Ft/fő/hó**

Forrás: https://nfsz.munka.hu/cikk/1572/Nyari_diakmunka_program

Álláskeresőt ösztönző juttatás munkaerőpiaci program

2022. május 30. napján a Tungstram Operational Kft csoportos létszámleépítés - **Budapest, Hajdú-Bihar, Szabolcs-Szatmár-Bereg és Zala megyei** telephelyeit érinti.

A munkaerőpiaci programban meghatározott képzésben történő részvétel esetén a csoportos létszámleépítésben érintett munkavállalók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak álláskeresőt ösztönző juttatást.

Kérelem a Hirdetmény közzétételének napjától **2022. december 31.** napjáig nyújtható be.

https://nfsz.munka.hu/cikk/2380/Allaskeresest_ostonzo_juttatas

2.5.4 A munkaerőpiaci folyamatokra ható egyéb tényezők

A munkaerőpiac alapvető kategóriái a munkabér, a munkaerő-kereslet és a munkaerő-kínálat. Ezek egymáshoz való viszonyától függ a munkaerőpiac egyensúlyi állapota.

A demográfiai folyamatok pozitív és negatív tényezői hosszabb távon hatnak a munkaerő kereslet és kínálat egyensúlyára. Magyarországon a demográfiai folyamat (munkaképes, megfelelő szellemi és fizikai képességekkel rendelkező népesség) a munkaerő-kínálatot csökkentő hatással bír, mivel a magyar népesség száma évről évre csökken.

A jelentős külföldi munkavállalás – főbb okai az alacsony fizetések, bizonytalan jövő, politikai, közéleti helyzet, illetve a gazdasági problémák - hatására munkaerőhiány alakul ki, továbbá hozzájárul a népesség csökkenéséhez is. A szabad álláshelyeket külföldről érkező munkavállalók töltik be. A bevándorlók főleg azokból az országokból várhatók, ahol az állampolgárok nem érzik biztonságban magukat valamilyen társadalmi vagy politikai konfliktus miatt.

A népesség iskolázottsági színvonala fontos tényező a foglalkoztatás színvonala szempontjából mivel befolyásolja a munkavállalási hajlandóságot. A munkaerőforrást jelentősen befolyásolja az átlagos életkor alakulása, a népesség egészségi állapota, valamint a munkaképes kor alsó és felső határa.

Az elmúlt évek munkaerőpiaci történéseit alapvetően a pandémia és az arra adott gazdaságpolitikai intézkedések befolyásolták. A Covid19 több ágazatban okozott időszakos vagy tartós visszaesést a foglalkoztatásban. Az állásvesztés erősen szegmentált volt, az átlagosnál lényegesen nagyobb arányban érintette a szolgáltatások egyes területeit, elsődlegesen a vendéglátást, a turizmust, a kulturális és rekreációs szolgáltatásokat, a kisvállalkozásokat, a tíz fő alatti gazdálkodó szervezeteket, az alacsony iskolai végzettségűeket, de a járműgyártásban is nagy létszámvesztés következett be a begyűrző és tartóssá váló alkatrészhány miatt. Később a járványügyi korlátozások fokozatos feloldásával párhuzamosan nőtt a foglalkoztatottak száma. A Covid19 járvány hatására megnőtt a home office és/vagy távmunka keretében dolgozók aránya, mely a korlátozások megszűntetése után is gyakorlatban maradt.

Az átlagkeresetek és a munkajövedelem nagyságára ható néhány tényező:

Ágazati bérrendezések

- **Orvosi bérrendezés és az egészségügyi szolgálati jogviszony bevezetése:** Az orvosi bérek rendezésére három egymást követő évben kerül sor, a végső értékeket 2023 januártól fogják kézhez kapni. Az egészségügyi szolgálati jogviszony bevezetése 2020 októberében került sor. A jelenleg állami vagy önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgálatonál dolgozókat 2021. március 1-jétől csak egészségügyi szolgálati jogviszonyban lehet foglalkoztatni. (Korábban a dolgozók közalkalmazottként, vállalkozói szerződéssel, megbízással, vagy önkéntesként is foglalkoztathatóak voltak). A jogszabály bevezetése nem érinti a közreműködői szerződéssel foglalkoztatottakat és az önkéntes segítőköt sem, ám személyes közreműködői jogviszony kizárólag az országos kórház-főigazgató engedélyével tartható fenn, ellátási szükséglet esetén.

- **Bölcsődei pótlék kiterjesztése és megemelése:** A Bölcsődei területen (bölcsőde, mini bölcsőde, családi bölcsőde, munkahelyi bölcsőde) foglalkoztatott kb. 11.500 dolgozó esetében továbbra is 7 féle bértáblát kirajzoló szabályokat kell alkalmazni.⁴¹
 - A minimálbér összege 2022. január 1-jétől bruttó 200.000 forint (nettó: 133.000 Ft), - a garantált bérminimum összege 2022. január 1-jétől bruttó 260.000 forint (nettó: 172.900 Ft) – (703/2021. (XII. 15.) Korm. rendelet)
 - A 2017. január 1-jén bevezetésre került bölcsődei pótlék – középfokú végzettségű kisgyermeknevelők részére – személyi hatálya 2020. január 1-jétől kiterjesztésre került a diplomás kisgyermeknevelőkre, és a bölcsődei dajkákra is, illetve több lépcsőben került megemelésre a pótlék mértéke (2020-21-ben), amely most 2022. január 1-jétől újabb 20 %-al emelkedik. (Az intézkedés országosan az összesen kb. 11.500 bölcsődei foglalkoztatottból kb. 7.500 szakdolgozót és 2.000 bölcsődei dajkát, összesen kb.9.500 főt érint.)
 - Szakmai ágazati pótlék 10 %-os emelése a bölcsődében, mini bölcsődében foglalkoztatott pedagógus életpálya hatálya alá tartozó szakdolgozóknál
 - Szociális ágazati összevont pótlék 20 %-os emelése a bölcsődében, mini bölcsődében nem szakmai munkakörökben, illetve családi- és munkahelyi bölcsődében valamennyi foglalkoztatott részére.
- **12%-os illetményemelésben részesülő bírók, ügyészek:** A Kormány 2019-ben a bírók és ügyészek illetményének három lépcsőben történő emeléséről döntött, ezért az elfogadott 2022. évi költségvetés alapján a bírói és ügyészi illetményalap 12%-os emelést követően jövőre 13 %-kal növekszik. 2020. január 1-től a bírák számára egyösszegű, átlagosan 32 %-os, míg az ügyészek számára egyösszegű, átlagosan 21 %-os illetményemelés valósult meg, mellyel egy szintre került a bírók és ügyészek fizetése. A három ütemben történő béremelésnek köszönhetően összesen több mint 60 %-os illetményemelésre kerül sor. A döntés közel háromezer bírót és kétezer ügyészt érint.⁴²

Egyéb jogszabályi vagy piaci hatások

- **2022-től bruttó 100.000 forintra növekedett a közfoglalkoztatotti bér** (minimálbér 50%-a - 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 1.§ (1) bek.) és a kapcsolódó közfoglalkoztatási bérösszegek is emelkedtek
- **minimálbér, garantált bérminimum 2022-es emelés mértéke: +19,5%:** 2022. január 1-től a minimálbér bruttó 200.000 Forintra emelkedik - 703/2021 (XII.15.) Korm. rendelet 2. § (1) bek./, a szakmunkás minimálbér 2022 évi értéke, a garantált bérminimum bruttó 260.000 Forintra - 703/2021 (XII.15.) Korm. rendelet 2. § (2) bek. A közmunkások bére is emelkedik (minimálbér 50%-a - bruttó 100.000 Ft) - 170/2011.(VIII.24.) Korm.r. 1.§ (1) bek.

⁴¹ <https://bddsz.hu/sites/default/files/2022-01/Osszefoglalo-uj-jogszabalyok-es-jogszabalyvaltozasok-2022.01.01-tol.pdf>

⁴² <https://kormany.hu/hirek/a-kormany-betartotta-igeretet>

- 2022. január 1-jén **megszűnt a szakképzési hozzájárulás**. A szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezménye mostantól a szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető⁴³
- A **KIVA** választásával lényegesen kedvező lehet, hogy az adózók 2022. január 1-jétől nem a 13% -os mértékű SZOCHO-t fizetik, hanem csak 10%-os KIVA-t, ami szintén vonatkozik a megmaradt béren kívüli juttatásokra is.
- A **rehabilitációs hozzájárulás** összege megegyezik a mindenkori minimálbér 9-szeresével, így 2022-ben a mértéke: 1.800.000Ft/fő/év (Mmtv.23.§ /5/)
- **SZÉP kártya** egyes alszámláira béren kívüli juttatásként adott tavalyi emelt keretösszegek, szocho-mentesség megszűntek, viszont bővült a kártya-alszámlákon lévő összegek elköltési lehetősége.
- új **KATA törvény** 2022. szeptember 1-től: jelentősen lecsökkent a 450 ezresre becsült katás adózói kör:
 - **kizárólag a lakosságnak szolgáltattak:** a jövőben csak és kizárólag főállású katás vállalkozóként tevékenykedhetnek – a 18 millió forintra emelt összeghatárukra
 - **vegyesen számláztak magánszemélyeknek és cégeknek:** 1) megtartják katás vállalkozásukat, amellyel továbbra is kiszolgálják a lakossági ügyfeleket. Céges megrendeléseket is megakarják tartani, akkor más cégformát kell választaniuk egyszerűsített átalányadózással
 - **kizárólag vállalati ügyfeleket szolgált ki:** egyszerűsített átalányadózás
 - Legutóbb **2022 augusztus 15-től indult “Vállalkozások regionális munkaerő támogatása”** program. A cégek az újonnan felvett, vidéken regisztrált álláskeresőket után legfeljebb havi 150 ezer forint vissza nem térítendő bérköltség támogatásra pályázhatnak. A legfeljebb fél éven át biztosított állami hozzájárulás célzottan ösztönzi a nehezebb foglalkoztatási helyzetűeket – például pályakezdőket, alacsony iskolai végzettségűeket vagy kisgyermeket nevelők munkába állását. Az új program Budapesten és Pest megyén kívül az ország minden részében, az összes vidéki régióban elérhető

⁴³ [1] A minimálbér és a garantált bérminimum 2022. évi emelésével összefüggésben szükséges adóintézkedésekről, valamint egyes más intézkedésekről szóló 2021. évi CXXXI. törvény 8-9. §-a alapján a szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezményét a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (a továbbiakban: Szocho tv.) új 17/A. alcíme, azon belül pedig a 17/A. § tartalmazza, az átmeneti rendelkezések a 36/D. §-ban találhatóak.

3 INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA

3.1 A tevékenységek illeszkedése a felhívás céljaihoz

Jelen fejezetben bemutatásra kerülnek a Pest megyei foglalkoztatási Paktum keretében megvalósítani kívánt konkrét tevékenységek, azok szakmai tartalma, költsége, helyszíne, a megvalósításért felelős szervezetek, a tevékenységek indokoltsága és illeszkedése a felhívás és a Paktum projekt céljaihoz.

A tevékenységek a projektfejlesztés időszakában kerültek kialakításra. Tervezésüket széles körű partnerség, az érintett területi és intézményi, illetve gazdasági szereplők bevonása jellemezte, ezáltal céljaik, érdekeik érvényesítése és összehangolása a Paktum céljaival a tevékenysége során megvalósult. A Paktumban meghatározott célcsoportok fejlesztésével, támogatásával kapcsolatos tevékenységek tervezésekor, az előzetes igényfelmérés és célcsoport elemzések során, kérdőíves és személyes információs és adatgyűjtés, illetve az érintettekkel folytatott folyamatos konzultáció és iteratív tervezés révén a meghatározott tevékenységek illeszkednek a célcsoporti szükségletekhez, megfelelően ütemezettek, és hatékonyan szolgálják a célok elérését. Mindez hozzájárul a támogatási kérelem megvalósítása időszakában az abban foglalt célkitűzések eléréséhez, mivel a tevékenységek szakmai tartalmában a célcsoport igények és a felhívás szerinti tartalmi elvárások tükröződnek.

A tervezés-projektelőkészítés során a helyi, regionális jellemzők feltérképezése és figyelembevétele a PET készítése és az FGS készítése során is megtörtént, ez adja indoklását a megvalósítási földrajzi helyszínei meghatározásának, projektenként.

A tervezési folyamat részletes bemutatását lásd az 1.3. fejezetben!

A helyzetértékelés által feltárt problémák megoldásához, kezeléséhez a beavatkozások adnak választ. A tervezett fejlesztés pályázati felhívás céljaihoz történő illeszkedését, az alábbi táblázat mutatja be.

67. táblázat: A projekt tartalom felhívás szerinti céljainak való megfelelés

Felhívás szerinti cél	Célnak való megfelelés bemutatása a projekt szempontjából releváns esetekben
a megyei önkormányzatok vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat	Pest Megye Önkormányzata már a projektelőkészítés időszakában gazdaságfejlesztési együttműködések alakított ki, amelyek összefüggenek a foglalkoztatással. Az együttműködéshez, partnerséghez szándéknyilatkozatot aláírt a Pest megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara, Nemzeti Agrárkamara, Szob, Abony, Ipolydamásd önkormányzat. A további partnerekkel az egyeztetés folyamatban van, az első mérföldköig további együttműködést, partnerséget tervezünk önkormányzatokkal, oktatási intézményekkel, nonprofit és civil szervezetekkel. A folyamatos együttműködés és koordináció keretében a különböző területeket képviselő

Felhívás szerinti cél	Célnak való megfelelés bemutatása a projekt szempontjából releváns esetekben
<p>megvalósíthatják és koordinálhatják a megye gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztéseit</p>	<p>partnerek megtalálják azokat az utakat, amelyek a különböző területeken a forrásokhoz vezetnek és amelyek lehetővé teszik a gazdaság- és foglalkozás fejlesztés megvalósítását.</p> <p>Ennek keretében a résztvevők céljai</p> <ul style="list-style-type: none"> - Az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazásának terjesztése - A munkavállalók felkészítése - A vállalkozók felkészítése, hatékonyságot növelő képzések, az elméleti tudást növelő képzések - Munkaerőhiány pótlása a mikro- és kisvállalkozásoknál segédmunkás, betanított munkás, szakmunkás és szellemi dolgozó tekintetében - Új vállalkozások indítása - befektetések elősegítése - A szakmai jegyzékben nem található szakmák és a továbbképzések hiányának részbeni pótlása - A generációváltás segítése - Együttműködést elősegíteni az élelmiszerlánc mentén - Együttműködések kialakítása a projekt megvalósításához, a helyi termék, vagy szolgáltatásfejlesztéséhez, a befektetés-ösztönzéshez, a foglalkoztatás elősegítéséhez. - Életképes üzleti modell megteremtése a terméklánc egyes szegmenseiben
<p>a helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésekben keresztül, építve az előző programozási időszakban a TOP forrásaiból finanszírozott együttműködések tapasztalataira</p>	<p>A helyi foglalkoztatást a projekt a következő szervezésekkel, tevékenységekkel támogatja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás - A hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatását elősegítő szolgáltatás - Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás - Foglalkoztatók felkészítését célzó programok - Az inaktívok felkutatása <p>Munkaerőpiaci programok megvalósítása célcsoport képzése. A munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges támogatások és szociális szolgáltatások nyújtása.</p>
<p>a munkaerő kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása, kiemelten az országos átlagnál</p>	<p>Az elemzések szerinti munkaerő kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása a vállalkozások hiányában, a munkaerő nem megfelelő képességeiben, a munkaerőigény és a rendelkezésre álló munkaerőcsoportok különbözőségében, az</p>

Felhívás szerinti cél	Célnak való megfelelés bemutatása a projekt szempontjából releváns esetekben
<p>alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és járásokban</p>	<p>inaktív munkavállalási körülményeiben, az információáramlás gyengeségeiben található.</p> <p>A kevésbé fejlettek azon térségek, amelyek kedvezményezettek, Aszódi járás, Ceglédi járás, Dabasi járás, Nagykátai járás, Nagykőrösi járás, Ráckevei járás, Szobi járás.</p> <p>Azon térségek, ahol a nyilvántartott álláskeresők száma, aránya magas a Járásihivatalok adatai szerint. Ezek Ceglédi Járási Hivatal (Ceglédi Járás, Nagykőrösi Járás), Dabasi Járási Hivatal (Dabasi Járás, Gyáli Járás), Gödöllői Járási Hivatal (Aszódi Járás, Gödöllői Járás), Nagykátai Járási Hivatal (Nagykátai Járás), Váci Járási Hivatal (Dunakeszi Járás, Szobi Járás, Váci Járás)</p>

Forrás: PET

68. táblázat: Felhívás szerinti célok és célokhoz rendelt tevékenységek

Sorsz	A felhívás szerinti cél	Célhoz rendelt tevékenység	Felhívás szerinti tevékenység	Intézkedések hogyan épülnek a megyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságokra. ⁴⁴
1.	a megyei önkormányzatok vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő és/vagy már működő	Paktum Gazdaságfejlesztési Fórum összehívása Paktum Fórum tagjai az alapító tagok, a később csatlakozó tagok, azon személyek, akik munkájuk, vagy az általuk képviselt szervezet tevékenységi köre alapján segítségére lehetnek a Paktumnak. Akik az adott feladat végrehajtásakor a paktum hasznára tudnak lenni.	Kötelező	Együttműködés szükséges a projekt megvalósításában a helyi termék-, vagy szolgáltatásfejlesztés terén, a befektetés-ösztönzés terén, foglalkoztatást elősegítő tevékenységként önálló jövedelemszerzésre való képesség kialakításának terén és a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása terén. (Szobi járás, Ceglédi járás, Nagykőrösi járás)
2.	foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, partnerségek	Mérés és tanácsadás Szociális célú üzleti vállalkozások, szövetkezetek elindítását és működtetését segítő komplex gyakorlati program kidolgozása és megvalósítása felkészítő képzésekkel, üzletviteli, szakmai tanácsadásokkal.	A/a)	A megye valamennyi térségében a szociális piacgazdaság kiépítése elmaradt a vártaktól. Ennek elősegítése feladat, a szociális biztonság megerősítése, a közösségek megújítása, a társadalmi bizalom erősítése érdekében.
3.	(paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk	Szociális f vállalkozások fejlesztésének útjai a lehetőségek és praktikumok bemutatásával Pest megyei példákkal konferencia. Az előadás anyag összegyűjtése, szociális gazdaság elmélete, gyakorlata Magyarországon, Pest megyében és nemzetközi példák bemutatása...	A/a)	A szociális piacgazdaság kiépítésének elősegítése. a területi egyenlőtlenség csökkentése, valamint a szociális felzárkóztatás szolgálata feladat.
4.	mentén - képzési és foglalkoztatási programjait megvalósíthatják és	Szociális gazdaság fejlesztésének lehetőségei. A pest megyei szociális szövetkezetek találkozója, közös eszmecsere a továbbfejlesztésről. Moderátor irányításával a jelenlévő szociális szövetkezetek rövid bemutatkozása, 2 panelbeszélgetés, majd	A/a)	A szociális piacgazdaság kiépítésének elősegítése. a területi egyenlőtlenség csökkentése, valamint a szociális felzárkóztatás szolgálata feladat. A Szobi járás, Dabasi járás Nagykőrösi járás, Nagykátai járás.

⁴⁴ igényfelmérés kérdőív, SWOT és a Pest Megyei Területfejlesztési koncepció 2013-2030 alapján

Sorsz	A felhívás szerinti cél	Célhoz rendelt tevékenység	Felhívás szerinti tevékenység	Intézkedések hogyan épülnek a megyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságokra. ⁴⁴
	koordinálhatják a megye	kerekasztal beszélgetés zárásával szakmai összefoglaló készítése elektronikus megjelentetéshez.		
5.	gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztéseit	Piaci megjelenésre felkészítő higiénia alapismeretek. Higiénia a piacra készüléskor és a piacon. Képzés 18 helyen valamennyi járásban.	A/b)	A helyi piac szerepe átalakult az új, változó környezetben, különös tekintettel a helyi gazdaság teljesítményére. Szinte valamennyi járáson belüli helyi önkormányzat esélyegyenlőségi programjában szerepel
6.		Termelői jó gyakorlatok feltárása A jó gyakorlatok feltárása a termelői háttér, termék, szolgáltatás, értékesítés terén Pest megye valamennyi 18 járásában	A/b)/II.	A helyi piac szerepe átalakult az új, változó környezetben, különös tekintettel a helyi gazdaság teljesítményére. Szinte valamennyi járáson belüli helyi önkormányzat esélyegyenlőségi programjában szerepel
7.		Termelést és értékesítés támogató IT fejlesztés. Termelők és szolgáltatók felkészítése (termékpályák működése, a minőség szerepe, minőségi elvárások, minőségbiztosítás, logisztikai működése, digitális megoldások alkalmazása, hatékony termelés)	A/b)/IV.	A magas hozzáadott értékű tevékenységek és a termelékenységre alapozott versenyképesség növelése feladat. A településfejlesztési koncepcióban felmért SWOT tartalmazza, ami főleg a kedvezményezett járásokat érinti.
8.		Vállalkozási fórum. (Tipppek ötletek a vállalkozás indításához, Finanszírozási lehetőségek, Széchenyi Kártya Program Adózás, cégformák stb)	A/b)/IV.	A KKV-k nem megfelelően felkészültek a külföldi piacra lépéshez. A településfejlesztési koncepcióban felmért SWOT tartalmazza a vállalkozók együttműködés hiányát.
9.		Külföldi jó gyakorlatok átadása. Nemzetközi együttműködés alapján a jó gyakorlatának bemutatása Fórumon a vállalkozások fejlesztés és a helyi termék fejlesztés vonatkozásában.	A/b)/V.	A vállalkozások innovációs képessége terén a megye nemzetközi összemérésben jelentősen elmarad a potenciáljától. A településfejlesztési koncepcióban felmért SWOT tartalmazza, hogy nincs nemzetközi kapcsolat.
10.		Termékválasztás felmérés. Felmérés és elemzés a Pest megyei piacokon a fogyasztók összetételéről, a tudatos termékválasztásáról, termelési és a fogyasztói igényekről.	A/b)/VI.	Az igények feltérképezése a piac bővítését lehetővé teszi. A piacot építő Szobi járás és Ceglédi járás igényli.

Sorsz	A felhívás szerinti cél	Célhoz rendelt tevékenység	Felhívás szerinti tevékenység	Intézkedések hogyan épülnek a megyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságokra. ⁴⁴
11.		Beruházási előrejelző modell felépítése. Mesterséges és emberi intelligenciát egyesítő módszerrel előre jelző modell felépítése, amely egyszerű jól használható felhasználói felülettel, amely képes megbecsülni egy munkahelyteremtő nagyberuházás településre, esetlegesen térségre gyakorolt hatását.	A/c)/I.	Az egyre kiterjedtebb és sokrétűbb gazdasági aktivitás által egyre több várostérség nyújt minőségi üzleti környezetet az újabb befektetések, magas hozzáadott értékű tevékenységek, valamint közösségi projektek számára. Fokozásához előrejelzés szükséges. Az adottságok rendelkezésre állnak a járásokban
12.		Tehetségkutatás és fejlesztés az inaktívak körében Inaktívak körében tehetségek felkutatása és támogatása komplex módszerrel	A/c)/I.	A megyében található értékek egyike az itt élő emberek tehetsége, amit sokszor meg kell keresni. Az inaktívak között nagyon sok a tehetséges. A tehetségek megtalálásának érdekében egy komplex módszer a folyamatos hálózatépítésen keresztül, mely lehetővé teszi, hogy elérjük azokat a tehetségeket, akik akár anyagi forrás híján, akár más szociális okokból nem tudják saját tehetségüket kibontakoztatni. Mind a 18 járás érintett.
13.		Piacszerzési stratégia keretében Gasztropontok Pest megyében járásonkénti megbontásban feltérképezésre kerülnek a piacra termelők vendéglátóhelyek és kereskedelmi pontok vonatkozásában. Katalógus készítése	A/c)/II.	A vendéglátás nem tart lépést a turizmus fejlődésével, kevés a minőségi vendéglátóhely. Mind a 18 járás érintett. A településfejlesztési koncepcióban felmért SWOT tartalmazza.
14.		Gasztropont adatbázis készítése. Gasztropontok Pest megyében katalógus alapján applikáció készítése	A/c)/II.	Sokszínű és életképes agrártermelés, az egészséges életmóddal, az élelmezési és élelmiszerbiztonság céljával, a vidéki gazdaság létalapjainak biztosításával a gasztronómiai kultúra javítása. A településfejlesztési koncepcióban felmért SWOT tartalmazza.
15.		Helyi gazdaságfejlesztés vállalkozói fórum. Helyi gazdaságfejlesztési projektek, vagy helyi kezdeményezések	A/c)/IV.	Továbbra is elaprózott birtokszerkezet és kevés egybefüggő nagyméretű parcella. Öntözés hiánya. A településfejlesztési koncepcióban felmért SWOT tartalmazza.

Sorsz	A felhívás szerinti cél	Célhoz rendelt tevékenység	Felhívás szerinti tevékenység	Intézkedések hogyan épülnek a megyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságokra. ⁴⁴
		keretében pest megyei járások vállalkozóinak bemutatkozása fejlesztési tapasztalatok átadása. Fórum kiállítással egybekötve.		
16.		A paktum keretében megvalósuló befektetés-ösztönzés egyfelől HIPA munkáját kiegészítő regionális szintű befektetés ösztönzési tevékenység, amely a megye jobb megismertetésére, promóciójára, illetve a megye, mint befektetési célpont brandjének építésére koncentrál. Másfelől a megye e tevékenység keretében törekszik a megyében működő gazdasági szereplők helyzetének megismerésére, tanácsadási és egyéb szolgáltatásokon keresztül a vállalkozások helyzetének javítása érdekében naprakész tájékoztatást nyújtani az azok számára nyitva álló fejlesztési és pénzügyi lehetőségekről. Tevékenyen részt vállal az önkormányzatok befektetési környezetet érintő döntéseinek támogatásával, jó gyakorlatok megosztásával annak érdekében, hogy a települési önkormányzatokkal együttműködve javítsa a helyi vállalkozások működési környezetét és vonzóbbá tegyék a megye településeit a befektetők számára. A megyei befektetés ösztönzési stratégia, a megyei ágazati fejlesztési stratégiák pedig lehetőséget biztosítanak arra, hogy a megye a területfejlesztési koncepcióját kiegészítse olyan specifikus tervekkel, stratégiákkal, amelyek a megye gazdaságfejlesztésének hosszú távú céljait és útját jelölik ki.	A/c)/l.	Technológiai felkészültség még mindig elmarad a kívánatostól. A megyei vállalkozások továbbra is alultőkésítettek. Alacsony tőkefelhalmozási képesség és hajlandóság Az egy lakosra jutó beruházások értéke is rosszabb, mint az országos átlag Pest megyében az ipar szerkezet jó mert a termelés dinamikája, vagyis a termelési volumen növekedés és az export arány magasabb, mint a fővárosé és az országos átlagé. Ez a körülmény megfelelő környezetet biztosít a befektetés ösztönzéséhez. A településfejlesztési koncepcióban felmért SWOT tartalmazza.
17.	a helyi foglalkoztatás-szervezés támogatása	Mérés és tanácsadás a munkavállalók valós teljesítményének meghatározására.	A/a)	A munkaerő-kiválasztás alapvető problémája, hogy a munkaadó, nem tudja hogy a munkavállaló teljesítménye megfelel-e. Ennek

Sorsz	A felhívás szerinti cél	Célhoz rendelt tevékenység	Felhívás szerinti tevékenység	Intézkedések hogyan épülnek a megyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságokra. ⁴⁴
	a megyei foglalkoztatási-			megismeréséhez szükséges a különböző képességek, készségek és a munkavégzést befolyásoló személyiségjellemzők azonosítása, mérése.
18.	gazdaságfejlesztési együttműködések	Munkába állási ismeretek fejlesztése.	A/a)	A projekt keretében munkába állási ismeretek fejlesztése felkészítés egy adódó állás elfogadására, önismereti tréning.
19.	keresztül, építve az előző programozási időszakban a TOP forrásaiból finanszírozott együttműködések tapasztalataira	Munkaerőpiaci integráció vidéki szegregátumokban. A vidéki szegregátumok lakóinak munkaerő-piaci integrációja.	A/a)	A szegregátumokban élő elsősorban roma népesség esetében a segítségnyújtásra szoruló személyek ellátása információkkal motiválása, támogatása az együttműködéshez szükséges kapcsolati rendszer kialakításában és fenntartásában, a munkahelykeresésben, az elhelyezkedést követő beilleszkedésben, és a munkahely megtartása terén. Különösen Szobi járás, Nagykőrösi járás, Dabasi járás, ceglédi járásban merült fel
20.		Helyi termelői adatbázis és kiadvány Helyi termelők, kézművesek elektronikus nyilvántartásának kialakítása, gondozása, nyilvántartás nyilvánossá tétele (elektronikus piactér kialakításához).	A/b) /I.	Alacsony termelői részesedés az értéklánc jövedelméből. A településfejlesztési koncepcióban felmért SWOT tartalmazza
21.		Az infrastrukturálisan épülő piachoz kapcsolódóan a termelői háttér fejlesztést, termékfejlesztést és az értékesítést tartalmazó szoftver és applikáció fejlesztése.	A/b) /I.	Alacsony termelői részesedés az értéklánc jövedelméből. A településfejlesztési koncepcióban felmért SWOT tartalmazza.
22.		Helyi termékek bemutatása. Helyi termékek és szolgáltatások bemutatkozása – lakossági fórum és termékbemutató 6 alkalommal,	A/b) /IV.	Együttműködés hiánya az élelmiszerlánc mentén. Kérdőíves felmérésből érkezett igény

Sorsz	A felhívás szerinti cél	Célhoz rendelt tevékenység	Felhívás szerinti tevékenység	Intézkedések hogyan épülnek a megyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságokra. ⁴⁴
23.		Az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása és lehetőségek, különböző munkaadói tapasztalatok Képzés a munkaadóknak 2 helyszín hibrid módszer	A/e)	Az atipikus foglalkoztatási formák nem bővülnek, miközben a részmunkaidősek foglalkoztatottakon belüli aránya most is csak az uniós átlag harmadát teszi ki. Kérdőíves felmérésből érkezett igény
24.		Foglalkoztatói kerekasztal pilot. A helyi és betelepülni készülő vállalkozások számára Foglalkoztatói kerekasztal beszélgetések keretében foglalkoztatói érzékenyítés a munkaerőpiacról kiszorult	A/e)	A vállalkozás versenyképességének növelését általános és szakmai képzésekben továbbképzésekben látják. Kérdőíves felmérésből érkezett igény.
25.		A munkaadók humán erőforrással kapcsolatos felkészítése az új szakképzési a felnőttképzési jogszabálysomag alapján. Kiemelve a szakmák és szakképesítések új jegyzékének tartalmát és alkalmazását a munkaerő kereséséhez.	A/e)	A munkavállalói képzéseket nagyon fontosnak tartja 29,3% és fontosnak tartja 51,5%. Kérdőíves felmérésből érkezett igény
26.		Vállalkozási kompetencia fejlesztés. A vállalkozási készséget növelő, az alkalmazkodást elősegítő kompetenciafejlesztési képzés 8 alkalom x 2 nap	A/e)	Relatív alacsony vállalkozói aktivitás. Pest megyében az ipar szerkezet jó mert a termelés dinamikája, vagyis a termelési volumen növekedés és az export arány magasabb, mint a fővárosé és az országos átlagé. Ez a körülmény megfelelő környezetet biztosít az új vállalkozások létrehozásához. A helyzetelemzés megmutatja.
27.		Vállalkozói személyiségfejlesztő tréning, Önértékelés, önbizalom és önérvényesítés fejlesztése, konfliktuskezelés, jövőkép	A/e)	Az önfoglalkoztatás erősítése főbb célunk a nagy számú érdeklődésre tekintettel, támogatásokkal és tanácsadással segítve. A helyzetelemzés megmutatja.
28.		Mentorálás, mint munkaerő-piaci szolgáltatás. A munkaerő-piaci szolgáltatási feladatok ellátása. A járási hivatalok által kiközvetített álláskeresőt segítik az új munkahelyen való megmaradásban. 4 fő tanácsadó/mentor kerül alkalmazásra megbízás keretében. Egy fő	A/e)	A regisztrált munkanélkülieknek kiadott és általuk elfogadott állások megtartásának támogatása. A helyzetelemzés megmutatja.

Sorsz	A felhívás szerinti cél	Célhoz rendelt tevékenység	Felhívás szerinti tevékenység	Intézkedések hogyan épülnek a megyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságokra. ⁴⁴
		havi bruttó bére 500000 Ft, amely a 4 személyre 22 hónapon keresztül		
29.		Vállalkozóvá válás és a beilleszkedés segítése: Életpálya-és karriertervezési program megvalósítása, Munkadiagnosztikai állapotfelmérés, értékelő visszajelzés, Szolgáltatás vagy terméktervezési folyamatok ösztönzése, összekapcsolása az egyéni karriertervezéssel	A/e)	A rugalmas foglalkoztatással növelni lehetne a foglalkoztatást Pest megyében. A helyzetelemzés megmutatja.
30.		Informatika képzés regisztrált álláskeresőknek, inaktívoknak.	A/e)	A regisztrált munkanélküliek és az inaktívak nincsenek felkészülve a digitális eszközöket használó munkavégzésre. Kérdőíves felmérés igénye alapján
31.		Kismamáknak, munkavállalóknak egészségügyi és szociális információs tanácsadás, amelyhez készül Kézikönyv a gyermekellátásról és az idősgondozásról Pest megyében	A/e)	Lemaradás oka az infókommunikáció hiánya. SWOT és a helyzetelemzés megmutatja.
32.	a munkaerő kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása, kiemelten az országos átlagnál alacsonyabb	Foglalkoztatást elősegítő bértámogatás: A hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatását elősegíteni hivatott támogatási forma. A munkaadókat támogatással szükséges ösztönözni, hogy a betöltetlen munkaköreiket a megjelölt célcsoport foglalkoztatásához illesszék. A bértámogatással elhelyezkedő programrésztvevők tapasztalatszerzés után könnyebben megmaradnak a nyílt munkaerő-piacon.	B/a) II.	2021. november 30. napján megyénkben a nyilvántartott álláskeresők között 7839 fő volt 50 év feletti, ez az összes nyilvántartott álláskeresők számának 41,8 %-a.

Sorsz	A felhívás szerinti cél	Célhoz rendelt tevékenység	Felhívás szerinti tevékenység	Intézkedések hogyan épülnek a megyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságokra. ⁴⁴
33.	foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és járásokban	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás: A nehezen elhelyezhető és fejleszhető, hátrányos helyzetű célcsoportok tartós nyílt munkaerő-piaci foglalkoztathatóságához nem elégségesek a támogatások. A támogatások hatékonyságának növeléséhez elengedhetetlen a programrésztvevők magas szakmai színvonalú szolgáltatásban részesítése, melynek következtében könnyebben beilleszkednek a támogatott munkahelyen, illetve sikeresen válhatnak önfoglalkoztatóvá.	B/a) III.	Nyilvántartott álláskeresők 2021. november zárónapi aránya az 55 év felettiek esetében 33 %, a járásokat vizsgálva legmagasabb arányban Szentendrén (46%), legalacsonyabb arányban pedig Dabason (23%) szerepelnek a nyilvántartott álláskeresők között.
34.		Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: Mindkét választott célcsoport számára megfelelő támogatási forma lehet, mely a nyílt munkaerő-piacra történő kilépésüket akadályozó tényezők mellett is biztosítani tudja a megélhetésüket	B/a) V.	Sajátos tendencia, hogy a vállalkozóvá válási támogatással egyre gyakrabban a kisgyermeket nevelő nők kívánnak élni, mivel mobilitásuk a gyermeknevelés miatt erősen korlátozott. A vállalkozóvá válási támogatásra nagyon nagy igény van, főleg egyes szolgáltató tevékenységet végzők, illetve az építőiparhoz kapcsolódó szakipari végzettséggel rendelkezők körében.
35.		Foglalkoztatók felkészítését célzó programok: Kisgyermekes anyák részére a munkakörök átalakítása szükséges, hogy el tudjanak helyezkedni. A munkaadókat ösztönözni szükséges az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazására, illetve a műszakok tömegközlekedéshez, illetve bölcsődés/óvodák nyitvatartásához igazításához.	B/a) V.	Az egyedülálló, valamint gyermekes vagy több gyermeket nevelő nők helyben keresnek munkalehetőséget, azonban az elhelyezkedésnek akadálya, hogy több műszakos álláslehetőséget, illetve teljes munkaidős foglalkoztatást jellemzően nem tudnak vállalni
36.		Az inaktívak felkutatása komoly közös munkája lesz a közreműködő szervezeteknek. Az önkormányzatok, családsegítők, illetve helyi médiumok összehangolt munkája szükséges az	A/e)	A program célcsoportjába tartozó inaktív személyek: KSH módszertani útmutató alapján inaktívak közé a gazdaságilag nem aktívak és a passzív munkanélküliek tartoznak.

Sorsz	A felhívás szerinti cél	Célhoz rendelt tevékenység	Felhívás szerinti tevékenység	Intézkedések hogyan épülnek a megyei és helyi munkaerőpiaci és gazdasági sajátosságokra. ⁴⁴
		inaktívak megszólítására, programba vonására és motivációjának növelésére.		
37.		A munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges szociális szolgáltatások nyújtása nagyban előmozdíthatja a választott célcsoportok foglalkoztathatóságát. A gyermekellátás, családok részére tanácsadás, mentálhigiénés/pszichológiai tanácsadás megfelelően kiegészítheti, illetve javíthatja hatékonyságát a foglalkoztatást elősegítő támogatásoknak.	A/e)	Kisgyermekes anyák részére a munkakörök átalakítása szükséges, hogy el tudjanak helyezkedni. A munkaadókat ösztönözni szükséges az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazására, illetve a műszakok tömegközlekedéshez, illetve bölcsődés/óvodák nyitvatartásához igazítása.

3.2 Tevékenységek részletes bemutatása

69. táblázat: A Paktum tevékenységek részletes bemutatása

Pest Megye Önkormányzata részéről a felhíváshoz kapcsolódó tevékenységek megnevezése													
2.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek	Sor - szám	Tevékenység címe és kódszáma	Tevékenység leírása	Helyszín	Szakmai feladat	Szakmai feladat költsége /Ft/	Rendezvény, catering, elektronikus kapcsolat	Rendezvény /Ft/	Össz. bruttó /Ft/	1 főre eső költség /Ft/	TOP Plusz-3.1.1-21 felhívás céljai-hozvaló kapcsolódás	Stratégia-céljai-hozvaló kapcsolódás	Indikátor
A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész													
A.a) Szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése	1.	A.a) 1. Mérés és tanácsadás	A munkaerő-kiválasztás alapvető problémája hogy a munkaadó, nem tudja hogy a munkavállaló teljesítménye megfelel-e. Ennek megismeréséhez szükséges a különböző képességek, készségek és a munkavégzést befolyásoló személyiségjellemzők azonosítása, mérése. Az eredmény iránymutatást ad az regisztrált álláskeresők jellemzőinek megismeréséhez és segíti a tanácsadás kereteit és irányát A képességek előszűrése kiemelt szerepet kap a foglalkoztatásba irányítás előtt. Módszertani kézikönyv készítése és a tanácsadók egységes felkészítése. 4 helyszínen 120 fő, 100 000Ft/fő 12 000 000 Ft	Szob	Módszertani kézikönyv készítése és a tanácsadók egységes felkészítése. 4 helyszínen 120 fő, 100 000Ft/fő 12 000 000 Ft				15 000 000	375 000Ft/fő/12 alkalom	TOP Plusz Cél 1., 3., 4., 5.	Á.I. S. I.2.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, a termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése a tevékenységek megvalósításának útján.

	2.	A.a) 2. Szociális vállalkozások oktatás támogató program	Szociális célú üzleti vállalkozások, szövetkezetek elindítását és működtetését segítő komplex gyakorlati program kidolgozása és megvalósítása felkészítő képzéssel, üzletviteli, szakmai tanácsadásokkal. Program kidolgozás (konceptió, cselekvési terv, képzések tananyagának meghatározása, kidolgozása), előadások és konzultáció előadás anyag (ppt)	Cegléd	konceptió, cselekvési terv, képzések tananyagának meghatározása, kidolgozása, előadások és konzultáció előadás anyag (ppt)	4 580 000	Zoom vagy valamelyik másik rendszer 20 fő	40 000	4 620 000	116 000/fő/4 nap	TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S. I.5.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, a termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése a tevékenységek megvalósításának útján.
	3.	A.a) 3. Szociális gazdaság fejlesztésének lehetőségei	Szociális gazdaság fejlesztésének útjai a lehetőségek és praktikumok bemutatásával, Pest megyei példákkal. Az előadás anyag összegyűjtése, szociális gazdaság elmélete, gyakorlata Magyarországon, Pest megyében és nemzetközi példák bemutatása, külföldi előadóval. Előadás anyagok leírva és ppt-ben. Elektronikus kiadványban szerkesztve. Hibrid konferencia 1 napos 2 helyen 160 fő 75 000 Ft /fő	Vác, Dabas	8 előadás, elektronikus kiadvány	11 280 000	Zoom vagy valamelyik másik rendszer 2x40 fő; 80 000 Étkezés 2x40 fő 8000 Ft/fő 640 000	720 000	12 000 000	75 000 Ft /fő /2 helyszínen	TOP Plusz Cél 1., 4., 5.	Á.I. S. I.5.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, a termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése a tevékenységek megvalósításának útján.

	4.	A.a) 4. Pest megyei szociális szövetkezetek megerősítése	A Pest megyei szociális szövetkezetek találkozója, közös eszmecsere a továbbfejlesztésről. Moderátor irányításával a jelenlévő szociális szövetkezetek rövid bemutatkozása, 2 panelbeszélgetés, majd kerekasztal beszélgetés zárásával szakmai összefoglaló készítése elektronikus megjelenítéshez. A bejelentkezők fél oldalon írásban bemutatkoznak. 1 napos 1 alkalom 80 fő. Cél a szövetkezetek megerősítése (Pl. Örök Ifjak Nyugdíjas Szövetkezet), vagy a gyermekellátással kapcsolatos új szövetkezet létrehozása. A felújítási és építési munkákban szociális szövetkezet létrehozása, amely a városi zöldterületek és patakok, csatornák karbantartását, gondozását és hidak javítását segítik elvégezni a tulajdonosoknak) 87 500 Ft/fő	Gödöllő	Moderátor irányításával a jelenlévő szociális szövetkezetek rövid bemutatkozása, 2 panelbeszélgetés, majd kerekasztal beszélgetés zárásával szakmai összefoglaló készítése elektronikus megjelenítéshez tartalmazza a jelenlévők bemutatkozását	6 360 000		640 000	7 000 000	79 500ft/fő	TOP Plusz Cél 1., 4.	Á.I. S. I.5.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, a termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése a tevékenységek megvalósításának útján.
	5.	A.a) 5. Munkába állási ismeretek fejlesztése	Munkába állási ismeretek. Szakmai anyag elkészítése ppt összeállítása. Képzés: Felkészülés egy adódó állás elfogadására. Önismereti tréning. Kommunikáció, viselkedéskultúra. Munkavégzés feltételeinek, szabályainak ismerete. Jogok és kötelességek.	Szob	Álláskeresők mentális képzését, alapvető munkábaállási ismeretek megszerzését, motivációjának erősítését, munkaalkalmasságának megteremtését	4 820 000	4 óra oktatás, 4 helyszínen 60 fő(étkezés) 80 333Ft/fő		4 820 000	80 333Ft/fő	TOP Plusz Cél 1., 2., 3., 5.	Á.II. S.I.5.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, a termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése a

					szolgálják a szakértő előadók és trénerek által összeállított szakmai anyagok és tréningek								tevékenységek megvalósításának útján.
	6.	A.a) 6. Munkaerőpiaci integráció vidéki szegregátumokban	A vidéki szegregátumok lakóinak munkaerő-piaci integrációja. A roma munkavállalók érzékenyítése, motiváltságuk növelése. A mentor az általa segített hátrányos helyzetű, személyes segítségnyújtásra szoruló személyt információkkal látja el, motiválja, támogatja az együttműködéshez szükséges kapcsolati rendszer kialakításában és fenntartásában. Személyesen segíti a munkahelykeresésben, az elhelyezkedést követő beilleszkedésben, és a munkahely megtartása terén. 4 helyszínen 60 fő bevonása 6 000 000 Ft 100 000Ft/fő	Nagykörös, Aszód, Szentendre, Szigetszentmiklós, Budakeszi, Ráckeve	Mentorok támogatják és képzik a szegregátumok lakóit azok munkaerőpiaci versenyképességének megteremtésében, fejlesztésében, alapkompeticionális megszerzésében.	6 000 000			6 000 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 3., 5.	Á.II. S.II.1. S.II.4. S.II.5. S.II.6.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, a termék- és szolgáltatásfejlesztés, piacra jutás segítése a tevékenységek megvalósításának útján.
A.a) tevékenység összesen:									49 440 000				
A. b) Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek	7.	A. b) 1. Piaci megjelenésre felkészítő higiénia	Higiénia a piacra készüléskor és a piacon. Képzés 18 helyen, helyszínenként 20 főnek, 4 óra előadás és 2 óra konzultáció 360 fő	Valamennyi járásban	Higiéniai szakmai anyag összeállítás a (elmélet, gyakorlat)pp t	8 820 000	Étkezés 3 000 Ft/fő	1 080 000	9 900 000	27 500 Ft/fő	TOP Plusz Cél 1., 3.	Á.I. S.I.3. Á.II. S.II.3. S.II.4.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a helyi termék- vagy szolgáltatás

		alapismeretek			elkészítése. 18 helyen a képzés megtartása								ejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.
A. b) I. helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása, meglévő kataszter továbbfejlesztése; A. b) II. jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja	8.	A. b) 2. Helyi termelői adatbázis és kiadvány	Helyi termelők, kézművesek elektronikus nyilvántartásának kialakítása, gondozása, nyilvántartás nyilvánossá tétele (elektronikus piactér kialakításához): 5 700 000 Ft Helyi termékek és szolgáltatások megismertetését szolgáló színes összefoglaló kiadvány (helyi termékismertető füzet) kiadása: 2 400 000 Ft	Ceglédi járás	Helyi termelők, kézművesek adatainak begyűjtése, rendszerezése kiadványba 2 400 000Ft, majd adatbázisba elektronikus nyilvántartás hoz szoftver készítése, az applikáció nyilvánosságra 5 700 000 Ft	8 100 000			8 100 000		TOP Plusz Cél 1., 2.) 3., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6. Á.II. S.II.4. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.
	9.	A. b) 3. Termelői jó gyakorlatok feltárása	A jó gyakorlatok feltárása a termelői háttér, termék, szolgáltatás, értékesítés terén Pest megye 18 járásában A példát adó gyakorlat kiválasztási módszere, vizsgálata és értelmezése. Információgyűjtés, adatrendszerezés, elektronikus kiadvány összeállítása, weblapos megjelenés. Ppt készítése a jó gyakorlatokról, bemutatása	Valamennyi járásban	Módszertan kidolgozása, adatok összegyűjtése, adatok rendezése elektronikus kiadvány webes megjelenése	11 500 000			11 500 000		TOP Plusz Cél 1., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6. Á.II. S.II.4. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.

	10.	A. b) 4. Termelést és értékesítés támogató IT fejlesztés	Az infrastruktúrálisan épülő piachoz kapcsolódóan a termelői háttér fejlesztést, termékfejlesztést és az értékesítést tartalmazó szoftver és applikáció fejlesztése, a megfelelő adatok összegyűjtése: 12 000 000 Ft	Szobi járás, részben Szentendrei járás és a Váci járás területe	termelői háttér fejlesztést, termékfejlesztést és az értékesítés adatainak összegyűjtése szoftver készítése . Applikáció nyilvánossá tétel.	12 000 000			12 000 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6. Á.II. S.II.4. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.
IV. a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása;	11.	A. b) 5. Termelők-szolgáltatók piaci felkészítése	Termelők és szolgáltatók felkészítése - termékpályák működése (fogyasztói igények, elvárt minőség, logisztikai, termékjellemzők). - a minőség szerepe, minőségi elvárások, minőségbiztosítás, - logisztikai működése (termék nyomonkövetés, csomagolás) - digitális megoldások alkalmazása, - hatékony termelés, működés feltételei (benchmark alkalmazása) 5 óra és konzultáció, 4 helyszínen 120 fő 87 500 Ft/fő	Pilisvörösvári járás, Érdi járás, Dunakeszi járás, Dabasi járás	Az öt előadás tananyagának kidolgozása (elmélet és gyakorlat), ppt elkészítése, 4 helyszínen előadások és konzultáció megtartása Képzési anyag összeszerkesztése	8 040 000	120 fő 4 helyszínen étkezés napi bruttó 8 000 Ft	960 000	9 000 000	75 000Ft /fő/4 helyszínen	TOP Plusz Cél 1., 2., 3., 4., 5.	Á.I. S.I.2. S.I.3. S.I.6. Á.II. S.II.2. S.II.4. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.
	12.	A. b) 6. Helyi termékek bemutatása	Helyi termékek és szolgáltatások bemutatkozása – lakossági fórum és termékbemutató 6 alkalommal, évenként egyszer Helyi termelők, szolgáltatók, helyi lakosság 1.500.000.- Ft/alkalom;	Abony Város	Koncepció készítése és cselekvési terv összeállítása a Fórumhoz. Termékbemutató, lakossági Fórum, helyi termékek és szolgáltatások bemutatása	9 000 000			9 000 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 3., 4., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6. Á.II. S.II.4. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.

	13.	A. b) 7. Vállalkozási fórum	Vállalkozási fórum Tippek ötletek a vállalkozás indításához Finanszírozási lehetőségek Széchenyi Kártya Program Adózás, cégformák Modern marketing eszközök: ismertség, piackutatás, célközönség, közösségépítés 4 helyszínen 1 napos, 200 fő 67 500 Ft/fő		Koncepció készítése és cselekvési terv összeállítás a Fórumhoz. A 4 helyszínen a fórum lebonyolítása	8 000 000	4 helyszínen 1 napos étkezés 8 000 Ft/fő 200 fő	1 600 000	9 600 000	48 000 Ft/fő/4 helyszínen	TOP Plusz Cél 1., 2., 3., 5.	Á.II. S.II.1. S.II.2. S.II.3.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.
V. hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja	14.	A. b) 8. Külföldi jó gyakorlatok átadása	Nemzetközi együttműködés alapján a jó gyakorlatok bemutatása Fórumon a vállalkozások fejlesztése és a helyi termékfejlesztés vonatkozásában (fórum megszervezése szinkron tolmácsolással 80 fő részére 110 000 Ft/fő) magyar hozzászólók szervezése. A Cseh Köztársaság Nagykövetségen keresztül.	Pest Megye Önkormányzat épülete	Nemzetközi fórum hozzászóló előadásokka l. A Fórumon szereplők a szakmai anyagokat írásban átadják. Fórum kiadvány készítése	8 000 000	Étkezés bruttó 10 000 Ft/fő egy napra	800 000	8 800 000	110 000 Ft/fő	TOP Plusz Cél 1., 3.	Á.I. S.I.3. S.I.6. Á.II. S.II.4. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.
VI. tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában)	15.	A. b) 9. Termékválasztás felmérés	Felmérés és elemzés a Pest megyei piacokon a fogyasztók összetételéről, a tudatos termékválasztásáról, a termelési és a fogyasztói igényekről. 12 000 000 Ft A tanulmány segíti a piacok fejlesztését és fórumon kerül bemutatásra kerül 50 fő részére 47 000 Ft/fő.	Valamennyi járásban	Kérdőíves felmérésen alapuló kutatás, 1080 fő részvételével a járásonként 60 fő	14 150 000	Kutatás bemutatása, étkezés fél napra 50 fő részére 4000 Ft/fő	200 000	14 350 000	4000 Ft/fő	TOP Plusz Cél 1., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.
A.b) tevékenység összesen:									92 250 000				

A. c) Befektetés- ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejleszt éshez kapcsolódó tevékenységek													
A. c) I. befektetés- ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek	16.	A. c). 1. Beruházási előrejelző modell felépítése	Mesterséges és emberi intelligenciát egyesítő módszerrel előrejelző modell felépítése, amely egyszerű jól használható felhasználói felülettel, amely képes megbecsülni egy munkahelyteremtő nagyberuházás településre, esetlegesen térsgre gyakorolt hatását.	Valamen nyi járásban	Modell leírása, felépítése, adatok összegyűjté se, szoftver fejlesztése	16 510 000			16 510 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 5.	Á.I. S.I.6.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a befektetés- ösztönzéshe z, ágazati gazdaságfejl esztéshez kapcsolódó tevékenység ek megvalósítá sa útján.
	17.	A. c). 2. Tehetségk utatás és fejlesztés az inaktívák körében	Az inaktívak között nagyon sok a tehetséges. A tehetségek megtalálása, amely humán befektetés különösen nehéz. Kidolgozásra kerül egy komplex módszer folyamatos hálózatépítésen keresztül, mely lehetővé teszi, hogy elérjük azokat a tehetségeket, akik akár anyagforrás híján, akár más szociális okokból nem tudják saját tehetségüket kibontakoztatni. A módszer tartalmaz fejlesztőket, mentorokat. 30 inaktív tehetség megkeresése, kiválasztása, fejlesztése. A tehetségük irányába segíteni a foglalkoztatását. A módszer leírása kézikönyvben.	Valamen nyi járásban		13 520 000			13 520 000	270 400 Ft/ fő/ év	TOP Plusz Cél 1., 2., 3.	Á.II. S.II.1. S.II.2. S.II.5. D.II.6.	

	18.	A. c). 3. Befektetés-ösztönzési tevékenység tervezése	<p>Befektetés ösztönzési stratégia készül, amely részletesebb összefüggéseiben kitekintőbb a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiájánál. Ennek részeként többek között a megye pozicionálására, térbeli tervezésére is javaslat készül, annak érdekében, hogy a befektetés ösztönzési tevékenység megfelelően célzott, tudatos és koordinált lehessen. A stratégia megfogalmazása az állami szereplők (HIPA, HEPA, ITM, PM, MÁV, BFK stb.), a helyi szereplők (önkormányzatok, vállalkozások, Budapest Airport Zrt. stb.), valamint társadalmi és szakmai szervezetek bevonása (mérnöki, építész kamara stb.) mellett történik. Befektetések ösztönzéséhez a stratégia kialakítását és a változó körülmények figyelembevételét követően folyamatos szaktanácsadás a befektetést tervezőknek. A befektetés ösztönzés magába foglalja a befektetést tervezők felkutatását is és az érdeklődések irányainak bemutatását.</p> <p>A befektetés ösztönzési tevékenység tervezése, szervezése három egységben valósul meg.</p>	Valamen nyi járásban					86 500 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6. S.I.7. Á.II. S.II.6. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.
--	-----	-------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------	--	--	--	--	------------	--	------------------------------------	-------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			a) Stratégiai partnerek felkutatása, kapcsolatfelvételre épülő műhelymunka		Stratégiai partnerek felkutatása (min. 20 partner), kapcsolatfelvétel és kapcsolattartás a projekt teljes időtartama során			8 500 000					Minimum 20 partner felkutatása és kapcsolattartás
			b) Megyei befektetés ösztönzési stratégia és akcióterv készítése		Pest megye befektetés ösztönzési stratégiájának és akciótervének elkészítése ennek keretében: szakértők egyeztetése, megtagtása, gazdasági szereplők véleményének megismerése, adatgyűjtés, elemzés, stratégia alkotás			18 600 000					Elkészül Pest megye befektetés ösztönzési stratégiája, elektronikus és nyomtatott formában.
			c) Stakeholderek kommunikációját segítő állandó fórum megteremtése		Évente minimum 1 fórum megtartása			8 500 000					Évente minimum 1 fórum megtartása

			d) Tudásmegosztás, hazai és nemzetközi jó gyakorlatok összegyűjtése és megosztása		A sikeres regionális és helyi befektetésösztönzési, gazdaságfejlesztési stratégiák hazai és nemzetközi jó gyakorlatainak megosztása elektronikus formában, illetve személyes egyeztetéseken, fórumokon.			8 500 000					
			e) Nemzeti ágazati tervek, intézkedések folyamatos figyelemmel követése		A nemzeti ágazati tervek, stratégiák tartalma közvetlenül beépül a stratégiai dokumentumokba, illetve a befektetésösztönzési akciókba, illetve kommunikációba. Tájékoztatás az ágazati dokumentumok megjelenéséről a honlapon.			6 400 000					

			f) Legalább három, a megye szempontjából kiemelten fontos ágazati fejlesztési terv kidolgozása		Legalább három, a megye szempontjából kiemelten fontos ágazati fejlesztési terv kidolgozása			36 000 000					Legalább 3 megyei ágazati fejlesztési stratégia kidolgozása
19.	A. c). 4. Befektetői kapcsolatfelvételre épülő műhelymunka	A befektetői kapcsolatfelvételre épülő műhelymunka kialakítása, fejlesztése négy intézkedés típuson keresztül valósul meg.	Valamennyi járásban					131 800 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6. S.I.7. Á.II. S.II.6. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a befektetősztöngzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.	
		a) A megye pozicionálásához, márkaértékének megteremtéséhez szükséges hatékony kommunikáció kialakítása (a befektetési honlap karbantartása, aktualizálása, social media kampányok, online és papír alapú promóciós kiadványok, megjelenések).		Befektetési honlap, social media megjelenés, önálló arculat kialakítása, online és papír alapú promóciós kiadványok (évente 1 db),				64 500 000				Befektetősztöngzési honlap (reszponzív, optimalizált), legalább egy social media felület, illetve évente egy db promóciós kiadvány készül.	
		b) A makro és mikro környezetet bemutató értékelő - rendszeres és ad hoc -elemzések készítése		Évente legalább 2 kisebb ágazati, vagy egyéb fókuszú elemzés készítése, 2 évente átfogó gazdasági környezetet				25 500 000				Évente legalább 2 kisebb ágazati, vagy egyéb fókuszú elemzés készül, kétfévente átfogó gazdasági környezetet	

					leíró elemzés készítése (a kommunikáció alapját adatháttérét teremti meg)								leíró elemzés készül.
			c) Befektetésre alkalmas fejlesztési területek, ipari parkok, bérelhető, megvásárolható ipari, kereskedelmi létesítmények adatbázisba szervezése az adatbázis folyamatos karbantartása		A megye mind a 18 járására vonatkozóan a befektetésre alkalmas területek felmérése, adatbázisba szervezése, adatbázis naprakészsé gének folyamatos biztosítása			24 300 000					Elkészül a pest megyei befektetésre alkalmas helyszínek adatbázisa.
			d) Személyes kapcsolattartásra épülő műhelymunka keretében: ajánlatok készítése befektetők részére, találkozók, bejárások szervezése, személyes kapcsolattartás, kiállításokon, vásárokon, rendezvényeken való megjelenés, aktív disszemináció, kapcsolódás a rendezvényekbe		Írásos ajánlatok, elemzések készítése befektetők részére, befektetőkkel történő találkozók, bejárások, tárgyalások, részvétel gazdasági tematikájú (ágazati, befektetési, kereskedelmi) konferenciákon, rendezvényeken, vásárokon			17 500 000					Írásos ajánlatok, egyénre szabott elemzések készülnek, illetve helyszínbekapcsolások, tárgyalások valósulnak meg.

	20.	A. c). 5. Önkormányzati és tulajdonosi tanácsadás	Az önkormányzati, tulajdonosi tanácsadás, koordináció négy intézkedés típuson keresztül valósul meg.	Valamennyi eljárásban					91 700 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6. S.I.7. Á.II. S.II.6. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.
			a) Állandó munkakapcsolat kialakítása és fenntartása a települési önkormányzatokkal, mint stratégiai partnerekkel, települési adottságok, kihívások feltérképezése, adatgyűjtések, helyszíni egyeztetések		Állandó munkakapcsolat kerül kialakítása és fenntartásra a települési önkormányzatokkal, mint stratégiai partnerekkel, min. 50 önkormányzat vonatkozásában			41 800 000					Legalább 50 önkormányzattal munkakapcsolat kialakítása
			b) Befektetésre, fejlesztésre alkalmas területek helyszíni felmérése, dokumentálása		Helyszíni felmérés és dokumentáció készül min. 50 befektetésre alkalmas helyszíni vonatkozásában az önkormányzatoknál,			21 200 000					Legalább 50 befektetésre, gazdasági hasznosításra, fejlesztésre alkalmas helyszíni felmérése és dokumentálása

			c) Önkormányzati tulajdonú ipari parkok, egyéb ipari szolgáltató létesítmények feltérképezése, figyelemmel kísérése		Információgyűjtés és dokumentáció, illetve nyomon követés valósul meg min. 10 önkormányzati tulajdonú ipari, vállalkozói park, egyéb szolgáltató központ vonatkozásában			11 800 000					Legalább 10 önkormányzati tulajdonú ipari, vállalkozói park, szolgáltató központ felmérése, dokumentálása és nyomonkövetése
			d) Önkormányzati tanácsadás, a szolgáltatások és ezzel a befektetési környezet javítása érdekében		Tanácsadási szolgáltatások önkormányzatok részére, kézikönyv készítése a helyi gazdaságfejlesztés jó gyakorlatainak megosztása céljából, ennek disszeminációja elektronikus formában.			16 900 000					Elkészül egy Kézikönyv a helyi gazdaságfejlesztés jó gyakorlatairól.
	21.	A. c). 6. Vállalkozói környezet fejlesztése	A vállalkozói környezet fejlesztése két intézkedést tartalmaz.	Valamennyi járásban					71 000 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6. S.I.7. Á.II. S.II.6. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.

			a) A helyi közép- és nagyvállalkozások, ingatlanfejlesztők-és közvetítők megkeresése, kapcsolattartásra épülő műhelymunka, monitorozás.		Folyamatos kapcsolatfelvételre épülő műhelymunka a és folyamatos kapcsolattartás min. 30, a megye életében fontos közép és nagyvállalkozással, kapcsolattartás			11 300 000					Legalább 30 megyei közép- és nagyvállalkozással való kapcsolatfelvételre épülő műhelymunka a keretében, a helyi gazdasággal kapcsolatos várakozásai megismerése.
			b) Helyi gazdasági-foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése a vállalkozói kompetenciák, a vállalkozások helyzetének javítása érdekében a stratégiai partnerek bevonásával.		Gazdasági és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése megyei szintű 2 évente, összesen 3 alkalommal, térségi szintű 2 évente, 4 térségben, összesen 12 alkalommal. A 15 fórumon összesen legalább 500 fő részvételét várjuk.	48 200 000	5100000	6 400 000					15 vállalkozói fórum megtartása legalább 4 féle aktuális témában, a fórumokkal legalább 500 fős résztvevői létszámot tervezünk elérni.

A. c) II. egy-egy ágazathoz kapcsolódó piacszerzési stratégia, szolgáltatási terv kidolgozása, kapcsolódó marketing és arculatterv készítés;	22.	A. c). 7. Gasztropon t adatbázis készítése	Piacszerzési stratégia keretében Gasztropontok Pest megyében járásonkénti megbontásban feltérképezésre kerülnek a piacra termelők vendéglátóhelyek és kereskedelmi pontok vonatkozásában. Adatok összegyűjtése és rendezése. Belekerülnek a különleges speciális készítmények. A 18 járásra elkészülő katalógus célja a piacok megszerzése. Katalógus bemutatása	Valamennyi járásban	Terv készül a katalógus megvalósítására, adatgyűjtés	14 000 000			14 000 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.
	23.	A. c). 8. Gasztropon t digitális forma készítése	Gasztropontok Pest megyében katalógus alapján digitális forma készítése	Valamennyi járásban	Szoftver készítése	12 000 000			12 000 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.
IV. a kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megalapozása és közösségi integrálása; gazdasági – és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, képzések, tapasztalat-csere támogatása.	24.	A. c). 9. Helyi gazdaságfejlesztés vállalkozói fórum	Helyi gazdaságfejlesztési projektek, vagy helyi kezdeményezések keretében Pest megyei járások vállalkozóinak bemutatkozása fejlesztési tapasztalatok átadása Fórum kiállítással egybekötve. 3 alkalom, 1 nap, 18 járás mikro-, kis és közép vállalkozások meghívásával 180 fő	Vecsés, Érd, Szentendre	Fórum, kiállítás standokkal megszervezéséhez koncepció kidolgozása, a megvalósításhoz cselekvési terv készítése és lebonyolítása	8 460 000	180 3000 Ft/fő	540 000	9 000 000	50 000 Ft/fő	TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S.I.3. S.I.6. Á.II. S.II.4. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósítása útján.

A.c) tevékenység összesen:									446 030 000				
A. e) Foglalkoztatás elősegítő tevékenységek													
foglalkoztatók felkészítését célzó programok, az előítéletek csökkentése és a célcsoport elhelyezkedésének segítése, lehetséges munkaadók és a célcsoport közötti kapcsolat erősítését ösztönző tevékenységek érdekében	25.	A. e). 1. Atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása	Az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása és lehetőségek, különböző munkaadói tapasztalatok. Munkaadók érzékenyítése. Képzés a munkaadóknak 2 helyszínen hibrid módszerrel 1-1 nap 8 óra tananyag előadás ppt; 120 fő 40 000 Ft/fő	Vác, Nagykőrös	Tananyag készítése (elmélet gyakorlat), előadásokhoz ppt készítése	4 320 000	60 fő 8 000 Ft/fő jelenlétes számolva, a másik 60 fő online	480 000	4 800 000	40 000 Ft/fő	TOP Plusz Cél 1., 2., 5.	Á.I. S.I.2. S.I.6.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekhez kapcsolódó képzések, kerekasztal, konferencia, tréning, fórumok, diagnosztika, tanácsadás megvalósítása útján.
	26.	A. e). 2. Foglalkoztatói kerekasztal pilot	Foglalkoztatói kerekasztal pilot: Érzékenyítés a munkaerőpiacról kizorult munkavállalók iránt, foglalkoztatói kerekasztal formájában. A helyi és betelepülő vállalkozások számára Foglalkoztatói kerekasztal beszélgetések keretében foglalkoztatói érzékenyítés a munkaerőpiacról kizorult (pl.: alacsony iskolai végzettségűek, gyerekről, gyerekről visszatérő nők) munkavállalók iránt, foglalkoztatói elvárások feltárása, munkavállalói oldal érdekeinek képviselése, munkavállalók iránti érzékenyítés – 6	Abony Város	A kerekasztal beszélgetéshez készül egy koncepció és egy forgatókönyv. Kerekasztal beszélgetést narrátor vezeti. Összefoglaló tanulságokkal	2 820 000	180 fő étkezés félnapra 1 000Ft/fő	180 000	3 060 000	17 000 Ft/fő/6 alkalom	TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S.I.2. S.I.6.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekhez kapcsolódó képzések, kerekasztal, konferencia, tréning, fórumok, diagnosztika, tanácsadás megvalósítása útján.

			alkalom 500.000.- Ft/alkalom; 180 fő									
27.	A. e). 3. Munkaadók HR felkészítés e	A munkaadók érzékenyítése, hogy milyen szakma milyen munkakör betöltésére alkalmas munkavállalót vegyen fel. A megváltozott humán erőforrással kapcsolatos felkészítés az új szakképzési a felnőttképzési jogszabálycsomag alapján. Kiemelve a szakmák és szakképesítések új jegyzékének tartalmát és alkalmazását a munkaerő kereséséhez. Hibrid képzés 2 helyszin 120 fő	Monor, Pilisvörö svár	Tananyag összeállítás a, előadáshoz ppt, képzés lebonyolítás a	3 120 000	60 fő 8 000 Ft/fő jelenlétir e számolv a, a másik 60 fő online	480 000	3 600 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S.I.2. S.I.6.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekhez kapcsolódó képzések, kerekasztal, konferencia, tréning, fórumok, diagnosztika , tanácsadás megvalósítása útján.
28.	A.e). 4. Vállalkozási kompetenci a fejlesztés	A vállalkozási készséget növelő, az alkalmazkodást elősegítő kompetenciafejlesztési képzés 8 alkalom, 4 helyszin 2 nap/alkalom 240 fő Tananyag összeállítása és képzés. Számítógép egyszerre 30 fő részére	Szente ndre, Érd, Gödöllő, Cegléd	Tananyag kidolgozása előadás és a gyakorlat ppt, a képzés megszervezése	21 360 000	8 alkalom x 2 nap 240 fő 8 000 Ft/nap/fő	3 840 000	25 200 000	105 000 Ft/fő 2nap 2 alkalo m 4 helysz in	TOP Plusz Cél 1., 2., 3., 4., 5.	Á.I. S.I.2. S.I.6. Á.II. S.II.3.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekhez kapcsolódó képzések, kerekasztal, konferencia, tréning, fórumok, diagnosztika , tanácsadás

														megvalósítási útján.
munkaerőpiaci beilleszkedést segítő programok, önálló jövedelemszerzésre való képesség kialakítása, fejlesztése;	29.	A. e). 5. Vállalkozói személyiség-fejlesztés	Vállalkozóvá válást elősegítő személyiségfejlesztő tréning Önértékelés, önbizalom és önérvényesítés fejlesztése, konfliktuskezelés, jövőkép 8 alkalom, 4 helyszín, 2 nap/alkalom 240 fő Tananyag készítése tesztek összeállítása	Nagykörös, Gyál, Aszód, Szob	Tananyag készítése tesztek összeállítása ppt	10 560 000	8 alkalom x 2 nap 240 fő 8 000 Ft/nap/fő	3 840 000	14 400 000	60 000Ft/fő/ 8 alkalom 2 nap	TOP Plusz Cél 1., 2., 3., 4., 5.	Á.I. S.I.2. S.I.6. Á.II. S.II.3.	A projekt céljaihoz való hozzájárulása Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekhez kapcsolódó képzések, kerekasztal, konferencia, tréning, fórumok, diagnosztika, tanácsadás megvalósítása útján.	

	30.	A. e). 6. Mentorálás, mint munkaerő-piaci szolgáltatás	<p>A munkaerő-piaci szolgáltatási feladatok ellátása. A járási hivatalok által kiközvetített álláskeresőt segítik az új munkahelyen való megmaradásban. 4 fő tanácsadó/mentor kerül alkalmazásra megbízás keretében.</p> <p>Egy fő havi bruttó bére 500000 Ft, amely a 4 személyre 22 hónapon keresztül összesen 44 000 000.</p> <p>Mentorok felkészítése egységes szemléletre 2 napos képzés (tananyag, tesztek készítése és előadás 640 000 Ft) Utazási költség havi 50000 Ft/fő 22 hónapra 4 400 000 Ft</p>	<p>1. Szentendre, Vác 2. Gödöllő Nagykátana 3. Monor Cegléd Dabas 4. Ráckeve Szigetszentmiklós Érd Budakeszi</p> <p>PMKH adat szerint: 1. Szentendre 115 fő Vác 444 fő 2. Gödöllő 1072 fő Nagykátana 968 fő 3. Monor 610 fő Cegléd 1335 fő Dabas 909 fő 4. Ráckeve 340 Szigetszentmiklós 388 Érd 258 Budakeszi 228</p> <p>A 2021. évben regisztrált állás kereső általános iskolai végzettség el 6655 fő</p>	49 040 000			49 040 000	80 000/fő	TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S.I.2. S.I.3. S.I.6. Á.II. S.II.3.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a Foglalkoztatást elősegítő tevékenység ekhez kapcsolódó képzések, kerekasztal, konferencia, tréning, fórumok, diagnosztika, tanácsadás megvalósítása útján.
	31.	A. e). 7. Vállalkozóvá válás segítése	<p>Vállalkozóvá válás és a beilleszkedés segítése Életpálya-és karriertervezési program megvalósítása Munkadiagnosztikai állapotfelmérés, értékelő visszajelzés Szolgáltatás vagy terméktervezési folyamatok ösztönzése, összekapcsolása az</p>	Vác	11 430 000			11 430 000	57 150 Ft/fő	TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.II. S.II.1. S.II.2. S.II.3. S.II.7.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a Foglalkoztatást elősegítő tevékenység ekhez kapcsolódó képzések, kerekasztal,

			egyéni karriertervezéssel. .Nyílt pályázattal jelentkezők 200 fő részére		tapasztalata król								konferencia, tréning, fórumok, diagnosztika , tanácsadás megvalósítá sa útján.
32.	A. e). 8. Informatika képzés regisztrált álláskereső knek, inaktívakna k.	Informatika képzés IKER1 vagy IKER2 35-35 óra. A résztvevők képesek legyenek használni az infokommunikációs eszközük működtetéséhez szükséges alapvető funkciókat. Képesek egyszerű szövegszerkesztési lépések felhasználásával rövid (pl. keresőprogramba beírandó) szöveg szerkesztésére. Képesek egyszerű mentési műveletek elvégzésére. Képesek tájékozódni, információt gyűjteni az interneten. 5-5 nap 6 helyszínen 20 fő összesen 120 főnek. Terembérlés és gépek bérlése 12x200 000=2 400 000Ft, 6 helyen 5 napra; rendszergazda 1 500 000 Ft, oktató a 35 órára 6 helyszínen 1260000 Ft, engedély biztosítása, étkezés 2 400 000 Ft	Szobi járás, Ráckeve i járás, Nagykör ösi járás, Nagykát ai járás, Váci Járás, Budakes zi járás	Tananyag összeállítás a, előadáshoz ppt, képzés lebonyolítás a	13 780 800	120 főnek 5 napra 5000 Ft/fő/nap	720 000	8 160 000	68 000 Ft/fő 5 nap 6 helysz ín	TOP Plusz Cél 1., 2., 4., 5.	Á.I. S.I.6.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a Foglalkoztat ást elősegítő tevékenység ekhez kapcsolódó képzések, kerekasztal, konferencia, tréning, fórumok, diagnosztika , tanácsadás megvalósítá sa útján.	

a munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges szociális szolgáltatások nyújtása (pl. gyermekellátás, idősgondozás, családoknak tanácsadás);	33.	A. e). 9. Kismamákknak, munkavállalóknak egészségügyi és szociális információs tanácsadás	Kismamákknak, munkavállalóknak egészségügyi és szociális információs tanácsadás, amelyhez készül Kézikönyv a gyermekellátásról és az idősgondozásról Pest megyében címmel és ennek a disszeminációja, facebookon, TV-n újságokban. Mind a 18 járásra készül kézikönyv, amely elektronikusan érhető el. Adatok begyűjtése, rendszerezése járásonként és tematikusan 18x 500 000 Ft 3 000 000 Ft 2 éven keresztül tanácsadás	Valamennyi járásban	Koncepció készítése, adatok összegyűjtése, szinopszis összeállítása, területek szakmai kifejtése Kézikönyv 9 000 000 Ft 3 éven keresztül szaktanácsadás 3 000 000 Ft	12 000 000			12 000 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 3., 4., 5.	Á.I. S.I.5. S.I.6.	A projekt céljaihoz való hozzájárulás a Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekhez kapcsolódó képzések, kerekasztal, konferencia, tréning, fórumok, diagnosztika, tanácsadás megvalósítása útján.	
A.e) tevékenység összesen:									131 690 000					
Paktum szervezet	34.	Paktum Gazdaságfejlesztési Fórum összehívása	Paktum Gazdaságfejlesztési Fórum összehívása Paktum Fórum tagjai az alapító tagok, a később csatlakozó tagok, azon személyek, akik munkájuk, vagy az általuk képviselt szervezet tevékenységi köre alapján segítségére lehetnek a Paktumnak és az adott feladat végrehajtásakor a paktum hasznára tudnak lenni. 40 fő évi 2 alkalom 6 év alatt, 12 alkalom			40x12x3000 Ft	1 440 000		1 440 000		TOP Plusz Cél 1., 2., 3., 4., 5.	Á.I. Á.II.		
	35.	Paktum Irányító csoport ülések	Paktum Irányító csoport 12 fő, évi 4 alkalommal ülésezik, 6 év alatt 24 alkalom			12x24x3000 Ft	864 000		864 000					
ÖSSZESEN:									721 714 000					
Pest Megyei Kormányhivatal részéről a felhíváshoz kapcsolódó tevékenységek megnevezése														

B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokhoz kapcsolódó projektrész												
B. a) A célcsoportot érintő támogatások a 100/2021 Korm. Rendelet szerint												
B. a) I. Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása	36.	B. a) I.ii 1. Álláskeresést ösztönző juttatás	Formája: legalább egy hónap időtartamú, a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségek megszerzésére irányuló szolgáltatás időtartamára járó juttatás, mely megegyezik a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 70%-val	Valamennyi eljárásban					84 000 000		TOP Plusz Cél 1., 2.	Á.I. S.I.1. Á.II. S.II.1. S.II.2. S.II.3. S.II.5. S.II.6. S.II.7.
B. a) II. Bértámogatás	37.	B. a) II.i. 2. Bértámogatás nyújtása	Formája: új munkahelyek teremtéséhez a foglalkoztatott bérének legfeljebb 100-ának megfelelő mértékű támogatás, melynek maximális összege havonta a kötelező legkisebb munkabér 150%-a	Valamennyi eljárásban					1 620 900 000		TOP Plusz Cél 1., 2.	Á.I. S.I.1. S.I.4. S.I.6. Á.II. S.II.1. S.II.7.
B. a) III. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások igénybevételevel kapcsolatos szolgáltatások	38.	B. a) III.i. 3. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás nyújtása: A nehezen elhelyezhető és fejleszthető, hátrányos helyzetű célcsoportok tartós nyílt munkaerő-piaci foglalkoztathatóságához nem elégségesek a támogatások. A támogatások hatékonyságának növeléséhez elengedhetetlen a programrésztvevők magas szakmai színvonalú szolgáltatásban részesítése, melynek következtében	Valamennyi eljárásban							TOP Plusz Cél 1., 2. 3., 4., 5.	Á.I. S.I.2. S.I.6. Á.II. S.II.1. S.II.2. S.II.3. S.II.5. S.II.7.

			<p>könnyebben beilleszkednek a támogatott munkahelyen, illetve sikeresen válhatnak önfoglalkoztatóvá.</p> <p>Foglalkoztatók felkészítését célzó programok: csoportos tájékoztatás nyújtása, munkáltatói fórumok, vállalati kapcsolattartás</p> <p>Az inaktívak felkutatása: Az önkormányzatok, családsegítők, illetve helyi médiumok összehangolt munkája szükséges az inaktívak megszólítására, programba vonására és motivációjának növelésére.</p>									
B. a) V. Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás	39.	B. a) V.4. Vállalkozóvá válás elősegítése	<p>Formái:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenöt-szörösének megfelelő mértékben egyszeri vissza nem térítendő tőketámogatás (2022. évben 3 000 000 Ft) - Hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű támogatás 	Valamennyi eljárásban					2 520 000 000		TOP Plusz Cél 1., 3., 4., 5.	Á.I. S.I.1. Á.II. S.II.2. S.II.3. S.II.7.
ÖSSZESEN:									4 224 900 000			

4 TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETE

4.1 Konzorcium bemutatása

A projekt megvalósításáért a pályázó, Pest Megye Önkormányzata a felelős, a paktum tervezett működési területének székhelye. A pályázó a Pest Megyei Kormányhivatalt vonja be a konzorciumba. A paktum irodát a Pest Megyei Önkormányzata hozza létre, ellátja a működtetését, elkészíti a paktum dokumentumokat, illetve biztosítja a paktum megvalósítása során a széles körű nyilvánosságot, valamint a szociális gazdaság, a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek, valamint a befektetésösztönzés megvalósítását biztosítja a területi paktum irodákon keresztül. A célcsoportot érintő támogatások a Pest Megyei Kormányhivatal feladata. A Kormányhivatal, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben.

Paktum Konzorcium

Konzorciumvezető: Pest megye Önkormányzata

Keret: 1,2454 milliárd Ft

A projektben betöltött fő feladatkörök:

- a. szociális gazdaság fejlesztésének támogatása
- b. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztés
- c. Befektetésösztönzés ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódóan
- d. A megyére vonatkozó részletes foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia kidolgozása; ezen belül munkaterv akcióterv stb.
- e. Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek
 - Foglalkoztatók felkészítését célzó programok
 - Munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges szociális szolgáltatások

Pest megye Önkormányzata bemutatása

A megyei önkormányzat területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatokat lát el.

A megyei önkormányzat képviselő-testülete a közgyűlés.

A területfejlesztési részfeladatai a tervezés, a végrehajtás, a koordináció és az együttműködés. A tervezés során ki kell emelni megyei területfejlesztési koncepciót, amely a megye egészének tervezési alapjait rakja le. A koncepció kiterjed a megye társadalmi, gazdasági és környezeti területi alrendszerére, a megye fejlődése szempontjából fontos témákra, ágazatokra, a megyei szinten és a központi szinten kezelhető témákra és ágazatokra továbbá számba veszi a gazdasági szereplők, a vállalkozások, a civil szervezetek, egyházak és egyéb társadalmi szervezetek felelősségi körébe tartozó feladatokat.

Figyelemmel kíséri a területi folyamatokat, elemzi és értékeli a megye társadalmi és gazdasági helyzetét, környezeti állapotát.

Közreműködik a helyi önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában.

A megyei önkormányzatnak a tervezés mellett kiemelt szerepkör jut a végrehajtás nyomon követésében és ellenőrzésében, az országos és térségi szintű területfejlesztési koncepciók véleményezésében. A végrehajtási feladatkörhöz köthető a megyei területfejlesztési koncepció és program végrehajtása.

Az önkormányzat feladata az Integrált Területi Program elfogadása és módosítása, illetve a programban rendelt végrehajtása. Felkérés esetén segíti a helyi települési önkormányzatok közfeladat fejlesztési projektjeit.

Az önkormányzat feladatát képezik a megye területrendezési tervével kapcsolatos feladatok. A területi főépítéssel, valamint az érintett önkormányzatok főépítészeivel együttműködve elősegíti az illetékességi területét érintő területfejlesztési koncepciók és területrendezési tervek összehangját.

Koncepcionálisan összehangolja és véleményezi a Pest megyei települések településrendezési eszközeit,

A megyei testületek és tisztségviselők munkáját a Pest Megyei Önkormányzati Hivatal segíti, melynek feladata a döntések szakmai előkészítése, valamint a döntések végrehajtásának szervezése és ellenőrzése, a működésével kapcsolatos ügyek vitele, a közgyűlés és szervei döntéseiben foglalt feladatok előkészítésének, végrehajtásának, ellenőrzésének ellátása.

Pest Megye Önkormányzatának tulajdonában van a Pest Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft, amely bemutatkozik a 4.számú melléklet 6.1 pontjában.

Pest Megye Önkormányzatának felelős vezetője Szabó István Pest Megye Önkormányzata közgyűlésének elnöke.

Konzorcium tagja: Pest Megyei Kormányhivatal

Keret: 4,9816 milliárd Ft

A projektben betöltött fő feladatkörök:

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. Rendelet értelmében Foglalkoztatást elősegítő támogatások folyósítása:

- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás
- Álláskeresést ösztönző juttatás
- Foglalkoztatást elősegítő bértámogatás

Pest Megyei Kormányhivatal bemutatása

A Pest Megyei Kormányhivatal a kormány általános hatáskörű területi kormányzati igazgatási szerve. A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Emellett olyan hatósági, felügyeleti, jogorvoslati, ellenőrzési, koordinációs, tájékoztató, javaslattevő és véleményezési jogkörökkel rendelkeznek, amelyek elősegítik a területi közigazgatás jellemzőire, sajátos igényeire figyelemmel lévő központi döntések kidolgozását és végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el.

Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket. A kormányhivatal a – kirendeltségeiként működő – járási (fővárosi kerületi) hivataloknál indult hatósági eljárásokban felügyeleti szervként, illetve egyes (a helyi szinten túlmutató) ügyekben elsőfokú és – néhány speciális esetben – másodfokú hatóságként több mint ezer államigazgatási feladat- és hatáskörben jár el. Ezen felül az Alaptörvénynek megfelelően törvényességi felügyeletet gyakorolja a helyi önkormányzatok felett. Feladatellátásukhoz kapcsolódóan közreműködik egyes ágazati, szakpolitikai stratégiai dokumentumok kidolgozásában és a döntések területi végrehajtásában. Ennek során figyelmet fordít a helyi befektetési környezetre, továbbá összegyűjtik és közvetítik a megyei érdekelt felek (foglalkoztatók, egyetemek, települési önkormányzatok, szakmai kamarák, civil szervezetek) tapasztalatait a központi döntéshozók felé.

A kormány kiemelt célkitűzései közé tartozik a hatékony, erős és ügyfélbarát közigazgatás kialakítása és működtetése, amelyhez kapcsolódóan a kormányhivatalok fontos feladata a „Szolgáltató Állam” megjelenítése, illetve magas színvonalú közszolgáltatások biztosítása az állampolgárok és a vállalkozások számára. Alapvető feladatuk a hatáskörükbe utalt államigazgatási ügyek intézése. Az állampolgárok és a vállalkozások részére nyújtott közszolgáltatások hatékonyabb ellátása érdekében a járási (fővárosi kerületi) hivatalok az egyablakos ügyintézés országos illetékességgel biztosító integrált kormányzati ügyfélszolgálatokat, úgynevezett Kormányablakokat működtetnek.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

Pest Megyei Kormányhivatalának felelős vezetője dr. Tarnai Richárd, főispán.

Paktum projekt megvalósításának szervezeti háttere

Pest Megye Önkormányzata és a Pest Megyei Kormányhivatal Pest megye foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési helyzetének fejlesztése érdekében konzorciumi együttműködésben hívja életre a TOP_Plusz-3.1.1-21. azonosítószámú projekt keretében Pest Megyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Együttműködését (Paktumát). A Konzorciumi partnerek közös együttműködésben tárják fel Pest megye munkaerő-piaci kihívásának nehézségeit, a foglalkoztatási nehézségek okait, a befektetésösztönzés lehetőségeit. Az összefogás eredményeként, a szereplők együttműködése révén létrejövő pozitív irányú gazdaságfejlesztési hatások hozzájárulnak olyan foglalkoztatást elősegítő program megvalósításához, amely a Pest megyei munkaerő-piaci szereplők fejlesztési elképzeléseit és céljait támogatja, valamint az ahhoz rendelhető pénzügyi források összehangolását segítik.

A Paktum Pest megye területének társadalmi, gazdasági és civil szervezeteinek együttműködési megállapodásban rögzített összefogása, a projekt megvalósítása érdekében. A konzorcium tagjai a

projekt hatékony és eredményes megvalósítása, illetve fenntartása érdekében a releváns szereplők bevonásával helyi partnerséget hoznak létre, helyi gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, aktív kapcsolatot tartanak fenn a munkaerőpiac szereplőivel, munkaerőpiaci, képzési és foglalkoztatási programokat dolgoznak ki és valósítanak meg, valamint közreműködnek a helyi fejlesztések munkaerő igényének hatékony kielégítésében.

A Paktum hatékonyabb működésének érdekében jelen FGS készítés keretében feldolgozásra és értékelésre kerültek a korábbi megyei paktumok működési tapasztalatai. Ezen értékelés a 2. sz. mellékletben található.

A projekt keretében létrehozzák a Pest Megyei Paktum munkaszervezetét, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerség figyelembevételével áll fel. Megszólításra és bevonásra kerülnek a térség meghatározó gazdasági szereplői, a helyi civil szféra és a közsféra szereplői. A Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara szintén bevonásra kerülnek.

A Paktum résztvevők Együttműködési Megállapodás keretében fejezik ki kooperatív szándékukat. Az alapító dokumentummal összhangban a Pest Megyei Foglalkoztatási Partnerség (Paktum) keretében az alábbi szervezetek jönnek létre:

- Foglalkoztatási Fórum
- Irányító Csoport
- Paktumiroda

A működés átláthatóságára Ügyrend és szervezeti és működési szabályzat készül, mely a Paktum és a TOP_Plusz-3.1.1-21 projekt megvalósításáért felelős Menedzsment és Paktum iroda részletes szervezeti és működési rendjét is tartalmazza.

A projekt megvalósításáért felelős döntéshozó és végrehajtó szervezet az alábbi táblázatban kerül bemutatásra.

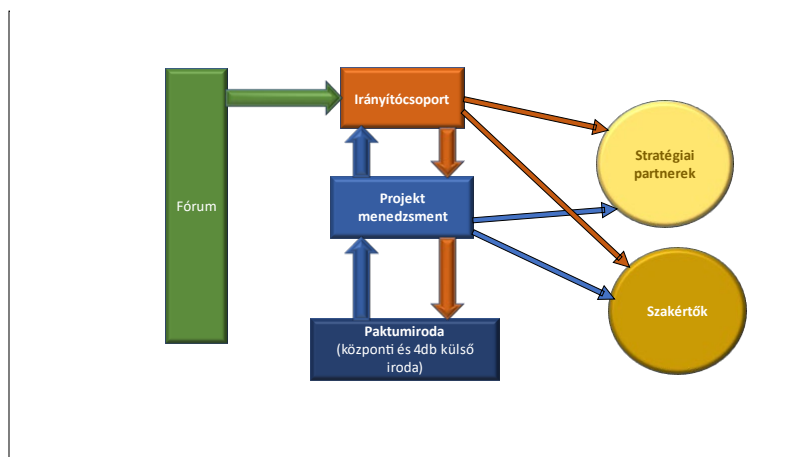
70. táblázat: A projekt megvalósításáért felelős döntéshozó és végrehajtó szervezet

Pest Megye Önkormányzata Pest Megyei Kormányhivatal					
Paktum Döntéshozó Testület (konzorcium)	Paktum Csoport	Irányító	Paktumiroda	Projekt- menedzsment	Stratégiai partnerek
Pest Megyei Önkormányzat és a Pest Megyei	A projekt szakmai minőségét biztosító szakemberek csoportja,	biztosító akik	A konzorciumvezető Pest Megyei Önkormányzat munkatársa,	a Pest Megyei Önkormányzata saját munkatársai	A stratégiai partnerek a szakmai munkában, az

Kormányhivatal hivatalos képviselőjére jogosult személyek által alkotott tanács, amely meghatározza a projekt stratégiai irányait és meghozza a szakmai, pénzügyi és egyéb felelős döntéseit.	megszabják a projekt tevékenységeinek, illetve a paktum projektben meghatározott feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítést, közreműködnek a szerződések létrehozásának folyamatában. Az irányító csoportot a konzorciumi tagok, a paktumiroda munkatársai, valamint külső szakértők és a stratégiai partnerek szakmai képviselői alkotják.	paktumiroda koordinátor, aki végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. A paktumiroda felelősségi és jogköre egyrészt a konzorciumvezető felé terjed, másrészt a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír a külső paktumirodák vonatkozásában is.	bevonásával tervezi a projektmenedzsment feladatok ellátását, 1 projektmenedzser és 1 fő pénzügyi vezető közreműködésével.	egyeztetéseken és a döntéselőkészítő folyamatba való bekapcsolódásával támogatják a projekt tervezését, megvalósítását.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Forrás: PET

85. ábra: A Pest Megyei Foglalkoztatási - gazdaságfejlesztési Paktum kapcsolati ábrája



Forrás: Foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési Paktum Irányító csoport ügyrendje

A Paktum működési területe: Pest megye teljes területe.

A külső paktumiroda helyszínei Aszód, Abony, Kiskunlacháza, Szob.

A Paktum tagjai a Paktum létrehozására vonatkozó együttműködési megállapodást megkötő szervezetek (alapító tagok) és az együttműködési megállapodáshoz később csatlakozó szervezetek (együtt: Partnerek).

A Paktum nyitott, a megyei foglalkoztatási helyzet javításában érdekelt további szervezetek is csatlakozhatnak hozzá.

A Paktum szervei:

- Pest Megyei Paktum Fóruma,
- Pest Megyei Paktum Irányító Csoportja,
- Pest Megyei Paktum Paktum Irodája,
- Pest Megyei Paktum Projektmenedzsmentje

A menedzsment szervezetnek figyelembe kell vennie a helyi gazdasági és társadalmi környezet adta lehetőségeket és kihívásokat; valamint a foglalkoztatási jogszabályok pontos nyomon követése és betartása/betartatása mellett javítani a terület foglalkoztatási mutatóit.

A Fórum: A Paktumot együttműködési megállapodás alapján létrehozó és ahhoz később is csatlakozó valamennyi szervezet (Partnerek) részvételével működő testület, a Paktum legfőbb szerve.

A Fórum legfontosabb feladatai:

- Közreműködik a térség gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási helyzetelemzésének elkészítésében, véleményezi az elemzéseket,
- Megvitatja a Pest Megyei Foglalkoztatási Stratégiát, Akciótervet és Munkaprogramot és javaslatot tesz a Stratégia teljesítésének, megvalósulásának nyomon követésére, értékelésére;
- Javaslatokat, ajánlásokat fogalmaz meg a Paktum megvalósítása kapcsán, a munkaerő piacot érintő tevékenységek megvalósítására, programok, képzések, egyéb, a gazdasági szereplők/foglalkoztatók helyzetét segítő tevékenységek indítására vonatkozóan, ezen javaslatok közvetítése a döntéshozók felé.
- Elősegíti a Paktum tagjai és a Paktum céljainak megvalósításában részt venni kívánó személyek közötti információáramlást, tapasztalatátadást, véleménycserét, partnerségek kialakítását,
- Munkaerő-piaci-gazdaságfejlesztési projektjavaslatokat tesz az éves munkaprogramhoz;
- Megvitatja és elfogadja az Irányító Csoport éves munkaprogramját és költségvetését, valamint annak végrehajtásáról szóló beszámolóját;
- Megvitatja és elfogadja a Paktumiroda tevékenységéről szóló beszámolót;
- Információt szerez az országos, megyei és helyi munkaerő-piac legfontosabb foglalkoztatáspolitikai történéseiről, törekvéseiről;
- Tájékoztatja az érdekelteket és információt szolgáltat számukra Pest megye munkaerő-piaci helyzetéről, a felmerülő problémák okait elemzi.
- Szükség esetén monitoring tevékenységet végez,
- Biztosítja a nyilvánosságot,

- Döntést hoz mind azokban az ügyekben, amely nem tartozik más szervezet feladat- és hatáskörébe.
- A megyei szereplők közötti információáramlást, a vélemények cseréjének lehetőségét biztosítja;
- Támogatja a munkaerő-piaci szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, partnerségek kialakulását;

A Fórum működése: A Fórum szükség szerint, de legalább évente két alkalommal tart ülést. Az ülés összehívását kezdeményezheti az Irányító Csoport elnöke, illetve írásbeli indokolást tartalmazó előterjesztés alapján bármely tag. A Fórum ülésének összehívásáról az Irányító Csoport elnöke dönt. Az ülés összehívása írásbeli meghívó alapján történik. A Fórum ülései nyilvánosak, azon minden érdeklődő személy részt vehet. Tanácskozási és szavazati joggal csak a Partnerek rendelkeznek. A Fórum ülésein részt vevő harmadik személyek részére hozzászólási lehetőséget a Fórum ülést vezető személy biztosíthat. A Fórum ülését az Irányító Csoport elnöke vezeti. A Fórum döntéseit egyszerű szótöbbséggel (a jelenlévők több mint a felének egybehangzó szavazata) hozza.

A Fórum üléséről az ülést követő legkésőbb három napon belül emlékeztetőt kell készíteni, melyet az Irányító Csoport elnöke írja alá és a Paktum honlapján közzé kell tenni.

Az Irányító Csoport: Az Irányító Csoport a Paktum operatív szerve.

Az Irányító Csoport felelős a Paktumban és a Foglalkoztatási Stratégiában, Akciótervben és a Munkaprogramban foglaltak megvalósulásáért.

Az Irányító Csoportfeladata:

- összegyűjti az információt és megszervezi a Foglalkoztatási Fórumot;
- kidolgozza a Foglalkoztatási fórum ajánlásait és munkaprogramját;
- koordinálja a munkaprogram megvalósítását a partnerszervezetek között;
- beszámol a programok teljesítéséről, a következő időszak elképzeléseiről;
- támogatja a járási kapcsolatokat;
- elősegíti a partneri kapcsolatok fejlesztését.

Az Irányító Csoport működése: Az ICS testületként működő szerv; döntései meghozatalához a jelenlévő tagok több mint felének egybehangzó szavazata szükséges. Az ICS szükség szerint, de legalább negyedévente tart ülést. Az Irányító Csoport ülését az ICS elnöke hívja össze. Az ülés összehívása írásbeli meghívó alapján történik. A meghívóhoz csatolni kell az ülés napirendjéhez kapcsolódó előterjesztéseket, rendelkezésre álló iratokat. Az ICS ülése nyilvános. Zárt ülés tartására kerül sor az ICS elnökének döntése alapján.

Az ICS elnökének feladatai:

- gondoskodik a Fórum és az ICS ülésének összehívásáról, vezeti az üléseket,
- amennyiben a Fórum, illetve az ICS ülése napirendjének megtárgyalása szükségessé teszi, gondoskodik szakértő(k) meghívásáról,
- vezeti a Fórum és az ICS által hozott döntéseket tartalmazó ún. Határozatok Könyvét,
- szervezi, vezeti az ICS működését, feladatainak végrehajtását,

- gondoskodik a Fórum és az ICS által hozott döntések végrehajtásáról,
- elkészíti a Fórum üléséről az emlékeztetőt, gondoskodik annak honlapon történő megjelenéséről,
- koordinálja az ICS üléséről szóló jegyzőkönyv elkészítését, gondoskodik annak érintettek részére történő megküldéséről, ellátja a Paktum képviselőtét,
- elvégzi mindazokat a tevékenységeket, amelyek a projekt eredményes megvalósítása érdekében szükségesek és nem tartoznak a Paktum testületi szerveinek a hatáskörébe,
- végrehajtja mindazon feladatokat, amellyel a Fórum döntéseiben megbízza.

4.2 Projektmenedzsment bemutatása

Projektmenedzsment szervezet

A/ Pest Megye Önkormányzata

71. táblázat: Projektmenedzsment bemutatása

Projektmenedzsmentben résztvevő személy neve	Projektben betöltött szerepe	Képzettség	Munka-tapasztalat (év)	Tervezett heti munkaidő ráfordítás (óra)	Szakmai tapasztalat
Simics Ágnes	Projektmenedzser	egészség-pszichológus, szociálpedagógus	35	20	20 év projektmegvalósítási tapasztalattal rendelkezik pályázatírás, projektmenedzsment, szakmai vezetés területén.
Szalkainé Pribula Ágnes	Pénzügyi vezető	államigazgatási végzettség, mérlegképes könyvelő	31	10	Pest Megyei Önkormányzati Hivatal, - pénzügyi vezetői tevékenység 3 év projekttapasztalattal rendelkezik projektek elszámolása, pénzügyi vezetés területén.
1 fő	projekt asszisztens	Felsőfokú végzettség	3	20	Helyismerettel rendelkezik az önkormányzat területén. 1 éves projekttapasztalattal rendelkezik.

1 fő projekt asszisztens feladatai (elsődleges megvalósítási helyszínen):

- Tájékoztatók, foglalkoztatás bővítésére irányuló rendezvények, akciók szervezésében való közreműködés
- A meghívottak részvételre való ösztönzése
- A projekt megvalósítása során vezetett dokumentumok szabályszerű vezetése, archiválása.

- Ajánlatkérési dokumentációk összeállítása a paktum iroda koordinátor irányításának megfelelően.
- A külső paktum irodák munkatársaitól a szakmai anyagok, iratok begyűjtése, rendszerezése, irattározása.
- Az ICS ülésekről és a Fórumokról jegyzőkönyv készítése.
- A résztvevői kérdőívek kitöltetése
- A szakmai adatszolgáltatáshoz szükséges adatok összegyűjtése, rendezése és a vezetői ellenőrzést követően az adatszolgáltatás elvégzése
- A járásokkal kapcsolatos adatok és szakmai anyagok összegyűjtése

Paktumiroda

A projekt megvalósításához szükséges paktumiroda kialakítására a Pest Megyei Önkormányzati Hivatal épületében van lehetőség, melyben a paktumiroda munkatársak zavartalan körülmények között dolgozhatnak, részükre munkaállomás kialakítható, telefonvonal/internet hozzáférés biztosított. A projektiroda zavartalan működéséhez szükséges további eszközök beszerzése (költségvetés alapján) jelen projekt keretein belül.

Paktumiroda feladatai

A paktumszervezet kiemelt feladata, hogy nyomon kövesse a paktum stratégiájában és a megvalósíthatósági tanulmányban megfogalmazott célok és tevékenységek megvalósulását és hitelesen tájékoztassa a nyilvánosságot. A monitoring feladatokat a paktumszervezet és az Irányító Csoport a paktumirodán keresztül biztosítja, mely az alábbi feladatokat látja el:

- A Paktum Támogatási szerződés szerinti nyomon követése, a monitoring feladatok ellátása.
- Programok, projektek előkészítése és koordinálása.
- Különböző, célszerű tanácskozások előkészítése.
- A partnerek közötti kapcsolattartás segítése, a koordináció biztosítása.
- Sajtónyilvánosság biztosítása.
- A különböző döntések dokumentálása.
- A paktum külső kapcsolatrendszerének gondozása.
- Az éves munkaprogramok készítése, melyben rögzítésre kerülnek a megvalósítandó projektek a megye foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében.
- A Fórum és az Irányítócsoporthoz tartozó üléseire a szakmai előterjesztések összeállítása

A paktumszervezetben belül a stratégiai menedzsment funkciókat támogató Irányító csoport feladata a megvalósíthatósági tanulmány és a projekttervek elkészítésének felügyelete, illetve a megvalósítandó projektek eredményeinek nyomon követése.

A paktumszervezet a projekt előkészítő tanulmányban szereplő feladatok, valamint a foglalkoztatási stratégia alapján, a feladatok teljesítéséről, a megvalósítás állásáról negyedévente beszámol az Irányító csoportnak.

A beszámolók alapvetően az alábbi információkat tartalmazzák:

- a projekt megvalósításának előrehaladását figyelemmel a támogatási szerződésben rögzített mérföldkövekre (tevékenységek állása, beszerzések, pénzügyi készültségi fok %)
- a források felhasználásának ütemezését
- a projektek megvalósítása révén elért eredményeket, különös tekintettel az indikátorok célértékeire
- az elkövetkezendő időszak kiemelt feladatait, azok megvalósítását veszélyeztető esetleges kockázatokat,

A jelentésekben ki kell térni azon lépésekre, melyek a megvalósítás során felmerült új körülmények alapján indokolják az eredeti terv tartalmának módosítását. A paktumszervezet legalább félévente értékeli az előrehaladást és szükség esetén kezdeményezi a stratégia, illetve az akcióterv és a munkaprogram felülvizsgálatát és szükséges módosítását. A felülvizsgálatot és a módosításokat az Irányító Csoport a paktum menedzsmentszervezetén keresztül megteszi és végrehajtja.

Az indikátorok mérésének és monitoringjának a biztosítása a Konzorcium felelősségi körébe tartozik. A munkaerő-piaci szolgáltatásokban részt vevők mérése és monitorozása a konzorciumi partner Kormányhivatal követi nyomon.

A Paktumiroda humán erőforrása

72. táblázat: Paktumiroda humán erőforrása

Név	Projektben betöltött szerepe	Képzettség	Munkatapasztalat (év)	Tervezett heti munkaidő ráfordítás (óra)	Szakmai tapasztalat
Modláné Görgényi Ildikó	Szakmai vezető	Felsőfokú végzettség	50	20	50 év szakmai tapasztalattal rendelkezik projektmegvalósítás terén. 11 év szakmai tapasztalattal rendelkezik foglalkoztatási együttműködések területén (stratégiák készítése helyzetelemzések, megvalósíthatósági tanulmányok, paktumban együttműködés, kutatás).
Simics Ágnes	Paktum koordinátor	Felsőfokú végzettség	35	20	22 év szakmai tapasztalattal rendelkezik projektmegvalósítások terén. Foglalkoztatási együttműködések terén 14 év tapasztalattal rendelkezik (paktum pályázatok írása, helyzetelemzések, stratégiák elkészítése, paktum projektek megvalósítása).

4 fő	Paktum munkatárs	Felsőfokú végzettség	3	20	Helyismerettel rendelkezik az adott paktumiroda területén. 1 éves projekttapasztalattal rendelkezik.
------	------------------	----------------------	---	----	------------------------------------------------------------------------------------------------------

Paktumiroda munkatársak alkalmazása 6 fő:

Modláné Görgényi Ildikó Paktum iroda vezető - szakmai vezető, alkalmazása megbízási jogviszony keretében történik. A projekthez kapcsolódóan heti 20 órában foglalkoztatott. Felsőfokú végzettséggel és több, mint 3 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik foglalkoztatási együttműködések területén

Feladatai

- Kapcsolattartás az Irányító Csoport vezetőjével;
- Kapcsolattartó a konzorciumi partner kapcsolatra kijelölt személyével
- Folyamatosan egyeztet a konzorciumi partnerrel, az Irányítócsoporthoz ülése előtt negyedéves egyeztetést végez.
- A Paktum szerződés szerinti tevékenységeinek nyomon követése;
- Ellenőrzi, koordinálja a paktum munkatársak tevékenységét.
- Ellenőrzi a vállalt feladatok megvalósítását.
- Elemzéseket, szakmai anyagokat készít a projekt előrehaladásához
- Összeállítja a PET anyagát
- Ügyrendet készít
- A Foglalkoztatási Fórum és az Irányító Csoport üléseinek szakmai előkészítése, napirendi pontok összeállítása, előterjesztések és szakmai háttéranyagok készítése
- Képviseli a projektet a nyilvánosság előtt.
- A projekttevékenységek részleteinek tervezése és a megvalósítás irányítása
- A projekt megvalósítása során felmerülő szakmai tevékenység irányítása.
- A projektben dolgozó szakmai munkatársak munkájának irányítása és ellenőrzése, szakmai módszertani útmutatással.
- A mérföldkövekhez kapcsolódó szakmai jelentések elkészítése.
- Projekt menedzsment szervezet munkájának támogatása.
- Rendszeres részvétel a projektmenedzsment értekezleten, a zavartalan információáramlás biztosításában.
- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó kérdések esetén állásfoglalás kérése a Közreműködő Szervezettől.
- A projekt szakmai tartalmát érintő változás-bejelentések előkészítése és a Közreműködő Szervezet részére történő megküldése.
- Támogatási szerződés-módosítások előkészítésében, az ahhoz szükséges kérelem és dokumentáció összeállításában közreműködés.
- A projektben megvalósuló feladatok folyamatos nyomon követése. Szükség szerint részvétel a különböző hatóságokkal és a projekt megvalósításában résztvevőkkel történő egyeztetéseken, ellenőrzéseken.

- A projekthez kapcsolódó szerződésekben foglalt feladatok megvalósítását figyelemmel kíséri és szakmai szempontból ellenőrzi.
- A projektben vállalt indikátorok, eredménymutatók teljesülésének folyamatos nyomonkövetése.
- A projekt megvalósításának időszakában a közreműködő szervezet által kért jelentések, beszámolók elkészítése
- A tervezett programok összeállításának előkészítésében való részvétel, koordinálás, a sikeres programok megvalósításában aktív részvétel
- A programok megvalósításához szükséges tárgyi- és személyi feltételek felmérésének összeállítása, szakmai vezetés, a programok megvalósításának teljesítés igazolása.
- A pályázati felhívásban foglalt előírásoknak való megfelelés figyelemmel kísérése, esetleges beavatkozási pontok meghatározása, javaslattétel, döntés-előkészítés
- Rendelkezésre áll a projekt megvalósítása során végzett helyszíni ellenőrzések alkalmával.
- A projektben dolgozó munkatársak havi beszámolóinak ellenőrzése.

1 fő Paktum iroda koordinátor, alkalmazása heti 20 órában foglalkoztatva, munkaviszony keretében.

Feladatai:

- Programok, projektek koordinálása
- Az Eptk felület folyamatos figyelése és az ott jelentkező feladatok elvégzése
- A Foglalkoztatási Stratégia készítés folyamatának figyelemmel kísérése, kapcsolattartás a Stratégiát készítő vállalkozóval.
- A projekttervek megalkotásának koordinálása, kapcsolattartás a megvalósításban aktívan résztvevő szervezetekkel.
- A Foglalkoztatási Fórum és az Irányító Csoport üléseinek technikai előkészítése.
- Jelentések elkészítésének koordinálása a Támogató Hatóság felé;
- A Paktum szervezet rendezvényeinek (fórumok, ICS ülések) előkészítésének koordinálása;
- Munkaprogramok készítésének koordinálása;
- Kapcsolattartás az Irányító Csoport vezetőjével;
- A Paktum szerződés szerinti tevékenységeinek nyomon követése;
- Rendezvények, fórumok előkészítésének koordinálása;
- Munkaprogramok készítésének koordinálása;
- Ellenőrzi, koordinálja a paktum munkatársak tevékenységét

4 fő paktum iroda munkatárs – a Pest megye területén kialakításra kerülő 4 paktumirodában (a külső paktumirodák működésének megkezdését követően kerülnek kiválasztásra). Felsőfokú végzettségű, projekt tapasztalattal és helyismerettel rendelkező személyek kerülnek kiválasztásra.

4 fő Paktum iroda munkatársak feladatai (a személyenként meghatározott járások külső megvalósítási helyszínein):

- A programok, projektek feladatainak megvalósítása;
- Tájékoztatók, foglalkoztatás bővítésére irányuló rendezvények, akciók szervezésében való közreműködés

- A tevékenységek megvalósításához a résztvevők toborzása. A tevékenységek előkészítésének ellenőrzése. A tevékenységek lebonyolításának ellenőrzése. A catering ellenőrzése.
- A tevékenységek megvalósulásáról jegyzőkönyv készítése.
- A tevékenységekről a külső szolgáltatóktól a szakmai anyagok összegyűjtése, irattározása.
- A kiadványok bemutatóira a megyeházára toborzás.
- A járásokban a vállalkozásokkal kapcsolatos változások pl. új vállalkozás, vagy átalakuló vállalkozásról információ gyűjtése és a megyei Paktumiroda tájékoztatása.
- A térségben a kapcsolattartás.
- A paktum dokumentációs tevékenységeinek elvégzése;
- Összejövetelek, rendezvények előkészítése;
- Kapcsolattartás, koordináció segítése;
- Kapcsolatrendszer működtetése, ápolása;
- A munkaadókkal való együttműködés kialakítása és fenntartása, partneri kapcsolattartás, információkat gyűjtés, tájékoztatás
- A feltárt problémák közvetítése a releváns szakmai szervezetek felé
- Adatok összegyűjtése

B/ Szakmai megvalósítás humánerőforrása – Pest Megyei Kormányhivatal

A szakmai megvalósító részéről a munkakörök kialakítása a világos felelősségi viszonyok, a helyettesítések megoldhatósága, a költséghatékonyság szempontjainak figyelembevételével történik. A projekt munkatársainak foglalkoztatása az állami tisztviselőkről szóló törvény szabályai szerint történik. A projekt belső létszámának meghatározása a fejlesztésben meghatározott feladatok nagyságához és időbeli lefolyásához, valamint a felhívás előírásaihoz igazodik. A létszám meghatározásánál fontos szempont volt, hogy minden egyes szakmai területnek felelőse, valamint az összetartozó és egymást kiegészítő tevékenységek szakmai kontrollja biztosítva legyen.

A munkaköröket olyan személyekkel töltik be, akik az adott szakmai területen dolgoztak, vagy európai uniós programok lebonyolításában gyakorlati ismereteik vannak, valamint megfelelő kapcsolatrendszerrel bírnak a fejlesztéssel érintett térség munkáltatói és a fejlesztéssel megszólított célcsoportok körében.

A B) főtevékenységben foglalkoztatásra kerül 15 fő teljes munkaidőben.

A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak a program sikeres megvalósítása érdekében az alábbi tevékenységek ellátásáért felelősek:

- Munkaerő-piaci támogatások tervezése, nyomon követése, ellenőrzése a vonatkozó jogszabályok betartásával.
- Jelentések, beszámolók készítése.
- Pénzügyi tervezés, nyomon követés és ellenőrzés.
- A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek: Inaktívák feltárása, igényeik felmérése, munkáltatói igények alapján az egyén szolgáltatás- szükségletének feltérképezése, szolgáltatóhoz irányítása, illetőleg az ehhez kapcsolódó egyéb adminisztrációs elszámolási tevékenység.

- Munkaerő-piaci szolgáltatások tervezése és célcsoport tagok szolgáltatásba irányítása a vonatkozó jogszabályok betartásával.

A felsoroltakon túl:

- a koordinációs feladatokat látják el
- a konzorciumi partnerrel kapcsolatot tartanak,
- a program indikátorai, prioritásai alapján adatokat gyűjtenek a célcsoportokról,
- összeállítják az adatszolgáltatásokat jelentéseket,
- ellátják a működéshez kapcsolódó feladatokat.
- felméri a munkáltatói igényeket
- tájékoztatják a munkáltatókat a támogatási lehetőségekről
- elvégzik az adminisztrációs, támogatás számfejtési feladatokat, vezetik a program szakmai és pénzügyi monitoringjához kapcsolódó adatszolgáltatásokat.

A Kormányhivatal részéről a projekt működtetéséhez szükséges fizikai infrastruktúrák (irodaépületek, immateriális javak és tárgyi eszközök) egy része rendelkezésre áll. A feladatok ellátása saját tulajdonú ingatlanokban történik. A beszerezni kívánt eszközök vásárlása indokolt a szakmai megvalósítók által ellátandó hatékony és elvárt minőségű munkavégzés érdekében

4.3 Partnerség bemutatása

A Pest Megyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Paktum a lehető legszélesebb együttműködésre épít, amely a gyakorlatban a megye munkaerő-piaci, terület-fejlesztési és egyéb, releváns szereplőinek bevonását jelenti. A Paktum együttműködő partnerei lehetnek mindazon szervezetek, amelyek tevékenysége közvetlenül vagy közvetve kapcsolódik a Paktum foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési céljainak megvalósításához.

A többéves együttműködés sikeréhez szükség van a munkaerő-piaci szereplőkre mind az állami, a nonprofit és a profitorientált szektorból. Az önkormányzatok és érdekképviselői szervezetek mellett az aktív vállalkozók és civil szervezetek bevonása is szükséges.

A Paktum partnerei mindazon szereplők, akik együttműködési szándékukat az együttműködési megállapodás aláírásával deklarálják, annak megvalósításában aktívan részt vesznek, a szükséges erőforrások rendelkezésre bocsátásában közreműködnek.

Az együttműködések megalapozása mellett, a stratégia sikeres végrehajtásának alapfeltétele a végrehajtás helyi kapacitásainak megerősítése, a Paktum Iroda szolgáltatásainak kialakítása, folyamatos fejlesztése, a szervezeti keretek, eljárások kialakítása.

a megyei szintű együttműködésbe bevonásra javasolt partnerek listáját, partnerek kiválasztásának szakmai (foglalkoztatás-, gazdaság- és fejlesztéspolitikai) szempontjait.

A Pest Megyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Paktum tervezett együttműködő partnerei, amelyek tovább bővíthetők:

1. Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara
2. Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Pest Megyei Igazgatósága
3. Szob Város Önkormányzata

4. Ipolydamásd Község Önkormányzata
5. Abony Város Önkormányzata
6. Pilis Város Önkormányzata
7. Ceglédi Szakképzési Centrum
8. Érdi Szakképzési Centrum
9. Váci Szakképzési Centrum
10. Közép-magyarországi Agrárszakképzési Centrum
11. TESZ-97 Szerelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft (Dabas)
12. PROMPT-H Kft (Gödöllő)
13. Batta Tudományos Technológiai Park (Százhalombatta)
14. METAL 99" Fémszerkezet Gyártó és Szolgáltató Kft. (Dabas)
15. Mádi Zsolt, egyéni vállalkozó (Cegléd)
16. Magyar Vöröskereszt Pest Megyei Szervezete
17. Váci Egyházmegyei Karitás
18. Református Szeretetszolgálat

A szakmai előkészítés során előzetesen lefolytattunk kapcsolódó partnerségi egyeztetéseket, az konkrét megállapodások, együttműködések realizálása az első mérföldkő időszakában történik.

A projekttervezés időszakában együttműködési szándéknyilatkozatot írtak alá a következő szervezetek:

- Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara
- Ipolydamásd Község Önkormányzata
- Abony Város Önkormányzata
- Szob Város Önkormányzata

73. táblázat: A partnerségi együttműködésben tervezett tevékenységek

PAKTUMSZERVEZETI TAG	FELADATOK, EGYÜTTMŰKÖDÉSEK
Pest Megye Önkormányzata	<p>Paktum létrehozása, működtetése, megalapozó tanulmányok készítése, foglalkoztatási stratégia, akcióterv, munkaprogram és projekttervek kidolgozása, paktumiroda felállítása és működtetése, paktum minősítés megszerzése, paktum tevékenységek összehangolása, kommunikáció, nyilvánosság biztosítása, kiegészítő tevékenységek</p> <p>A.) Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész megvalósítása</p> <p>a) szociális gazdaság fejlesztésének támogatása</p> <p>b) helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek</p>

PAKTUMSZERVEZETI TAG	FELADATOK, EGYÜTTMŰKÖDÉSEK
	c) befektetés-ösztönzés, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek
Pest Megyei Kormányhivatal	<p>B.) Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész megvalósítása.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás - Foglalkoztatást elősegítő bértámogatás - Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás - Foglalkoztatók felkészítését célzó programok - Az inaktívak felkutatása - A munkaerőpiaci elhelyezkedéshez szükséges szociális szolgáltatások nyújtása
Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara, Nemzeti Agrárgazdasági Kamara	Közreműködés a vállalkozói igények és elvárások megjelenítésében, a vállalkozók elérésében, megszólításában és mozgósításában.
Települési Önkormányzatok	<p>A megyei és a megyében megvalósuló fejlesztések/projektek közötti szinergiák megteremtése, a tevékenységek, célok összhangjának megteremtése érdekében folyamatos egyeztetések megszervezése, kapcsolattartás.</p> <p>Külső paktumiroda helyszínek biztosítása.</p> <p>Célcsoport mozgósítása rendezvényekre.</p> <p>A rendezvények megvalósításához helyszín biztosítása.</p>
Munkaadók, vállalkozások	<p>Célcsoportként és Paktumszervezeti tagként a munkáltatói igények és elvárások megfogalmazása, várható fejlesztések előrejelzése, munkaerőigényekkel kapcsolatos információáramlásban való közreműködés.</p> <p>Részvétel a projektben tervezett képzéseken, rendezvényeken.</p>
Oktatási intézmények, felnőttképzők	Oktatási intézmények, felnőttképzők szak- és felnőttképzés keresletvezérelt alakítása, munkaerő-piaci igények becsatornázása, kereslet és kínálat összehangolása, információáramlás biztosítása.
Civil szervezetek, humán szolgáltató intézmények	<p>Közreműködés a célcsoport tagok felkutatásában, elérésében, fejlesztésében, aktivizálásában.</p> <p>Mozgósítás a Paktum rendezvényekre.</p> <p>Részvétel a Paktum rendezvényeken.</p>

5 HORIZONTÁLIS ELVEK ÉRVÉNYESÜLÉSE

5.1 Horizontális szempontok érvényesítése az FGS megvalósítása során

- Az európai uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettje köteles a projektre vonatkozó európai uniós és hazai környezetvédelmi és esélyegyenlőségi előírásokat, jogszabályokat, a „jelentős károkozás elkerülését célzó” elővigyázatosság elvét betartjuk, a projekt által érintett területen a védett környezeti, természeti és kulturális értékeket megőrizzük, a fennálló vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetjük.
- A Fogyatékosággal élő Személyek Jogairól szóló ENSZ-egyezményt a 2010/48/EK tanácsi határozattal összhangban alkalmazzuk a projekt végrehajtása során a fogyatékos személyeket megillető alapvető emberi jogokat – többek között akadálymentesítéssel és az ehhez kapcsolódó szabványok alkalmazásával – biztosítjuk.
- A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a t esélytudatosságot fejezünk ki: nem közvetítünk szegregációt, csökkentjük a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

Esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség szempontjából érintett célcsoportok: nők, gyerekekről/gyed-ről visszatérők, pályakezdekők, idősek, fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek, alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, mélyszegénységben élők, romák.

- *Mindenki számára elérhető szolgáltatások:* a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés elősegíti, hogy az erőforrások használata felelősségtudatosan történjen úgy, hogy az mindenki számára elérhető legyen és a megyében lévő álláskereső, inaktív, munkavállalók és foglalkoztatók érdekeit szolgálja.
- *Társadalmi méltányosság:* a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés hozzájárul a szegénység és a szegregáció leküzdéséhez, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, nemzetiségek és kisebbségi közösségek felzárkózásához, munkaerőpiaci integrációjához.
- *Tudás- és információalapú fejlesztés:* a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés elősegíti a megyében élők és dolgozók képzését, hozzáférését az információhoz és a tudáshoz, segíti a tudás-transzfer és a kompetencia-fejlesztő szolgáltatások kiépítését, fejlesztését.
- *Közösségépítés:* a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés előmozdítja, hogy a helyi közösségek tagjai kialakítsák, szükség esetén újrafogalmazzák, és megvalósítsák saját jövőképeket, küldetésüket, megerősítsék identitásukat, továbbá támogatja a helyi gazdaság és a helyi identitás kialakulását.
- *Szolidaritás, együttműködés:* a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés elősegíti az egyes szektorok (önkormányzati, vállalati, nonprofit) képviselőinek egymás közötti, valamint a helyi társadalommal való kapcsolatának javítását, kooperációs képességét.

- *Nemzedékek közötti együttműködés:* a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés megvalósítása során hangsúlyt kell fektetni az egyes generációk közötti kommunikációra és együttműködésre, különösen a munkahelyen belüli generációs konfliktusok kezelése tekintetében.

A konzorcium vállalja, hogy

- a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés a képzés, a rendezvények és a foglalkoztatás során az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, a partnerség kialakítása során egyenlő eséllyel nyújt lehetőséget a részvételre és a bekapcsolódásra az érintett szervezetek és személyek számára;
- betartja és betartatja a projektre vonatkozó esélyegyenlőségi jogszabályokat.
- folyamatosan nyomon követi a projektek indikátorainak alakulását és az esélyegyenlőség érvényre jutását, szükség esetén intézkedési javaslatot készít
- A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény értelmében a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés követelményét betartjuk.

Fenntarthatóság

Hozzájárulás a helyi fenntarthatósághoz: a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés azzal járul hozzá a helyi fenntarthatósághoz, hogy beavatkozásai nyomán a digitalizáció bővül, az erőforrás-gazdálkodás koncentrálnodik, a munkavállalók utazási terhe csökken, a helyi foglalkoztatás fokozódik, így egyben a környezeti erőforrások hatékony felhasználása fokozódik.

Hozzájárulás a hagyományok sokféleségének megőrzéséhez: a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés intézkedései elősegítik a hagyományok sokféleségének megőrzését, biztosítják a helyi közösségek, helyi termékek és szolgáltatások fennmaradását.

A globális éghajlatváltozás mérsékléséhez való hozzájárulás: A foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés megvalósítása során az egyes projektek különösen nem erősítik az elszivatagosodás, az éghajlatváltozás, a szélsőséges vízjárás, a talajpusztulás kedvezőtlen környezeti hatásait, továbbá nem vezethet a különböző környezeti rendszerek közötti szennyezés átterhelésekhez.

Ágazati integráció: a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés és beavatkozásai elősegítik a fenntartható oktatáspolitikát, fenntartható energiapolitikát és fenntartható településfejlesztést, valamint az innovatív szociális szolgáltatások érvényre juttatását.

Újrahasznosítás: a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés nyomán megvalósuló intézkedéseknek és projekteknek elő kell segíteniük a melléktermékek újra hasznosítását.

A népesség megtartása érdekében tett tevékenység

A nemzeti és a helyi célkitűzés a „Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó projektrész”-ben és a „Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész”-ben a népesség megtartása. Ennek a célkitűzésnek fontos üzenete a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a

kedvezményezett, vagyis a hátrányos térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi, gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése. A helyi vállalkozások képesek lehetnek termelésük bővítésére, termelési színvonaluk emelésére. A munka környezet javulása, a munkalehetőségek bővülése a térség népesség megtartó képességét javítja.

Életminőség javítása

A megyének 2020-ban közel 1,3 millió lakosa volt, azonban míg a főváros folyamatosan veszít a népességéből, addig a megye népessége a szuburbanizációnak és a belső vándorlásnak, illetve a demográfia növekedésének hatására folyamatosan növekszik. Ennek megfelelően nagyon fontos, hogy a fővárost körülölelő megyében élők életminősége, a helyben elérhető szolgáltatások minősége a fővárosban elérhetőhöz hasonlítson. Ahhoz, hogy ennyi ember életét megfelelően lehessen szervezni, a települési önkormányzatoknak felkészültnek, kompetensnek, nyújtott szolgáltatásaiknak naprakésznek kell lenni és meg kell felelniük a mai városlakók támasztotta igényeknek. A gazdaság munkaerő ellátásának javulása, a befektetést ösztönző képesség növelése megyei, illetve regionális szinten javítja az életminőséget.

A szociális gazdaságban a növekvő arányú idősödő népesség szükségleteinek és aktivitásának megfelelő szolgáltatások, ellátások, lehetőségek, biztosítása, mint jó gyakorlatok az életminőség javítását támogatja.

Megállapítható, hogy a projekt tevékenységek szinte mindegyike – ha csak közvetve is – hatással van az emberi életminőségre.

Munkaképességének fenntartása

Az állami foglalkoztatási szervvel kapcsolatba kerülő potenciális ügyfél munkaerőpiaci információnyújtásban munkaközvetítésben és tanácsadásban részesül. A projekt tevékenységei alapján az eredményes működés és a foglalkoztatási mutatók javítása, a szakszerű szolgáltatás segíti a munkaképesség fenntartását.

A megfelelő szolgáltatásban történő részvételnek köszönhetően a foglalkoztatás tartóssága javulhat, így nem csupán a projektben vizsgált időtartamig segítheti elő a projektrésztvevők megélhetését. A nyílt munkaerőpiacra felkészített programrésztvevők a későbbiekben támogatás nélkül is könnyebben megállják majd a helyüket a munka világában.

Mobilitás keretében letelepedni vágyók elhelyezkedésének támogatása

Szükséges a megfelelő szociális háttér az idősök elhelyezése, a kisgyermekes anyák részére a munkakörök átalakítása szükséges, hogy tudjanak gyermek mellett elhelyezkedni. A munkaadókat ösztönözni szükséges az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazására, illetve a műszakokat a tömegközlekedéshez, illetve bölcsődés/óvodák nyitvatartásához igazítani.

6 PÉNZÜGYI TERV

A projekt összköltsége 6 227 000 000 Ft, mely költségből 4 123 200 000 Ft összeg a célcsoport támogatásának költségei. A szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei 779 832 852 Ft összeggel tervezettek, a beruházáshoz kapcsolódó költségek összege 33 195 000 Ft.

A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei 883 398 316 Ft.

Az átalányalapon tervezhető költségek (7%) összege: 407 373 832 Ft.

74. táblázat: Pénzügyi terv

Költség kimutatás Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések			
	Vetítési alap	Százalékos átalányalap ú finanszírozás költségei	Végösszeg
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	33 195 000		33 195 000
Eszközbeszerzés költségei	26 785 000		26 785 000
Immateriális javak beszerzése	6 410 000		6 410 000
Célcsoport támogatásának költségei	4 224 900 000		4 224 900 000
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	4 224 900 000		4 224 900 000
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	781 698 316		781 698 316
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	773 585 128		773 585 128
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	8 113 188		8 113 188
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	779 832 852		779 832 852
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	599 200 000		599 200 000
Képzéshez kapcsolódó költségek	98 340 000		98 340 000
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	55 028 052		55 028 052
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	27 264 800		27 264 800
Százalékos átalányalapú finanszírozás költségei		407 373 832	407 373 832
Százalékos átalányalapú finanszírozás költségei		407 373 832	407 373 832
Végösszeg	5 819 626 168	407 373 832	6 227 000 000

75. táblázat: A támogatási összeg megoszlása a konzorciumi partnerek között

Szervezet	Összesen	%
Pest Megye Önkormányzata	1 245 400 000 Ft	20%
Pest Megyei Kormányhivatal	4 981 600 000 Ft	80%
Projekt összköltsége	6 227 000 000 Ft	

76. táblázat: A Paktum fő tételeinek megoszlása konzorciumi partnereknél

A Paktum fő költségvetések megoszlása konzorciumi partnereknél	A Paktum fő költségvetései (bruttó Ft)
Pest Megye Önkormányzata	
Keretösszeg	1 245 400 000
Tevékenységek forrásigénye	721 714 000
A projekt működtetési költségei	523 686 000
Pest Megyei Kormányhivatal	
Keretösszeg	4 981 600 000
Tevékenységek forrásigénye	4 224 900 000
A projekt működtetési költségei	756 700 000
Tevékenységek forrásigénye összesen	4 946 614 000
A projekt működtetési költségei összesen	1 280 386 000
Mindösszesen Paktum projekt	6 227 000 000

Forrás: PET, saját szerkesztés

77. táblázat: A Paktum tevékenységek összefoglaló táblázata

Sorszám	Tevékenység címe és kódszáma	Összesen bruttó/Ft/
	A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész	
1.	A.a) 1. Mérés és tanácsadás	15 000 000
2.	A.a) 2. Szociális vállalkozásokat támogató program	4 620 000
3.	A.a) 3. Szociális gazdaság fejlesztésének lehetőségei	12 000 000
4.	A.a) 4. Pest megyei szociális szervezetek megerősítése	7 000 000
5.	A.a) 5. Munkába állási ismeretek fejlesztése	4 820 000
6.	A.a) 6. Munkaerőpiaci integráció vidéki szegregátumokban	6 000 000
	A.a) tevékenység összesen:	49 440 000
7.	A. b) 1. Piaci megjelenésre felkészítő higiénia alapismeretek	9 900 000

8.	A. b) 2. Helyi termelői adatbázis és kiadvány	8 100 000
9.	A. b) 3. Termelői jó gyakorlatok feltárása	11 500 000
10.	A. b) 4. Termelést és értékesítés támogató IT fejlesztés	12 000 000
11.	A. b) 5. Termelők-szolgáltatók piaci felkészítése	9 000 000
12.	A. b) 6. Helyi termékek bemutatása	9 000 000
13.	A. b) 7. Vállalkozási fórum	9 600 000
14.	A. b) 8. Külföldi jó gyakorlatok átadása	8 800 000
15.	A. b) 9. Termékválasztás felmérés	14 350 000
	A.b) tevékenység összesen:	92 250 000
16.	A. c). 1. Beruházási előrejelző modell felépítése	16 510 000
17.	A. c). 2. Tehetségkutatás és fejlesztés az inaktívak körében	13 520 000
18.	A. c). 3. Befektetés-ösztönzési tevékenység tervezése	86 500 000
19.	A. c). 4. Befektetői kapcsolatfelvétellel épülő műhelymunka	131 800 000
20.	A. c). 5. Önkormányzati és tulajdonosi tanácsadás	91 700 000
21.	A. c). 6. Vállalkozói környezet fejlesztése	71 000 000
22.	A. c). 7. Gasztropont adatbázis készítése	14 000 000
23.	A. c). 8. Gasztropont digitális forma készítése	12 000 000
24.	A. c). 9. Helyi gazdaságfejlesztés vállalkozói fórum	9 000 000
	A.c) tevékenység összesen:	446 030 000
25.	A. e). 1. Atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása	4 800 000
26.	A. e). 2. Foglalkoztatói kerekasztal pilot	3 060 000
27.	A. e). 3. Munkaadók HR felkészítése	3 600 000
28.	A.e). 4. Vállalkozási kompetencia fejlesztés	25 200 000
29.	A. e). 5. Vállalkozói személyiség-fejlesztés	14 400 000
30.	A. e). 6. Mentorálás, mint munkaerő-piaci szolgáltatás	49 040 000
31.	A. e). 7. Vállalkozóvá válás segítése	11 430 000
32.	A. e). 8. Informatika képzés regisztrált álláskeresőknél, inaktívknál.	8 160 000
33.	A. e). 9. Kismamáknak, munkavállalóknak egészségügyi és szociális információs tanácsadás	12 000 000
	A.e) tevékenység összesen:	131 690 000
34.	Paktum Gazdaságfejlesztési Fórum összehívása	1 440 000
35.	Paktum Irányító csoport ülések	864 000
	ÖSSZESEN:	721 714 000

B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához,		
foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokhoz kapcsolódó projektrész		
36.	B. a) I.ii 1. Álláskeresőt ösztönző juttatás	84 000 000
37.	B. a) II.i. 2. Bértámogatás nyújtása	1 620 900 000
38.	B. a) III.i. 3. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása	
39.	B. a) V.4. Vállalkozóvá válás elősegítése	2 520 000 000
	ÖSSZESEN:	4 224 900 000
	MINDÖSSZESEN:	4 946 614 000

7 RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

A cselekvési terv (Akcióterv) negyedéves bontásban tartalmazza az egyes Paktum tevékenységek tervezett ütemezését a 2021-2027 közötti időszakban.

A tevékenységek egy része az időszak első felében koncentrálódik (2023-2025), mivel megalapozó dokumentumokról és képzési-partnerségi tevékenységekről, illetve a munkaerőpiac átalakítását, felkészítését szolgáló megalapozó tevékenységekről van szó. Más esetben a teljes időszakon átívelő tevékenységek találhatók a tervezetben, mint pl. a különböző ösztönző támogatások folyósítását jelentő tevékenységek. Végül egyes képzések, előadássorozatok ismétlődő, pl. évenként 1-1 eseményt jelentő ütemben jelennek meg.

78. táblázat: Részletes cselekvési ütemterv

Feladat megnevezése	Feladat negyedéves ütemezése															
	2021				2022				2023				2024			
	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.
Paktum projekt előkészítése, PET elkészítése																
Paktum konzorcium létrehozása, együttműködő partnerség kialakítása																
FGS nyitó konferencia																
Pest megyei Paktum iroda kialakítása																
Pest megyei Paktum iroda működtetése																
Kötelező nyilvánosság biztosítása																
Partnerség keretében végrehajtott Paktum tevékenység folyamatos részletes dokumentációja																
Pest megyei FGS elkészítése – stratégiát megalapozó Helyzetfeltárás																
Pest megyei FGS elkészítése – Stratégia és Akcióterv																
Pest megyei FGS véglegesítése és elfogadása																
Részletes munkaprogram és projekttervek kialakítása																
Paktum tevékenységek megvalósítása																
1. A.a) 1. Mérés és tanácsadás																
2. A.a) 2. Szociális vállalkozásokat támogató program																
3. A.a) 3. Szociális gazdaság fejlesztésének lehetőségei																
4. A.a) 4. Pest megyei szociális szövetkezetek megerősítése																
5. A.a) 5. Munkába állási ismeretek fejlesztése																
6. A.a) 6. Munkaerőpiaci integráció vidéki szegregátumokban																
7. A. b) 1. Piaci megjelenésre felkészítő higiénia alapismeretek																

Partnerség keretében végrehajtott Paktum tevékenység folyamatos részletes dokumentációja																				
Pest megyei FGS elkészítése – stratégiát megalapozó Helyzetfeltárás																				
Pest megyei FGS elkészítése – Stratégia és Akcióterv																				
Pest megyei FGS véglegesítése és elfogadása																				
Részletes munkaprogram és projekttervek kialakítása																				
Paktum tevékenységek megvalósítása																				
1. A.a) 1. Mérés és tanácsadás																				
2. A.a) 2. Szociális vállalkozásokat támogató program																				
3. A.a) 3. Szociális gazdaság fejlesztésének lehetőségei																				
4. A.a) 4. Pest megyei szociális szövetkezetek megerősítése																				
5. A.a) 5. Munkába állási ismeretek fejlesztése																				
6. A.a) 6. Munkaerőpiaci integráció vidéki szegregátumokban																				
7. A. b) 1. Piaci megjelenésre felkészítő higiénia alapismeretek																				
8. A. b) 2. Helyi termelői adatbázis és kiadvány																				
9. A. b) 3. Termelői jó gyakorlatok feltárása																				
10. A. b) 4. Termelést és értékesítés támogató IT fejlesztés																				
11. A. b) 5. Termelők-szolgáltatók piaci felkészítése																				
12. A. b) 6. Helyi termékek bemutatása																				
13. A. b) 7. Vállalkozási fórum																				
14. A. b) 8. Külföldi jó gyakorlatok átadása																				
15. A. b) 9. Termékválasztás felmérés																				
16. A. c). 1. Beruházási előrejelző modell felépítése																				
17. A. c). 2. Tehetségkutatás és fejlesztés az inaktívak körében																				
18. A. c). 3. Befektetés-ösztönzési tevékenység tervezése																				
19. A. c). 4. Befektetői kapcsolatfelvétellel épülő műhelymunka																				

20. A. c). 5. Önkormányzati és tulajdonosi tanácsadás																			
21. A. c). 6. Vállalkozói környezet fejlesztése																			
22. A. c). 7. Gasztropont adatbázis készítése																			
23. A. c). 8. Gasztropont digitális forma készítése																			
24. A. c). 9. Helyi gazdaságfejlesztés vállalkozói fórum																			
25. A. e). 1. Atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása																			
26. A. e). 2. Vállalat vezető képzés																			
27. A. e). 3. Foglalkoztatói kerekasztal pilot																			
28. A. e). 4. Munkaadók HR felkészítése																			
29. A.e). 5. Vállalkozási kompetencia fejlesztés																			
30. A. e). 6. Vállalkozói személyiségfejlesztés																			
31. A. fe. 7. Vállalkozások fejlesztése- kapcsolaterősítés																			
32. A. e). 8. Vállalkozóvá válás segítése																			
33. A. e). 9. Informatika képzés regisztrált álláskeresőknak, inaktívknak.																			
34. A. e). 10. Kismamáknak, munkavállalóknak egészségügyi és szociális információs tanácsadás																			
35. Paktum Gazdaságfejlesztési Fórum összehívása																			
36. Paktum Irányító csoport ülések																			
37. B. a) I.ii 1. Álláskeresőt ösztönző juttatás																			
38. B. a) II.i. 2. Bértámogatás nyújtása																			
39. B. a) III.i. 3. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosítása																			
40. B. a) V.4. Vállalkozóvá válás elősegítése																			
Paktum Stratégia és akcióterv felülvizsgálata																			
Pest megyei foglalkoztatási Paktum projekt zárása																			
Paktum működési tapasztalatok összegyűjtése, értékelése, megosztása																			
Kötelező nyilvánosság teljesítése																			

Jelentés elkészítése a Paktum tevékenység bemutatásáról és értékeléséről															
--------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

8 NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

A Paktum kommunikációs tevékenységét és a nyilvánosság biztosítását a Paktum Iroda végzi. A tevékenység tervezése jelenleg van kialakítás alatt. Ennek keretében elindításra kerül a Paktum honlapja, amely a Paktum kommunikáció és nyilvánosság alapját fogja képezni. Ennek tartalmi és formai kialakítása jelenleg folyamatban van.

79. táblázat: Paktum kommunikációs ütemterv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
2023 I. negyedév	Paktum honlap létrehozása és folyamatos működtetése a Paktum időszakában (2023-2027)	A Paktum tevékenység folyamatosan, napi szinten frissen tartott kommunikációs felületének megteremtése révén a Paktum kommunikáció és nyilvánosság biztosítása	A Paktum célcsoportjai, továbbá Pest megye munkaképes korú lakossága	Weboldal	Pest Megye Önkormányzata Pest Megyei Kormányhivatal Pest Megyei Paktum munkaszervezet

9 MELLÉKLETEK

9.1 1. sz. melléklet

Rövidítésjegyzék

DESI	„Digital Economy and Society Index” = Digitális Gazdaság és Társadalom Index, az Európai Bizottság évente frissülő nyomonkövetési rendszere a digitális átállás fejlődéséről
FGS	Pest megyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Stratégia és Akcióterv
GINOP	Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program
LLL	„Lifelong Learning” = egész életen át tartó tanulás
NEET	„Not in Education, Employment, or Training” = foglalkoztatásban, oktatásban vagy képzésben részt nem vevő (fiatalok)
NFSZ	Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat
NGM	Nemzetgazdasági Minisztérium
OFTK	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció
Paktum	Pest Megyei Foglalkoztatási - gazdaságfejlesztési Együttműködés
PET	A TOP_Plusz-3.1.1-21 „Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Pest megyében” című támogatási kérelemhez benyújtott Projekt-Előkészítő Tanulmány
RRF	„Recovery and Resilience Facility” = Helyreállítási és Ellenállóképességi Eszköz
Támogató	Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz Irányító Hatósága
TFK	Területfejlesztési Koncepció
TOP	Terület- és Településfejlesztési Operatív Program
VEKOP	Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program

9.2 2. sz. melléklet

Bevezetés

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés (Paktum) a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működött, ösztönözte, előkészítette, segítette a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, szakmai feladatokat látott el, és biztosította a megyei szintű koordinációt, monitoring tevékenységet végzett a helyi paktumok vonatkozásában.

A pályázat a munkát vállaló hátrányos helyzetű, közfoglalkoztatott vagy inaktív személy részére biztosított támogatást. A program a célcsoport elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezkedését, foglalkoztatását segítette képzések támogatásával, bérjellegű támogatásokkal (bértámogatás, bérköltség-támogatás), önfoglalkoztatóvá, vállalkozóvá válás támogatásával, a képzéshez és a munkába járáshoz kapcsolódó utazási költség megtérítésével, lakhatás támogatásával, valamint munkaerőpiaci szolgáltatások biztosításával.

PAKTUMOK legfontosabb tevékenységei:

1. **Tervezés:** Helyzetértékelés és stratégia készítés
2. **Képzés:** találkozók, konferenciák, workshopok, tanfolyamok, tréningek
3. **Szervezés:** menedzsment által szervezett paktum testületi (Irányító Csoport, Foglalkoztatási Fórum) munkák: partner találkozók, ülések, más paktumokkal való együttműködés
4. **Célközönségi kapcsolatok:** Paktum webes felület (kialakítás és fenntartás), nyilvánosság és sajtómegjelenés (Paktum működés, eredménye)

1. Megyei kitekintés – a TOP és TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatai Magyarország megyéiben

1.1. Baranya megye

A Baranya Paktum számára ez a legnagyobb **kihívás** (nem a felkészítő tréningek, képzések megszervezése): **hogyan lehet a közfoglalkoztatottak és inaktívak ezen részét, megtalálni, megszólítani, a mentalitást úgy formálni, hogy az felkeltse, kiváltsa az álláskeresői, munkavállalói ambíciót.** Az álláskereső és inaktív jelentős részénél a képzési programok nem kínálnak elegendő megoldást. Komplex megközelítése szükséges a problémának, ehhez megfelelően komplex munkaerőpiaci programok tervezésére és megvalósítására van szükség, amelyek a képzés és támogatott foglalkoztatás mellett tartalmaznak hathatós munkaerőpiaci szolgáltatásokat is (pl. személyes tanácsadás, a programot végig kísérő mentorálás, motivációs-, közösségfejlesztő-, re-integrációs és kompetenciafejlesztő elemek). A célcsoportok számára nyújtható munkaerőpiaci szolgáltatások finanszírozása (pl. vásárolt szolgáltatásként a „terepen” dolgozó civil szervezetek bevonásával) nem csak beépíthető a programba, hanem szükségszerű is annak érdekében, hogy esély legyen valós eredményeket elérni a foglalkoztathatóság fejlesztése terén.

A megvalósítás előrehaladtával egy másik probléma is napvilágra került, amely a program keretei között adható bértámogatásra vonatkozó kérelmekkel kapcsolatos, s szintén kihívást jelent:

A munkáltatók többsége a bér-/bérköltségtámogatási igény benyújtásával járó adminisztrációt túlzottan soknak és időigényesnek tartja, az ügyintézési szakasz heteket is igénybe vehet. Amíg ez folyamat nem zajlik le, munkaszerződést az érintett felek nem köthetnek, s előfordulhat – mint ahogy volt is már rá példa -, hogy a potenciális munkaerő időközben eláll a munkavállalási szándékától. Ezen túlmenően a foglalkoztatók egy részének az a véleménye, hogy a támogatással megszerezhető pénzüsszeg nem minden esetben ellensúlyozza a támogatási procedúrára fordított időt, energiát. A projekt céljainak elérése érdekében a felvázolt probléma megoldása, azaz az említett adminisztrációs teher enyhítése, illetve az ügyintézési idő lehetőség szerinti lerövidítése, legalábbis átgondolandó.⁴⁵

A foglalkoztatási Stratégia és Akciótervben vállalt indikátorok

- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma 2021. 03. 31-ig: 2.032 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma 2018. 10. 18-ig: 430 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma 2021. 03. 31-ig: 1.000 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma 2021. 03. 31-ig: 500 fő

⁴⁵ <https://www.baranyapaktum.hu/dokumentum/17>

80. táblázat: Baranya megye - kötelező indikátor

	Elvárt Célérték	Elért eredmények	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	2 032 fő		

1.2. Bács-Kiskun megye

2021. május végéig 1 122 fő került bevonásra és kapott valamilyen típusú szolgáltatást. Közülük 182 fő foglalkoztatást bővítő bértámogatással, 757 fő bérköltség támogatással került foglalkoztatásba, valamint 68 fő vállalkozóvá válási támogatásban részesült. 770 fő jutott álláshoz a foglalkoztatási programnak köszönhetően, akik közül 710-en a támogatás után 6 hónappal is munkában álltak. Az így keletkezett kötelezettségvállalás és kifizetés is közelíti a 860 millió forintot.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat a megye 9 településén szolgáltató központot működtet, ahol az inaktív, a munkaügyi rendszerek számára már nem látható személyeket részesíti tanácsadásban, mentorálásban.

A foglalkoztatási programhoz kapcsolódóan elkészült egy **módszertani tanulmány** a becsinvest.hu internetes adattárház kialakítására és feltöltésére, egy online adatbekérő sablon, illetve adatgyűjtés, adatrögzítés valósult meg.

Továbbá az elkészült befektetés-ösztönzési adatbázis fejlesztéséhez kapcsolódóan az alábbi munkák kerültek elvégzésre: grafikai elemek javítása, emellett kiemelt modulok és kapcsolati űrlap létrehozása, továbbá adminisztrátori felületen végzendő javítások, fejlesztések.⁴⁶

81. táblázat: Bács-Kiskun megye - kötelező indikátor

	Elvárt Célérték	Elért eredmények	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	1 059 ⁴⁷ fő	1 122 fő	105,59 %

⁴⁶ Tájékoztató a Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés 2019. december 13-i ülésére, 3 oldal

⁴⁷ Megvalósíthatósági tanulmány 6.2.3. fejezet, 261 oldal

1.3. Békés megye

Az alábbi foglalkoztatási és képzési támogatások kerültek betervezésre:

82. táblázat: Tervezett foglalkoztatási és képzési támogatások Békés megyében

Támogatás megnevezése és támogatásban részesülők létszáma	Költség (Ft)
Vállalkozó válást elősegítő támogatás (VVT) (40 fő)	30 600 000
3 havi munkakipróbálás (82 fő, garantált bérminimum)	48 319 320
8 hónap (70%) + 4 hónap (320 fő, garantált bérminimum)	351 984 640
8 hónap (100%) + 4 hónap (325 fő, garantált bérminimum)	510 692 000
6 hónap 70% + 3 hónap (118 fő, garantált bérminimum)	97 345 752
Képzés költsége (tanfolyam + vizsgadíj 180 fő)	68 040 000
Keresetpótló juttatás képzés idejére (180 fő)	88 052 400
Alapképesség fejlesztés (240 főre, 300 órában)	43 200 000
Keresetpótló juttatás alapképesség fejlesztéshez (240 főre, 3 hónapban)	58 701 600
Összesen	1 296 935 712

Ágazati igények alapján a konkrét **képzési területek** a következők lehetnek:

- Bádogos 34 582 02
- Épület és szerkezetlakatos 34 582 03
- Eladó 34 341 01 (női szakma lehet)
- Hegesztő 32 521 03, 31 521 01, 33 521 05, 34 521 09
- Szállodai recepció 52 812 01 (női szakma is lehet)
- Villanyszerelő 34 522 04
- Targoncavezető 32 582 02
- Gépi forgácsoló 34 521 03
- Szakács 34 811 04
- C-, ill D kategóriás járművezetők
- Női szabó 34 542 06

További foglalkoztatást élénkítő programelemek

Cégvezetői képzés

A cégvezetői képzés a Projektben elsősorban a KKV-k (1-50 főt foglalkoztató vállalkozások) vezetői számára szól. Célja kettős: a vezetőt érzékenyíteni, a szervezetet felkészíteni a hátrányos helyzetű álláskereső befogadására, integrálására; illetve segíteni a hatékonyabb, eredményesebb működés elérése céljából, hogy az adott vállalkozás stabil foglalkoztatóvá válva az új munkaerőt minél hosszabb távon képes legyen megtartani; hosszabb távon pedig hatékonyabb munkaerő-megtartásra ösztönözni.

Vállalati tanácsadás

Az 50 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalkozások számára a vállalati rendszerek átvizsgálásával, modernizálásával sok esetben új források, új lehetőségek tárhatók fel. A vállalkozás hatékonyabbá tétele sok esetben együtt jár a fejlesztés, az innováció lehetőségével, amely hosszú távon a piaci részesedés növekedését eredményezi. A Projekt vállalati tanácsadás programeleme azt

célozza, hogy az álláshely-feltárás során új lehetőségeket nyisson meg az adott vállalkozás számára, amely hosszú távon foglalkoztatás-bővítést eredményezhet, ezzel hozzájárulva a megyei munkaerő-piac megerősödéséhez.

HR-térkép

A megyei humánerőforrás-térkép online, mindenki számára elérhető felületen szeretné bemutatni a megyei munkaerő-piac helyzetét. Az álláskeresők számának alakulásától, a meghirdetett álláshelyeken keresztül a szakképzés lehetőségeinek közzétételéig. A weboldal alkalmas lesz arra, hogy a beruházók képet kapjanak a Békés megyei humánkapacitásokról, továbbá a megyei vállalkozások előrelátó módon tudjanak tervezni a szakember-utánpótlás vonatkozásában.

A weboldal adatbázis tekintetében épít a Kormányhivatal és a kamarák adataira és nyilvántartásaira, valamint a szakképzők és felnőttképzők együttműködésére.

Helyi termék kataszter

A helyi termék kataszter megyei adatbázisának elkészítése elsődlegesen a Projekt elvárása. A felmérések alátámasztják a nagy hozzáadott értékkel készülő használati és dísz tárgyak, élelmiszerek iránti kereslet növekedését. Egyben az a probléma is feltárára került, hogy a szociális szövetkezetek, megváltozott munkaképességűeket foglalkoztatók, az önkormányzati startmunkában előállított termékek piaca nem stabil. A legtöbb esetben nem alakultak ki az állandó értékesítési csatornák, illetve a termékek marketingje gyenge, kevesen és körülményesen értesülnek a vásárlási lehetőségekről. Ezt a problémát hivatott kezelni a megyei helyi termék kataszter, ami egy webes bemutatkozási, marketing lehetőségeket biztosító felülettel kiegészülve a helyi termékek iránti kereslet kielégítésnek eszköze lehet.

Egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások

A Projekt keretében megvalósuló munkaerő-piaci szolgáltatások a programba bevont személyek felkészítését, fejlesztését szolgálják annak érdekében, hogy eredményesen vehessenek részt a munkaerő-piacon.

A széleskörű információnyújtás keretében a lehetőségekről és kötelezettségekről, információs felületekről és elérhető szolgáltatásokról kapnak tájékoztatást a programba bevont álláskeresők. A tanácsadások az egyéni fejlődést, a jobb és hatékonyabb munkaerővé válást (motiváció, attitűd, elkötelezettség, kitartás, beilleszkedés, konfliktuskezelés, érvényesülés) segítik szerte a megyében.

83. táblázat: Békés megye - kötelező indikátor

	Elvárt Célérték	Elért eredmények	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	1 559 fő	1 725 fő	110,65 %

1.4. Borsod-Abaúj-Zemplén megye

A megye területén 11 helyi paktumiroda és az ernyőszerkezeti feladatokat ellátó megyei paktumiroda, valamint 1 megyei jogú városi paktumiroda jött létre. Tevékenységek sorozata során 32 alkalommal rendeztünk vállalkozások humánpolitikájának fejlesztésére irányuló tanácsadást és 24 alkalommal szociális gazdaság fejlesztésére irányuló szolgáltatást.

Állásbörzék, kitelepülések, egyéb események

A Megyei Paktumiroda kiállítóként részt vesz a megyében rendezett állásbörzéken, ahol személyes tájékoztatáson, szórólapokon keresztül ismerkedhetnek meg az érdeklődők a paktum program nyújtotta támogatási lehetőségekkel és szolgáltatásokkal. 2020. májusa és 2021. májusa között összesen **11 eseményen** vettek részt, melyből **6 online** esemény volt.

Tanácsadás vállalkozások számára

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat megbízásából a megyei paktum projekt keretében az Ex Ante Tanácsadó Iroda Kft. és az OKT-FULL Tanácsadó Kft. konzorciuma biztosítja a vállalkozások humánpolitikájának fejlesztésére irányuló tanácsadói szolgáltatást és a szociális gazdaság fejlesztése tanácsadói szolgáltatást. 2020-ban **8 alkalommal** kerültek megrendezésre a tanácsadások miskolci és vidéki helyszíneken.

HR tanácsadás rendezvények

2020-ban 6 alkalommal, ebből 1 online, témái a munkahelyi megfigyelés legális eszközei, valamint a távmunka és home office azonosságai és különbségei voltak.

Szociális gazdaság fejlesztése tanácsadás

Olyan ismereteket szerezhettek a résztvevők, melyek segíthetik olyan piaci tevékenységek kialakítását és fenntartását, melyek társadalmi szempontból hasznos célt szolgálnak és / vagy hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását célozzák meg. 2020-ban 6 alkalommal kerültek megrendezésre a tanácsadások miskolci helyszíneken.

Gazdasági és Foglalkoztatási Kerekasztal rendezvény

A paktumszervezet tagjai a meghívott vállalkozásokkal szakmai előadókkal közösen tekintik át a foglalkoztatási együttműködés tevékenységeit. Megvitatásra kerülnek többek között a megyében meghatározó gazdasági ágazatok és az aktuális foglalkoztatási kérdések.

Szakmabemutató

A foglalkoztatásba bevonni kívánt célcsoport részére „Szakmabemutató” rendezvények lebonyolítására is sor kerül a 11 helyi paktum és Miskolc város területén a paktumirodák közreműködésével, minden paktumterületen 2-2 alkalommal. 2021-ben összesen 12 alkalommal kerül sor a megye területén szakmabemutató rendezvények szervezésére, lebonyolítására.

Szakértői tevékenység

Paktummenedzsment támogatása, térségi paktumok működésének szakmai tevékenysége szolgáltatás keretében 2020 júniusa és 2021 májusa között 25 szaktanácsadási nap került lebonyolításra.

Kommunikációs tevékenységek

A paktumiroda kommunikációs tevékenységének célja egyrészt a program népszerűsítése, annak eredményeiről való tájékoztatás az álláskereső, a munkaadók, valamint a nyilvánosság körében, másrészt a rendezvények népszerűsítése, az azokon való részvétel ösztönzése.

84. táblázat: Borsod-Abaúj-Zemplén megye - kötelező indikátor

	Elvárt Célérték	Elért eredmények	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	1 500 fő	1 821 fő	121,40 %

1.5. Csongrád megye

Össességében a 2018. 01.01.-2018.06.30. időszakra készült beszámolóban a paktumok sztenderdjeihez kapcsolódó minőségi jegyek és információ forrásaik részletes bemutatását az alábbi táblázat rögzíti:

85. táblázat: Csongrád megye – paktum kritériumok

Kritérium	Leírás	Értékelés
Vezetés	Paktumpartnerek és döntéshozók közötti kapcsolatot megfelelően működjön.	és teljesen megfelelő (5)
Stratégia és tervezés I.	Paktum tevékenysége aszerint, hogy megfelelően tájékozódik-e az érdekcsoportok jelenlegi és jövőbeni igényeiről.	közepesen megfelelő (3)
Stratégia és tervezés II.	ICS (Paktum és Projektirányító Csoport) tevékenysége annak érdekében, hogy megvalósítsa a Stratégia operatív célját,	jól megfelelt (4)
Humán menedzsment erőforrás	Paktum tevékenysége annak érdekében, hogy a munkatársak számára meghatározza, fejlessze és	jól megfelelt (4)

	felhasználja az egyéni és csoportos képességeket és ismereteket, valamint hogy az egyeztetésekbe és a feladat meghatározásokba bevonja őket.	
Partnerség és erőforrások	A Paktum vezetésének tevékenysége annak érdekében, hogyan fejlessze és működtesse a legfontosabb partnerkapcsolatait.	jól megfelelt (4)
Folyamatok I.	A Paktum mely módon azonosítja, tervezi, irányítja és fejleszti folyamatait a sikeres megvalósítás érdekében.	jól megfelelt (4)
Folyamatok II.	A Paktum tevékenysége annak érdekében, hogy a célcsoport, és egyéb kezdeményezések és szolgáltatások fejlesztésébe bevonásra kerüljenek.	jól megfelelt (4)
Folyamatok III.	A Paktum hogyan tervezi és irányítja folyamatainak az innovációját, az állampolgárok, ügyfelek és a további célcsoport tagok bevonásával.	jól megfelelt (4)
Célcsoportokkal kapcsolatos eredmények	A projekt kötelező indikátorain túl teljesített mérőszámok, egyedi képzések kidolgozása	közepesen megfelelő (3)
Társadalmi megítélés eredményei	Paktum a társadalmi hatások tekintetében, az érdekeltek által észlelt, a társadalomra gyakorolt hatások eredményei alapján.	közepesen megfelelt (3)

Forrás: <https://csongradmegyeipaktum.hu/wp-content/uploads/2018/11/2018.01.01-2018.06.30-Monitoring-jelent%C3%A9s.pdf>

Monitoring és értékelési jelentés 2018. 01.01.-2018.06.30

Projektben vállalt indikátorok teljesítése megyei összesen												
Projektben vállalt indikátorok teljesítése 2018.06.30.	Státusz	Térségi paktumok							Teljesítés %-ban	Megyei paktum	Összesen	Teljesítés %-ban
		Hódmezővásárhely	Mórahalom	Szentes-Csongrád	Makó	Szeged	Összesen					
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	Cél dátuma 2018.10.31	230	50	0	230	381	891		103,70%	130	1021	138,10%
	Teljesítés 2018.06.30	199	0	0	142	583	924			486	1410	
	Cél kumulált	562	307	307	567	700	2443			648	3091	
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	Cél dátuma 2018.10.31	90	0	0	60	0	150		46,00%	0	150	46,00%
	Teljesítés 2018.06.30	0	0	69	0	0	69			0	69	
	Cél kumulált	315	168	168	168	220	1039			366	1405	
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	Cél kumulált	50	44	44	44	50	232			184	416	

86. táblázat: Csongrád megye - kötelező indikátor, 2019. május

	Elvárt Célérték	Elért eredmények	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	648 fő	680 ⁴⁸ fő	104,94 %

1.6. Fejér megye

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés (Paktum) a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működött, ösztönözte, előkészítette, segítette a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, szakmai feladatokat látott el, és biztosította a megyei szintű koordinációt, monitoring tevékenységet végzett a helyi paktumok vonatkozásában.

A „Fejér megyei foglalkoztatási megállapodás, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” című pályázat a munkát vállaló hátrányos helyzetű, közfoglalkoztatott vagy inaktív személy részére biztosított támogatást. A program a célcsoport elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezkedését, foglalkoztatását segíti képzések támogatásával, bérjellegű támogatásokkal (bértámogatás, bérköltség-támogatás), önfoglalkoztatóvá, vállalkozóvá válás támogatásával, a képzéshez és a munkába járáshoz kapcsolódó utazási költség megtérítésével, lakhatás támogatásával, valamint munkaerőpiaci szolgáltatások biztosításával.

A projekt közvetlen eredményei

A kiemelt célok elérése érdekében **öt közvetlen kulcsprojektet** valósítottak meg a meglévő képzési támogatások, támogatott foglalkoztatást segítő pénzügyi eszközök és humán szolgáltatásra fordítható erőforrások koncentrált alkalmazásával.

⁴⁸<https://szegedma.hu/2019/05/tulteljesített-a-csongrad-megyei-paktum-foglalkoztatásban>

- **Fejér Megyei Gazdasági és Foglalkoztatási Fórum** megalakulása: 2016 novemberében első egyeztető ülés. A 2017-2021-es időszakra szóló megvalósítás során többféle kommunikációs eszközöket használt a projekt, önálló honlap, műhelykonferenciák, szakmai workshopok, tematikus tájékoztató kiadványok készültek, PR cikkek jelentek meg. *A projekt során összesen 1154 fő került bevonásra 2021. november 30-ig, a legtöbb, 350 fő tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett volt.*
- TOP-5.1.1-15-FE1-2016-0001 konstrukcióban elérhető célcsoport támogatások, szolgáltatások iránt érdeklődőkkel, kérelmezőkkel a felelős konzorciumi partner folyamatos jelleggel kapcsolatot tartott személyesen, telefonon, illetve e-mailen, mindig friss és aktuális információkkal látta el őket a támogatási lehetőségekről, a kérelmek, igények beadásával, illetve az elszámolásokkal kapcsolatban.
- A Fejér Megyei Kormányhivatal szolgáltatásfejlesztési folyamatának eredménye, hogy minden belépő ügyfél esetén **egyéni munkaerőpiaci tanácsadás** alapeleme egy mélyinterjú: az ügyfél valós elakadásának körülményeinek feltárása és információ arról, hogy melyik támogatási eszköz segítségével tudják leginkább céljainak eléréséhez hozzásegíteni az ügyfelet. **Egyéni terv** összeállítása, amelyben az ügyfél tesz olyan közösen kialakított vállalásokat, amelyek szükségesek meglépni ahhoz, hogy a munka világába való visszatérése a rendelkezésünkre álló támogatási eszközökkel, vagy akár a nélkül is elérhető legyen.
- Jelenleg **18 különböző munkaerőpiaci szolgáltatási elem** van a palettájukon, ami az ügyfelek rendelkezésére áll. Minden foglalkoztatási osztályunkon **mentori támogatást** biztosítunk konzorciumi partnerünk által.
- A **képzési jegyzék** 2017. május 4-ével vált hatályossá: 49 képzési szakirány, összesen 79 képzéssel. Ezen választék alapját a rendeletben meghatározott hiányszakmák, a munkaerőigények, a foglalkoztatási osztályok statisztikái és a beérkező álláskeresői igények alakították ki. **2019** áprilisában új képzési jegyzék lépett hatályba, amely **29 képzési szakirányra, 64 képzésre** módosult.
- A projekt keretei között jellemzően **6+3 hónapos bérköltség vagy bértámogatás** konstrukció keretében biztosítottunk *524 fő részére* lehetőséget támogatással elhelyezkedni. További támogatási eszközként megjelenik a **90 napos munkatapasztalat szerzés** lehetősége, valamint az **önfoglalkoztatóvá válás támogatása (271 fő)**

A projekt közvetett eredményei

- a Kormányhivatal által nyújtott **vállalkozóvá válást segítő támogatás** sorolható ide, melyben *255 fő* részesült.
- **Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásai: 268 vállalkozás** összesen mintegy 21 Mrd forint fejlesztési forrást kapott a projektfejlesztések nyomán, ebből 147 székesfehérvári, 26 dunaújvárosi, 15 móri, 14 sárbogárdi, 10 martonvásári, 7-7-7 bicskei, seregélyesi és szabadbattyáni cég volt.
- A **vállalatok K+F+I** tevékenységének **támogatása**: összesen *21 megyei vállalkozás* tudott fejlesztési projektet indítani 5,2 Mrd Ft támogatással. A vállalatok K+F+I tevékenységének

támogatása **kombinált hiteltermék** keretében pedig összesen *21 megyei vállalkozás* részesült 3,2 Mrd Ft támogatásban.

- **Magyar Multi Program III.** - kis- és középvállalkozások komplex fejlesztéseinek támogatása pályázati felhívás keretében 2021-ben *4 megyei kis- és középvállalkozás nyert el támogatást* közel 1,3 Mrd Ft értékben.
- **Új vállalkozó generáció kinevelése, a fiatalok vállalkozói kultúrájának fejlesztése:** *51 fiatal* vállalkozó jutott Fejér megyéből *vállalkozás indítási költségeinek támogatásához* 18 településen összesen 150 millió Ft értékben. A *Gyakornoki program* pályakezdők számára és az Új gyakornoki program felhívások keretében *196 cég jutott* mintegy 1,57 Mrd Ft összegű támogatáshoz.
- A **GINOP_PLUSZ-1.2.1-21** - A mikro-, kis- és középvállalkozások modern üzleti és termelési kihívásokhoz való alkalmazkodását segítő fejlesztések támogatása felhívás keretében eddig **31 vállalkozás** kapott 3,84 Mrd Ft támogatást (10 székesfehérvári, 5 dunaújvárosi, 2-2 bicskei és polgárdi cég).
- **Vállalati Relokációs Projekt:** célja a megyén belüli ipari szuburbanizációs folyamatok erőforrás támogatása a területi kiegyenlítés érdekében. A megyei befektetés-ösztönzés támogatására 2019-ben **barnamezős ingatlankataszter** készült a projekt keretei között, illetve befektetés-ösztönzési tanácsadási program valósult meg.
- A projekt alapját szolgáló TOP pályázati konstrukciók 2016 folyamán indultak el, **ipari parkok, iparterületek fejlesztésére 8 önkormányzat** nyert összesen 2 milliárd forint támogatást. **Helyi gazdaságfejlesztésre szintén 10 önkormányzat** részesült mintegy 1 milliárd Ft (8 db esetben történik termelői piac/vásárcsarnok fejlesztése, létesítése, Tordason agrárlogisztikai központ épül, Gárdonyban pedig önkormányzati, saját közétkeztetési célokat (iskolakonyha) szolgáló fejlesztés valósul meg), **inkubátorház fejlesztésére** pedig **2 önkormányzat** fordíthat közel 200 millió Ft-ot.
- **EFOP-1.11.1-17** (2019-ben véget ért) - Kísérleti programok a szociális gazdaság erősítése és a leghátrányosabb helyzetű csoportok elhelyezkedése érdekében nonprofit szervezetek és vállalkozások együttműködése révén konstrukcióban a „**Gyógycseppek - Kísérleti program a szociális gazdaság erősítésére a Sárbogárdi járásban**” című projekt.
- **EFOP-1.2.11-16 - Esély Otthon konstrukció:** 2021 tavaszán zárult Baracs, Perkáta, Sárbogárd, Ercsi, Seregélyes, Ráckeresztúr településeken a hátrányos helyzetű fiatalok munkaerőpiaci és települési integrációja. A projektek 2021-es zárásáig összesen 759 fő fiatal kapcsolódott be, ezek közül 87 kapott valamilyen konkrét anyagi ösztönzést, 597 fő tanácsadásba került bevonásra és 75 fő pedig a Cadet-link tehetséggondozó programba lépett be.
- **EFOP-1.2.9-17 - Nők a családban és a munkahelyen című konstrukció:** 2018 januárjában elindult a Móri, Székesfehérvári, Enyingi és Sárbogárdi **Család és Karrier Pont** megszervezése. A négy járásban kapcsolódó képzési, kompetencia-fejlesztési, mentori, támogató-tanácsadó szolgáltatásokkal, valamint a társadalmi környezet érzékenyítésével segítik a nőket annak érdekében, hogy a járásban javuljon a nők munkaerőpiaci helyzete és a család-munka összeegyeztethetősége. *A négy projekt 2021-ben lezárult, 2153 fő került*

bevonásra, közülük 2000 fő végezte el a kapcsolódó képzéseket, sor került 42 női klubra, 7 családi napra és 12 karrier támogató rendezvényre is.

- A digitális oktatásra való áttérést segítő az **EFOP-3.9.2-2017** konstrukció keretén belül *Enyingen és Sárbogárdon 60-60 db tablet* került kiosztásra a rászoruló diákoknak képzéssel együtt.
- Az **EFOP 1.3.5 konstrukció** keretei között pedig Cece, Lepsény és Székesfehérvár térségében összesen **6400 rászoruló család** kapott védekezést segítő egészségügyi és háztartási csomagot.

87. táblázat: Fejér megye - kötelező indikátor

	Tervezett célérték 2021.12.31.	Teljesült 2021.11.30.	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25)	590 fő	674 fő	114,24%
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)	290 fő	480 fő	165,51 %
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)	1 080 fő	1 154 fő	106,85 %

A fenti táblázatból látható, hogy mind három indikátor esetén túlteljesítés valósult meg.

1.7. Győr-Moson-Sopron megye

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés (Paktum) a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működött, ösztönözte, előkészítette, segítette a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, szakmai feladatokat látott el, és biztosította a megyei szintű koordinációt, monitoring tevékenységet végzett a helyi paktumok vonatkozásában. A megyei paktum területi hatálya a megye egészére kiterjed, ez alól kivételt képez a két megyei jogú város, Győr és Sopron, valamint azok járásai (ld. TOP-6.8.2: Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében). Projekt kezdőnapja: 2016.07.01., befejezésének várható dátuma pedig: 2023.06.30.

2022. június 30. napjáig a TOP-5.1.1-15 „Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Győr-Moson-Sopron megyében” elnevezésű projekt településeihez tartozó járási hivatalokban **715 fő került a programba bevonásra. Az elvárt 652 főhöz képest ez 109,67% bevonási arány.**

88. táblázat: A TOP-5.1.1-15 kódszámú projektbe bevont személyek száma célcsoportonként Győr-Moson-Sopron megyében

1. célcsoport	alacsony iskolai végzettségűek	46 fő
2. célcsoport	pályakezdők	154 fő
3. célcsoport	50 év feletti	93 fő
4. célcsoport	gyesről, gyedről visszatérők	30 fő
5. célcsoport	foglalkoztatást helyettesítő támogatás	1 fő
6. célcsoport	tartósan munkanélküliek	116 fő
7. célcsoport	megváltozott munkaképességűek	5 fő
8. célcsoport	roma ügyfelek	17 fő
9. célcsoport	közfoglalkoztatásból kilépők	11 fő
10. célcsoport	inaktívak	242 fő

2022. június 30. napjáig a támogatási eszközökben részesültek létszáma a programkezdéstől göngyölítve:

Bértámogatás	18 fő
Bérköltség-támogatás	245 fő
Bérköltség-támogatás 90 nap	40 fő
Önfoglalkoztatóvá válási támogatás	273 fő
Képzési támogatás, ebből:	26 fő
élelmiszer-, és vegyi áru	1 fő
személy- és vagyonőr	1 fő
építő- és anyagmozgató gépkezelő	12 fő
óvodai dajka	3 fő
tehergépkocsi vezető	1 fő
bérügyintéző	6 fő
kézapoló és műkörömpépítő	2 fő
Képzéshez utazási támogatás	22 fő

A program keretében bevont 26 főből 24 fő fejezte be sikeresen a képzéseket.

Együttműködés a konzorciumi partnerekkel:

A Paktum Irányító Csoportjának ülésin, a Foglalkoztatási Fórum ülésein, valamint a projektiroda által összehívott konzorciumi értekezleten a Kormányhivatal delegált munkatársai részt vettek, beszámolási felkéréseinek eleget téve. Az önálló konzorciumi partnerként együttműködő munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezetek, a paktumiroda és a Kormányhivatal munkatársai több szakmai megbeszélést tartottak. A projekt ügyfelek adatainak pontos nyilvántartása érdekében napi szintű kommunikáció és heti szintű adategyeztetés folyik a Kormányhivatal és a szolgáltatásnyújtó partnerek között.

Forrásfelhasználás:

A Kormányhivatal a célcsoport támogatásra fordítható forrásokat a következő arányokban használta fel 2022. június 30. napjáig, göngyöltve. A bérjellegű támogatások összesen: 582.634.591 Ft. Az összes célcsoportra fordítható forrást 99,80%-ban használta fel a Kormányhivatal. (Forrás: <https://www.gymsmo.hu/article/megyei-szintu-foglalkoztatasi-megallapodasok-egyuttmukodesek-top-511-15-gm1-2016-00001.html>)

A projekt befejezésének várható dátuma: 2023.06.30., így a tényleges paktum tapasztalatok és jó gyakorlatok összegzésére azt követően kerülhet sor.

1.8. Hajdú-Bihar megye

Partnerségi fórumok, rendezvények:

Több, mint 50 foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési témájú rendezvényen jelentek meg, valamint a négy helyi paktum vonatkozásában **több, mint 30 alkalommal** vettek részt **partnerségi fórumokon** (pl. Vállalkozói fórum, Online vállalkozói fórum, Vállalkozóvá válás Workshop középiskolásoknak, Díjmentes online workshop), melyek során:

- próbálták felbenni a kapcsolatot az inaktívakkal
- fiatalabb korosztály körében a nagy érdeklődésre való tekintettel a **saját vállalkozás** elindítására vonatkozóan szakszerű, naprakész és széles körű információt nyújtottak a foglalkoztatási célú támogatásokról, hogy hogyan tudják elindítani, valamint működtetni saját vállalkozásukat a pályázat keretein belül elérhető vállalkozóvá válás támogatásával.

A munkaadói igényekhez igazodó képzési rendszer kialakításához szükséges igényfelmérő tevékenységekben vettek részt: **150 darab munkaadói igényfelmérés** történt a paktumiroda által, melyből **43 vállalkozás által javasolt képzési igényt** továbbítottak a kormányhivatal foglalkoztatási osztálya felé.

A megyei befektetés ösztönzéshez kapcsolódó feladatok során elkészítették:

- **Hajdú-Bihar megye** befektetésösztönzési stratégiáját
- a megye adottságait bemutató **befektetésösztönzési kisfilmet**, melynek a jövőbeni befektetések megvalósítását elősegítse volt a célja
- a www.hbinvest.hu honlap is.

A helyi termékhez kapcsolódó tevékenységek:

- www.hajdubiharitermek.hu honlapot - helyi termelőket, helyi termékeket bemutató, mindenki számára elérhető adatbázissal strukturált honlap kialakítása, elősegítve a helyi termékek iránti kereslet növekedését.
- a helyi közösségek erősítése érdekében **Megyei Ízek Találkozója (MÍT)** rendezvények (négy helyszín) keretein belül biztosították a helyi kézműves termelők és gazdálkodók, illetve az éttermek, vendéglátóhelyek és szállodák képviselői - azaz a kereslet és a kínálat -egymásra találását.

Társadalmi célú szervezetek ösztönzésében való részvétel keretében **konferenciát** szerveztek, hogy a szakemberekkel, illetve egymással megosszák a már jól működő gyakorlatokat, és bemutassák a felmerülő problémákat, egyúttal szakmai, módszertani segítségnyújtást tettek lehetővé a megjelentek számára.

Állásbörzét tartottak **négy helyszínen: Hajdúsámsonban, Hajdúböszörményben, Berettyóújfaluban és Püspökladányban.** A rendezvényeken helyi és megyei kis- és középvállalkozások, multinacionális cégek mutatták be tevékenységüket és mérték fel a helyi és térségi munkaerőpiaci lehetőségeket. Meghívott kiállítóként a konzorciumi partnerek (Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat, Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal) mellett részt vettek a **térségi szakképzési centrumok** is. A látogatók közvetlenül kérdezhettek a cégek képviselőitől, információkat gyűjthettek az elvárásokról. A vállalatok képviselői pedig **potenciális munka-vállalókkal találkozhattak**, és akár egy nap alatt megtalálhatták a számukra ideális munka-társakat. Megismerhették a jelentkezők igényeit, elvárásait, felkészültségét.

Szerepvállalás a helyi paktumok sikeres működtetésében:

A TOP-5.1.2-16 számú „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című felhívásra a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat mindegyik projektben, mint konzorciumi tag vett részt.

Összesen négy területen foglalkoztatási együttműködések (helyi paktumok) kialakítsa:

- Sárreten (Püspökladány Város Önkormányzatával közösen),
- Dél-Nyírségben (Nyíradony Város Önkormányzatával közösen),
- Berettyóújfalui és a Derecskei Járásban (Derecske Város Önkormányzatával közösen),
- Észak-Hajdúságban (Balmazújváros Város Önkormányzatával közösen).

Folyamatos munkakapcsolatban voltak a helyi paktumot irányító szakmai felelősökkel. A paktumirodai munkatársakat segítették tevékenységük koordinálásában, biztosítva a megyei szintű monitoring tevékenységet.

89. táblázat: A négy helyi paktum keretében bevonásra került személyek száma, szolgáltatásokra, támogatásokra bontva

	Sárreti Paktum	Berettyóújfalui-Derecskei Paktum	Dél-Nyírségi Paktum	Észak-Hajdúsági Paktum
Bevonásra került személyek száma	549	513	579	523
Munkaerőpiaci szolgáltatás	12			4
Képzési támogatás	24	1	14	1
Bérijellegű támogatás	469	465	543	477
Vállalkozóvá válási támogatás	43	45	22	39
Lakhatási támogatás	1	3		2
Lakhatás + Bérijellegű támogatás		1		

Forrás: Projekt zárókiadvány alapján, saját szerkesztés

Helyi paktumok részvételével **szakmai fórumot** tartottak 5 alkalommal. A fórumok célja a megyei foglalkoztatási stratégia megvalósítását végző megyei és helyi paktumirodák tevékenységeinek, munkájának az összehangolása volt, a feladatok hatékony végrehajtása és a kitűzött célok teljesítése érdekében.

90. táblázat: Hajdú-Bihar megye - kötelező indikátor

	Tervezett célérték	Teljesült	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25)			
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)			
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)			

1.9. Heves megye

Indikátor-mutatók teljesülése

PO 25 indikátor: A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma

A program keretében a konzorcium 2018.10.31-ig teljesítendő köztes célértékként 518 fő, végső célértékként 2022.03.31-ig 966 fő munkaerő-piaci programban résztvevő személy bevonását tűzte ki célul.

A beszámolóval érintett időszakban 1.143 fő bevonása történt meg, azonban monitoring szempontból csak 1.132 fő bevonása vehető figyelembe, amely a tervezett létszám 117,18%-a (11 fő esetben ismételt bevonás történt).

2. PR 25 indikátor: A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma

Az indikátor köztes célértéke 2018.10.31-ig 154 fő, végső célértéke 2022.03.31-ig 599 fő. Az indikátorba csak a 6 hónapot meghaladó időtartamú foglalkoztatás számítható bele.

A beszámolóval érintett időszakkal bezárólag 566 fő esetben elérte a projekt segítségével történő elhelyezkedés keretén belül a foglalkoztatás időtartama a 6 hónapot, amely a tervezett létszám 94,49%-a.

3. PR 26 indikátor: A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatásutáni 180. napon állással rendelkezők száma

A köztes teljesítendő célérték 2018.10.31-ig 24 fő, a 2022.03.31-ig tervezett végső célérték 299 fő.

A beszámolóval érintett időszakban 941 fő munkaerő-piaci program zárása történt meg, amelyből 802 ügyfél esetében esedékessé is vált a programzárást követő 180. napi hatásvizsgálat. A vizsgált

létszámból 413 fő esetében megállapítható, hogy a projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban van (beleértve az önfoglalkoztatást is), amely a tervezett létszám 138, 13%-a.

Egyéb szakmai mutatók

1. Foglalkoztatásban résztvevők száma

A program végrehajtása során a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások nyújtása a beszámolóval érintett időszakban 1.022 fő bevonását eredményezte. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 90,28%-a került a foglalkoztatási programrészbe.

2. Képzésben résztvevők száma

A képzési programrészbe 6 szakirányban indított 11 tanfolyamra történő bekapcsolódással - a paktumok által jelzett munkaerőigényeknek megfelelően - 58 fő bevonása történt meg. A munkaerő-piaci programba bevont létszám 5, 12%-a került a képzési programrészbe

Közülük 55 főnek volt záróvizsga kötelezettsége, amelyből mind az 55 fő sikeresen vizsgázott (94,83%), 3 fő a tanfolyamok közben morzsolódott le.

A TOP foglalkoztatási paktumok keretében tárgyidőszakig munkaerőigény kielégítése céljából igényelt képzésre vonatkozóan a kormányhivatal hatályos képzési jegyzékén szereplő 29 szakirány tekintetében érkezett be munkáltatói szándéknyilatkozat, amelyből 10 érinti jelen munkaerő-piaci projektet.

3. Egyéb résztvevők száma

A programba vontak közül azok az ügyfelek, akik kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatásban részesülnek a program keretén belül (munkaerő-piaci szolgáltatás programrész), illetve akik a beszámoló elkészítésének időpontjáig még sem a foglalkoztatási, sem képzési programrészbe nem kerültek be.

Heves megye: 63 fő (Eger 18 fő, Gyöngyös 5 fő, Hatvan 14 fő, Heves 16 fő, Füzesabony 1 O fő), amely a munkaerő-piaci programba bevont létszám 5,57%-a.

4. Programba vontak közül a nők létszáma (célérték nélküli)

A programba vontak közül a nők aránya 51,33%. A bevont 1.132 fős létszámból 581 fő női álláskereső került programba.

5. Programba vont roma származásúak száma (célérték nélküli)

Az eltelt időszakban 162 fő, önmagát roma származásúnak valló személy programba vonására került sor, amely a teljes bevonás 14,31 %-a.

6. Programba vontak közül megváltozott munkaképességűek (célérték nélküli)

Tárgyidőszak végéig 7 fő megváltozott munkaképességű személy bevonására került sor, amely a teljes bevonási szám 0,62%-a.

7. Egyéni programjukat sikeresen befejezők száma (célérték nélküli)

A beszámolóval érintett időszak végéig 941 esetben került sor egyéni program lezárására, közülük 818 esetben sikeres (86,93%), 123 esetben sikertelen kimenettel.

8. Vizsgálat a program elhagyásakor (célérték nélküli)

A munkaerő-piaci program elhagyásakor, az egyéni program zárásától terjedő 28 napos időtartamra - amelyben az 1. nap maga az egyéni programzárás napja - minden volt résztvevő kilépési jellemzőit vizsgálni szükséges.

Tárgyidőszakkal bezárólag a vizsgálat 935 ügyfél esetében volt esedékes, amely minden ügyfél esetében elvégzésre került. A vizsgálat időpontjában 554 résztvevő volt foglalkoztatva a programból való kilépését követően (59,25%).

9. Egyéni programzárását követő 180. napi hatásvizsgálat (célérték nélküli)

programba vont ügyfelek mindegyikének - vagyis nemcsak a sikeres, hanem a sikertelenül, kilépéssel zárulók is - a program zárását követően szükséges elvégezni a 180. napi nyomon-követési hatásvizsgálatot.

Tárgyidőszakkal bezárólag a vizsgálat 802 ügyfél esetében volt esedékes, amely minden ügyfél esetében elvégzésre került. A projektből való kilépést követő 180. napon 416 fő állt foglalkoztatásban (51,87%).⁴⁹

91. táblázat: Heves megye - kötelező indikátor

	Tervezett célérték Teljesült Százalék 2022.03.31.		
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25)	966 fő	1 132 fő	117,18 %
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)	299 fő	413 fő	138,12 %
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)	599 fő	566 fő	94,49 %

1.10. Jász-Nagykun-Szolnok megye

A 21 taggal létrejött konzorcium vezetője Martfű Város Önkormányzata, konzorciumi partnere a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal lett. A 382 585 862 Ft támogatási összeg segítségével a projekt a Szolnoki járás területén élő, hátrányos helyzetben lévőknek segített különböző munkaerő-piaci támogatások nyújtásával, mint képzési, bér- és bérköltség, valamint munkatapasztalat-szerzési támogatások.

A fejlesztés eredményeként a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal 324 fő részére nyújtott munkaerő-piaci támogatásokat, mely meghaladta a tervezett 246 fős értéket.

A Szolnoki Foglalkoztatási Paktum Foglalkoztatási Stratégiához történő illeszkedés vizsgálatát követően a projekt indulása óta (2020.08.03. napján) a projektből 307 fő részére került megítélésre foglalkoztatást elősegítő támogatás. A programba bevontak közül 89 fő részére bérköltség támogatás, 79 fő részére munkatapasztalat szerzési támogatás, 78 fő részére bértámogatás és 13 fő részére vállalkozóvá válási támogatás került megítélésre.

⁴⁹ Heves megyei foglalkoztatási paktum 2021. III. negyedéves beszámolója

50 fő munkaerő-piaci helyzetét pedig beiskolázással kívántuk javítani. A projekt keretében a következő tanfolyamok kerültek lebonyolításra: logisztikai és szállítmányozási ügyintéző, kozmetikus, gazdasági informatikus, virágkötő és virágkereskedő, élelmiszer-, és vegyi áru eladó, informatikai rendszerüzemeltető, építő és anyagmozgató gép kezelője, társadalombiztosítási ügyintéző + bérügyintéző + 7 ECDL modul, számítógép-szerelő, karbantartó és személy- és vagyonőr.

A PR 25 indikátorral rendelkezők (a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma-min. hat hónapos folyamatos foglalkoztatottság) jelenlegi száma 125 fő, a PR 26 indikátor száma pedig 90 fő, ők a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkeznek.

92. táblázat: A paktum kertében bevonásra került személyek száma, szolgáltatásokra, támogatásokra bontva

	Paktum
Foglalkoztatást elősegítő támogatás	307 fő
Béreköltség támogatás	89 fő
Munkatapasztalat szerzési támogatás	79 fő
Bértámogatás	78 fő
Vállalkozóvá válási támogatás	13 fő

Forrás: <https://szolnokijaraspaktum.hu/wp-content/uploads/2020/09/Tajekoztatas-eredmenyekrol.pdf>

93. táblázat: Jász-Nagykun-Szolnok - kötelező indikátor

	Elvárt Célérték	Elért eredmények	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	246 fő	324 fő	131,71 %

Forrás: <https://szolnokijaraspaktum.hu/wp-content/uploads/2021/10/Paktum-befejej-sajtokozi-20200813.pdf>

1.11. Komárom-Esztergom megye

A konzorciumi partnerek legalább 50 fő képzését vállalták a Foglalkoztatási Paktumban Komárom-Esztergom megyében.⁵⁰

⁵⁰ <https://moosz.com/hirek/foglalkoztatasi-paktum-megvalositasa-komarom-esztergom-megyeben>

A TOP-5.1.1-15-KO1-2016-00001 számú projektben az alábbi képzések valósultak meg 2018. április 27-ig:

A képzés neve:	Képző intézmény:	A képzés státusza:	Képzést sikeresen elvégzettek száma: (fő)
Személy- és vagyonőr képzés	PRO-SEC Kft.	befejeződött 2017. novemberében	16
Építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető) + gépkezelői jogosítvány + Raktáros	Eurokt-Akadémia Kft.	befejeződött 2017. decemberében	12
Élelmiszer-, vegyiáru eladó	Tatabányai Szakképzési Centrum	befejeződött 2018. februárjában	15
Építő-, és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető) + gépkezelői jogosítvány	Eurokt-Akadémia Kft.	befejeződött 2018. áprilisában	5
Összesen:			48

A konzorciumi partnerek vállalták, hogy a foglalkoztatási paktum keretében legalább 97 főt álláshoz juttatnak. Ezen indikátor teljesítéséhez minimum 6 hónapos folyamatos foglalkoztatás is szükséges. A projekt keretében az alábbi létszámban sikerült ügyfeleket foglalkoztatásba helyezni.

Dátum	Foglalkoztatásba helyezve (göngyölített összesített létszám)
2017. augusztus 31-ig	3 fő
2017. szeptember 30-ig	14 fő
2017. október 31-ig	30 fő, ebből vállalkozóvá válási támogatásban 1 fő részesült
2017. november 30-ig	43 fő, ebből vállalkozóvá válási támogatásban 4 fő részesült
2017. december 31-ig	46 fő, ebből vállalkozóvá válási támogatásban 4 fő részesült
2018. január 31-ig	67 fő, ebből vállalkozóvá válási támogatásban 7 fő részesült
2018. február 28-ig	86 fő, ebből vállalkozóvá válási támogatásban 8 fő részesült

2018. március 31-ig

98 fő, ebből vállalkozóvá válási támogatásban
9 fő részesült

A projekt célkitűzései szerint a támogatások eredményeként a munkaerőpiaci programokba 223 fő kerül bevonásra, akik közül az álláshoz jutók száma legalább 97 fő, a támogatást követő 6 hónapot követően is foglalkoztatottak száma legalább 64 fő.⁵¹

A TOP-5.1.1-15-ös projekt megvalósítása során a bevont ügyfelek mindegyike, 223 fő részesült legalább egy munkaerőpiaci szolgáltatásban az alábbiak közül:

Munkaerőpiaci és foglalkoztatási információk nyújtása:

- egyéni tájékoztatás, tanácsadás, illetve közvetítés;
- csoportos tájékoztatás, tanácsadás, illetve közvetítés, valamint állásbörze, illetve munkaerő-toborzás.

Tanácsadások nyújtása:

- egyéni vagy csoportos munkatanácsadás;
- egyéni vagy csoportos pályatanácsadás (egyéni pályaválasztási vagy pályamódosítási tanácsadás, csoportos pályaaorientációs vagy pályamódosítási foglalkozás);
- egyéni vagy csoportos álláskeresési tanácsadás (álláskeresési technikák oktatása);
- egyéni pszichológiai tanácsadás
- egyéni helyi (térségi) foglalkozási tanácsadás

Mentorálások nyújtása:

- egyéni, illetve csoportos mentori szolgáltatások;
- egyéni munkahelyi mentori szolgáltatások.

Megvalósult indikátorok (TOP-5.1.1-15-ös projekt)

- A munkaerőpiaci szolgáltatásokba bevont célcsoport tagok száma: minimum 223 fő. Megvalósult: 223 fő.
- A munkaerőpiaci szolgáltatásokban résztvevő célcsoport tagok közül munkába állók száma: minimum 97 fő. Megvalósult: 144 fő.
- Megvalósult egyéni információ nyújtások száma (db): 223.
- Megvalósult csoportos információ nyújtások száma (db): 99.
- Megvalósult egyéni tanácsadások száma (db): 182.
- Megvalósult csoportos tanácsadások száma (db): 0.

⁵¹ <https://kemkh.hu/megyei-paktum>

- Megvalósult egyéni mentorálások száma (db): 65.
- Megvalósult csoportos mentorálások száma (db): 0.
- Megvalósult egyéni munkahelyi mentorálások száma (db): 129.
- Bevont foglalkoztatók száma (db): 117.

94. táblázat: Komárom-Esztergom megye - kötelező indikátor

	Célérték (fő)	Teljesített érték (fő)	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25)	223	223	100 %
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)	64		
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)	97	144	148,45 %

1.12. Nógrád megye

2016 márciusában a Nógrád Megye Önkormányzata által vezetett konzorcium pályázatot nyújtott be a „TOP-5.1.1-15-NG1 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések - Nógrád megyei foglalkoztatási paktum” pályázat konstrukció keretében megyei foglalkoztatási paktum kialakításának és megvalósításának támogatására.

Az öt-éves időszak alatt számos területen sikereket értek el, így például erősítették a helyi termékeket és termelőket, de létrehoztak weboldalt és egy pályaaorientációs munkacsoportot is. Ezen túlmenően arculati kézikönyvet készítettek, de több sikeres rendezvénysorozatot is megvalósítottak, amely során volt, hogy a foglalkoztatókat szólították meg.⁵²

A foglalkoztatási paktum döntően képzési és foglalkoztatást elősegítő tevékenységek megvalósítását célozta, de magában foglalta egyrészt a megye gazdaságfejlesztési, befektetés-ösztönzési tevékenységét, mint a munkaerő piac keresleti oldalának fejlesztését, illetve a hátrányos helyzetű lakosság programba történő bevonását és a programban maradásuk támogatását is. A projekt teljes költségvetése 1,054 milliárd forint, melynek 70%-át munkaerőpiaci szolgáltatásokra, képzési- és bértámogatásra került felhasználásra. A megyei paktum munkaadói partnerkörébe elsősorban a stratégiai nagyfoglalkoztatók, illetve a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében munkahelyteremtéssel járó fejlesztést megvalósító szervezetek tartoztak, a mikro- kis- és középvállalkozások kezdeményezéseit a helyi paktumok támogatták.

A projekt előkészítő szakasza keretében elkészült Nógrád megye foglalkoztatási stratégiája és akcióterve, amely a Nemzetgazdasági Minisztérium jóváhagyását követően nyilvánosságra került. A foglalkoztatási stratégia hármas célja a gazdaság fejlesztése, a fejlődést kiszolgáló megfelelő

⁵² <https://www.nool.hu/helyi-kozelet/2021/11/eredmenyeket-hozott-a-foglalkoztatasi-paktum-nograd-megyeben>

képesítésű munkaerő biztosítása, a társadalom leszakadó rétegeinek integrációja és munkaerő piacra történő visszavezetése volt.

A foglalkoztatási paktum feladatául a lefektetett stratégiai célok elérése érdekében erősítette a csatlakozó szervezetek foglalkoztatást segítő együttműködését, társadalmi szerepvállalását, összehangolta a munkaerőpiaci keresletet és kínálatot, megtalálta a megoldást a fejlődő vállalkozások munkaerő igényeinek rugalmas kielégítésére, illetve támogatta a hátrányos helyzetű célcsoportokat annak érdekében, hogy hosszú távra megélhetést biztosító munkát tudjanak találni. A megyei foglalkoztatási paktumhoz csatlakozhattak mindazon Nógrád megyében működő szervezetek, amelyek egyetértettek a fenti célokkal, és együttműködésükkel támogatni kívánták a munkahelyteremtést.

A Nógrád megyei foglalkoztatási paktumhoz - a konzorciumi tagokon túl - több szervezet csatlakozott, amelyek között képzőintézmények, civil és vállalkozói szakmai, érdekképviseleti szervezetek, kamarák voltak. Salgótarján Megyei Jogú Város saját TOP fejlesztési keretéből városi foglalkoztatási paktumot hozott létre, ugyanakkor az összehangolás biztosítása érdekében csatlakozott a megyei paktumhoz is. A paktum 2021. november 30-án került lezárásra.⁵³

Forrás: https://www.nograd.hu/files/eloterjeszesek/2015/pdf/kozgy/20190425/20190425_03.pdf

A TOP munkaerőpiaci programok főbb adatai 2017-2019-ben

Munkaerőpiaci program	Bevont létszám (fő)	Támogatások esetszáma (eset)		
		Képzés	Bérellegű tám.	Vállalkozóvá válás
TOP - 5.1.1	225	1	108	36

95. táblázat: Nógrád megye - kötelező indikátor

	Elvárt Célérték	Elért eredmények	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	fő	225 fő	%

1.13. Somogy megye

Paktum szervezetrendszer

1. A Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum **Foglalkoztatási Fóruma**
2. A Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum Irányító **Csoportja**
3. A Somogy Megyei Foglalkoztatási **Paktum Irodája**

96. táblázat: Somogy megye - kötelező indikátor

	Tervezett célérték	Teljesült	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25)	fő	fő	%

⁵³ <http://www.neograd.hu/index.php/projektjeink/nograd-megyei-foglalkoztatasi-paktum>

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)	fő	fő	%
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)	fő	fő	%

1.14. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Paktum 35 szervezettel együtt valósította meg működését. 10 paktumiroda található a megyében (Fehérgyarmat, Ibrány, Nagykálló, Nyírbogát, Csenger, Mátészalka, Baktalórántháza, Tiszalök, Vásárosnamény, Nyíregyháza)

- Foglalkoztatási fórum: 5 alkalom
- Partneri találkozó: 5 alkalom
- Regionális kapcsolatépítőrendezvény: 1 alkalom

A roma nemzetiségű lakosság munkaerőpiaci potenciáljának, szokásainak felmérése céljából került elkészítésre egy **tanulmány** kérdőíves felmérés alapján 676 fő bevonásával.

A Paktumszervezet tevékenységei

Elsődleges forrásként tájékoztatta a munkáltatókat az igénybe vehető támogatásokról, összegyűjtötte és kezelte az általuk benyújtott képzési és foglalkoztatási kérelmeket.

A projektbe bevont valamennyi személy részesült munkaerő-piaci szolgáltatásban, közülük 1.230 fő egyéni álláskereső tanácsadásban, 819 fő egyéni munkatanácsadásban, 164 fő foglalkoztatási és munkaerő-piaci információ nyújtásban vett részt, 14 fő pályaválasztási tanácsadásban részesült, majd ezek az álláskeresőket ezt követően kerültek be a képzési programelembe. 1.851 fő a tanácsadást követően a támogatott foglalkoztatási szakaszba lépett, akik közül 1 fő a képzést követően vett részt bértámogatásban, mely létszámot indikátor szempontjából csak egyszer lehet számítani. Az együttműködés eredményeképpen 2 227 fő álláskereső került bevonásra a projektbe, 1 851 fő tanácsadást követően támogatott foglalkoztatásban részesült, 14 fő vett részt képzésben.

97. táblázat: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye - kötelező indikátorok

	Cél dátuma	Cél összváltozás	Tény (2021.12.)
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25)	2022.01.31	2 014 fő	2 215 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)	2022.01.31	308 fő	647 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)	2022.01.31	850 fő	1 225 fő

Forrás: SZSZB Paktum, Zárókiadvány

A Paktum hozzájárul a megyei stratégiai célok eléréséhez, a gazdaság fejlődéséhez szükséges szakemberállomány biztosításhoz, és ezzel párhuzamosan a hátrányos helyzetű munkavállalók aktivizálásához. A foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, és biztosítja a megyei szintű koordinációt. A megyei paktum földrajzi lehatárolásának alapelve: Tolna Megye közig határa, kivéve a Szekszárdi Járás területét, amely Szekszárd MJV paktumának területe.

Konzorciumi együttműködés:

2016. november 21. napon a Foglalkoztatási Paktum Együttműködési Megállapodás aláírásával megalakult a Tolna Megye Foglalkoztatási Paktum. Az Együttműködési Megállapodás aláírói a Projekt konzorciumának tagszervezetei, valamint a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. 2017. január 31-én a Paktum további 22 taggal, a továbbiakban 1 taggal bővült, ezáltal 29 szervezet a tagja. A Paktum menedzsment szervezete a Projekt konzorciumi megállapodás keretében a Tolnáért NKKft. kijelölésre került, működésének, szervezeti, személyi és tárgyi feltételei a megyei paktumokra vonatkozó előírásoknak és személyi ajánlásoknak megfelelő.

A minimum szttenderdek értékelésére az alábbi kritériumok kerültek meghatározásra:

Kritérium	Leírás	Értékelés
Vezetés	Paktumiroda és a menedzsment tevékenysége annak érdekében, hogy a partnerek közötti kapcsolat megfelelően működjön.	jól megfelelt (4)
Stratégia és tervezés I.	Paktum tevékenysége aszerint, hogy megfelelően tájékozódik-e az érdekcsoportok jelenlegi és jövőbeni igényeiről.	teljesen megfelelő (5)
Stratégia és tervezés II.	ICS (Paktum és Projektirányító Csoport) tevékenysége annak érdekében, hogy megvalósítsa a Stratégia operatív célját,	teljesen megfelelő (5)
Humán menedzsment erőforrás	Paktum tevékenysége annak érdekében, hogy a munkatársak számára meghatározza, fejlessze és felhasználja az egyéni és csoportos képességeket és ismereteket, valamint hogy az egyeztetésekbe és a feladat	teljesen megfelelő (5)

	meghatározásokba bevonja őket.	
Partnerség és erőforrások	A Paktum vezetésének tevékenysége annak érdekében, hogyan fejlessze és működtesse a legfontosabb partnerkapcsolatait.	teljesen megfelelő (5)
Folyamatok I.	A Paktum mely módon azonosítja, tervezi, irányítja és fejleszti folyamatait a sikeres megvalósítás érdekében.	teljesen megfelelő (5)
Folyamatok II.	A Paktum tevékenysége annak érdekében, hogy a célcsoport, és egyéb kezdeményezések és szolgáltatások fejlesztésébe bevonásra kerüljenek.	teljesen megfelelő (5)
Társadalmi megítélés eredményei	Paktum a társadalmi hatások tekintetében, az érdekeltek által észlelt, a társadalomra gyakorolt hatások eredményei alapján.	közepesen megfelelt (3)

Forrás: [terfej.c224e-20171211155910 \(tolnamegye.hu\)](https://terfej.c224e-20171211155910.tolnamegye.hu), 21-21. o.

Összességében a 2016.08.03. – 2017.08.31. időszakra készült éves beszámolóban megállapításra került, hogy a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum a minimum sztenderdek kritériumainak a Projekt időarányos előrehaladását tekintve 92,5%-ban megfelel. Elmaradás, hiányosság nem merült fel.

Rendezvények:

A Projekt keretében a 2016. március – 2020. október közötti intervallumban több, mint 30 fórum, pályaorientációs rendezvény, vállalkozói workshop, illetve kerekasztal beszélgetés valósult meg. (Forrás: <http://www.tolnamegye.hu/fooldal/palyazatok/tolna-megyei-foglalkoztatasi-paktum/rendezvenyek-paktum>)

A projekt legfrissebb, online elérhető beszámolója a 2016.08.03. – 2017.08.31. időszakra készült. A projekt befejezésének várható dátuma: 2022.10.31., így a tényleges paktum tapasztalatok és jó gyakorlatok összegzésére azt követően kerülhet sor.

1.15. Vas megye

A PAKTUMBAN ELÉRT EREDMÉNYEK⁵⁴

A Vas Megyei Önkormányzat konzorciumban a Vas Megyei Kormányhivatallal és a Nyugat-Pannon Terület- és Gazdaságfejlesztési Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.-vel 2016. augusztusától 2022. februárig valósította meg a megyei foglalkoztatási együttműködést. Az 5 és fél évet felölelő időszakban igazi szoros és szakmai együttműködés alakult ki a partnerek között, mely nagymértékben hozzájárult a projekt sikeres zárásához, az elért eredményekhez: a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program által nyújtott 767,1 millió forint vissza nem térítendő európai uniós támogatás segítségével 604 fő vett részt munkaerő-piaci programokban, 229 fő jutott álláshoz a foglalkoztatási paktumok keretében. A teljesült értékek minden esetben túlmutatnak a projekt tervezésekor vállalt célértékeken.

Kormányhivatal feladatai

A program keretében a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához nyújtott támogatások működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása, ezen belül különösen:

- Résztevők toborzása a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtóval (NYUPAN nKft.) megosztva.
- Résztevők programba történő bevonása (kérelem, együttműködés megállapodás megkötése/módosítása/megszüntetése, programértékelés) kapcsolattartás.
- Támogatásokkal kapcsolatos ügyintézés (támogatások megállapítása, elszámolása, kifizetése).
- Képzésekkel kapcsolatos ügyintézés (képzési ajánlattételi eljárás, képzések szervezése, elszámolása, kifizetése)
- Résztevők nyomonkövetése (monitoring)
- Projekt adminisztráció, projekt elszámolás

98. táblázat: Programrésztevők célcsoportszerinti megoszlása

Célcsoport	Programrésztevő (fő)	Megoszlás (%)
Alacsony iskolai végzettségűek	43	10
25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső	82	20
50 év feletti	58	14
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők vagy gyermeket egyedül nevelő felnőttek	6	2
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	1	0
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	108	26
Megváltozott munkaképességű személyek	0	0
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	2	0

⁵⁴ Forrás: <http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:deudlBLkxiAJ:vasmegyeipaktum.hu/wp-content/uploads/2020/04/TOP-511-Z%25C3%25A1r%25C3%25B3konferencia-2020.04.28.pdf&cd=1&hl=hu&ct=clnk&gl=hu>

Közfoglalkoztatásból visszavezethetők	a nyílt munkaerőpiacra	34	8
Inaktívak		84	20
Összesen		418	100

99. táblázat: Megállapított támogatások

Támogatási elemek	Támogatásban részesülők száma a (fő)
Mentori szolg.	418
Béreköltség (6+3 havi 100%)	237
Béreköltség (90 nap 100%)	67
Bértámogatás (6+3 havi 70%)	7
Képzési költség	74
Képzéshez kapcsolódó keresetpótló juttatás	68
Képzéshez kapcsolódó utazási támogatás	61
Támogatás keretében foglalkoztatottak száma	311
Támogatással érintett munkáltatók	253

100. táblázat: Támogatott képzések

	Bevont személyek száma (fő)	Képzést sikeresen befejezők (fő)	Képzést sikertelenül befejezők (fő)
Építő- és anyagmozgató gépkezelője (targoncavezetőképzések)	50	50	0
Angol Ker B1	2	0	2
Angol Ker B2	2	1	1
Raktáros	1	1	0
Gépjárművezetői képzés (C+CE+GKI)	2	2	0
Eladó	6	5	1
Raktáros	5	4	1
Társadalombiztosítási ügyintéző	6	6	0
Összesen	74	69	5

101. táblázat: Támogatások pénzügyi adatai

Támogatási elemek	Támogatási keret (Ft)	Kifizetés (Ft)	Maradvány (Ft)
Foglalkoztatást elősegítő támogatás	317 074 658	317 074 658	0
Képzési támogatás	20 357 490	20 357 490	0
Összesen	337 432 148	337 432 148	0

102. táblázat: Vas megye - kötelező indikátor

	Célérték (fő)	Teljesített érték (fő)	Százalékos teljesülés (%)
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25)	341	418	123
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)	100	140	140
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)	149	215	144

1.16. Veszprém megye

A megye területén négy helyi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés, plusz a Veszprémi járás és a megyei jogú város közigazgatási területe lett lehatárolva, így a megyei paktum közvetlenül látta el feladatait az Ajkai, a Tapolcai és a Zirci járásokban. A Veszprém Megyei Foglalkoztatási Paktum ernyőszerkezeti funkcióval biztosította a szakmai támogatást, a monitoring tevékenységet és a megyei szintű koordinációt a helyi paktumok vonatkozásában.

A projektnek köszönhetően nőtt a nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok – mint pl. az alacsony iskolai végzettségűek, a pályakezdők, az egyedülálló szülők, az 50 év felettek, inaktívak, vagy tartós álláskereső – munkaerőpiaci integrációja, a kis- és közepes vállalkozások támogatása, a vállalkozóvá válás elősegítése, a szociális gazdaság fejlesztése és a helyi termékek piacának bővítése.

A projekt gazdasági-társadalmi haszna: a helyi közösségtudat és a lakosság életszínvonalának növelése, az emberi erőforrásokba való befektetés ösztönzésével a térség népességmegtartó képességének erősítése, gazdaságának fenntartása és fejlesztése.

A projektben vállalt indikátorok 2022. április végéig teljesült számszaki adatai:

A munkaerőpiaci programokban 934 fő vett részt, a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma 694 fő, a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma 592 fő.

	Elvárt Célérték 2018	Elért eredmények	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	518 fő	934 fő	180,31 %

Forrás: <https://paktumvpmegye.hu/hirek/39-paktum-zaro-rendezyeny-osszefoglalo>

1.17. Zala megye

Öt év alatt közel 800 álláskeresőnek segített a Zala Megyei Önkormányzat vezetésével több mint 1,1 milliárd forintból megvalósult zalai innovatív foglalkoztatási paktum.

A Széchenyi 2020 program keretében megvalósult pályázaton a Terület- és Településfejlesztési Operatív Programból (TOP) 2016-ban csaknem 963 millió vissza nem térítendő támogatást nyert a zalai konzorcium. A program tavaly szeptemberben zárult volna, de a támogatások iránti jelentős érdeklődés miatt további 140 millió forint pluszforrást ítélt meg a konzorcium számára az idén május végéig meghosszabbított projektre.⁵⁵

A Megyei Foglalkoztatási paktum a Zala Megyei Önkormányzat vezetésével konzorciumi együttműködésben került megvalósításra, melynek tagjai: a Zala Megyei Önkormányzat, a Zala Megyei Kormányhivatal, a Zala Megyei Önkormányzati Hivatal, a Zala Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány és a Zala Megyei Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.

A projekt legfőbb célja a Zala megyében munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása volt.

A projekt vállalásai sikeresen teljesültek, a megvalósítás kezdetétől 773 ügyfél került bevonásra, az álláskeresők legnagyobb hányadát az inaktívok teszik ki (182 fő), őket követik az 50 év feletti álláskeresők (147 fő) és a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (96 fő).

A bevonások az alábbiak szerint alakultak:

- képzésbe vont résztvevők száma: 112 fő
- bér és bérköltség támogatásban részesültek száma: 403 fő
- vállalkozóvá válás támogatása: 85 fő
- egyéb munkaerőpiaci szolgáltatást igénybe vevők száma: 199 fő

⁵⁵ http://www.zalapaktum.hu/hirek/oldal/288/hir/196/kozel_nyolcszas_allaskeresonek_segített_a_zalai_foglalkoztatási_paktum

104. táblázat: Zala megye - kötelező indikátor

	Elvárt Célérték	Elért eredmények	Százalék
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	630 fő	773 fő	122,70 %

Jellemzőbb jó gyakorlatok

- Paktum menedzsment
- Partnerségi együttműködés bővítése
- Pályázatok írása és menedzselése
- Tájékoztatás: honlapok, fórumok, hírlevelek, sajtóközlemény, adatbázisok
- Kommunikáció: paktum megismertetése, nyíltnapok, eredmények bemutatása
- Vállalkozói Fórum
- Ötlet-börze: piacképesnek látszó innovációs ötletek bemutatása, fiatalok bevonásával
- Munkaerőpiachoz igazodó képzések: munkaadói oldal bevonása, pályaaorientációs programok
- Összefogás a hátrányos helyzetű, csökkentett munkaképességű munkavállalók érdekében
- HR-találkozó: aktuális problémákkal, rendeletekkel, jogszabályi változásokkal kapcsolatos tájékoztatás

9.3 3. sz. melléklet

105. táblázat: Bölcsődei ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban – 2019-2021

	Működő bölcsődék száma (db)			Bölcsődében működő férőhelyek száma (db)			Bölcsődébe beíratott gyermekek száma (fő)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Pest megye	96	98	107	4913	5151	5561	4608	4665	4979
Aszódi járás	3	3	4	112	112	140	103	102	127
Budakeszi járás	11	11	12	585	653	681	557	570	581
Ceglédi járás	6	6	6	288	288	288	280	282	285
Dabasi járás	2	3	4	64	76	128	64	66	93
Dunakeszi járás	8	9	9	502	555	549	477	498	507
Érdi járás	7	7	7	539	545	545	526	505	509
Gödöllői járás	13	13	14	625	625	673	569	539	562
Gyáli járás	2	2	2	132	132	132	128	128	123

Monori járás	4	4	5	254	254	316	222	234	303
Nagykátai járás	2	2	3	76	76	156	80	71	104
Nagykőrösi járás	1	1	1	72	72	72	72	69	73
Pilisvörösvári járás	4	4	4	138	138	138	123	122	125
Ráckevei járás	2	2	2	118	118	118	117	114	116
Szentendrei járás	7	7	8	378	380	428	349	349	396
Szigetszentmiklósi járás	14	14	15	638	680	708	611	617	643
Szobi járás	2	2	2	26	26	40	26	25	36
Váci járás	4	4	4	150	150	150	140	134	135
Vecsési járás	4	4	5	216	271	299	164	240	261

Forrás: KSH (saját szerkesztés)

106. táblázat: Mini bölcsődei ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban – 2019-2021.

	Működő bölcsődék (db)			mini bölcsődében működő férőhelyek száma (db)			Mini bölcsődébe beíratott gyermekek száma (fő)		
	2019 év	2020 év	2021 év	2019 év	2020 év	2021 év	2019 év	2020 év	2021 év
Pest megye	17	17	27	138	138	249	135	124	217
Aszódai járás	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Budakeszi járás	1	1	1	8	8	8	7	8	8
Ceglédi járás	4	4	4	29	29	29	33	28	27
Dabasi járás	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.	14	n.a.	n.a.	14
Dunakeszi járás	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Érdi járás	2	2	2	14	14	14	14	14	14
Gödöllői járás	3	3	5	22	22	42	21	19	36
Gyáli járás	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.	32	n.a.	n.a.	24
Monori járás	1	1	1	7	7	7	6	7	7

Nagykátai járás	1	1	2	8	8	16	8	7	15
Nagykőrösi járás	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Pilisvörösvári járás	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Ráckevei járás	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.	7	n.a.	n.a.	7
Szentendrei járás	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Szigetszentmiklósi járás	1	1	1	7	7	7	8	7	7
Szobi járás	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.	7	n.a.	n.a.	7
Váci	3	3	5	23	23	46	23	22	38
Vecsesi	1	1	1	20	20	20	15	12	13

Forrás: KSH (saját szerkesztés)

107. táblázat: Családi bölcsődei ellátást nyújtók adatai Pest megyében és a Pest megye járásaiban, 2019-2021

	Működő családi bölcsődék száma (db)			Családi bölcsődében működő férőhelyek száma (db)			Családi bölcsődébe beiratott gyermekek száma (fő)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Pest megye	142	159	165	926	1034	1075	914	1013	1106
Aszódi járás	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Budakeszi járás	11	12	14	69	84	98	70	82	100
Ceglédi járás	1	2	3	7	12	17	7	12	17
Dabasi járás	8	9	9	56	63	63	56	60	63
Dunakeszi járás	14	12	11	88	76	69	83	71	70
Érdi járás	26	26	27	171	171	182	165	182	190
Gödöllői járás	21	24	23	133	154	149	135	151	151
Gyáli járás	5	5	3	35	35	21	29	33	18
Monori járás	1	3	4	7	19	24	9	18	29
Nagykátai járás	3	2	2	21	13	13	20	17	16

Nagykőrösi járás	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Pilisvörösvári járás	17	18	20	109	107	122	112	107	125
Ráckevei járás	n.a.	2	2	n.a.	14	14	n.a.	11	14
Szentendrei járás	11	15	15	72	96	96	75	91	105
Szigetszentmiklósi járás	13	18	21	91	123	140	87	114	142
Szobi járás	4	4	4	28	28	28	28	25	27
Váci járás	2	2	2	10	10	10	9	9	10
Vecsési járás	5	5	5	29	29	29	29	30	29

Forrás: KSH (saját szerkesztés)